الهلال للمشاريع
النشرة الدورية
العدد العاشر—: يوليو ٢٠١٥

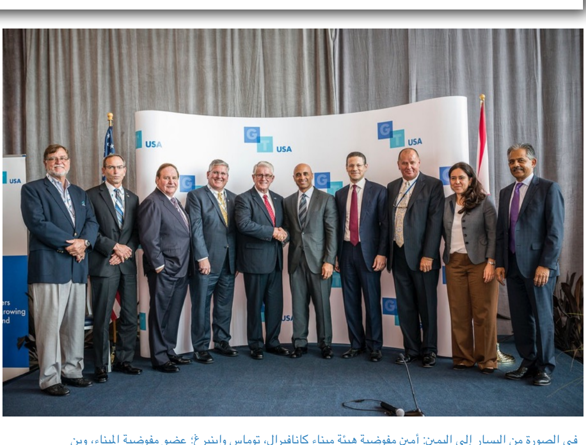
نعمل في العديد من القطاعات الرئيسية للاقتصاد العالمي

الأخبار التشغيلية

غلفتينر - جاما للطيران العامة المحدودة

الافتتاح الرسمي لمحطة غلفتينر في ميناء كانافيرال الولايات المتحدة

"غلفتينر أول شركة عربية تشغل منشأة في ميناء أمريكي"



في الصورة من اليسار إلى اليمين: أمين مفوضية هيئة ميناء كانافيرال، توماس واينبرغ؛ عضو مفوضية الميناء، وين جاستيس، عضو المفوضية بروس ديردوف، الرئيس التنفيذي للميناء، جون والش، رئيس مجلس الإدارة جيري أليندر، سفير الإمارات العربية المتحدة في الولايات المتحدة الأمريكية سعادة يوسف العتيبة، العضو المنتدب لغلفتينر بدر جعفر، العضو المنتدب لغلفتينر الولايات المتحدة بيتر ريتشاردز، المثل الدائم للإمارات العربية المتحدة في الأمم المتحدة سعادة لانا نسيبة، والرئيس التنفيذي لشركة سليكت يو إس إيه فيناي ثومالابالي.

بعد مرور عدة أعوام من التجهيزات والتخطيط، تم افتتاح عمليات غلفتينر الجديدة في ميناء كانافيرال في فلوريدا بصفة رسمية، الأمر الذي يعد إنجازا مذهلا في حد ذاته حيث يجعل شركة الموانئ والخدمات اللوجستية الشركة الأولى في العالم العربي التي تشغل منشأة في الولايات المتحدة الأمريكية.

ومن منطلق كونها بوابة مثالية لشحن الحاويات إلى سوق فلوريدا وما وراءه، تمثل محطة الحاويات الجديدة نقطة اتصال قوية بوسط فلوريدا، بما في ذلك مراكز التوزيع حيث سيمكنها مناولة الشحنات التي يتم استيرادها إلى ميناء كانافيرال خلال ساعة واحدة وهو أسرع فترة مقارنة لمحطات الحاويات الأخرى في الولاية.

تمارس غلفتينر عملياتها من خلال ذراعها الأمريكي "غلفتينر-الولايات المتحدة" التي يقع مقرها في هيئة ميناء كانافيرال، وسوف تسهم اتفاقية التشغيل التي تبلغ مدتها 35 عاما في خدمة أهداف الشركة بصفة عامة والرامية إلى الوصول إلى سعة شحنات عالمية خلال العشرة أعوام المقبلة في خمس قارات. فمن خلال مرفئين ورافعتين و20 فدان من الأراضي المطورة، سوف تبدأ عمليات المحطة بسعة شحن 200 ألف حاوية نمطية مع إمكانية مضاعفة هذه السعة ثلاث مرات لتصل إلى 750 ألف حاوية نمطية. سوف ينصب التركيز المبدئي للمحطة على العمليات التجارية في الكاريبي وأمريكا اللاتينية ووسط فلوريدا. ومن أجل الاحتفال بالإطلاق الرسمي للمحطة، اجتمع المسؤولون التنفيذيون لغلفتينر وأكثر من 300 من قادة الأعمال ومن مسؤولي الجهات الوطنية والمحلية في منطقة فلوريدا لعقد مراسم الاحتفال بإطلاق المحطة.

افتتح رئيس مفوضية هيئةميناء كانافيرال جيري أليندر الاحتفال قائلا "تمكنت الإمارات العربية المتحدة والولايات المتحدة الأمريكية من رعاية العديد من الشراكات العظيمة في العديد من المجالات منها التجارة والثقافة والتعليم. واليوم، فإن افتتاح المحطة يعد مثالا على واحدة من تلك الشراكات العظيمة"

قال بدر جعفر، الرئيس التنفيذي لشركة الهلال للمشاريع ورئيس المجلس التنفيذي لشركة غلفتينر، مخاطباً الحضور "إن قطاع شحن الحاويات هو قطاع يقدر بمبلغ 6 تريليون دولار ويتصل بنسبة 95% من المنتجات المصنعة عالمياً، وعليه فقد عزمنا على جلب المزيد من الأعمال في هذا القطاع إلى ميناء كانافيرال خلال الأشهر والأعوام المقبلة."

اشتمل افتتاح المحطة الجديدة على حركة الحاويات الأولى التي تضمنت استقبال سفينة سي إم إيه-سي جي إم جامايكا، وهي سفينة حاويات بحجم ٢٦٤ متر وسعة ٤٢٩٨ حاوية نمطية. سي إم إيه سي جي إم هي واحدة من شركات الشحن الرائدة على مستوى العالم وهي واحدة من شركاء الأعمال لدى غلفتينر.

لمشاهدة مقطع الفيديو من حفل الافتتاح اضغط هنا

خلال كلمته التي ألقاها ضمن فعاليات الحفل، أشار سعادة السفير يوسف العتيبة إلى التعاملات التجارية بين الإمارات العربية المتحدة والولايات المتحدة الأمريكية حيث قال "شهدت التجارة المتبادلة بين الإمارات العربية المتحدة والولايات المتحدة الأمريكية زيادة بما يقرب من ٨٠٪ منذ عام ٢٠٠٥. في واقع الأمر، استفادت الولايات المتحدة العام الماضي من فائض العمليات التجارية مع الإمارات العربية المتحدة بقيمة ١٩ مليار دولار وقد كانت الإمارات أكبر سوق للسلع والخدمات الأمريكية في المنطقة.

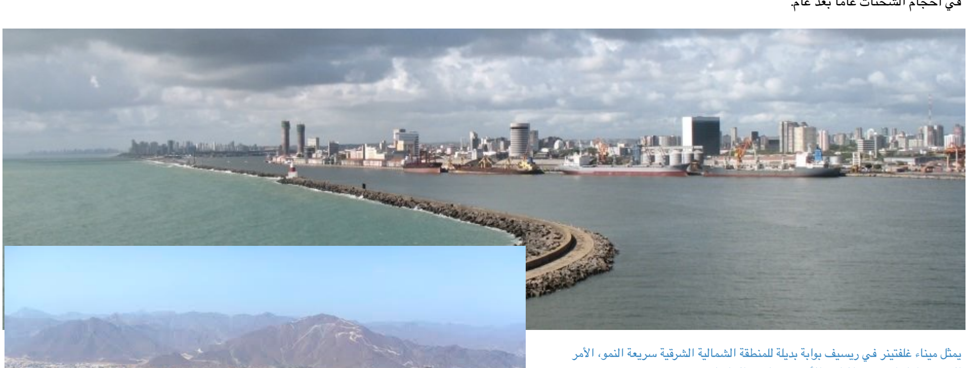
بعد الكلمات التي ألقاها الضيوف ومن بينهم سعادة يوسف العتيبة، سفير الإمارات العربية المتحدة إلى الولايات المتحدة الأمريكية، وسعادة السفير فيناي ثومالابالي، المدير التنفيذي لـ"سيليكت يو إس إيه"، وريتشارد بايتر، مساعد وزير النقل بولاية فلوريدا، استقبلت غلفتينر الولايات المتحدة أولى سفنها "سي إم إيه-سي جي إم جامايكا" وهي سفينة حاويات بحجم 264 متر وأعمق سفينة على الإطلاق تدخل هذا الميناء خلال تاريخه الذي امتد على مدار 60 عاماً.

أعلنت غلفتينر عن عزمها على إضافة محطة ثانية في الولايات المتحدة بحلول الربع الأول من عام 2016 إلى جانب محطة في أفريقيا. وقد أشار بيتر ريتشاردز، العضو المنتدب لشركة غلفتينر، إلى أنه بحلول عام 2020 سوف تتمكن غلفتينر من تشغيل خمس محطات في الولايات المتحدة وغيرها في أمريكا الجنوبية.

"تحقيق أرقام قياسية في موانئ غلفتينر في خورفكان وريسيف"

من البرازيل إلى الإمارات العربية المتحدة، تواصل الهلال للمشاريع إبهار عالم الشحن من خلال تحقيقها لنمو بأرقام قياسية. احتفلت شركة الموانئ والخدمات اللوجستية الرائدة مؤخرا بإنجازها لأكبر عملية مناولة بتفريغ وتحميل الحاويات من على متن سفينةٍ واحدة في محطة حاوياتها في خورفكان في الشارقة، الإمارات العربية المتحدة. حققت الشركة هذا الرقم القياسي بعدما تمكن طاقم العمل في محطتها من تحميل وتفريغ سفينة (سي إم إيه-سي جي إم جولز فيرن)، التي تقدر أبعاد حجمها بـ 396 متر طول و54 متر عرض، خلال 54.5 ساعة وباستخدام 11 رافعة.

على الرغم من أنه يبعد آلاف الأميال عن الإمارات العربية المتحدة، إلا أن ميناء ريسيف، البرازيل قد شهد أيضاً تحقيق نجاح باهر لعمليات غلفتينر به. فقد سجلت الشركة نمواً بنسبة 97% مقارنة بالعام الماضي من حيث إنتاجية الشحن في الربع الأول من عام 2015 في الميناء الذي يقوده الطلب السوقي المرتفع. منذ بدء العمليات به عام 2012، سجل ميناء ريسيف نموا ثابتا مع زيادة متواصلة في أحجام الشحنات عاماً بعد عام.



يمثل ميناء غلفتينر في ريسيف بوابة بديلة للمنطقة الشمالية الشرقية سريعة النمو، الأمر الذي يجعلها واحدة من الموانئ الأسرع نموا في البرازيل

تعد محطة حاويات خورفكان الواقعة في إمارة الشارقة واحدة من أهم مراكز الشحن بين السفن بالنسبة لأسواق منطقة الخليج العربي، وشبه القارة الهندية، وخليج عمان، وشرق أفريقيا

مصطلحات: ما المقصود بالحاوية النمطية؟ إن حجمي الحاويات الأكثر استخداما اليوم في عمليات الشحن والخدمات اللوجستية هما حاوية 20 قدم وحاوية 40 قدم. وقد أصبحت الحاوية بحجم 20 قدم، والتي يشار إليها أيضا باسم وحدة مكافئة لعشرين قدما (حاوية نمطية)، هي الوحدة المعيارية في هذا القطاع لذلك عادة ما يتم قياس سعة السفن وحجم الشاحنات بالحاوية النمطية.

غلفتينر هي إحدى الشركات التابعة للهلال للمشاريع

جاما للطيران تحول تركيزها إلى العمليات الأرضية

"نمو في المنشآت وتحول في مقرات الشركة"

فيما تواصل جاما للطيران العامة المحدودة (جاما للطيران) التحليق في الجو، تم توجيه اهتمامها نحو الحاجة إلى توسعة وتحديث المنشآت الأرضية الخاصة بأعمال الطيران بحيث تتمكن من استيعاب هذا النمو السريع. قامت الشركة في وقت سابق هذا الشهر بنقل مقرها في الولايات المتحدة الأمريكية من ستراتفورد، كونيتيكت إلى مقر على مساحة 20 ألف قدم مربع في شيلتون، كونيتيكت، الأمر الذي يعد نتيجة مباشرة لنجاح الشركة المتواصل مع ويلز آب.

تمتلك جاما للطيران العامة المحدودة شبكة مكونة من ٤٤ موقع تشغيل في خمس قارات وتدير أسطولا مكونا من أكثر من ١٤٥ طائرة. يقع المقر العالمي للشركة في مطار فرنبورو في المملكة المتحدة وتقع مقراتها الإقليمية في كونيتيكت، الولايات المتحدة، والشارقة، الإمارات العربية المتحدة، وهونغ كونغ.

في غضون ذلك، يجري وضع الخطط الخاصة بمقر جاما للطيران في فرنبورو، إسكتلندا في إطار عمليات توسع الشركة. فبعد مرور أكثر من عقدين من العمليات، تستعد جاما للطيران لبناء منشآت عمليات وصيانة في مطار أبردين الدولي، والذي يعد بمثابة استثمار استراتيجي لأعمالها التي يقع مقرها في إسكتلندا.

أجريت أيضا أعمال التجديد على المقر الإقليمي لجاما للطيران في الشارقة الإمارات العربية المتحدة الذي افتتح محطة حصرية للسفر الخاص والتنفيذي في يوليو 2014 لخدمة الشارقة ودبي والإمارات الشمالية. تمر المحطة الجديدة حاليا بالمرحلة الأولى من استثمار بقيمة 15 مليون دولار أمريكي لاستكمال البنية التحتية القائمة حاليا والخاصة بجاما للطيران. سوف تبدأ عمليات القاعدة الثابتة المرحلة الثانية من الأعمال من أجل زيادة القدرات الهندسية وبناء حظيرة طائرات جديدة لخدمة النطاق المتزايد من الطائرات.

جاما للطيران العامة المحدودة هي إحدى شركات الهلال للمشاريع

استثمارات الأسهم الخاصة

تي في إم كابيتال هيلثكير بارتنرز - جروثجيت كابيتال - صندوق سراج فلسطين ١ - ومضة مينا فينشرز ١

تي في إم كابيتال هيلثكير بارتنرز

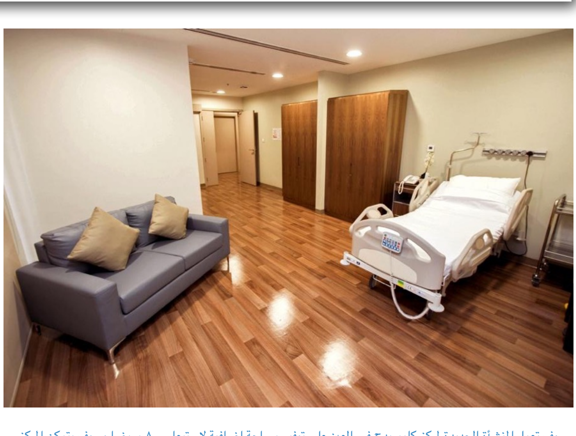
"تي في إم كابيتال هيلثكير بارتنرز تجري عملية تخارج من مركز بروفيتا العالمي بقيمة ١٦٠.٦ مليون دولار"

قامت تي في إم كابيتال هيلثكير بارتنرز بإجراء أولى عمليات التخارج من خلال صندوقها الاستثماري "تي في إم هيلثكير مينا 1"، عن طريق بيع مركز برفيتا العالمي الطبي لشركة إن إم سي هيلث مقابل 160 مليون دولار، ومن المتوقع أن يتم إنجاز عملية التخارج بحلول الربع الثالث من عام 2015. سوف يسمح تخارج تي في إم من استثمارها الذي بدأته عام 2010 لمركز بروفيتا بمواصلة تطوره حيث سيصبح جزءا من أحد أكبر سلاسل المستشفيات في الإمارات والتي تعمل منذ عام 1975. تقوم شركة إن إم سي هيلث حاليا بتشغيل 18 منشأة في مختلف أنحاء الإمارات ومنشأة في أسبانيا، وقد حصلت ثلاث من هذه المنشآت على اعتماد اللجنة الدولية المشتركة JCI كمستشفيات متخصصة.

بدأ استثمار تي في إم في مركز بروفيتا عام 2010 بمساعدة كريستينا شوقي بوهمه التي أسست شركة مشابهة في ألمانيا. وبعد إدراك وجود الحاجة إلى رعاية صحية متخصصة طويلة الأجل، تم بناء منشآتين لمركز بروفيتا في أبوظبي والعين. تقدم المنشآتان خدمات التهيئة الصناعية لحالات الحوادث والسكتة الدماغية وحالات الولادة والعناية المركزة. وفي إطار رؤيتها لتقديم رعاية متواصلة للمرضى من مختلف أنحاء المنطقة، عقدت تي في إم اتفاقية رعاية مستمرة مع منزل لخدمات الرعاية الصحية ومركز كامبريدج للرعاية الطبية وإعادة التأهيل بما يسمح للمرضى بالانتقال خلال هذه الشبكة والاستفادة من نفس درجة الرعاية مع تقدم حالتهم الصحية. وسوف تظل هذه العلاقات قائمة حتى بعد بيع مركز بروفيتا.

"مركز كامبريدج للرعاية الطبية وإعادة التأهيل يفتتح فرعه في العين"

في غضون ما يقرب من عام واحد على افتتاح منشاته في أبوظبي عام 2014، تمكن مركز كامبريدج للرعاية الطبية والتأهيل (مركز كامبريدج الطبي) من استقبال 80 مريضا حتى تاريخه، وهو العدد الذي سلط الضوء على الحاجة إلى تلبية الطلب المتزايد على الرعاية المتخصصة طويلة الأجل في المنطقة. ويعد افتتاح فرع مركز كامبريدج الطبي في العين الخطوة الأولى في طريق العمل على سد هذه الفجوة من خلال زيادة استيعاب المركز من المرضى إلى 160 مريض.



سوف تعمل المنشأة الجديدة لمركز كامبريدج في العين على توفير مساحة إضافية لاستيعاب ٨٠ مريضا وسوف يتمكن المركز من خلال هذه المنشأة ومنشأته في أبوظبي من استيعاب ١٦٠ مريض مقيم.

سوف تعمل المنشأة الجديدة كمساحة بديلة للمرضى من الأطفال والبالغين حيث ستستقبل المرضى المحتاجين لعلاجات تأهيلية وطويلة الأجل، كما ستعمل على تلبية الحاجة لبقاء في المستشفى أو السفر للخارج للحصول على خدمات متخصصة. في هذا السياق، أفاد د. صبحات واسطي المدير الطبي لمركز كامبريدج لإعادة التأهيل ونائب الرئيس الإقليمي للاتحاد العالمي للتأهيل العصبي بأن أعداد المرضى المسافرين خارج الإمارات العربية المتحدة شهدت نقصا كبيرا مع وجود منشآت مثل مركز كامبريدج الطبي. وقد جاء التوجه نحو خفض هذه الاعداد من حقيقة أن مركز كامبريدج الطبي يقدم تعليما وتدريبا منتظماً للعاملين لديه بما في ذلك إجراءات التدقيق والتقييم لضمان تحقيق أفضل الممارسات لتقديم خدمات عالية الجودة.

بدأ استثمار تي في إم كابيتال هيلثكير بارتنرز في مركز كامبريدج للرعاية الطبية وإعادة التأهيل عام 2011 في إطار هدفها للمساعدة في تلبية الخدمة المتزايدة على الرعاية المتخصصة طويلة الأجل في منطقة الشرق الأوسط مع التركيز على دولة الإمارات العربية المتحدة.

الهلال للمشاريع هي شريك محدود المسؤولية في شركة تي في إم كابيتال هيلثكير بارتنرز

جروثجيت كابيتال

"أفيردا تضيف جنوب أفريقيا إلى عملياتها المتنامية"

أفيردا تضيف استحواذها الأخير على أغلبية أسهم ويستمان القابضة في جنوب أفريقيا إلى قائمتها المتنامية من العمليات القائمة في أنغولا والغابون والدار البيضاء وأبوظبي والمملكة العربية السعودية.

قامت أفيردا مرة بتوسيع نطاق عملياتها في أفريقيا من خلال استحواذها مؤخرا على أغلبية أسهم مجموعة ويستمان القابضة، وهي شركة إدارة النفايات الرائدة في جنوب أفريقيا والعاملة منذ 35 عاماً. من المتوقع أن يعود هذا الاستثمار الجديد بمنافع كبيرة حيث سيوفر لكلتا الشركتين فرصة زيادة خبراتهما وعلاقاتهما فيما يتعلق بالبرامج المبتكرة لإدارة النفايات.

لدى أفيردا محفظة استثمارية موسعة وأكثر من 35 عاما من الخبرة في مجال الإدارة الفعالة للنفايات بدءا من تنظيف الشوارع وجمع النفايات إلى عمليات المعالجة والتخلص من النفايات وإعادة التدوير. بدأت أفيردا كشركة إدارة نفايات في لبنان فقط، ثم أخذت الشركة في التوسع إلى أن أصبحت أكبر شركة لتوفير الحلول البيئية والمتخصصة في إدارة الموارد المتكاملة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وقد حققت الشركة نضجا ملحوظا بعد استثمار شركة جروثجيت كابيتال بها عام 2008. لدى أفيردا حاليا عمليات في لبنان والمملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة وعمان وقطر وأيرلندا والمغرب وأنغولا والأردن والغابون.

الهلال للمشاريع هي احد حملة الأسهم المؤسسين في شركة جروثجيت كابيتال

صندوق سراج فلسطين ١

"إغلاق الاكتتاب في موقع السفر بطوطة (دورة أ) بمبلغ ٢.٥ مليون دولار"

تحت قيادة صندوق سراج فلسطين ١، تمكن الموقع الأول للسفريات للمستخدمين العرب "بطوطة" من تأمين 2.5 مليون دولار خلال دورة الاستثمار "أ"، وسوف يتم استخدام هذه الأموال لمواصلة الاستثمار في نمو أعمال موقع بطوطة إلى جانب تطوير منصة جديدة للحجز.

تأسس "بطوطة" في ديسمبر 2012، وهو عبارة عن مصدر فريد لمعلومات السفر الشاملة والذي يقدم لمستخدميه دليل سفريات لأكثر من 250 وجهة من مختلف أنحاء الشرق الأوسط حول العالم إلى جانب محتوى خاص بأهم المزارات السياحية والمطاعم والفنادق. وقد تمكن الموقع اليوم من جذب أكثر من 1.5 مليون مستخدم شهريا وأكثر من 2.5 مليون متابع على مواقع التواصل الاجتماعي.

يفخر موقع بطوطة بإمكانيته الفريدة على تقديم خدمة الحجز بدون بطاقة ائتمان للمسافرين الذين يفضلون البحث عبر الإنترنت وإنجاز المعاملة بصفة شخصية.

أطلقت شركة سراج لإدارة الصناديق صندوق سراج فلسطين 1 بحيث يتخصص في الاستثمارات التي تؤدي إلى التنمية المستدامة لفلسطين إلى جانب إبرامه لآخر صفقاته مع موقع بطوطة، استثمر صندوق سراج في البنك الوطني، وهو بنك عالمي يخدم القطاع المؤسسي وقطاع تجارة التجزئة.

وصل عدد زائري موقع بطوطة أكثر من ١.٥ مليون زائر شهريا كما زاد عدد متابعيه عبر مواقع التواصل الاجتماعي إلى أكثر من ٢.٥ مليون عضو

الهلال للمشاريع هي شريك محدود المسؤولية في صندوق سراج فلسطين ١، ولديها ممثل في مجلس الشركاء محدودي المسؤولية.

الهلال للاستثمارات تضيف شركة جديدة لمحفظتها

"ومضة مينا فينشرز"

تتولى شركة الهلال للاستثمارات كافة الاستثمارات المالية الخاصة بالهلال للمشاريع بما في ذلك الاستثمارات في الأسهم العامة والخاصة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وعلى صعيد دولي. ولدى الشركة توجه طويل الأجل لخارطة الاستثمارات حيث تضع استراتيجية تهدف إلى الحفاظ على محفظة متوازنة من خلال الاستثمار في أصناف الأصول التقليدية مثل الأسهم العامة والدخل الثابت والأدوات المالية المهيكلة الأخرى، إلى جانب أصناف الأصول البديلة مثل الأسهم الخاصة ورأس المال المخاطر والاستثمارات العقارية.

وإلى جانب مصالحها في مجموعة أبراج وجروثجيت كابيتال وصندوق سراج فلسطين وتي في إم كابيتال هيلثكير بارتنرز، قامت الشركة في أواخر عام ٢٠١٤ وبداية عام ٢٠١٥ بضم شركة دويت آي بي سي للفرص العقارية ومشاريع ومضة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا إلى محفظتها.

ومضة مينا فينشرز ١

ومضة مينا فينشرز ١ هو صندوق لديه استثمارات تركز على المرحلة المبكرة ومراحل النمو لشركات التقنية التي لديها عمليات قائمة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا مع التركيز على مصر والأردن ولبنان ودول مجلس التعاون الخليجي.

الهلال للمشاريع هي شريك محدود المسؤولية في ومضة مينا فينشرز ١

المواطنة المؤسسية

مدير المواطنة المؤسسية لدى الهلال للمشاريع - مجموعة جلوبال جامبو وشراكة مع مؤسسة أنقذوا الأطفال

الهلال للمشاريع

"ترحب بمدير جديد للمواطنة المؤسسية"

بمرور الأعوام تطورت التزامات المواطنة المؤسسية لشركة الهلال للمشاريع ونضجت بدرجة كبيرة، الأمر الذي أدى إلى عقد العديد من الشراكات مع المؤسسات الاستثمارية والمنظمات المجتمعية الإقليمية والعالمية التي تتماشى أهدافها مع رؤية الشركة بما فيها مؤسسة التعليم من أجل التوظيف، وبرنامج مؤسسة شيري بلير للمرأة "إرشاد المرأة في مجال الأعمال"، وحملة الأمم المتحدة "العالم يحتاج إلى المزيد، إلى جانب المبادرات البيئية من خلال جمعية الإمارات للحياة الفطرية-الصندوق العالمي لصون الطبيعة وغيرها الكثير. ولكن مع زيادة نطاق الفرص المتاحة لإحداث التأثير زادت الحاجة إلى شخص على درجة من المهارات والمعرفة الملائمة لمواصلة رعاية هذه العلاقات وبناء علاقات جديدة. وعليه، تقوم علا الحاج حسين، مدير المواطنة المؤسسية لدى الهلال للمشاريع، بقيادة هذه الجهود الموسعة لما لها من خبرة في مجال المسؤولية المؤسسية والأعمال الخيرية والاستدامة. ومن أجل الحصول على فهم أفضل لطبيعة المواطنة المؤسسية والتعرف على خططها لتنمية حضور الهلال للمشاريع في هذا المجال مستقبلا، قمنا بإجراء حوار معها.

انضمت علا الحاج حسين إلى فريق عمل الهلال للمشاريع في أبريل ٢٠١٥، كمدير للمواطنة المؤسسية

س: كيف كانت بداية عملك في مجال المواطنة المؤسسية؟

بدأت رحلتي في العمل نحو تحقيق مواطنة جيدة منذ وقت طويل، فلطالما كان لدي شغف تجاه الاستثمار الاجتماعي والأعمال الخيرية الاجتماعية وكنت دائما أطمح لوجود مشاريع مربحة يمكنها المساهمة في جعل العالم مكان أفضل.

ومن أجل تحقيق هذه الطموحات، كان علي تأهيل نفسي بالمهارات والمعرفة اللازمة، لذلك عملت على تأسيس نفسي أكاديميا في مجال التنمية البشرية حيث حصلت على درجة الماجستير مع مرتبة الشرف في الدراسات التطبيقية للتنمية، جامعة ريدنج الملكة المتحدة إلى جانب عدد من الدورات المهنية الدولية التي تغطي جوانب متعددة تشمل الإدارة والاستدامة وتطوير المشاريع والرقابة وجمع التبرعات والعلاقات العامة. كما حصلت على دبلوم مع مرتبة الشرف في الترجمة الفرنسية من جامعة ليون وبكالوريوس العلوم الإنسانية من جامعة دمشق.

من الناحية المهنية، فقد تعلمت كثيرا من العمل الميداني في تنمية الريف لمدة ثمانية أعوام شملت العمل بصورة وثيقة مع العديد من المجتمعات المتنوعة حيث عملت على إدارة العديد من المشاريع الاجتماعية-الاقتصادية في مجالات التعليم والبيئة والصحة والبنية التحتية في الريف وتنمية المجتمع. انتقلت بعد ذلك إلى تعزيز ريادة الأعمال الاجتماعية من خلال التمويل الأصغر برنامج الخليج العربي للتنمية كمدير مشاريع لدى بنك الإبداع لمدة ثلاثة أعوام قبل التحاقي بمنظمة يونيسيف وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي لأعمال جمع التبرعات والمراقبة لمدة عامين.

وقد كانت هذه هي مجرد البداية في رحلتي التي يسعدني أن أمضي قدما بها من خلال عملي مع الهلال للمشاريع.

س: لاحظنا أن لديك خبرة موسعة خاصة في منطقة الشرق الأوسط فما هو المشروع الأهم الذي توليت قيادته أو شاركت به حتى تاريخه؟

إنني أؤمن بأن المشاريع الاجتماعية والابتكار الاجتماعي لديه القدرة على تقديم الحلول للعديد من التحديات التي تواجهها المنطقة حاليا. ومن هذا المنطلق، عملت على تطبيق هذا المفهوم من خلال تصميم وإدارة المشاريع والتي نجحت في العديد منها في تجاوز النتائج المتوقعة. من أهم عوامل تحقيق هذه الإنجازات كان تطبيق آلية تشاركية على كل من مستويات المشروع لضمان فعالية التنفيذ واستدامة نتائج المشروع.

على سبيل المثال، من خلال دوري كمدير التنمية المجتمعية توليت قيادة مشروع حضانة مجتمعية في قرى نائية في القنيطرة بسوريا حيث تم استخدام طرق مبتكرة مثل التعليم من خلال اللعب والتي حسنت القدرات التعليمية لدى الأطفال وجذبت العديد من الأطفال من كافة أنحاء المنطقة. تم تصميم الحضانة بحيث تتم إدارتها من قبل أعضاء من المجتمع المحلي ممن لديهم خبرة صغيرة أو ليس لديهم خبرة على الإطلاق وبعد عامين من برنامج بناء القدرات تمكن المشروع من تحقيق الأرباح إلى أن أصبح لديه اكتفاء ذاتي من الناحية المالية إلى جانب تحقيق أيرادات إضافية. تم استخدام تلك الإيرادات الإضافية من قبل لجنة التنمية المحلية لتمويل خدمات أخرى للتنمية المجتمعية في المنطقة في مجالات التغذية والبيئة.

وبالمثل، شاركنا مع مصنع منتجات ألبان صغير في قرية نائية في القنيطرة والذ يتم تمويله من قبل اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا، والذي بدأ يحقق أرباحا بعد تطبيق طرق المشاركة المجتمعية. وقد سمح نجاح المشروع للجنة المحلية باستخدام الإيرادات الإضافية لتمويل برنامج محو الأمية المعلوماتية للشباب.

وقد أثبت النجاح الإيجابي والمتواصل لهذين المشروعين الاجتماعيين إلى جانب بناء شراكات فعالة مع الشركاء المحليين بما في ذلك لجان التنمية المحلية أنها طريقة فعالة لبناء القدرات المؤسسية. نتيجة لذلك، بدأت لجنة التنمية المحلية في القنيطرة عام 2010 في اتخاذ إجراءات التسجيل كأول مؤسسة مجتمعية محلية تتمكن من توليد الأموال من خلال أنشطتها الاقتصادية المحلية بهدف استثمارها في مشاريع التنمية الاجتماعية المحلية.

تعد الأمثلة التي ذكرتها بمثابة برهان على أن الأعمال الاجتماعية هي بذرة صالحة إذا تمت زراعتها بشكل جيد ستستمر في النمو والازدهار ومضاعفة الأرباح.

س: حتى سنوات قليلة مضت، كانت المواطنة المؤسسية تعد هدفاً ثانوياً ضمن أهداف الشركة. كيف ترين هذا التغير على الصعيدين الإقليمي والعالمي وهل تعتقدين أنه يمضي في الاتجاه الصحيح؟

إن المواطنة المؤسسية هي عملية نضج يتعين على كل شركة ومؤسسة ومنظمة الخوض بها من أجل تحديد الطريقة التي ستتمكن من خلالها تحقيق الخير الاجتماعي والاستدامة. ومع ذلك، يعتمد مستوى تطور ونضج المواطنة المؤسسية على القدرة على استيعاب المعارف والقدرة على العمل بصورة جدية إلى جانب التطوير والتكيف خاصة، وتعتبر ثقافة القيادة من أهم العوامل التي تساعد على تسريع هذه العملية. من هذا المنطلق، أعتقد أن الإمارات العربية المتحدة والهلال للمشاريع يلعبون دورا رائدا في المنطقة في رعاية وقيادة المواطنة المؤسسية وتشجيع تطبيق أفضل الممارسات بعد تعديلها لتلائم احتياجات المنطقة.

س: هلا حدثتينا عن منهج الهلال للمشاريع الخاص بالمواطنة المؤسسية؟

كان أول قرار أصدرته بوصفي المدير الجديد للمواطنة المؤسسية لدى الهلال للمشاريع هو وضع استراتيجية واضحة وهي لازالت قيد الإعداد.حيث تشمل الاستراتيجية الجديدة العناصر التالية: رعاية ثقافة التمكين والامتياز والاحترام والامانة بين كافة العاملين لدى الشركة، ذلك على الصعيد الداخلي أما على الصعيد الخارجي: البحث فيما وراء الأعمال الخيرية من خلال توفير الآليات اللازمة والتي تعنى بجذور قضايا المجتمع وتحدياته بالنظر إلى التأثير بعيد المدى. ومن هنا، تعمل الهلال للمشاريع بصفة مستمرة على تحديد ومراجعة القضايا المجتمعية الرئيسية وتسعى إلى الاستثمار في الحلول المناسبة.

س: ما هي أهمية الدور الذي يلعبه الموظفون في أنشطة المواطنة المؤسسية الخاصة بالشركة وما هي خططك لتعزيز ذلك الدور في الهلال للمشاريع؟

لا يمكن تحقيق المواطنة المؤسسية إذا لم يكن العاملين مواطنين فعالين وجيدين، لذلك تعد إدارة الموارد البشرية أساس كافة الأنشطة. قامت الهلال للمشاريع بترسيخ مفهوم "الخير الاجتماعي" في بيئة عملها، وإلى تاريخه تمكنت تحقيق نتائج ممتازة من حيث تقديم بيئة عمل صحية لموظفيها ووضع نموذج رائد يعمل على رعاية ثقافة التمكن والامتياز داخل الشركة. إن هدفنا هو تحسين جودة حياة موظفينا في الهلال للمشاريع وأن نقدم لموظفينا قنوات لممارسة الخير الاجتماعي على نطاق أوسع.

س: ما هي توقعاتك لنمو المواطنة المؤسسية لدى الهلال للمشاريع وتوسعها على مدار الأعوام القليلة المقبلة؟

سوف نعمل بجد خلال الأعوام المقبلة من أجل زيادة الأرباح الناتجة عن استثمارتنا الاجتماعية من ما تمكنا من تحقيقه الآن من حيث المعرفة والخبرة والدروس المستفادة وكذلك الاستثمار في إنجازاتنا كشركة رائدة في مجال العمل الاجتماعي والخير الاجتماعي وتحقيق أقصى استفادة من شراكاتنا المحلية والإقليمية والعالمية.

س: ما هي النصيحة التي يمكنك تقديمها للشركات التي تسعى إلى تطبيق المواطنة المؤسسية أو توسيع نطاقها؟

من الأهمية بمكان أن يكون لدى الشركة رؤية واضحة لما تؤمن به، وذلك من أجل تحقيق النجاح من حيث النمو والتطور في مجال المواطنة المؤسسية، حينها فقط سوف تتمكن الشركة من دمج وترسيخ هذه الرؤية في أعمالها وثقافتها.

لا شك أن الرؤية تظل مجرد رؤية إذا لم يتم دعمها بآليات التطبيق والرقابة والقياس ودون بناء شراكات فعالة مع العديد من الشركاء. فضلا عن ذلك، لا يجب التعامل مع المواطنة المؤسسية على أنها إدارة منفصلة داخل أي شركة ولكن يجب ترسيخها في روح وقلب أهدافها العامة.

جلوبال جامبو تعقد شراكة مع مؤسسة أنقذوا الأطفال

"الأموال التي جمعت تسمح لآلاف الأطفال المشاركة في برنامج الشفاء من خلال الفنون"

إلى جانب الأنشطة العديدة التي تقوم بها مجموعة جلوبال جامبو في مجال الإعلام والترفيه، قامت الشركة بتوظيف خبرتها من خلال عقد شراكة مع المبادرة الفريدة التي أطلقتها مؤسسة أنقذوا الأطفال تحت عنوان الشفاء والتعليم من خلال الفنون (HEART) وهي مبادرة تمهد الطريق لتحويل حياة الأطفال المتأثرين بالفقر والضغوط النفسية في مختلف أنحاء العالم.

من خلال منهج منفرد، يقوم برنامج HEART بتقديم منصة للشفاء من خلال العمليات الفنية ويسمح للأطفال بالتعبير عن مشاعرهم وتطوير قدرتهم على التحمل والتعلم من خلال الأنشطة الإبداعية بما في ذلك الرياضيات واللغات والتاريخ والعلوم.

وقد مكنت الأموال التي تم جمعها منذ إطلاق أغنية "بكرا" الخيرية -وهي النسخة العربية من أغنية المنتج الحاصل على جائزة غرامي كوينسي جونز "(Tomorrow (A Better You, A Better Me" والتي تم إنتاجها بالتعاون مع مجموعة جلوبال جامبو، إحدى الشركات التابعة لشركة الهلال للمشاريع- 4,478 طفل و490 أم في الضفة الغربية والأردن من المشاركة في هذا البرنامج التعليمي الفريد من نوعه حتى تاريخه.

مكنت الأموال التي تم جمعها من خلال الأغنية الخيرية "بكرا" ٤٤٧٨ طفل و٤٩٠ أم في الضفة الغربية والأردن من المشاركة في البرنامج التعليمي. وقد وصل البرنامج التعليمي "الشفاء والتعليم من خلال الفنون" إلى أكثر من ١٠ آلاف طفل مع وضع خطة للوصول إلى ٥٠ ألف بحلول عام ٢٠١٥.

في هذا السياق قالت سهى الليثي، مدير أول لمؤسسة أنقذوا الأطفال، مكتب الخليج "أظهر برنامج الشفاء والتعليم من خلال لافنون أهمية الدور الذي تلعبه الفنون في عملية الشفاء ومهارات التعليم الأساسية التي يحتاجها هؤلاء الأطفال خلال مرحلة التعليم في ظل هذه الظروف الصعبة" وأضافت "في ظل استمرار الصراعات في مختلف أنحاء منطقة الشرق الأوسط، من الأهمية بمكان توفير الفرصة للأطفال للتطور والنمو. وبدعم من الأموال التي تم جمعها من خلال مشروع "بكرا" الذي أطلقته مجموعة جلوبال جامبو، تمكنا من إحداث أثر دائم على حياة آلاف الأطفال في الضفة الغربية والأردن"

في ديسمبر 2014، وخلال مهرجان دبي السينمائي الدولي، تم عرض الفيلم الوثائقي الطويل "بكرا" حول الأغنية وتأثير الفنون في حياة الشباب المحرومين وكذلك يلقي الضوء على تطور ونجاح برنامج HEART. من المقرر عرض الفيلم الوثائقي في العديد من المهرجانات الدولية للمساعدة في نشر رسالة الأغنية وزيادة الوعي ببرنامج HEART. تعمل جلوبال جامبو أيضا على تأسيس منصة لجمع التبرعات عبر الإنترنت بحيث تتزامن مع عرض الفيلم كوسيلة أخرى لجمع التمويل للبرنامج.

مجموعة جلوبال جامبو هي شركة تابعة للهلال للمشاريع

الفعاليات والتقارير

مبادرة بيرل - منتدى المرأة الناجحة - المنتدى الاقتصادي العالمي

مبادرة بيرل تطلق تقرير بحثي

"المسيرة المهنية للمرأة في منطقة الخليج: جدول أعمال الرؤساء التنفيذيين"

تقرير مبادرة بيرل هو نتاج ١٠ أشهر من البحث والتحليل وجمع البيانات من أكثر من ٦٠٠ من السيدات العاملات في المناصب العليا في منطقة الخليج.

في شهر أبريل من هذا العام، تعاونت مبادرة بيرل والاتفاق العالمي للأمم المتحدة في استضافة فعالية تعقد لأول مرة في الإمارات العربية المتحدة حيث تم استقبال أكثر من 500 من القادة والمندوبين من الحكومات ومؤسسات المجتمع المدني. عقد المؤتمر تحت عنوان "قضايا المساءلة المؤسسية" وقد ألقى الضوء على التقدم المحرز في تنفيذ الحوكمة المؤسسية في المنطقة إلى جانب الخطط التي تم وضعها لمواصلة مشاركة الأجيال المستقبلية في الحركة المؤسسية. كان المؤتمر أيضا بمثابة منصة لإطلاق تقرير مبادرة بيرل "المسيرة المهنية للمرأة في منطقة الخليج – جدول أعمال الرئيس التنفيذي"

استنادا إلى الدراسة البحثية التي شملت مجموعة مكونة من أكثر من 600 من سيدات الأعمال في منطقة الخليج، حدد التقرير عدد من العوامل لسد الفجوة الحالية فيما يتعلق بعمل المرأة في المناصب العليا ويقدم توصيات للرؤساء التنفيذيين حول كيفية مواجهة هذه القضية بالطريقة المثلى من أجل تحقيق أكبر قدر من التنوع بين الجنسين.

من بين النتائج التي خلص إليها التقرير كان إيضاح حقيقة أن منطقة الخليج حققت تقدما ملحوظا خلال الأعوام القليلة الماضية من حيث عدد النساء المشاركات في التعليم بعد الثانوي وفي القوة العاملة إلا أن عدد النساء العاملات في الإدارة العليا أو مجالس الإدارة لازال منخفضاً. توضح الإحصاءات أن متوسل التحاق النساء بالتعليم بعد الثانوي في منطقة الخليج يصل إلى 68% (76% في الإمارات العربية المتحدة) إلا أن مشاركة المرأة في القوة العاملة تتراوح بين 20% في المملكة العربية السعودية و34% في الإمارات العربية المتحدة. إضافة إلى ذلك، لا تتجاوز مشاركة النساء في مجالس الإدارة في منطقة الخليج نسبة 2%.

يعمل تقرير مبادرة بيرل الأخير على تعزيز جهودها الرامية إلى بناء مؤسسات أكثر صحة وتنافسية في مختلف أنحاء المنطقة من خلال تحسين الحوكمة المؤسسية وتشكيل الفرق القيادية الأعلى كفاءة.

لتنزيل تقرير مبادرة بيرل باللغتين العربية والإنجليزية يرجى زيارة الموقع:

www.pearlinitiative.org

الهلال للمشاريع هي شريك مؤسس في مبادرة بيرل

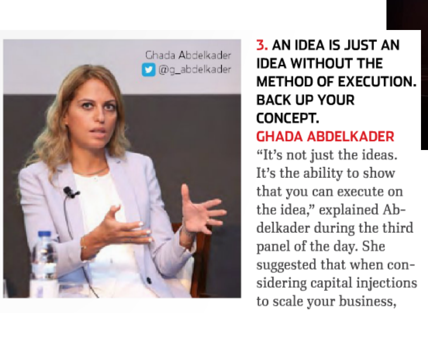
منتدى المرأة الناجحة ٢٠١٥

"غادة عبد القادر تقدم رؤية ثاقبة حول دور المرأة في القطاع المالي"

في 25 مايو حضر منتدى المرأة الناجحة 2015 أكثر من 200 شخص لمشاركة وجهات نظرهم بشأن القيادة وكيفية إحداث تأثير مؤسسي إلى جانب محو الأمية المالية، والتمويل والخطوات الاستراتيجية نحو حقن رأس المال. شاركت غادة عبد القادر، مدير التطوير المؤسسي والاستثمارات لدى الهلال للمشاريع، في المنتدى إلى جانب العديد من الأعضاء الآخرين من بينهم: أميرين موسى، مؤسس والرئيس التنفيذي لسوق المال كوم، وشانتال دومنكو، مؤسس مشارك ومدير العمليات في WOMEN، ونينا كيرلي، العضو المنتدب لشركة Flat6labs. وقد قدمت غادة معرفتها وخبرتها المؤسسية في المجال المالي لرائدات الأعمال ممن يسعين للاستثمار والنمو وتحقيق النجاح في مساعيهن المؤسسية.

شملت المناقشات خلال المنتدى قضية نقص عدد النساء العاملات في المجال المصرفي والمالي وكذلك انخفاض مشاركة المرأة بدرجة كبيرة في المناصب العليا.

شاركت غادة عبد القادر مدير التطوير المؤسسي والاستثمارات لدى الهلال للمشاريع في هيئة المتحدثين في منتدى المرأة الناجحة ٢٠١٥ حيث قدمت رؤيتها بشأن القطاع المالي الإقليمي.



من خلال خلفيتها المالية والمصرفية الكبيرة والتي تمتد على مدار أكثر من 10 أعوام، أوضحت غادة الأسباب المحتملة لحقيقة أن المجال المالي يعد أقل جذبا للمرأة. يشتمل هذا المفهوم على إدراك أن المسيرة المهنية في هذا المجال مرهقة ومليئة بالضغوط وتضم أوقات عمل غير مرنة وتحتاج إلى السفر بصورة متكررة الأمر الذي يجعله خياراً صعباً للأمهات العاملات اللاتي يردن تحقيق التوازن بين العمل والحياة الشخصية. أشارت غادة إلى ما جاء في التقرير الصادر مؤخرا عن مبادرة بيرل "المسيرة المهنية للمرأة في منطقة الخليج" والذي يفيد بأنه مع ارتقاء المرأة في مسيرتها المهنية فإنها تميل إلى الانقطاع عن العمل من خلال أخذ أجازات أو بدء عمل خاص بها بحيث يمكنها التحكم بصورة أفضل في مكان ووقت عملها. من أجل مواجهة هذا التوجه، أشارت غادة إلى أن التغيير الأكبر الذي يتعين على الأعمال إجراءه من أجل تعزيز دور المرأة في مكان العمل هو مواجهة هذه المسائل من خلال توفير بيئة عمل مرنة بحيث يستند تقييم الأداء إلى إنجازات الموظف وليس عدد الساعات التي أمضاها في المكتب.

طلب من المشاركين في هيئة المتحدثين أيضا مناقشة السبب في مواجهة المشاريع التي تؤسسها النساء لصعوبة أكبر في إيجاد التمويل في المنطقة، وأوضحت غادة أن الشركات الصغيرة والمتوسطة بصفة عامة تجد صعوبة في الحصول على التمويل سواء كان المؤسس رجلا أم امرأة. على سبيل المثال، طبقا لتقرير صادر عن مؤسسة التمويل الدولية، لا يمكن لنسبة 63% من الشركات الصغيرة والمتوسطة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا الوصول إلى التمويل. كما أشارت إلى مشاركة 130 بنك في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في دراسة استقصائية أجراها البنك الدولي واتحاد المصارف العربية خلصت إلى أن 8% فقط من إقراض البنوك يذهب إلى الشركات الصغيرة والمتوسطة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا و2% في منطقة الخليج. من هذا المنطلق، تواجه صاحبات الأعمال مجموعة أخرى من التحديات بما في ذلك شروط الإقراض الخاصة بالبنوك ومعدلات الفائدة المرتفعة وعدم توفر الضمانات. لذا، لا يمكن للنساء الوصول إلى نفس موارد رأس المال مثل نظرائهن من الرجال الأمر الذي يقودهن إلى تلبية احتياجاتهن من رأس المال من خلال الموارد الشخصية مثل المدخرات أو الاقتراض من الأهل والأصدقاء.

مع العلم بوجود هذه المعوقات، قدمت غادة النصيحة التالية من أجل تحقيق التمويل: "إن الأمر لا يقتصر فقط على الفكرة الجيدة وإنما على مدى إظهار قدرتك على تنفيذ هذه الفكرة. عند التفكير في حقن رأس المال لتقييم فرص التمويل، فثمة حاجة إلى بعض المرونة. سوف تظهر أمامك العديد من البدائل وعليك تقييم إيجابيات وسلبيات كل منها بعناية قبل الالتزام بخيار أو أكثر. هناك نصيحة مالية أخرى وهي التأكد من أن تقديراتك موثوقة بناء على توقعات السوق قبل الشروع في البحث عن تمويلات، عليك أن تقدمي أرقام مدعومة بما يثبت صحتها"

عقد منتدى المرأة الناجحة بدعم من غرفة تجارة وصناعة دبي

المنتدى الاقتصادي العالمي

"تلتزم الهلال للمشاريع بسد فجوة المهارات في المنطقة"

شاركت الهلال للمشاريع مؤخرا في المنتدى الاقتصادي العالمي الذي عقد في الأردن حيث شاركت بفعالية في مجموعة العمل "رؤية جديدة للتوظيف في العالم العربي" والتي تسعى إلى مواجهة قضية البطالة بين الشباب في مختلف أنحاء العالم العربي.

في إطار هذه المبادرة، قامت الهلال للمشاريع، إلى جانب 8 شركات أخرى، بتقديم دراسة حالة بشأن ممارساتها المؤسسية الناجحة والتي مثلت قاعدة لإطار العمل الهادف إلى تدريب ما يصل إلى 100 ألف شاب على المهارات الأساسية اللازمة للتوظيف بحلول عام 2017.

تأسس المنتدى الاقتصادي العالمي عام ١٩٧١ كمؤسسة غير ربحية تجمع بين قادة الأعمال والسياسة والمجال الأكاديمي في المجتمع لتيحد الجهود من أجل وضع جدول أعمال إقليمي وعالمي لعالم أفضل

وفي سياق إعلان الهلال للمشاريع عن التزامها بصفة رسمية، قال رئيسها التنفيذي بدر جعفر "إن إيجاد فرص عمل جديدة وحده لا يمكنه حل أزمتنا الإقليمية الخاصة بالبطالة بين الشباب أو عملهم في وظائف غير ملائمة. فمن الأهمية بمكان أيضا تلبية الحاجة إلى تعزيز القدرة على توظيف شبابنا من خلال تسليحهم بالمهارات ذات الصلة من أجل سد هذه الفجوة وتعزيز روح ريادة الأعمال لديهم. تلتزم الهلال للمشاريع بلعب دور في هذا التحول من خلال التزامها بتطوير 3500 شاب بحلول عام 2017، بوصفها أحد قادة الاستثمار الاجتماعي، ومن خلال مجموعة متكاملة من التعليم غير الرسمي للموظفين يمكننا رسم طريق واضح نحو مواجهة هذه التحديات والعمل مع كافة أصحاب المصلحة نحو تحقيق مجتمع واقتصاد شامل."

طبقا لمؤشر رأس المال البشري السنوي الصادر عن المنتدى الاقتصادي العالمي، على الرغم من الاستثمار الضخم في التعليم من قبل العديد من الدول في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، إلا أن الشباب يفتقرون إلى المهارات اللازمة لعملية التوظيف الحديثة، الأمر الذي يشير إلى الفجوة بين أنظمة التعليم وأسواق العمل. توضح الإحصاءات أيضا أن المنطقة تمكنت من من استخدام 60% فقط من رأسمالها البشري فيما ظلت البطالة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تمثل نسبة 27.2% و29% على التوالي.

تستهدف الهلال للمشاريع إلى جانب شركائها 3500 من الشباب ورواد الأعمال وأعضاء المجتمع من خلال تزويدهم بالتدريب والإرشاد الخاص بمهارات استخدام الكمبيوتر من أجل تطوير مهارات التوظيف ورعاية ريادة الأعمال. من خلال هذه العملية، سوف تشرف الشركة على التقدم المحرز وتوثقه من أجل المشاركة في بناء المعرفة بشأن الموضوعين الذين تناقشهما.

رؤيتنا المؤسسية

هارفرد بزنس ريفيو

مقالات هارفرد بزنس ريفيو بالعربية

عدد شهر يونيو - ما هو مبدأ الإيفاء بالتقديم؟

تفخر الهلال للمشاريع بدعم بوابة الأعمال العربية الرائدة "الاقتصادي" في قسم الإدارة من خلال استضافة مقالات هارفرد بزنس ريفيو بالعربية لأول مرة

وسوف يمثل ذلك مصدراً يمكن المسؤولين التنفيذيين من الوصول إلى المعلومات في مجال الأعمال والمجالات ذات الصلة وموضوعات متعلقة بالقضايا المحلية والإقليمية والتي قد لا يتم مناقشتها في أي من المنشورات الغربية البارزة. وتهدف الهلال للمشاريع من خلال هذه الشراكة إلى سد هذه الفجوة في المعلومات عن طريق مجلة مرموقة مثل هارفرد بزنس ريفيو.

يتم نشر مقال جديد من مقالات هارفرد بزنس ريفيو شهرياً على موقع الاقتصادي. يمكن الاطلاع على مقال شهر يونيو "ما هو مبدأ الإيفاء بالتقديم؟" هنا.

يمنح الاقتصادي أيضا لقرائه فرصة المشاركة في رسالته الإخبارية الشهرية والتي تلقي الضوء على أحدث الأخبار والمقالات. للمشاركة يرجى الضغط هنا

www.ae.aliqtisadi.com

تابعونا على @CrescentEnterp
الهلال للمشاريع | ص.ب ٢٢٢٢ | الشارقة، الإمارات العربية المتحدة
هاتف: ٩٧١٦٥٥٤٧٢٢٢ | فاكس: ٠٠٩٧١٦٥٥٤٧٨٨٨
www.crescententerprises.com I ce@crescent.ae

CRESCENT GROUP

الهلال للمشاريع هي شركة تابعة ومملوكة بالكامل لمجموعة الهلال