الهلال للمشاريع - غلفتينر - جاما للطيران

الهلال للمشياريع

الأخبار التشعيلية

الهلال للمشاريع تدخل قطاع تكنولوجيا الرعاية الصحية وتقود جولة تمويل لشركتين مبتكرتين في مجال الأجهزة الطبية

أعلنت الهلال للمشاريع عن استثمارها في شركتي ColubrisMX و XCathاللتين تتخصصان في تصنيع الجيل التالي من الأجهزة الطبية الروبوتية الدقيقة. وتم تطوير الشركتين في مختبر الروبوتات الجراحية الدقيقة في كلية الطب بجامعة تكساس وتم تسجيلهما في الولايات المتحدة الأمريكية. وتختص كلتا الشركتين في تصميم وتطوير الجيل التالي من التقنيات الروبوتية التي من المتوقع أن تحدث تغييراً جذرياً في تطور الرعاية الصحية في مجالات

تخصصهما. وقادت الهلال للمشاريع جولة تمويل أغلقت على 16 مليون دولار أمريكي. وتتطلع من خلال ذلك لتمويل عمليات تصنيع النماذج الأولية للأجهزة الطبية التي يجري تطويرها من قبل شركتي ColubrisMX وXCath. وسيساعد التمويل أيضاً في دعم التجارب على الحيوانات والدراسات السريرية خارج الولايات وتعمل شركة ColubrisMX على تطوير جهاز روبوتي دقيق يضمن الحد الأدنى من التدخل الجراحي في علاج الحالات المرضية التي تهدد الحياة، مثل

تشوهات الجنين والدماغ. بينما تعمل شركة XCath على تطوير الجيل التالي من أجهزة القسطرة الروبوتية الدقيقة القابلة للتوجيه لمعالجة أمراض الأوعية الدموية مثل السكتات الدماغية. وتسمح الأجهزة الروبوتية المجهرية بعلاج المرضى عن بعد، وخاصة أولئك الذين يعيشون في مناطق من العالم يصعب فيها

الوصول إلى العمليات الجراحية المتخصصة. وقد تم تأسيس شركتي ColubrisMX و XCathمن قبل الدكتور دانيال كيم، وهو بروفيسور بارز في جراحة المخ والأعصاب بجامعة تكساس في هيوستن، الولايات المتحدة. ويقود الدكتور كيم، بصفته طبيباً ومخترعاً، فريقاً من الخبراء المؤهلين في مجالات الكمبيوتر وهندسة الروبوتات والصحة الذين يعملون معاً لتطوير أجهزة من شانها أن تفتح آفاقاً جديداً في مجال تكنولوجيا العلوم الطبية.

بيع حصة الهلال للمشاريع كاملة في كلينيكال باثولوجي سيرفسز في وقت مبكر من العام الحالي، قامت الهلال للمشاريع ببيع حصتها في كلينيكال باثولوجي سيرفيسز (CPS) لصالح شركة MenaLabs التابعة لشبكة مختبرات علم الأحياء الطبي المرموقة عالمياً Cerba HealthCare. وتواصل الهلال للمشاريع أيضاً تكوين علاقات استثمار استراتيجية مع شركة الاستثمارات الخاصة TVM Capital Healthcare

Partners، حيث تشمل هذه الشراكة تمثيلاً في المجلس الاستشاري للشركة. وكونها مستثمراً يمتلك حصة الأغلبية في كل من ColubrisMX و XCath، ستكون الهلال

للمشاريع ممثلة في مجلس إدارة كلتا الشركتين.

تبلغ سعتها 5,095 وحدة مكافئة لعشرين قدماً في أول زيارة لها لمحطة حاويات

غلفتينر محطة حاويات خورفكان تستقبل الزيارة الأولى لسفينة فيرجينيا من شركة CMA CGM أعلنت شركة غلفتينر عن استقبال سفينة فرجينيا التابعة لشركة CMA CGM والتي

> خورفكان في شهر أغسطس في الشارقة، الإمارات العربية المتحدة. وقد أنجزت عمليات المناولة الخاصة بالسفينة خلال 5.6 ساعة، أي قبل الموعد المقرر بحوالي 8.4 ساعة.

وتعتبر CMA CGM من الشركات الرائدة عالمياً في مجال النقل البحري وتقوم حالياً بتشغيل أسطول متنوع يضم 445 سفينة بسعة إجمالية تزيد عن 2 مليون وحدة مكافئة لعشرين قدماً. وقد قامت الشركة بتسيير السفينة البالغ طولها 294 متراً على خط إندياميد الذي تم إطلاقه حديثاً ويربط بين المناطق الاستراتيجية في شرق

كما يعد إندياميد من أسرع خطوط الشحن البحري بالنسبة لشركة CMA CGM حيث تقوم سفنها بإتمام دورة كاملة بين عدة مناطق في أسبوع واحد، ويشمل ذلك الانطلاق من خورفكان إلى كراتشي ثم نافا شيفا - موندرا - جيبوتي - جدة - دمياط -بيريوس - مالطا - ألياجا - مرسين - غرب بورسعيد، قبل أن تعود إلى خورفكان مجدداً.

المتوسط مع جيبوتي والخليج العربي وباكستان والهند.

يذكر أن غلفتينر تقوم بتشغيل محطة حاويات خورفكان نيابةً عن دائرة موانئ الشارقة، وكانت الشركة قد استقبلت بعضاً من أكبر سفن الحاويات في العالم من حيث السعة، بما في ذلك كيرغيلن التابعة لشركة CMA CGM . وقد حصلت محطة حاويات خورفكان، وهي المحطة الرئيسية لشركة غلفتينر، على لقب أسرع محطة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وثالث أسرع محطة في العالم. كما تشغل الشركة في دولة الإمارات أيضاً محطة حاويات الشارقة نيابةٌ عن دائرة موانئ الشارقة.

البنية التحتية لتلبية متطلبات عملائها ممن يشغلون سفناً أحدث وأكبر حجماً، كما ستعمل على زيادة قدراتها للتعامل مع كميات أكبر من الحاويات. غلفتينر شركة تابعة للهلال للمشاريع

جاما للطيران جاما لخدمات الطيران تسعى لبناء وتشغيل محطة للطيران الخاص في مطار الشارقة الدولي

وقعت جاما لخدمات الطيران، وهي إحدى الأقسام التابعة لشركة جاما للطيران العالمية التي تقدم خدمات طيران رجال الأعمال، اتفاقيتين تجاريتين مع هيئة مطار الشارقة الدولي وبالنسبة للاتفاقية الأولى، فهي موافقة على إنشاء وتشغيل مبنى جديد عالي التقنية للطيران الخاص. أما الاتفاقية الثانية، فتمنح جاما لخدمات الطيران السلطة لتقديم خدمات

المناولة الأرضية لمالكي الطائرات الخاصة وطيران رجال الأعمال وأطقم الطائرات في مقر المحطة. يمتد هذا المشروع الذي تبلغ قيمته 29.9 مليون دولار أمريكي على مساحة تصل إلى أكثر من 40 ألف متر مربع بمطار الشارقة الدولي، متضمناً حظيرتين للطائرات الخاصة

للاستراحة ومتاجر الأسواق الحرة.

تی فی إم کابیتال هیلتکیر

ليلى الجسمي تنضم إلى مجلس إدارة بورن هول إنترناشيونال

تكنولوجيا التلقيح الصناعي.

يتم تصميم المبنى الجديد وفقاً لأحدث المعايير التشغيلية العالمية التي تضمن توفير أفضل الخدمات وأرقى سبل الراحة للمسافرين من كبار الشخصيات ورجال الأعمال. ومن المتوقع أن تبدأ أعمال البناء عقب الانتهاء من التصاميم والدراسات والحصول على كافة الموافقات الرسمية. الهلال للمشاريع تمتلك أقلية استراتيجية في جاما للطيران

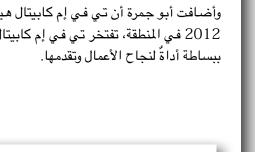
الاستثمارات الاستراتيجية تي في أم كابيتال هيلتكير – سامينا لايمستون القابضة – ومضة كابيتال – هيدوصوفيا الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

دبي مركزَ الإخصاب المستقل الوحيد في الشرق الأوسط وشمال أفريقا المعتمد من قبل جوينت كومشِن إنترناشونال وهي جهة الاعتماد الأكبر والأكثر شهرة

على مستوى العالم. وقالت هدى أبو جمرة، الرئيس التنفيذي المؤقت لشركة بورن هول إنترناشيونال، الشريك المؤسس لشركة تي في إم كابيتال هيلثكير، وعضو مجلس سيدات

أعمال دبي، والرئيس المؤسس لنادي 30%- فرع الخليج: "يمثل انضمام ليلي إضافة قيمة إلى مجلس إدارة بورن هول إنترناشيونال المتنوع، وذلك بفضل ليلى الجسمي خبراتها الطويلة ومعرفتها العميقة بالقطاع الصحي المحلي التي اكتسبتها من خلال الأدوار القيادية المختلفة التي تقلدتها على مدار مسيرتها المهنية الحافلة بالنجاح، ونذكر من بينها الإشراف على تنفيذ الاستراتيجية الصحية لهيئة الصحة بدبي، وقيادة عملية إصلاح منظومة الرعاية الصحية في الإمارة خلال العام

هيلث بيوند بوردرز للاستشارات الصحية ومقرها دبي، إلى مجلس إدارة بورن هول إنترناشونال.



سامينا لايمستون القابضة

للشركات والاستدامة لعام 2016.

والاستراتيجي."

نمو أرباح سيراميك رأس الخيمة في الربع الثاني بنسبة 73 بالمئة حققت سيراميك رأس الخيمة أرباحاً صافية بلغت 113.2 مليون درهم في الربع الثاني المنتهي في 30 يونيو من هذا العام، حيث تمثل هذه المكاسب نمواً بنسب المعام 2017. هذه المكاسب نمواً بنسبة 73 بالمئة مقارنة بالربع الثاني من العام 2016 وارتفاعاً بنسبة 76 بالمئة على أساس ربع سنوي مقارنة بالربع

وقد أدت زيادة الأرباح واستمرار عمليات التخارج من الأصول غير الأساسية إلى تحقيق عائد مرتفع على حقوق المساهمين بنسبة 17 بالمئة.

ومضة كابيتال ومضة كابيتال تشارك في تمويل شركة تويغا فودز الكينية للمواد الغذائية

مع استراتيجية الشركة، انخفضت الإيرادات غير الأساسية بنسبة 38 بالمئة على أساس سنوي.

من رواد الأعمال الذين يؤسسون شركة ثورية بحقّ".

ذلك بنقرة واحدة".

المستمر والاستدامة."

المواطنة المؤسسية

للمشاريع بدر جعفر رئيساً للمجلس.

التنفيذي لمجموعة أومنيكوم ميديا.

اللاتي تتراوح أعمارهن بين 8 و13 عاماً.

هلا أخبرتنا عما تعلمته خلال ورشية العمل؟

لمعرفة المزيد عن هذه الحملة، يرجى زيارة هذا الرابط

متطوعين.امارات

volunteers.ae

200,000 متطوعاً بنهاية 2017.

رؤيتنا المؤسسية

تحويل هذا العام إلى إرث دائم مستحق.

لعرفة المزيد يرجى زيارة volunteers.ae

زيادة عدد الموردين الذين توفر لهم خدماتها يومياً في نيروبي، بينما ستعمل على تنويع منتجاتها وتقديم خدمات توريد أكثر تقدّماً.

تتيح تويغا فودز التي تأسست في عام 2013 لمستخدميها من تجار التجزئة والأكشاك ومحلات الأسواق المجال لطلب منتجات أعلى جودة وأقل تكلفة، ومن ثم تقوم بتوصيلها إلى مواقعهم اليوم

تخدم تويغا فودز المزارعين بتمكينهم من الاستفادة من أسواقٍ أكثر استقراراً وبأسعار أفضل، في حين تقلّص خسائر المحصول بتقديمها خدمات لوجستية فعّالة. وهي تساهم في تحسين السوق

وقد أصبحت تويغا فودز اليوم إحدى أكبر موزعي المنتجات الغذائية الطازجة في كينيا إذ باعت في أسبوعٍ أكثر من 55 مليون موزة وأوصلت أكثر من 4 آلاف طلب.

سامينا لايمستون القابضة تمتلك إلى جانب ائتلاف من المستثمرين 30.6% من أسهم شركة سيراميك رأس الخيمة. الهلال للمشاريع شريك محدود في

سامينا لايمستون القابضة.

ومضة كابيتال تشارك في تمويل تأسيسي لسوق Seez اللبناني للسيارات

الهلال للمشاريع شريك محدود في ومضة مينا فينتشرز 1.

شراكة بين كريم وشركة حجز سيارات الأجرة الصينية ديدي تشوكسينغ

هيدوصوفيا الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

التي يرصدونها في الشارع، والإشعارات التي تستند إلى الموقع السياقي، ومحادث آلي بتقنية الذكاء الاصطناعي يتصرّف كأنّه سمسار سيارات.

وصرح طارق كبريت المؤسس الشريك لشركة سيز ورئيسها التنفيذي قائلاً: "سندفع بقوة لترسيخ الذكاء الاصطناعي والمحادث الآلي في تطبيقنا. وسينفق التمويل على تعزيز هذه القدرات عبر توسيع الفريق في بيروت ودبي بالإضافة إلى تطوير خطة التسويق. ونحن نرغب في إجراء أتمتةٍ كاملة لعملية البحث عن السيارات وشرائها كي يستطيع الشراة العثور على السيارة المثالية لهم ويتواصلوا مع جميع الباعة والتفاوض على الأسعار، وكلُّ

الزراعية في كينيا، وتساعد في حلّ مشاكل اقتصادية أساسية منها أسعار المأكولات وسلامة الغذاء واستدامة الأسواق.

الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وأضاف وي قائلاً: "كريم هي الشركة الرائدة في مجال التكنولوجيا وخدمة حجز سيارات الأجرة الخاصة في المنطقة. ومن خلال تبادل التكنولوجيا والتنمية المشتركة، نتطلع إلى دعم التحول والنمو المستمر في مجال النقل في المنطقة، والاستفادة من

فيد، مجموعة أباريل. وفي معرض حديثه، قال نور الشوا، المدير العام لمنظمة إنديفور الإمارات: "يسرنا أن نرحب بالأعضاء الجدد في مجلس الإدارة وفريق الموجهين. ترتكز مؤسستنا على أسس قيادية قوية، ونحن على ثقة بأن الخبرات المهنية الواسعة والالتزام المتفاني لكل عضو جديد في منظمتنا سيضيف قيماً عظيمة لمجلس إدارتنا ولمنظومة العمل في إنديفور ككل. تهدف إنديفور من خلال المساهمة في تنمية الشركات الناشئة في أنحاء المنطقة إلى دعم الأجندة الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة من أجل الانتقال إلى اقتصاد قائم على المعرفة، وتعزيز مكانة الإمارات بين أفضل الدول في عالم ريادة وبهذه التعيينات الجديدة، يضم مجلس الإدارة الكامل لمنظمة إنديفور الإمارات بدر جعفر، الرئيس التنفيذي، الهلال للمشاريع؛ وباتريك شلهوب، مجموعة شلهوب؛ ومنى عيسى القرق، مجموعة

أطلقت شركة الهلال للمشاريع برنامجها الثانى لريادة الأعمال للأطفال بالتعاون مع نادي سيدات الشارقة في شهر يوليو، وذلك بهدف بناء القدرات والمهارات في مجال ريادة الأعمال لدي الفتيات

وجاء تنظيم هذا الحدث الذي استمر لثلاثة أيام كجزء من المرحلة التجريبية لبرنامج ريادة الأعمال الأول في الشارقة للأطفال وهي مبادرة تعاونية مشتركة بين الهلال للمشاريع ونادي سيدات

استفادت من ورش العمل التي أجريت من ضمن البرنامج مجموعة من 12 فتاة اكتسبن مهارات تتعلق بكيفية وضع الأفكار المبتكرة، وتطوير نماذج الأعمال وعرضها أمام فريق من المستثمرين. وشاركن أيضاً في جلسات تدريبية أخرى ركزت على صقل مهارات التفكير النقدي والعمل الجماعي. كما صممت واستعرضت المشاركات تطبيقات الهواتف النقالة التي ابتكرنها باستخدام تقنية

وفي هذه المناسبة، قالت علا الحاج حسين، مديرة المواطنة المؤسسية في الهلال للمشاريع: "الأطفال هم مصدر حقيقي للأفكار المستقبلية المبتكرة ومن المهم أن نعلمهم كيف يخلقوا الفرص وينجحوا في استغلالها بغض النظر عن الوضع الاقتصادي أو حالة سوق العمل. ونحن فخورون بتعاوننا مع نادي سيدات الشارقة لتهيئة بيئة تعليمية فريدة من نوعها تساعد رواد الأعمال الشباب في تنمية

الشارقة تهدف إلى دعم رائدات الأعمال وتعزيز المواهب الشابة في منطقة الخليج. وفي هذا الإطار، تعاون الطرفان في استضافة برنامجين لريادة الأعمال للأطفال في ديسمبر الماضي.

إنديفور الإمارات تشكل مجلس إدارة جديد وتعين بدر جعفر رئيساً له

أعلنت إنديفور الإمارات، الذراع المحلي لمنظمة إنديفور العالمية غير الربحية التي تدعم رواد الأعمال ذوي التأثير العالى، عن أعضاء مجلس إدارتها الجدد، معيِّنة الرئيس التنفيذي لشركة الهلال

وتضم قائمة أعضاء مجلس الإدارة الجدد كلاً من نبيل المسكري، الرئيس التنفيذي لشركة المسكري القابضة؛ وخالد التلهوني، الشريك الإداري لشركة ومضة كابيتال، وإيلي خوري، الرئيس

قدراتهم ليصبحوا قادة أعمال يتحلون بالثقة والقدرة على تحقيق أهدافهم". وأضافت: "ينسجم برنامج ريادة الأعمال للأطفال مع التزام الهلال للمشاريع بتزويد قادة المستقبل بالمهارات والثقة بالنفس التي ستساعدهم على إتقان وظائفهم مستقبلاً. ولهذا الغرض، قمنا بدعوة المؤسسات المعنية لاستكشاف إمكانية توسيع نطاق هذا البرنامج التجريبي ليغطي جميع أنحاء الإمارة مع منظمات مثل مركز الشارقة لريادة الأعمال (شراع)، بحيث يصل البرنامج إلى أكبر عدد ممكن من الأطفال".

سنحت لنا الفرصة أن نلتقي مع موزة النعيمي احدى الطالبات في الورشة ودار بيننا الحديث الآتي:

يميزه عن غيره من المشاريع...وأننا بحاجة إلى السعي لجعل مشروعنا أو محلنا مختلفاً عن غيره.

موزة: تعلمنا عن التنوع وعن كيفية التواصل مع الآخرين وأن الفشل ليس بالأمر السيئ. تعلمنا أن لكل مشروع شيئ

التطبيق الذي صممته مخصص للدراسة والواجبات المدرسية. ففيه يمكن تصفح الكتب المدرسية والمراجعة، وتلقى الواجبات كما يمكن حلها واعادتها الى المعلم. رائع! وما أكثر ما أعجبك في ورشية العمل هذه؟ لقد أحببت تعلم كيفية تطوير تطبيق خاص بي، فقد كان شيئاً جديداً بالنسبة لى. كما اعتقد أني قادرة الأن على موزة النعيمي - احدى الطالبات المشاركات اطلاق مشروع خاص بي يوم من الأيام.

الباحثين عن العمل والذين يمتلكون إمكانات ومقومات متميزة.

والدعم من خلال شبكة العلاقات الواسعة التي تمتلكها. وستعمل الشركتان بشكل مشترك على تدريب الشباب وتوظيفهم لدى شركات مجموعة الهلال.

50,000 من أفراد شبكة التعليم من أجل التوظيف وتسجل الذكرى العاشرة لانطلاقها.

نعد أنفسنا في الهلال للمشاريع رواداً في تنمية المجتمع المحلي والتفاعل المجتمعي من خلال بناء شراكات مختلفة مع منظمات مجتمعية دولية ومحلية، ومن خلال دعمنا وتطبيقنا لفكرة أن جميع الشركات والمؤسسات قادرين على تحصيل أفضل أداء وفي ذات الوقت العمل لمنفعة المجتمع المحيط وإيجاد قيمة مشتركة لجميع أصحاب المصلحة. وكوننا في الهلال للمشاريع نلتزم بمبادرات عديدة على نطاق عالمي، لذا اخترنا أن نركز جهودنا ومواردنا في مجالات معينة وهي

الهلال للمشاريع من ضمن أولى المنظمات المتسجلة في موقع متطوعين. امارات

فإذا ما أنجزنا هذه المهمّة على أكمل وجه، فلن نكون المستفيدين الوحيدين، لأنّ وجود منظومة تشريعية أحدث تبني على تقاليدنا الاجتماعية والثقافية يمكن أن يحوِّلها إلى نموذج يُحتذي على مستوى المنطقة. وبما أنَّ دولة الإمارات هي واحدة من أسخى أمم الأرض، فليس هناك من سبب لكي لا تكون الإمارات 'أصلاً" دولة رائداً عالمياً في هذا المجال. ولكي يتحقق هذا الهدف، فإنّ لكل قطاع من قطاعات الاقتصاد ولكل شريحة مجتمعية دور يمكن أن يؤدّيه في هذه العملية: الحكومة: تُعتبرُ الحكومة الجهة الوحيدة التي تتمتّع بالمصداقية والقدرة على بناء منظومة تشريعية جديدة لفعل الخير في الإمارات يمكن أن تتحوّل إلى نموذج يُحتذى في المنطقة. يجب أن يكون الهدف المثالي هو التوصّل إلى منظومة أكثر فعالية وكفاءة تسهم في تعزيز الشفافية والمساءلة، وتوفير آليات أكثر اتساقاً لقياس الأنشطة الخيرية ووضع التقارير الخاصّة بها، وتعظيم الأثر الذي تتركه الهبات والتبرّعات والأنشطة التطوّعية، فإذا ما كان هناك نظام فعّال فإنّه سيتبنّى "العصي" و"الجزرات" في الوقت نفسه. كما أنّ حكومتنا تمتلك العديد من الأدوات المتاحة بين يديها لتحفيز الممارسات الخيرية، وفي الوقت ذاته استئصال الأتشطة والفعاليات التي قد تكون مؤذية. القطاع الخاص: بما أنّ المسؤولية الاجتماعية للشركات اعتُبرت واحدة من ركائز عام الخير في الإمارات، فإننا نحن في قطاع الأعمال أمام واجب نؤدّيه وفرصة نغتنمها في الوقت عينه. أولاً، يجب

الاجتماعي للقطاع الخاص، وضمان امتداد هذا الأثر إلى ما يتجاوز تقديم التبرّعات والهبات.

تقديم التبرّعات لخدمة القضايا الخيرية دون إيلاء الاعتبار إلى المطارح التي ستُنفق فيها هذه الأموال.

اهتماماً أكبر إلى مصير الأموال التي يتبرّع بها، وأوجه إنفاقها، وحجم الأثر الناجم عنها.

رؤية الرئيس التنفيذي - النجاح في ريادة الأعمال - بيزنس هارفرد ريفيو بالعربية

أن انتصف عام الخير في دولة الإمارات، أن الأوان لكي نركّز ونفكّر ملياً فيما نريد إنجازه بحلول نهاية 2017. بما أنه يفصلنا عن نهاية العام نحو خمسة أشهر، فإنّنا أمام فرصة محدودة لكي نستفيد من هذه الحالة الوطنية التي سلّطت الضوء على هذا الحدث المهم اجتماعياً وثقافياً ومالياً، ولكي نعمل على

بالنسبة لي أنا شخصياً، وبوصفي رجل أعمال ومواطناً إماراتياً، فإنّ عام الخير في نظري هو أكثر من مجرّد مبادرة لتشجيع الناس والمؤسسات على "المزيد" من العطاء، وإنما هو تمكين لنا من العطاء بشكل "أفضل" من خلال إيجاد طرق لتعظيم الأثر الذي يتركه هذا العطاء. ففي إطار الأولويات الحكومية، التي تشمل المسؤولية الاجتماعية والتطوّع وخدمة الوطن، من المتوقّع أن يثمر عام الخير عن مئات

لكنّ عام الخير هو أيضاً فرصة غير مسبوقة للمؤسسات الحكومية والخاصّة والمنظمات غير الحكومية للتعاون فيما بينها على المستوى الوطنى بهدف التوصّل إلى "منظومة" أكثر شفافية ومتانة وأمضى أثراً، تعمل على تنظيم عملية العطاء وفعل الخير في دولة الإمارات. ففي نهاية المطاف، يتمثَّل أحد

المبادرات وملايين الساعات التطوّعية، فضلاً عن تعزيز إسهامات القطاع الخاص.

أهداف عام الخير في "بناء منظومة تشريعية متكاملة لمأسسة عمل الخير".

علينا أن نمضى قدماً في فعل الخير خدمة للقضايا المهمة.

مهماً من أي منظومة جديدة للعطاء وفعل الخير في دولة الإمارات.

غادة عبد القادر تشارك آراءها بخصوص ريادة الأعمال الناجحة على قناة الإمارات

مجلة هارفارد بيزنس ريفيو بالعربية " ما الذي يجعلنا أكثر ابداعاً؟

Harvard Business ينشر قسم الإدارة مقالات يومية من هارفارد بزنس ريفيو على الاقتصادي الإمارات.

النوازت مبشر

لمشاهدة مقابلة غادة على قناة الإمارات، يرجى الضغط على هذا الرابط.

ما الذي يجعلنا أكثر إبداعاً؟

الهلال للمشاريع | ص.ب ٢٢٢٢ | الشارقة، الإمارات العربية المتحدة

www.crescententerprises.com I ce@crescent.ae

۲۰۹۷۲۲۲ | فاکس: ۲۰۹۷۱۸۰۵ ۱۰۹۷۲۲۸ هاتف: ۲۰۹۷۱

@CrescentEnterp

تابعونا على

وقال فليمنغ دالغارد، الرئيس التنفيذي لشركة غلفتينر: "نحن سعداء باستقبال سفينة فيرجينيا إذ أنه إنجاز بارز آخر لشركة غلفتينر ومحطة حاويات خورفكان يعزز الدور الاستراتيجي الذي تقوم به المحطة باعتبارها مركزاً رائداً للشحن بين مناطق الخليج العربي وشبه القارة الهندية وشرق أفريقيا. ونشكر شركة CMA CGM على ثقتها الدائمة بقدراتنا ونتطلع لاستمرار التعاون بيننا مستقبلاً لتطوير هذه الخدمة الجديدة."

وقد وضعت غلفتينر استراتيجية تهدف إلى زيادة حجم أعمالها بمقدار ثلاثة مرات على مدى العقد المقبل. وتسعى الشركة إلى مواصلة التوسع في عملياتها من خلال الاستثمار في

تتسع كل منهما لطائرتين كبيرتين، إضافة إلى وحدة لتموين الطائرات الخاصة، ومساحة مخصصة لوقوف الطائرات الخاصة، ومواقف مخصصة للزوار. كما تضم المحطة صالات من ناحيته قال ريتشارد لاينفلدت، المدير العام لجاما لخدمات الطيران: "نفخر بتواجدنا في مطار الشارقة الدولي، وتمثل هذه الاتفاقية إلى جانب حجم الاستثمار في هذا المشروع دليلاً على مدى ثقتنا باَفاق العمل نتيجة للدعم الممتاز الذي نلقاه من هيئة مطار الشارقة الدولي ودائرة الطيران المدني بالشارقة."".

أعلنت تي في إم كابيتال هيلثكير، الشركة المتخصصة في استثمارات قطاع الرعاية الصحية، انضمام ليلى الجسمي، المؤسس والمدير التنفيذي لمؤسسة أسست تي في إم كابيتال هيلثكير بورن هول إنترناشونال في 2010 بالتعاون مع عيادة بورن هول في كامبريدج في المملكة المتحدة، والتي تعد رائدة في تشغل بورن هول إنترناشونال في الوقت الحالي عيادتين إحداهما في دبي والأخرى في غورغاون/دلهي، الهند. وفي 2016، أصبحت العيادة الواقعة في

2007، فضلاً عن إدارة مبادرة ترسيخ مكانة دبي كوجهة رائدة للسياحة العلاجية. ولا شك في أن خبرتها القوية ستخدم وتشكل داعماً قوياً لمراكز بورن هول على المستويين التشغيلي وقد نالت ليلى الجسمى جائزة فاجنهام للقيادة من فئة "المرأة القيادية" في 2011، وكُرِّمت بصفتها واحدة من "قائدات دول مجلس التعاون" الخمسين في اليوم العالمي للمسؤولية الاجتماعية وأضافت أبو جمرة أن تي في إم كابيتال هيلثكير تؤمن بالمساواة بين الجنسين كوسيلة تمكن من اتخاذ قرارات مؤسسية أفضل. وبصفتها شركة ذات تأثير كبير في قطاع الرعاية الصحية منذ 2012 في المنطقة، تفتخر تي في إم كابيتال هيلكير بسعيها الفعال والمتواصل لزيادة مشاركة المرأة في المناصب الإدارة العليا وعلى مستوى المناصب التخصصية في الشركة، فتمكين المرأة هو الهلال للمشاريع شريك محدود في تي في ام هيلثكير بارتنرز.

وقد ركزت شركة تصنيع رخام البلاط وسيراميك الحمامات والمدرجة في سوق أبوظبي على زيادة كفاءة أعمالها حيث عملت على تحسين CERAMICS العائدات المحققة من عملياتها الرئيسية في حين انسحبت من الأنشطة الإضافية غير الرئيسية. وفي تصريح له بهذا الصدد، قال عبد الله مسعد، الرئيس التنفيذي للمجموعة: "حققت الشركة تقدماً ملحوظاً في الربع الثاني من العام 2017، وقد ساعدت استراتيجياتنا، والتي تشمل الخروج من الأعمال غير الأساسية، على وضوح الميزانية العمومية وزيادة الهوامش وتعزيز عوائد المستثمرين." ونتيجة لنمو أسواق الإمارات العربية المتحدة وبنغلاديش، ارتفعت الإيرادات الأساسية بنسبة 6.5 بالمئة لتصل إلى 61.1 مليون درهم محققةً استقراراً على أساس سنوي. وتماشياً

نجحت تويغا فودز، الشركة الكينية التي تزوّد الشركات بالمواد الغذائية، من إنهاء جولة تمويلية أولى من سلسلة A بقيادة ومضة كابيتال في 29 وبما حصدته من هذه الجولة التمويلية من أسهم بقيمة 6.3 مليون دولار أمريكي وصكوك دين بقيمة 4 ملايين دولار أمريكي، تسعى تويغا فودز إلى وقال فادي غندور، رئيس مجلس إدارة ومضة كابيتال الذي سينضم إلى مجلس إدارة تويغا فودز، "هذا أوّل استثمار لنا في شرق أفريقيا التي تشكّل سوقاً جديدة بالنسبة لنا. وفيما نخطّط لزيادة نشاطنا في هذه المنطقة، يسعدنا إطلاق برنامجنا الاستثماري في شرق أفريقيا من خلال الاستثمار في فريق عمل مبدع يضم مجموعة متميزة

حصلت شركة سيز اللبنانية التي تقدّم سوقاً إلكترونية للسيارات على تمويل تأسيسي بقيمة 1.8 مليون دولار من ومضة كابيتال، وصندوق فينيشيان فاندز، وشركة بي أند واي. أسس أندرو وطارق كبريت شركة سيز في 2015، وهي تطبيق يسمح للمستخدمين بالبحث عن السيارات باستخدام التعرّف على صور السيارات

استثمرت شركة ديدي شوكسينغ، وهي شركة سيارات الأجرة الأكبر في الصين، مبلغاً لم يتم الإفصاح عنه في شركة كريم الإماراتية لحجز سيارات الأجرة بهدف تعزيز مكانتها في أسواق

تمثل هذه الشراكة الجديدة أول مشروع استثماري تخوضه ديدي تشوكسينغ في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتأتي في سياق سعيها لتوسيع أعمالها على مستوى العالم. وقال تشانج وي، المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة ديدي تشوكسينغ: "يوفر تزايد التعداد السكاني في المدن والتنوع الاقتصادي والاجتماعي في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا فرصاً هائلةً للشركات العاملة في محال حجز سيارات الأجرة الخاصة."

الإمكانيات الكبيرة الكامنة في مجال اقتصاد الإنترنت المحلي، وطرح المزيد من الخدمات المبتكرة لشبكة أوسع من المجتمعات

تأسست كريم في شهر يوليو من عام 2012، ويعمل ضمن منصتها حالياً أكثر من 250,000 كابتن لخدمة ما يزيد عن 12

واعتماداً على تكنولوجيا الذكاء الاصطناعي التي تستند إلى البيانات العملاقة، تقدم شركة ديدي تشوكسينج خدمات التنقل عبر مركبات الأجرة والمركبات الخاصة وخيارات التنقل الأخرى لأكثر من 400 مليون مستخدم في ما يزيد على 400 مدينة في

مليون مستخدم في أكثر من 80 مدينة في باكستان وتركيا ولبنان والمملكة العربية السعودية والأردن ومصر والمغرب.

أمريكا الشمالية وجنوب شرق آسيا وجنوب آسيا وجنوب أمريكا، لتصل رحلاتها اليومية إلى أكثر من 20 مليون رحلة.

إندفور الإمارات - نادي سيدات الشارقة - التعليم من أجل التوظيف - متطوعين إمارات

الهلال للمشاريع ونادي سيدات الشارقة يطلقان برنامج ريادة الأعمال الثاني للأطفال

وفى بيانه قال مدثر شيخة، الرئيس التنفيذي والشريك المؤسس لشركة كريم: "تجلب شركة ديدي تشوكسينج قدرات ورؤى وخبرات رائدة في مجال الذكاء الاصطناعي إلى مؤسستنا، لاسيما ونحن على أعتاب المرحلة التالية من نمونا. ومن شأن علاقتنا طويلة المدى هذه أن تفسح المجال أمام كريم للسعي نحو إدراك فرص تحقيق النمو بشكل أكثر فعالية، وذلك من خلال الابتكار هيدوصوفيا الشرق الأوسط وشمال إفريقيا كانت قد استثمرت في أوبر الصين وتحمل الآن أسهم في ديدي تشوكسينغ، وذلك من بعد الاندماج بين أوبر الصين وديدي تشوكسينغ. الهلال للمشاريع هي مساهم في الشراكة العامة وشريك محدود في استثمارات هيدوصوفيا المشتركة.

وتحل هذه الأسماء المعينة مكان الأعضاء السابقين وهم: نور سويد، مؤسسة دبي للمستقبل (ليب فينتشرز سابقاً)؛ وجوزيف غصوب، جي أند كو للعقارات؛ وفادي غندور، ومضة كابيتال؛ ونيلش عيسى صالح القرق؛ وعبد الله المزروعي، المزروعي القابضة؛ ومصطفى عبد الودود، مجموعة أبراج؛ ويوسف الملا، دبي القابضة؛ وسهيل حجار، ماجد الفطيم ترست، أحمد جلال إسماعيل، ماجد الفطيم للمشاريع؛ وعثمان سلطان، شركة الإمارات للاتصالات المتكاملة (دو)؛ ونبيل المسكري، المسكري القابضة؛ وخالد التلهوني، ومضة كابيتال، وإيلي خوري، أمنيكوم ميديا جروب (مينا).

ما هي فكرة التطبيق الذي تعملين عليه؟

التعليم من أجل التوظيف يطلق حملة #الوظيفة الأولى

أطلقت شبكة التعليم من أجل التوظيف حملة #الوظيفة الأولى على منصات التواصل الاجتماعي الخاصة بها. التعليم من أجل التوظيف هي شبكة دولية تتكون من منظمات غير ربحية مكرسة لخلق الفرص العمل للشباب والشابات

تفتح هذه الحملة المجال لمجموعة من المهنيين لمشاركة تجاربهم الوظيفية الأولى، كما أن هذه المبادرة هي احتفال بنجاح

عقدت الهلال للمشاريع في 2013 شراكة مع شبكة التعليم من أجل التوظيف بصفتها عضواً خليجياً مؤسساً وداعماً للجهود المبذولة لحل مشكلة البطالة التي يواجهها شباب العالم العربي، وتقدم الشركة للشبكة التوجيه الاستراتيجي

انضمت شركة الهلال للمشاريع لأولى المنظمات الخاصة التي سجلت اشتراكها في منصة دولة الإمارات التطوعية على موقع

تهدف هذه المنصة التي طورتها وزارة تنمية المجتمع بالتعاون مع مؤسسة الإمارات إلى المضي قدماً بمجال التطوع والأعمال

الخيرية إلى ما بعد عام الخير، وتعمل على مساعدة المواطنين والمقيمين في دولة الإمارات على إيجاد فرص التطوع التي

التطوع الإلكتروني متطوعين امارات والتي تعد منظومة تطوع وطنية أطلقها قادة دولة الإمارات في شهر يونيو.

تتطابق ومهاراتهم واهتماماتهم عبر 14 فئة مختلفة تتراوح بين مجال التعليم والعناية بكبار السن والرياضة والبيئة.

رؤية الرئيس التنفيذي: عام الخير في الامارات.. كيف يتحول إلى إرث دائم

توفر هذه الفرصَ مؤسساتٌ حكومية وهيئاتٌ من القطاع الخاص ومنظماتٌ خيرية.

تضم هذه المنصة التطوعية في الوقت الحالي 118 منظمة مسجلة، وفيها ما يزيد عن 94,600 متطوع متسجل وأكثر من 250 فرصة تطوعية. ترمي المنصة إلى أن تصل إلى

يعكس حرص الهلال للمشاريع لأن تكون من أول المتسجيلن في هذه المنصة سعيَها المتواصل لتحتل الصدارة في مضمار المواطنة المؤسسية في المنطقة.

المجتمع والتعليم، وريادة الأعمال، والبيئة، والثقافة والفنون، وحوكمة الشركات.

بدر جعفر یکتب لـ Gulf News

مسؤولية أكبر تجاهه، وليس مقاربة الأمر من ناحية النوايا فقط. فهذا هو الإرث الدائم الذي سيديم العطاء في المستقبل. يمكن قراءة المقالة المترجمة على موقع الاقتصادي هنا

ثانياً، يجب أن نضمن إيجاد أدوات متَّسقة لقياس أنشطتنا في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات ومساهماتنا الخيرية، وتصميم آلية مناسبة لرفع التقارير الخاصّة بها، على أن يكون ذلك جزءاً

ثالثاً، ما زلت من المؤمنين بأنّ أهم شيء يمكن أن يفعله القطاع الخاص هو أن نسعى بفعالية أكبر إلى إدماج احتياجات المجتمع ضمن نماذجنا التجارية. فهذا هو العنصر الأساسي لتعزيز الأثر

المؤسسات والمنظمات غير الحكومية: تحتاج أعداد أكبر من المؤسسات غير الحكومية في الإمارات إلى أن تبدأ بالنظر إلى الشفافية والمساءلة والانفتاح في تقديم التقارير على أنها مصادر محتملة

وثمّة أعداد لا تحصى من النماذج المخصّصة لقياس أثر المؤسسات غير الحكومية، وتتبّع عملية تخصيص الهبات والتبرّعات، وعرض المعلومات بطرق رقمية، وبالتالي فإنّ تبنّي المزيد من هذه التقنيات سيكون تطوّراً مرحّباً به. فبين جملة أخرى من الأمور، سيكون استكشاف هذه المسألة على الأغلب أحد أوجه تعاون مبادرة بيرل مع مؤسسة بيل ومليندا غيتس الهادفة إلى تعزيز فعالية القطاع في

المتبرّعون الأشخاص: يجب على الأفراد أن يتولوا قدراً أكبر من المسؤولية تجاه تبرّعاتهم الخيرية. ويكتسب هذا الأمر أهمية خاصة في ضوء الأحداث الحالية، حيث يجب على المانحين أن يعلموا بالضبط إلى أين ستذهب أموالهم، وفي أي الأغراض ستُستعمل فنحن معتادون في ثقافتنا على العطاء غير المشروط بحيث لا تعلم اليمني ما تنفق اليسري، لكنّ ذلك لا يجب أن يعني بالضرورة

وعندما يساورك الشك، فمن الأفضل أحياناً ألا تقدم على التبرّع دون النظر إلى المخاطر. ويجب أن تسعى منظومتنا الجديدة إلى تعزيز مجتمع من المتبرّعين يتفاعل مع قضاياه تفاعلاً أكبر ويولى

ليست مهمة تصميم منظومة جديدة للعطاء وتطبيقها بالمهمّة اليسيرة. ولكن إذا لم نُقرِم على هذه الخطوة الآن، وفي عام الخير، فمتى نفعلها؟ لذلك آمل أن يكون يوم 31 ديسمبر 2017 لحظة مفصلية تاريخية في رحلتنا الطويلة نحو إيجاد نموذج جديد من أجل تحويل فعل العطاء إلى مبادرة أكثر استراتيجية وأمضى أثراً، أكثر من كون هذا التاريخ خط النهاية. من الناحية المثالية، نحن قادرون في الأشهر المتبقّية من عام الخير على تحديد مبادئ النموذج الجديد وعلى البدء برسم الإطار الذي سيمكّن المزيد من الأفراد والمؤسسات من تكوين فهم حقيقي لعطائهم الخيري وتحمّل

في سعيه نحو رفع مستوى الوعي حول التحديات التي يواجهها سوق العمل والفرص المتاحة، يكتب بدر جعفر، الرئيس التنفيذي في الهلال للمشاريع، في مدونته الخاصة

ناشئة.

وصرّحت في ختام حوارها أن الترويج للمنتج الجديد في المرحلة الأولى من المشروع على مواقع التواصل الاجتماعي أفضل من حيث التكلفة من طرق التسويق التقليدية.

حول مواضيع ذات صلة بريادة الأعمال والحوكمة المؤسسية الرشيدة والاستدامة المؤسسية والنساء في العمل وسياسات الطاقة الذكية. للاطلاع على المدونة، قم بزيارة www.badrjafar.com

لـ"الميزة التنافسية"، وليس اعتبارها مجموعة من الإجراءات الثقلية المفروضة عليها قسراً، فهذه التدابير أساسية للفوز بثقة المانحين والجهات المعنية والمحافظة على هذه الثقة.

كما وشيددت على أهمية وضبع خطة عمل واضحة ومتسقة تحدد بوضوح ماهية المنتج أو الخدمة الجديدة التي يقدمها المشروع، وأكدت كذلك أهمية إجراء أبحاث السوق الاستراتيجية وتحليل التنافسية في السوق للفكرة المطروحة من أجل تسهيل عملية التسويق للمنتج أو الخدمة مدير التطوير المؤسسي و الاستثمارات بشركة الهلال للمشاريع واستطردت غادة حديثها موضحةً أن إشراك المستخدم المحتمل للمنتج المطروح في عملية

في مقابلتها مع قناة الإمارات في أغسطس، تحدثت غادة عبد القادر، مديرة التطوير المؤسسي

وقد وصفت غادة عامل الإدارة السليمة للمشاريع بالأداة الرئيسية لنجاح أي مشروع أو شركة

والاستثمارات لدى شركة الهلال للمشاريع، عن عوامل نجاح المشاريع والشركات الناشئة.

اختبار المنتج وتعديله هو عامل مهم له دور كبير في تعظيم فرص النجاح إثر الإطلاق.

تفتخر الهلال للمشاريع بدعم منصة الأعمال العربية الرائدة في منطقة الشرق الأوسط - مجلة الاقتصادي - في تطويرها لفصل الإدارة الجديد الذي يعرض مقالات من مجلة هارفرد بيزنس ريفيو منشورة باللغة العربية للمرة الأولى. سيفتح هذا المصدر المجال للمدراء التنفيذيين للحصول على معلومات قيمة وهامة في مجال الأعمال بمناقشته لموضوعات متعلقة بالقضايا المحلية والإقليمية والتي قد لا تناقشها أي من المنشورات العربية الأخرى. وتهدف الهلال للمشاريع من خلال هذه الشراكة إلى سد هذه الفجوة في المعلومات عن طريق مجلة مرموقة كهارفرد بيزنس ريفيو. لقراءة آخر مقالات المجلة باللغة العربية، يرجى زيارة هذا الرابط برنامج شركاء النهضة

الهلال للمشاريع هي شركة تابعة ومملوكة بالكامل لمجموعة الهلال

وسّعت شركة الهلال للمشاريع إطار شراكتها الاستراتيجية مع مجلة هارفرد بزنس ريفيو بهدف تقديم الدعم لبرنامج "شركاء النهضة" الذي يسعى إلى إتاحة المحتوى الذي يتناول أهم القضايا المتداولة في مجال الأعمال للقرّاء. توفر مجلة هارفرد بزنس ريفيو العربية المتوفرة كمجلة مطبوعة وإلكترونية مختارات يتم انتقاؤها بدقة، تضم آخر الأخبار الاقتصادية، وعمود لتقديم النصائح بخصوص ريادة الأعمال، ومقابلات مع أهم رجال الأعمال في المنطقة، إلى جانب مواضيع كثيرة أخرى. وعلاوة على تعزيز هذه الشراكة لتَوسُّع منصة المعلومات التي توفرها المجلة لقرّائها، تتجلى ميزات هذه الشراكة في إتاحة الاشتراك المجاني للقرّاء الذين يتعذر عليهم دفع رسوم الاشتراك. لقراءة المزيد من مقالات مجلة هارفرد بزنس ريفيو العربية في مجال الأعمال في مجلة الاقتصادي، يرجى الضغط هنا لمعرفة المزيد عن برنامج شركاء النهضة الخاص بمجلة هارفرد بزنس ريفيو العربية والاشتراك المجاني، يرجى الضغط هنا