



# ANNUAL REPORT 2012





# Contents

CEO's Message.....	4
About Crescent Enterprises .....	6
Strategic Direction .....	11
Guiding Principles .....	12
Investment Strategy and Approach.....	13
Our Evaluation Process.....	14
Overview: Group Companies.....	15
Our People .....	38
Corporate Governance .....	45
Social Responsibility .....	48



## CEO's Message



### ***Creating Value through Difference***

*“Crescent Enterprises' mission is simple. It defines our role in society. We grow and manage our diverse businesses to deliver products and services of real value; strive for leadership and global competitiveness in the business sectors in which we operate; and generate sustainable value creation for all our stakeholders.”*

I am honoured to introduce Crescent Enterprises' first Annual Report, and would like to share my thoughts and aspirations for Crescent Enterprises' maturing stature as a proud company of the family business Crescent Group, and one of the Middle East's rapidly rising private conglomerates.

2012 has been a momentous year in the evolution of Crescent Enterprises; we have gone from strength to strength, despite continuing macroeconomic uncertainties, geo-political volatility and periods of market dislocation, evolving from our inception in 2007 and successfully growing into the diversified global conglomerate of scalable and sustainable enterprises we are today, operating under eight industry verticals.

Across the board, our companies now employ over 6,000 dedicated men and women, a force of human capital talent that is continuously growing as we expand our operations internationally. Our unique strength is a synergistic combination of vision, skills, capital and relationships; and above all a stakeholder approach to all of our activities, where we look to ensure that our business activities have measurable social impact in addition to financial gains.

Our operating companies have achieved significant results. Our global ports and logistics subsidiary GulfTainer grew volumes by 26%, reaffirming its position as the world's largest privately-owned port operator. Gama Aviation significantly increased both the number and diversity of its managed and charter aircraft fleet to over 65 aircraft, and expanded its global footprint by entering Saudi Arabia, starting operations in Hong Kong as well as establishing a new operating base in Geneva. Clinical Pathology Services weathered extremely competitive trading conditions to report revenue growth of 59% over 2011, and URUK Group completed the US\$ 85 million 168 MW Taji Power Plant in Iraq, the first in a series of government initiatives to improve Iraq's utilities infrastructure, a truly monumental achievement that provides electricity for up to 50,000 homes.

We also successfully concluded two new strategic investments in 2012. In the healthcare space, TVM Capital MENA is a private equity and growth capital firm regulated by the Dubai Financial Services Authority that focuses on investments in the healthcare markets of the Middle East, North Africa and India. Within the media and entertainment sector vertical, Teshkeel Media Group is a regional animation company that creates television programs for young families and children and offers new role models of superheroes. Both of these strategic investments are testament to our adherence to our core values, which focuses on a stakeholder approach to gauging the true net impact our businesses are having in the communities and societies they operate in. We allocate significant resources towards ensuring that our companies are well-versed in understanding and applying these value systems.





*“The human dimension is essential. What really makes the difference is our collaborative culture and the trust that grows between Crescent Enterprises and our partner companies. We leverage our existing knowledge and expertise across a broad range of economic sectors with a view of enhancing value and complementing our group of companies.”*

Corporate and social responsibility endeavors remain integral to our ethos. Of note in 2012 was our active involvement with a number of initiatives targeting social and educational development.

2012 has also seen marked progress being made in instituting the corporate entity that surrounds our activities. Our partnership with the Pearl Initiative, developed in collaboration with the United Nations Office of Partnerships, has accelerated development of our corporate culture of transparency, accountability and best business practices. In addition, we recently mandated a leading global communications agency, ASDA/A Burson-Marsteller, to guide us through the process of strengthening the Crescent Enterprises brand regionally as well as globally.

Of course none of these achievements would have been possible without the dedication and relentless spirit of our management teams. 2012 saw our various industry sector teams expand with professionals drawn from all around the world, bringing with them a range of diverse experiences in some of the most innovative global companies. Our strengthened resource base means we are better placed than ever to focus on enhancing stakeholder value in our respective subsidiary enterprises.

Crescent Enterprises is only at the beginning of an exciting journey that we hope will generate and deliver opportunities across increasingly broad spectrums of our economies and societies.

All of this provides great momentum for 2013, which I expect to be a pivotal year with numerous opportunities and their respective challenges which we are fully up to meeting. We shall continue to develop and leverage existing and prospective synergies within our subsidiary companies, and continue to seek further opportunities expanding into new enterprises that can yield sustainable and scalable value across the full value-chain.

### **Badr Jafar**

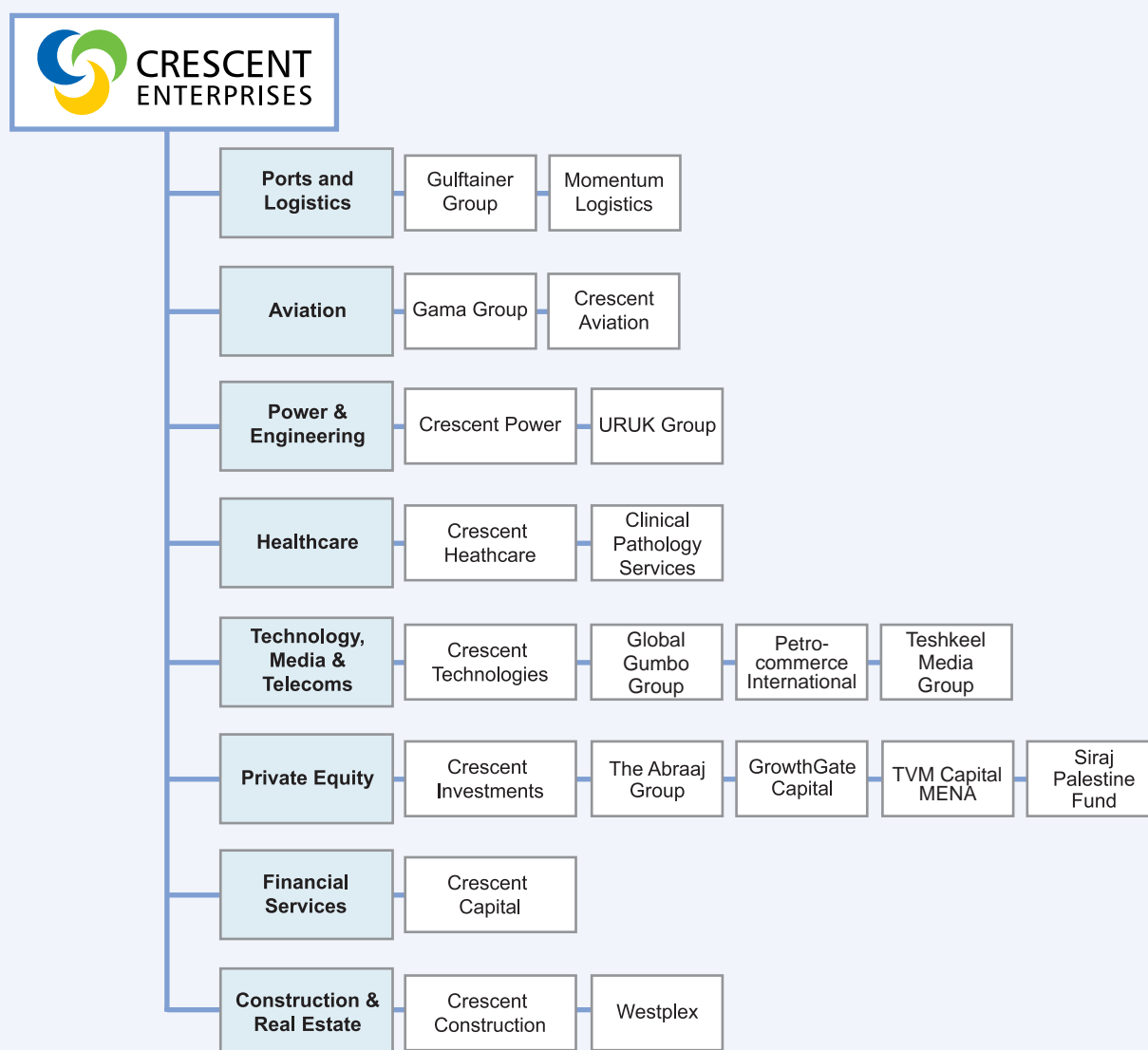
*Chief Executive Officer*



## About Crescent Enterprises

Crescent Enterprises (formerly Crescent Investments) was established in 2007 to actively develop and expand all non-energy assets, investments and operating companies of the Crescent Group.

The etymology of its name lucidly demonstrates the enterprising nature of the company and its active 'buy-and-build' long-term investment philosophy. Following a strategic reorganisation of the Crescent Group, Crescent Enterprises has been progressive in growing a diversified regional and global portfolio of operating companies; building sustainable, scalable and profitable enterprises that have grown and diversified its presence globally.





Crescent Enterprises' influence within an individual company extends across strategic, financial and operational boundaries. Dedicated teams actively provide strategic and operational inputs in company decisions, provide market and financial intelligence, and leverage the wider Group's operational expertise to help them thrive in challenging markets.

Since inception, Crescent Enterprises has looked to build a group of companies across a range of economic sectors, including:

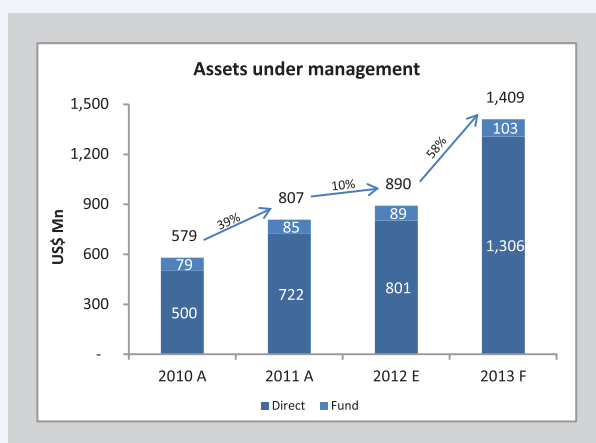
- GulfTainer: The largest private independent port operator and manager in the world.
- Gama Aviation Group: A global business aviation services organisation, operating over 65 business aircraft around the globe from 25 operating bases across Europe, the Americas, Asia and the Middle East.
- URUK Group: A leading engineering, procurement and construction company that has pioneered the rebuilding of Iraq's energy infrastructure.
- Clinical Pathology Services (CPS): The Middle East's first laboratories to hold the Clinical Pathology Accreditation (CPA-UK) standard.
- Global Gumbo Group (G3): A first-of-its-kind cross-cultural music and entertainment company, co-founded with Grammy Award-winning music producer Quincy Jones.
- Petrocommerce International: The Middle East and North Africa's first online brokerage platform servicing the Oil & Gas market, having executed mandates worth approximately US \$1 billion.

Crescent Enterprises also looks to deploy capital in a range of yield-generating private equity funds. Crescent Enterprises is a founding investor and shareholder in The Abraaj Group and GrowthGate Capital Corporation, and a founding investor in Siraj Palestine Fund and TVM Capital MENA.



## Assets under Management

Despite the continuing macroeconomic uncertainty and a period of market dislocation, our group companies' size has grown, with a focus on capital protection. Assets under management have increased by 10% to US \$890 million in 2012, vis-à-vis 2011 and is on track to grow by over 50% in 2013 to circa US \$1.4 billion.



*Note: Crescent Enterprises' equity in companies wherein it has a direct stake with meaningful management control has been valued using appropriate EV/EBITDA market multiples to reflect the fair market value of these investments.*

## Growing Our Family of Enterprises

We are continuously looking to expand our group companies towards operating companies as well as private equity fund investments. At any given time, our sector specific teams are evaluating between 5 and 10 different investment opportunities, across our already established as well as new economic sectors, including Banking, Media & Telecoms, Education and Healthcare.



## Crescent Enterprises' Global Presence





# The Crescent Group



## About the Group

The Crescent Group, established in 1971, is one of the most progressive family business groups in the Middle East & North Africa (MENA) region. The Crescent Group operates through its two subsidiaries, Crescent Petroleum and Crescent Enterprises, with more than 25 diversified companies across the energy and non-energy sectors.

The Group is headquartered in Sharjah in the United Arab Emirates, and has an international presence in 23 countries.



## About Crescent Petroleum

Crescent Petroleum, which represents the energy vertical of the Crescent Group, is the first and the largest independent, privately-owned upstream oil & gas company in the Middle East, established over 42 years ago. The company has extensive experience in petroleum business practices and operatorship worldwide, having secured and operated concessions in the UAE, Egypt, Yemen, Iraq, Pakistan, Montenegro, Argentina, France, the United States of America, and Canada. It pioneered the regional natural gas industry by concluding the first two cross-border gas sales agreements and securing a niche in the gas resource business across the whole value chain.

Crescent Petroleum is currently the largest single shareholder of Dana Gas with over 20% of shares outstanding. The company has a 40% shareholding in Pearl Petroleum which is a partnership with Dana Gas, OMV of Austria and MOL of Hungary for gas resource and infrastructure development in the Kurdistan Region of Iraq; and 50% shareholding in Gas Cities which is engaged in the development of gas based industrial hubs across the MENA Region.

## The Crescent Group: Board of Directors

<b>Hamid Jafar</b>	<i>Group Chairman</i>
<b>Majid Jafar</b>	<i>Vice Chairman</i>
<b>Badr Jafar</b>	<i>Managing Director</i>
<b>Razan Jafar</b>	<i>Director</i>
<b>Neeraj Agrawal</b>	<i>Director</i>
<b>Ravi Kumar</b>	<i>Director</i>





# Strategic Direction



## Guiding Principles



### Vision

To build a diversified group of companies transcending geographic and cultural borders, delivering sustainable value to all our stakeholders.

### Mission

At Crescent Enterprises, we are committed to improving the quality of life of the communities we serve. We do this by growing and managing a group of businesses to deliver products and services of real value; and striving for leadership, global competitiveness and purpose in the business sectors in which we operate. We are bound by our sense of duty and proud to pursue this aim, in partnership with all our stakeholders, developing our assets including our people to their fullest potential and making a lasting, positive contribution to society.

### Values

#### **Entrepreneurship:** *Using creativity to excel...*

We foster a culture of social entrepreneurship and innovation. We back good ideas and help transfer innovation, expertise and knowledge across borders.

#### **Excellence:** *Anything less is not an option...*

We constantly strive to achieve the highest possible standards in our day-to-day work. Our excellence is derived from the dedication and commitment of our most valuable asset, our employees, who continuously endeavor to surpass expectations.

#### **Integrity:** *Leadership demands responsibility...*

We conduct our business ethically, with honesty and transparency. Everything we do must stand the test of public scrutiny. Our employees uphold the highest standards of governance and professionalism.

#### **Diversity:** *Leveraging synergies...*

Our operations span a diverse range of industries and geographic locations. We respect individual and cultural diversity, showing respect, compassion and humanity for our colleagues and stakeholders around the world.

#### **Cooperation:** *Collective hearts and minds...*

We work cohesively with our companies and partners around the world, building strong relationships based on understanding and mutual cooperation.

#### **Responsibility:** *Embracing social citizenship...*

We continue to be responsible and accountable to the communities and environments in which we work, always ensuring we adopt a stakeholder approach to serving these communities.





## Investment Strategy and Approach



Business thrives between people who share common values and mutual trust. Crescent Enterprises is a relationship-driven firm. We are deeply committed to building and sustaining long-term partnerships — internally and externally — that are grounded in trust and transparency. From the moment an investment opportunity is first received, to subsequent stages in the evaluation process, we strive to treat others as we would like to be treated — with fairness and respect.

One of the hallmarks that defines us is the depth and rigour with which we analyse businesses and industries, trying to understand the nuances and strategy within a business that helps us partner effectively with management. Our entire evaluation process, while more rigorous than most, is meant to ensure that we can add most value to those companies with which we choose to partner. We use both internal and external resources to help evaluate these potential opportunities and importantly, regardless of the investment outcome, we use each as a source of learning and professional development. We also actively leverage the operational intelligence of our parent company, Crescent Group, in order to have the best possible view of a potential investment, the market within which it operates, its management and future outlook.

Our investment approach is simple: We seek to partner with highly motivated management teams and entrepreneurs to design and implement strategic and operational changes that will take businesses that have reached a transition point in their development to the next level of growth in order to best serve their stakeholders.

We leverage our existing knowledge and expertise across a broad range of economic sectors and focus on opportunities within the Middle East, North Africa and South Asia (MENASA) region with a view of enhancing value and complementing our existing businesses. Going forward, through both organic and inorganic growth, we look to strengthen our position in the Infrastructure (Ports & Logistics, Power and Industrial Developments), Education and Healthcare sectors.

We look to develop and invest in sustainable and scalable ventures targeted at building solutions and inventing new approaches that create high impact and social value.



## Our Evaluation Process



When an opportunity first emerges, we dedicate a Crescent Enterprises business development team member with direct experience in that particular industry as a “Project Leader” and this member liaises directly with the management team of the potential investee company. The Project Leader is available at all times during the evaluation process, serving as a first point of contact for management and actively seeking to uphold the values that we alluded to earlier: Fairness and Respect.

Over the course of the process, the team not only applies academic and commercial rigour to the analysis, but also seeks to develop relationships with management teams, often providing them with mentorship and guidance on how to navigate both internal and external challenges seen in their business.

<b>Stage 1:</b> Initial Evaluation	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Evaluate investment against initial criteria (market, geography, management, size of investment, stake offered, indicative IRR of investment, revenue, profitability, growth of company and scalability of business model)</li> <li>▪ Send investment brief to Crescent Enterprises Investment Committee for initial feedback</li> </ul>
<b>Stage 2:</b> Information Gathering and Opportunity Memorandum	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Request a detailed business plan and audited financials from the company</li> <li>▪ Introduce / involve Crescent Enterprises Accounts and Legal teams in the evaluation process</li> <li>▪ Summarise and present various viewpoints in the form of an Opportunity Memorandum to the Crescent Enterprises Investment Committee</li> </ul>
<b>Stage 3:</b> Investment Terms and Valuation	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Commence negotiations on execution documents: term sheet, agreements (legal / commercial)</li> <li>▪ Prepare valuation model and send valuation / investment terms in the form of a Valuation Paper to Crescent Enterprises Investment Committee – discuss feedback with company as and when appropriate</li> <li>▪ Company management presentation to Crescent Enterprises Investment Committee</li> </ul>
<b>Stage 4:</b> Detailed Diligence and Agreements	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Coordinate and execute various streams of due diligence (commercial, financial, legal)</li> <li>▪ Finalise and agree all execution documents (agreements and investment term sheet)</li> <li>▪ Start preparing post-execution memo (100-day objectives, immediate implementation checklist)</li> </ul>
<b>Stage 5:</b> Final Decision	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Finalise and present detailed investment memo to the Crescent Enterprises Board</li> <li>▪ Present post-execution memo to the Crescent Enterprises Board</li> <li>▪ Discuss post-investment monitoring protocols</li> </ul>
<b>Closing</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Agreements and term sheet signed by Crescent Enterprises and company</li> <li>▪ Implement post-execution memo and ensure compliance with Closing Conditions as per the investment term sheet</li> <li>▪ Initiate post-investment monitoring protocols</li> </ul>

# Overview: Group Companies





## Gulftainer Group



**GULFTAINER**  
GROUP



*Gulftainer's Khorfakkan Container Terminal is the first terminal in the UAE to handle Marco Polo, the world's largest container vessel (16,000 TEUs), which has been unloaded by 10 gantry cranes in January 2013*

**Industry:** Ports & Logistics

**Crescent Enterprises Ownership:**  
50% (with Management Control)

### Description

Established in 1976, Gulftainer is today the largest privately-owned port operator in the world, with operations spanning the globe. From the company's home-ports in the UAE, Gulftainer has successfully developed inroads to become an international port operator. With businesses in UAE, Iraq, Brazil, Turkey and Pakistan, and with projects in Russia, Ukraine, Eastern Europe and across the Middle East, Gulftainer has firmly established its position as a leading international ports & logistics organisation. Gulftainer has been consistently acknowledged as the 'Most Productive Port Operator in the World', by industry associations and leaders.

As a natural extension to complement the well-established port management business, Gulftainer launched '**Momentum Logistics**', in October 2008. Momentum Logistics is a third party logistics (3PL) company providing a complete suite of 3PL and supply management solutions. It operates one of the largest heavy transport fleets in the UAE, Iraq, Turkey and Pakistan; a freight forwarding business; a Sharjah Inland Container Depot (SICD); container repair facilities and a shipping agency which undertakes local ship/cargo agency work, amongst other logistics businesses.

### Management

Gulftainer is led by Mr. Peter Richards, who serves as the company's Managing Director. Mr. Richards is one of the most respected port industry veterans in the Middle East. He joined Gulftainer in March 1987, and prior to his current position as a Managing Director of the Gulftainer Group, he held various other leadership positions within the organisation. With twelve years of seagoing experience and twenty-one years of expertise in the operation and management of ports and container terminals, he has been a recipient of several industry awards. Mr. Richards is a Qualified Master Marine, with a Diploma in Nautical Science.



**Peter Richards**  
*Managing Director*



## Gulftainer Group

### Performance / Recent Developments

2012 has proven to be a tremendous year for Gulftainer: The company dramatically increased its global footprint, entered the top-ten volume ranking port operators in the world and became the largest port operator in the Middle East.

The success of Gulftainer in 2012 can be translated into the following summary:

- Container volume overall growth increased by 25%
- Gulftainer Group Revenue increased by 24%
- Gulftainer Group EBITDA increased by 13%
- Gulftainer Group Net Profit increased by 28%

### Selected Highlights in 2012

**UAE:** The UAE terminals grew from strength to strength, producing record volumes under very difficult circumstances.

**Momentum Logistics:** The business grew its net profit by 322%, registering its best result since 2009.

**Iraq:** Gulftainer's Iraq ventures have achieved 26% growth in container volumes in 2012, despite several delays and security issues. The company has also achieved profit margins of over 35% from its three ventures in Southern Iraq.

**Brazil:** 2012 also saw Gulftainer's long awaited entry into South America with commencement of operations in the port of Recife in Brazil in July 2012.

**Russia:** In late 2011, Gulftainer secured a landmark agreement to co-develop and operate Ust-Luga, a key port gateway into the heart of Russia's buoyant Baltic Western region. Gulftainer is expected to invest more than US\$ 275 million into the terminal venture.

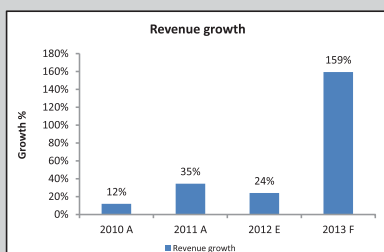
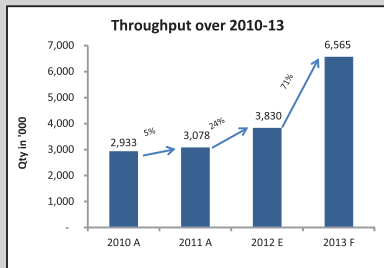
**Lebanon:** In November 2012, Gulftainer was awarded the concession to develop and operate a new container terminal at the Port of Tripoli in Northern Lebanon. The concession will last for 25 years and start with a much needed initial investment of over US\$ 60 million in new equipment and machinery.

### Forward Looking Plans

2013 is set to be a transformational year for Gulftainer. While continuing its focused organic growth, the company looks to add another five port ventures in three new countries, virtually doubling the volume of cargo handled in 2012. On the logistics side, Momentum is well positioned to exploit the improved regional trade environment and take on more growth initiatives and niche projects in new markets.

### Crescent Enterprises Role / Value Add

Crescent Enterprises works closely with the Gulftainer Management to achieve its vision and implement its growth plans, providing strategic inputs on expansion projects and investment opportunities. Besides representation at the Board level, Crescent Enterprises has members on the Executive Committee which meets monthly to review performance and investment plans, and the Investment Committee which meets weekly to develop, analyse and provide inputs on business and investment plans.



Badr Jafar with Vladimir Putin during the Ust-Luga Port signing ceremony





## Gama Aviation

# Gama



*The Fixed Base Operation (FBO) services provided by Gama at Sharjah International Airport*

**Industry:** Business Aviation

**Crescent Enterprises Ownership:**  
Significant Minority

### Description

Gama is a global business aviation services organisation, founded in 1983 in the UK by Marwan Khalek and Stephen Wright. Gama employs over 400 personnel and operates over 65 business aircraft around the globe through 25 operating bases across Europe, the Americas, Asia and the Middle East.

Gama Group is headquartered at Farnborough Airport in the UK, with its American headquarters in Stratford, Connecticut, its Middle East and North Africa headquarters in Sharjah, UAE and its Asian headquarters in Hong Kong.

Gama's fleet includes aircraft and helicopters from all key manufacturers including Boeing, Airbus, Gulfstream, Embraer, Bombardier, Hawker and Sikorsky. In addition to aircraft management services, the group's companies and affiliates offer business aircraft charter, Fixed Based Operations (at Sharjah, Glasgow, Teterboro, West Palm Beach), engineering and maintenance, aircraft valeting and aviation software services.

### Management

The company is led by Mr. Marwan Khalek, who serves as the company's Chief Executive Officer.



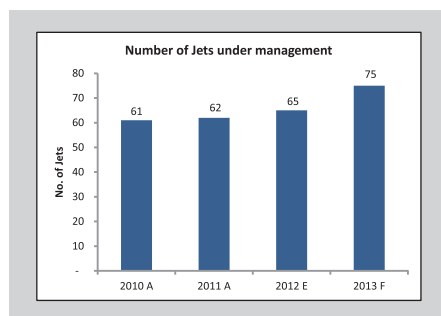
**Marwan Khalek**  
*Group Chief Executive Officer*

Mr. Khalek started Gama Group in 1983 with his business partner Stephen Wright. He continues to manage Gama Group's development and as the Group CEO, he has overseen the expansion to include Gama Leasing, an aircraft and facilities leasing company, Gama Support Services, an European Aviation Safety Agency (EASA) Part 145 Aircraft Maintenance Company, Gama Aviation, Inc., a North American based Aircraft Management Company and into the Middle East with the establishment of Gama Aviation Holdings Free Zone Company, an Aircraft Management and Charter company. He takes an active role in all aspects of the group's development and is responsible to the regulatory authorities for the aircraft operated by the companies.

Mr. Khalek holds a bachelor's degree in Civil Engineering from the University of London and also holds an Airline Transport Pilot's Licence and occasionally flies the Beech 200.



## Gama Aviation



Gama's Beechcraft leading Authorised Service Center



Gama Engineering Ltd, Fair Oaks, UK specialises in the support of larger, corporate helicopters

### Performance/Recent Developments

Gama has significantly expanded both the number and diversity of its managed and charter aircraft fleet. Over the course of 2012, Gama has added an additional Embraer Legacy 600 and a Challenger 604 to its UAE charter fleet and an Embraer Legacy 650, Hawker 800XP and a VIP Boeing 737 to its growing management fleet in the region. The company is using this fleet expansion to expand into the UAE's capital, Abu Dhabi. Gama also established new offices and operating bases in Jeddah, Hong Kong and Geneva.

In January 2012, Gama signed an exclusive concession agreement for the provision of executive aircraft ground services or Fixed Base Operation (FBO) Services at Sharjah International Airport. After just over 12 months in operation, the Gama group's Sharjah FBO has witnessed an 89 percent year-on-year increase in business aircraft traffic. 2012 also witnessed the establishment of Gama Engineering Ltd, affording fixed and rotor wing aircraft operators a comprehensive design, manufacturing, certification, maintenance, repair, overhaul and modification service at Fair Oaks Airport, UK as well as maintenance facilities in Sharjah and a number of locations in the USA.

### Selected Highlights in 2012

- **Major contract awards:** Gama was awarded a 7 year contract by the Scottish Air Ambulance. Transport Canada recently awarded Gama Aviation a Foreign Air Operator's Certificate, enabling Gama to operate flights to, from and within Canada.
- **Corporate development:** In sync with its strategy of enhancing its engineering capabilities, Gama acquired Ronaldson Airmotive Ltd, a leading overhaul and inspection facility for piston engine aircraft, based in Oxford, UK providing services across Europe.
- **Global expansion:** The Company established new offices and operating bases at Jeddah, Abu Dhabi, Geneva and Hong Kong.

### Forward Looking Plans

Gama is looking to continue expanding its global footprint and grow organically by penetrating new markets, mainly Asia. The company is also continuously exploring new opportunities to grow inorganically, looking at value accretive opportunities that add new services and customers across the globe.

### Crescent Enterprises Role / Value Add

Through its representation on the Board and Executive Committee, Crescent Enterprises plays an active role in Gama's strategic direction, with the team closely evaluating and commenting on business plans, investment memos and financial models. The team also assists Gama's senior management with regional-centric matters.



## Uruk Group



The 168 MW Taji Power Plant Project completed by Uruk, Iraq

**Industry:** Power / EPC Contracting

**Crescent Enterprises Ownership:**  
Significant Minority Stake

### Description

Established in 2003, URUK Engineering & Contracting Company LLC offers turnkey solutions in all areas of engineering, procurement and construction (EPC). URUK has worked with several global players such as Bechtel International, GE, Alstom and ABB and served several Iraqi ministries.

URUK's project areas include, inter alia, Oil and Gas Facilities and Pipelines, Petrochemical Process Plants, Buildings (Commercial, Residential, Schools, Hospitals and Hotels) and Leisure Facilities.

### Management

Uruk is led by Dr. Jafar D. Jafar, who serves as the company's Chief Executive Officer.



**Dr. Jafar D. Jafar**  
Chief Executive Officer

Dr. Jafar has extensive experience in the power generation field, having led Iraq's electricity reconstruction efforts from 1991 to 1999 as well as serving as Chairman of the Iraqi National Committee for Technology Transfer from 1996 to 2003. Dr. Jafar is a staunch supporter of education and an accomplished author, penning and co-authoring numerous authoritative research papers in the area of energy and related industries. Dr. Jafar earned his PhD in physics from the University of Birmingham (UK).



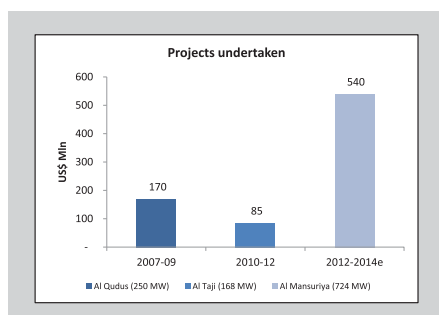
**Yahya D. Jafar**  
Executive Director

Mr. Yahya D. Jafar, who serves as an Executive Director, is a prominent Iraqi businessman; and has been actively involved in the reconstruction and development of Iraq. With over 40 years of experience in business dealings and activities with various governmental departments and the private sector, he oversees the commercial activities of the Group, providing strategic direction. He is a graduate of Birmingham University in the United Kingdom with a Bachelor of Science degree in Electronic Engineering.





## Uruk Group



Taji Power Plant

### Performance / Recent Developments

2012 witnessed URUK's successful completion of the US\$ 85 million 168 MW Taji Power Plant. The Ministry of Electricity launched a fast track programme for its power generation projects and the Taji development is the first fast track project to have been completed in Iraq.

Uruk also joined an internal consortium with Alstom in 2012 to build the 1460 MW Al Mansuriyah gas power plant, one of 143 installed or on order globally. The project will be executed over 2 phases. The first phase of 724 MW has a project value of US \$540 million and Uruk shall be conducting the design, engineering and procurement of all balance of plant (construction, installation and commissioning).

### Selected Highlights in 2012

- **Global professionals on the Taji Project:** A 600-strong team of Iraqi nationals, several of whom came to work on the project from across the globe, built the plant on an area of 50,000 square metres, a unique feat given that comparable utilities projects often require areas at least twice this size.
- **Technical expertise:** The contract had covered the Engineering, Procurement and Construction (EPC) works at the dual fuel plant – capable of running on light, distilled oil or natural gas.
- **Social impact:** The Taji plant will provide electricity for up to 50,000 homes; and it is just the first in a series of initiatives the government has undertaken to improve the utilities infrastructure in the country.

### Forward Looking Plans

URUK has set itself ambitious objectives and is well positioned to exploit the tremendous growth opportunities within the power sector in Iraq and potentially beyond. The key growth initiatives are set out below:

- Joining the growing Iraq Independent Power Producer (IPP) market.
- Negotiating new joint venture / partnership agreements, and expanding international partner networks.
- Bidding for new and larger EPC contracts.

### Crescent Enterprises Role / Value Add

Crescent Enterprises has been instrumental in providing strategic advice around the implementation of a world-class corporate governance process and re-engineering URUK's accounting protocols.



## The Abraaj Group

# THE ABRAAJ GROUP



Viking International, Turkey



Spinneys, UAE



Petrotiger, Colombia

**Industry:** Private Equity

**Crescent Enterprises Ownership:**  
Founding Shareholder and Limited Partner

### Description

The Abraaj Group is a leading investor operating in the growth markets of Asia, MENA, Turkey and Central Asia, Sub-Saharan Africa and Latin America. Employing over 300 people, the Group has 33 country offices spread across 6 regional hubs in Bogota, Dubai, Istanbul, Mumbai, Nairobi and Singapore. Local presence across these markets provides the Group with unmatched expertise, know-how, proprietary transactional access and the ability to grow partner businesses across borders.

The Abraaj Group currently manages US \$ 7.5 billion across 25 sector and country-specific funds, encompassing private equity (majority and significant minority investments with ticket sizes of US \$ 10 million to US \$ 100 million) and real estate (primarily yield-generating) investments.

### Management

The Abraaj Group is led by Mr. Arif Naqvi, who serves as Group Chief Executive.

With over 25 years of experience of investing in public and private companies, Mr. Naqvi has led the Group's involvement in some of the most notable private equity transactions in growth markets. Beyond Abraaj, Mr. Naqvi serves on several Boards including the United Nations Global Compact and Pakistan Human Development Fund, and has been the recipient of numerous awards, including the Sitara-i-Imtiaz, the highest civilian honor in Pakistan. In 2011, he was named as one of the 100 most influential people in the global private equity industry by Private Equity International.

Mr. Naqvi is a graduate of the London School of Economics and Political Science.

### Performance / Recent Developments

The Abraaj Group has set the standard for private equity investing in growth markets, having returned circa US \$ 4 billion to investors from over 60 full and partial exits, providing industry leading returns across a range of companies that have emerged as today's regional champions and tomorrow's global challengers.



**Arif Naqvi**

Founder & Group Chief Executive Officer



## The Abraaj Group

### Notable Portfolio Companies

Funds managed by the Group have holdings in over 150 partner companies that collectively employ over 200,000 people and create sustainable value in sectors including manufacturing, education, retail, aviation, oil and gas, financial payments infrastructure, healthcare and agribusiness.



- **Orascom** - Established in the 1950s, Orascom Construction Industries (OCI) is a leading Egyptian engineering, procurement and construction contractor. It is also a leading incubator and execution vehicle for industrial and infrastructure investments in the region. With the expected completion of a pipeline of projects by the end of 2012, OCI will be among the world's biggest producers of nitrogen-based fertilizers and ammonia, with combined annual capacity of nearly eight million tons.
- **Network International** - Network International is the leading payment-processing company in the Middle East and North Africa, with almost half the market in outsourced card management and processing, and a dominant position in the United Arab Emirates market for merchant acquiring. The company serves more than 70 banks and financial institutions in eight countries, and more than 17,000 individual merchants in 28,000 outlets, using 45,000 point of sale machines.
- **GEMS** - GEMS is a leading global provider of private K-12 education with more than 40 years of experience in managing and operating schools. Since Abraaj's investment in 2007, GEMS' performance has increased significantly with EBITDA more than doubling during the holding period. Abraaj has played a vital role in helping the company introduce key systems and processes as well as bringing on board a strong management team to drive the growth of the company since acquisition.
- **Air Arabia** - Air Arabia is the Middle East's first and leading low-cost carrier. The company started operating in 2003 with a fleet of two aircraft to five destinations. It has since grown to 29 Airbus A320s serving 69 destinations in the Middle East, North Africa, Asia and Europe from three hubs – the UAE, Morocco and Egypt. It has won recognition for its achievements with various prestigious industry awards. The company went public in 2007.

### Achievements / Exits in 2012

In 2012, Abraaj completed the integration and merger of Aureos Capital, thereby creating the deepest bench of private equity experience across growth markets. The firm has also acquired the US\$161m Kantara fund, further extending its influence across the region.

A recent exit includes Acibadem Healthcare in January 2012 that was through a Trade Sale.

### Forward Looking Plans

Abraaj aims to leverage its new-found reach across the Emerging Markets to make new investments as part of Fund IV, which is still investing. The Real Estate Fund is also looking to make strategic investments in assets in Turkey and Africa.

### Crescent Enterprises Role / Value Add

Crescent Enterprises actively oversees the performance of all invested funds, and takes a keen interest in the strategic rationale employed by the Abraaj team on certain investment decisions, looking at co-investment opportunities wherever possible. Crescent Enterprises has representation on Abraaj's Board of Directors.



## GrowthGate Capital Corporation



Able Logistics



Rubicon Group Holding



Averda International

**Industry:** Private Equity

**Crescent Enterprises Ownership:**  
Founding Shareholder

### Description

GrowthGate Capital is a growth investment firm engaged in direct equity investments focusing on mid-sized companies in the GCC and other select markets of the wider MENA region. GrowthGate Capital was incorporated as a closed joint stock company in the Kingdom of Bahrain in 2007 with a capital base of US\$200 million; and Assets Under Management have reached US\$ 1.5 billion in 2012. Keystone Equity Partners ("Keystone") is a dedicated professional firm that manages the business of GrowthGate Capital.

GrowthGate Capital typically invests in companies with strong, committed management teams with a proven track record, solid reputation/market recognition, potential for scalability of operations/regional expansion, and quality earnings in the past few years. It usually invests US\$ 20 million to US\$ 25 million in companies that have a value of between US\$ 50 million to US\$ 200 million.

### Management

GrowthGate Capital is managed by a team of professionals that comprises its Founder and Managing Partner, Mr. Karim Souaid.

Prior to founding Keystone, Mr. Souaid was Managing Director of Global Investment Banking at HSBC Bank (Middle East) from May 2000 until June 2006. At HSBC, he was responsible for regional activities in the areas of corporate finance, privatisation, M&A, corporate restructurings, and equity capital raising. His experience covers various key sectors including banking, telecoms, minerals and mining and oil and gas. Mr. Souaid had started his career as a corporate finance attorney in New York working at Gordon Hurwitz Butowsky Weitzen Shalov & Wein.

Mr. Souaid holds an LLB from the Jesuit School of Law at St. Joseph University (Lebanon); an LLM from Harvard Law School, and Executive Programme Certificates from Harvard Business School.

### Performance/Recent Developments

The firm's investments grew at an annual compound rate of 21 percent from 2007 to 2012 with Assets Under Management of US\$ 1.5 billion.











**Karim A. Souaid, Esq.**  
Managing Partner





## GrowthGate Capital Corporation

### Portfolio Companies

Apr 07		<b>Sector:</b> Integrated Logistics Services including Freight Forwarding, Land Transport and Warehousing <b>Investment:</b> Majority Shareholder <b>Location:</b> Dubai, UAE
Dec 07		<b>Sector:</b> Private Aviation Services <b>Investment:</b> Strategic Minority <b>Location:</b> UK
May 08		<b>Sector:</b> Manufacturing, Distribution, Design and Build <b>Investment:</b> Strategic Minority <b>Location:</b> Jeddah, KSA
Oct 08		<b>Sector:</b> Integrated Waste Management, Shredding and Recycling Services <b>Investment:</b> Strategic Minority <b>Location:</b> Dubai, UAE
Oct 09		<b>Sector:</b> Animation & Edutainment <b>Investment:</b> Strategic Minority <b>Location:</b> Jordan, Amman
Mar 10		<b>Sector:</b> Iris Recognition - Biometrics <b>Investment:</b> Strategic Minority <b>Location:</b> Jordan, Amman
Jun 10		<b>Sector:</b> Steel Fabrication <b>Investment:</b> Strategic Minority <b>Location:</b> Jeddah, KSA
Oct 10		<b>Sector:</b> Food Processing, Distribution and Servicing <b>Investment:</b> Strategic Minority <b>Location:</b> Jeddah, KSA

### Achievements / Exits in 2012

GrowthGate Capital currently has a portfolio of eight companies that operate in the MENA region, Asia, Europe and the USA, working across various sectors including transport & logistics, private aviation, building materials, waste management, animation, FMCG, and biometrics. The portfolio companies are at different degrees of corporate dimension, regional expansion, market prominence and readiness for an exit sale.

GrowthGate Capital is actively preparing two of its portfolio companies for a potential exit during the course of 2013, and is counseling the senior management staff of its other portfolio companies on potential exit readiness programmes for the remainder of the year.

### Forward Looking Plans

GrowthGate Capital is looking to invest an additional US\$ 200 million in businesses in the Middle East in 2013 and 2014.

### Crescent Enterprises Role / Value Add

Crescent Enterprises has representation on GrowthGate's Board of Directors and on the Investment Committee. Crescent Enterprises regularly monitors the performance of GrowthGate Capital, and develops co-investment opportunities wherever possible.



## CPS Clinical Pathology Services



*Clinical Pathology Services Laboratory, Dubai*

**Industry:** Healthcare

**Crescent Enterprises Ownership:**  
Majority

### Description

Established in 2005, in partnership with renowned histopathologist Dr. Mashal Al Nawab, as the only independent, purpose-built, stand-alone, reference medical laboratory for human clinical laboratory testing in the MENA region.

CPS provides a comprehensive list of over 2,000 tests and 40 profiles to its customers. It operates well equipped laboratories that are fully able to meet the growing healthcare demand. CPS has access to an international referral network for specialised and esoteric testing in four continents. Since inception, CPS has also succeeded in establishing prestigious international affiliation agreements with Guy's, St. Thomas', and King's College Hospitals in the United Kingdom.

CPS participates in External Quality Assurance Programmes run by international Quality Assurance bodies such as RANDOX International Quality Assurance Scheme (RIQAS), UK National External Quality Assurance Scheme (UK NEQAS) and The Royal College of Pathologists of Australasia Quality Assurance Programs (RCPA QAP). These schemes are aimed at promoting consistency in reporting and establishing international laboratory standards, in addition to providing continuing random and objective testing of CPS's daily routine analytical processes and systems. CPS performs very well when benchmarked against the top 500 UK laboratories.

### Management

CPS is led by Dr. Peter Cruse, who serves as the company's Chief Executive Officer.



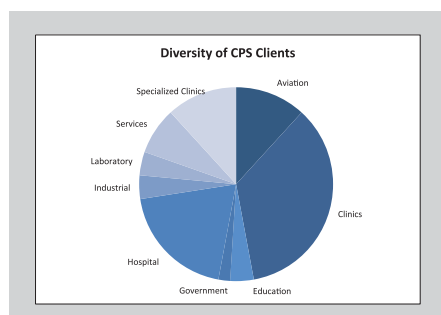
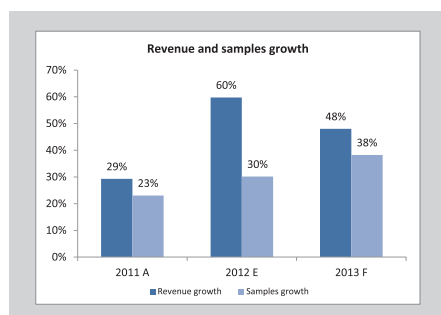
**Dr. Peter Cruse**  
*Chief Executive Officer*

Dr. Cruse is an experienced medical doctor and former Chief Specialist and Clinical Professor of Anatomical Pathology at Groote Schuur Teaching Hospital in Cape Town, South Africa. He has an extensive track record of running successful hospital, clinic and laboratory projects, and especially of leading clinical business turnarounds in the GCC region. He also has senior healthcare management consulting experience at government and corporate level in several GCC and other developing countries.

Dr. Cruse is a graduate of Cape Town University and attended Oxford University, where he was a Rhodes Scholar. He was an MBA gold medalist from the Graduate School of Business, University of Cape Town.



## CPS Clinical Pathology Services





CPS' Lab Technicians

### Performance/Recent Development

The Company is currently targeting specific marketing initiatives in the UAE, including the aviation sector (testing of airline flight attendants/ cabin crews), in addition to focusing on more customer oriented initiatives and offerings.

### Selected Highlights in 2012

- CPA Accreditation:** CPS is the first laboratory outside the European Union to achieve the Clinical Pathology Accreditation (CPA) UK standard of accreditation, which is only achieved through rigorous facility inspection.
 

- GCAA Accreditation:** In November 2011, CPS became the first UAE laboratory to achieve the UAE General Civil Aviation Authority (GCAA) accreditation to perform pre-employment, random and post incident alcohol and drug screening, for all those professionals who are involved in safety-sensitive positions (i.e. pilots, cabin crew, air traffic controllers, and others).
 

### Forward Looking Plans

In 2013, CPS is looking to expand its footprint through entering into the under developed Iraqi Healthcare sector. The Company is in the process of setting up a collection centre in Erbil, Kurdistan. CPS will open another collection center in Sharjah during the 2<sup>nd</sup> quarter of 2013. Opportunities are also being sought in East Africa, Oman and other GCC countries.

### Crescent Enterprises Role / Value Add

Crescent Enterprises works closely with CPS management to achieve its vision both organically and inorganically (selectively evaluating bolt-on acquisition opportunities). Over the course of 2012, Crescent Enterprises has worked with CPS to improve its visibility and brand recognition. Crescent Enterprises provides all the support functions to CPS including Finance, Legal, IT, HR and Insurance functions.

As CPS was looking to expand its geographic footprint regionally, Crescent Enterprises was therefore responsible for developing the business plan for the Iraq project. This included creating the feasibility study, understanding the market dynamics and the potential, structuring of the project with the Iraqi partner, monitoring the disbursement of cash flows, and tracking the performance of the project.



## TVM Capital MENA Ltd.

**TVM Capital**  
MENA HEALTHCARE PRIVATE EQUITY



ProVita's Medical Centre, Abu Dhabi

**Industry:** Private Equity

**Crescent Enterprises Ownership:**  
Limited Partner

### Description

TVM Capital MENA Ltd. is a private equity and growth capital firm focused on investments in the healthcare markets of the Middle East, North Africa (MENA) and India. The firm, based at the Dubai International Financial Center (DIFC), Dubai, United Arab Emirates, is licensed and regulated under the Dubai Financial Services Authority (DFSA).

In Europe and the USA, TVM Capital has a 25-year track record of successful healthcare and life science investments, with deep experience and broad networks in the health market. The TVM Capital MENA team is affiliated with the international Life Science Practice of TVM Capital. A global leader in the financing of life science growth companies, the TVM Capital Life Science Practice currently manages US\$1.2 billion of committed capital. The investment professionals draw upon the experience, international approach and demonstrated success of about 80 exits from almost 120 investments, including nearly 40 initial public offerings on the NASDAQ, and the London, Frankfurt, Zurich and Vienna Stock Exchanges and 25 trade sales and mergers. The team combines long-standing international investment experience and operating track records with extensive networks in and knowledge of the MENA region.



**Dr. Helmut M. Schühsler**  
*Chairman and Chief Executive Officer*

### Management

Dr. Helmut M. Schühsler serves as Chairman and Chief Executive Officer of TVM Capital MENA Ltd. in Dubai and is a Managing Partner of TVM Capital in Munich and Boston which manages European fund generations III to VI. Since joining TVM Capital in 1990, Dr. Schühsler has been the deal maker on more than 20 direct investments in life science companies in Europe and the USA. In total he has overseen more than 80 investments in the health market.

In 2007 and 2008, Dr. Schühsler served as chairman of the European Private Equity and Venture Capital Association (EVCA). Currently he is chairman of healthcare growth companies, ProVita International Medical Center (Abu Dhabi, UAE) and Bourn Hall International (Dubai and India), Chairman of the Boards of Cambridge Medical and Rehabilitation Center (Abu Dhabi, UAE) and Manzil Health Care Services (Abu Dhabi) as well as director at SelectX Pharmaceuticals, Inc. (Boston, MA, USA), Enanata Pharmaceuticals (Watertown, MA, USA) and Concert Pharmaceuticals (Lexington, MA, USA). He also serves as a member of the board of Max-Planck Innovation GmbH, and was a member of the Selection Committee for the Technology Pioneers programme the Steering Committee of the Entrepreneurship and Successful Growth Research Program of the World Economic Forum (2009-2012) and the advisory board of Evolve India Life Science Fund, Hyderabad, India.

### Performance / Recent Developments

The fund is almost fully deployed and has achieved significant growth in each of its portfolio companies.





## TVM Capital MENA Ltd.

### Notable Portfolio Companies



- **ProVita International Medical Center:** ProVita began in Germany in 1995 as a highly specialised provider of care and case management for ventilator-dependent patients. ProVita International Medical Center, Abu Dhabi, established in 2011, is the first facility of its kind in the MENA region to offer state of the art long-term care for ventilated patients in a non-hospital setting, addressing a significant unmet market need for the region. ProVita achieved profitability 12 weeks post establishment of the Abu Dhabi facility and continues to be a highly stable and sustainable cash generating venture. ProVita has received much praise and recognition for its groundbreaking healthcare offering, which has been well covered by the media. Sheikh Saif Bin Zayed Al Nahyan (Deputy Prime Minister and Minister of Interior) made a surprise visit to ProVita Abu Dhabi to meet with a patient, and applauded the initiative.



- **Bourn Hall International (BHI):** Bourn Hall International introduces In-Vitro Fertilization (IVF) to the MENA region. Based in the UK, Bourn Hall was the world's first IVF clinic and the deal with TVM Capital saved the seeds for its international expansion. The founders of Bourn Hall are the inventors of IVF (founder Dr. Bob Edwards was awarded the 2010 Nobel Prize in Medicine for the invention), having pioneered the first birth of child conceived using IVF in 1978. The company opened its first overseas clinic in Kochi, Kerala, India in mid-2011, spread over a sprawling 22,000 sq. feet area. Further centres in Gurgaon, near New Delhi and Dubai commenced operations in 2012.



- **Cambridge Medical & Rehabilitation Center:** Cambridge Medical and Rehabilitation Center, a greenfield venture recently launched by TVM Capital MENA, complements the healthcare delivery portfolio comprising ProVita and BHI. It will provide proficient, individualised non-acute care and therapies to patients who need post-hospital medical and rehabilitative treatment at intermediate or intensive levels of care.



- **Manzil Health Care Services:** Manzil Health Care Services, founded in 2011 as Emirates Outreach Healthcare Services and acquired by TVM Capital MENA in mid-2012, provides professional, individualised, home care services guided by the individual medical, rehabilitative and emotional needs of the patients. Services are based on international best-practice, carried out by the Health Authority - Abu Dhabi (HAAD) and the UAE Ministry of Health-licensed registered nurses and therapists on a 24 hours basis in the home of the patient.

### Achievements / Exits in 2012

TVM Capital MENA has not exited any investments in 2012, as the senior management feel that the underlying portfolio companies have not yet reached that stage of development where exit value accretion occurs.

### Forward Looking Plans

Building on its existing portfolio, TVM Capital MENA looks to fully deploy the fund's capital by the end of 2013, investing in similar niche and pioneering tertiary healthcare initiatives, while expanding the existing businesses.

### Crescent Enterprises Role / Value Add

Crescent Enterprises actively monitors the portfolio and resulting yields by holding regular update calls with TVM Capital MENA's senior management and reviewing all underlying portfolio material. The team, through its position on the Advisory Board, also plays a key role in ensuring all corporate governance processes are adhered to and best-practice is employed.



## Global Gumbo Group



**Industry:** Media / Music Production

**Crescent Enterprises Ownership:** Majority

### Description

Global Gumbo Group (G3) is a first-of-its-kind cross-cultural music and entertainment company based out of the UAE and Los Angeles. The business was co-founded with Grammy Award-winning music producer Quincy Jones, with the objective of shaping the future of the music industry and associated entertainment in the MENA region. It aims to do so by developing multi-media opportunities across all entertainment platforms in the region with the added objective of nurturing new Arab talent as well as acquiring crossover content from the region to introduce to the rest of the world.

### Management

G3 is led by Mr. Taymoor Marmarchi, Executive Director of G3, who has over 15 years of experience in the music and entertainment industry, talent acquisition and concert production. Prior to joining G3, Mr. Marmarchi held senior leadership positions in a range of high-profile organisations (Heal The World Foundation, The Hope Foundation, Magna Global Entertainment, 11TM Entertainment and The Agency and Me). Mr. Marmarchi is well-known throughout the entertainment industry, having produced a series of A-list international concerts and tours, the Star-studded Royal Hope Gala in London with patronage by Her Majesty Queen Rania, the world premiere of the 'Pepsi Sea of Stars' film in Beirut and the Café Del Mar Summer Music tour, and has sourced some of the most high-profile names in the global music and motion picture business from Hollywood to Bollywood.

Mr. Marmarchi holds a BSc in Biology and Biochemistry degree from the University of Western Ontario, Canada.



**Taymoor Marmarchi**

*Executive Director*



Left to right : Helal Saeed Almarri, (Chief Executive Officer of Dubai World Trade Centre), Quincy Jones and Badr Jafar (Chief Executive Officer of Crescent Enterprises)

### Recent Developments in 2012

G3 has announced a collaborative partnership with the Dubai World Trade Centre (DWTC), to launch an eclectic series of unique music events targeting music fans across the spectrum. Combining DWTC's expertise in event services management with G3's mission to provide opportunities for western and Middle Eastern artists in the MENA region, the venture will result in the launch of Dubai Music Week (DMW), the region's first music industry tradeshow and festival, in addition to several music festivals throughout the year.



## *Global Gumbo Group*

### Forward Looking Plans

G3 also plans to launch Dubai Rocks and Dubai Classics, two large-scale, A-list music festivals, which will see highly sought international and regional artists perform over several nights in Dubai. G3 is actively involved in finding and promoting the next generation of Arab music talent. Like the X-Factor and American Idol phenomena, Quincy Jones' Talent Search will invite promising talent from around the region, nurture them under the tutelage of the world's top stars, and launch them at Dubai Music Week.

### Crescent Enterprises Role / Value Add

Crescent Enterprises plays a key role in the strategic and financial evolution of G3, in particular, leading the commercial and legal evaluations of all proposed projects and correlating budgets with overall business performance.



## Teshkeel Media Group



**Industry:** Media (Animation)

**Crescent Enterprises**

**Ownership:** Minority



**Dr. Naif Al-Mutawa**

*Chairman & Chief Executive Officer*

### Description

Founded in 2004, Teshkeel Media Group ("TMG") is a regional media and entertainment company based in Kuwait. Its most treasured asset is an innovative and original comic series titled 'THE 99': the first superhero animation influenced by Islamic culture and history developed for a worldwide market.

'THE 99' concept is the creation of an empowering set of comic heroes that communicate universal values such as generosity, wisdom, healing, strength and love. The fictional nature of the content, while still maintaining cultural relevance to the Middle East and Islam, is part of TMG's strategy to develop a global brand that appeals to a western audience such as Europe and the US, as well as to the existing 1+ billion global Muslim population.

### Management

TMG is led by Dr. Naif Al-Mutawa, who serves as the company's Chairman & Chief Executive Officer.

Dr. Al-Mutawa received the Eliot-Pearson Award for Excellence in Children's Media from Tufts University, the United Nations Alliance of Civilizations "Marketplace of Ideas" Award, The Schwab Foundation Social Entrepreneurship Award presented at the 2009 World Economic Forum and has been named as one of WEF's Young Global Leaders for 2011. He started the business while at Columbia University, driven by the wish to find a creative and innovative medium through which the core pillars of Islam could be most effectively demonstrated.

Dr. Al-Mutawa holds a PhD in Clinical Psychology from Long Island University, a Masters in Organisational Psychology from Teacher's College, Columbia University and an MBA, also from Columbia University.



## Teshkeel Media Group



### Performance / Recent Developments

After several years of successful original content development for 'THE 99' brand, TMG is well-positioned to achieve transformational growth and high ratings through its second season of 'THE 99' animated television series, scheduled for worldwide launch in July 2013. Scripts and animatics for all 26 episodes have been completed, and the last section of episodes is currently under review.

TMG continues to capitalise on its strategic relationships with leading UK-based production partner Endemol, as well as key broadcasters in the United States and the entertainment industry at large for the successful global launch of the brand.

### Selected Highlights in 2012

- **Global recognition:** 'THE 99' phenomenon has featured heavily in international media, including recognition by Forbes Magazine as well as receiving high acclaim from USA President Barack Obama, as "the most innovative medium to transmit the values of ethics and morality to the world's children."
- **Regional expansion:** TMG has successfully negotiated entry into Pakistan through GeoTV, one of the country's major TV channels. 'THE 99' animated series launched across the MENA region on MBC3 and Yahoo! Maktoob's VOD platform in July, and on Netflix in the USA in December.
- **Website development:** Teshkeel selected Aardman Digital, the digital arm of the Academy Award winning studio Aardman Animations, to develop 'THE 99' kids fansite. The new fansite will contain videos, podcasts, single and multi-player games, a character guide with in-depth profiles and geography features, puzzles, free 'downloadables' along with never-before-seen features appropriate to THE 99's viewing audience.

### Forward Looking Plans

Teshkeel plans to soft launch THE 99 Kids website by mid-2013, and is also looking at an online/social media intermediary (such as YouTube and Twitter) to provide additional marketing and distribution channels. The YouTube angle will be key for a successful USA launch.

### Crescent Enterprises Role / Value Add

Crescent Enterprises holds an active seat on TMG's Board of Directors, and looks to help drive the strategic direction of the Company. Additionally, the team work closely with their co-investment partner, The Abraaj Group, to provide strategic and financial oversight of the Company.





## Siraj Fund Management Company

Siraj سراج



**Industry:** Private Equity

**Crescent Enterprises Ownership:**  
Limited Partner

### Description

The Siraj Fund Management Company ("SFMC") is a specialised Palestinian company, founded by Massar International, for the sole purpose of managing investment funds in Palestine.

The first fund, the Siraj Palestine Fund I (a US \$90 million fund, that was launched on February 3, 2011) is a private equity fund comprised of direct equity investments in viable start-up, distressed, Small & Medium Enterprises (SME) and relatively large enterprises in Palestine across various economic sectors.

Notable investors and general financing partners include the Soros Economic Development Fund and the Overseas Private Investment Corporation (OPIC).

### Management

Siraj is led by Mr. Bashar Masri, who serves as the Chairman of the Board of Massar International, a company he founded in 1994 to realize his vision for private sector development to serve as the path leading to Palestinian economic development and growth.

Mr. Masri is also the founder of Bayti Real Estate Investment Company. Bayti, jointly-owned by Qatari Diar Real Estate Investment Company and Massar International, was created to build Rawabi, the first Palestinian planned city and the cornerstone of a new, modern, viable Palestinian society. This ambitious undertaking is both the largest project and by far the largest private sector investment in Palestine's history; a cost of well above US \$500 million.

Mr. Masri holds a Masters in Chemical Engineering and has been honoured as a Global Leader of the Future by the World Economic Forum.



**Bashar Masri**

*Chairman*



## Siraj Fund Management Company

### Performance / Recent Developments

The Fund has successfully concluded three investments in 2012 and is now focusing on executing various organic and inorganic growth initiatives for its underlying portfolio companies.

### Notable Portfolio Companies



- **Wassel Group:** The Wassel Group was formed in 2005 to offer a comprehensive network of logistics and distribution services to the Palestinian market. The Group is publically traded on the Palestine Exchange (PEX). The flagship of the Wassel group of companies, Wassel Logistics, provides total logistics management solutions and transportation support services.



- **Webteb.com:** WebTeb.com is a platform that provides health information to Arabic speaking internet users, connecting them with health service providers. WebTeb.com was established in mid-2011, by Dr. Mahmoud Kaiyal, who has 8 years of experience as a family doctor. Dr. Kaiyal decided to leave medicine to launch WebTeb.com with the goal of bringing healthcare to a broader population online.

### Achievements / Exits in 2012

Siraj continues to make new investments, focusing on a wide range of economic sectors, including ICT, agriculture and manufacturing. The Fund has not exited any investments as yet – its portfolio companies are still in a nascent phase of development, which Siraj is looking to enhance over the coming year.

### Forward Looking Plans

Siraj currently has around 13 separate investment opportunities that are in an advanced stage of origination, with the final selection to be presented to their Investment Committee in April 2013. It has stated that it expects to engage more healthcare and agricultural-related investments over the course of 2013.

### Crescent Enterprises Role / Value Add

In addition to general oversight and regular management calls, Crescent Enterprises is currently working closely with Siraj's management team to establish a Limited Partner advisory board (which is critical for corporate governance) and is actively evaluating high-potential co-investment opportunities.



## Petrocommerce International



**Industry:** E-commerce (online broking)

**Crescent Enterprises**

**Ownership:** Majority

### Description

Established in 2000, Petrocommerce International ("Petrocommerce") is the MENA's first online brokerage platform servicing the oil & gas market, specifically focused on surplus sales. The company has a wide remit and its professionals actively travel across the region, capturing value-accretive mandates from some of the world's top oil & gas companies, and delivering attractive recovery values. Since inception, Petrocommerce has executed mandates worth approximately US \$1 billion in trade value.

Petrocommerce offers sellers maximum exposure to the buying community (including end users), which ensures healthy competition for the surplus being sold and actively manages every step of the surplus selling process, from contract signature and site visits, to final sale.

### Management

Mr. Kuruvila Kurian serves as a Senior Manager of Petrocommerce.

Mr. Kurian is a Mechanical Engineer with over 25 years of management expertise acquired through global assignments in the USA, Middle East and Africa. Mr. Kurian has worked as a Logistics Manager in Crescent Petroleum, a Regional Sales Manager at National Oilwell (Houston) and was the Area Manager at Metito International in the UAE.

Mr. Kurian holds a Masters in Mechanical Engineering from Kerala University, India.

### Performance / Recent Developments

The Petrocommerce team has been recently mandated to sell the surplus at the Port Yard, as well as continuing mandates from Crescent Petroleum and their other oil exploration company clients. The team continues to build relationships with procurement officers throughout the MENA region.



**Kuruvila Kurian**

*Senior Manager*





## Petrocommerce International



### Key Highlights

- **Successful surplus sales:** Petrocommerce has successfully completed surplus selling engagements for a range of top-tier oil & gas companies, including entire yard sales for Abu Dhabi Gas Liquification company (ADGAS), Abu Dhabi Company for Onshore Oil Operations (ADCO), Abu Dhabi Marine Operating Company (ADMA Opco), Zakum Development Company (ZADCO), Kuwait National Petroleum Company (KNPC) and Kuwait Oil Company (KOC). Petrocommerce sales brings a return on book value that far exceed results from sales by traditional public tender process.
- **Total yard sales:** Achieved a 65% return on book value when mandated by ZADCO to sell surplus pipes, which were eventually sold to Oxy Qatar; achieved an entire yard sale for ADCO (3 yards in Habshan with surplus engineering goods).

### Forward Looking Plans

Petrocommerce is currently undertaking a strategic review of the business, and will be looking to execute a market-sizing exercise in Q3 of 2013. The object of this review and exercise will be to optimise resources and capitalise on an anticipated increase in surplus sales in 2013. Additionally, the Petrocommerce team will be looking to upgrade the IT infrastructure (to provide clients with functionality and visibility) and will be hiring a dedicated marketing / business development manager.

### Crescent Enterprises Role / Value Add

Crescent Enterprises works closely with the Petrocommerce management team to develop the strategic review, ongoing budgeting and financial governance, as well as providing market intelligence on where the surplus market may be best captured.

A high-angle, top-down photograph of two men in business suits shaking hands on a light-colored tiled floor. The man on the left is leaning forward, while the man on the right is standing upright. The text "Our People" is overlaid in the upper right quadrant.

Our People



## Badr Jafar

### Chief Executive Officer

Other key leadership positions:

- Managing Director of the Crescent Group
- President of Crescent Petroleum
- Chairman of Gas Cities LLC (a joint venture between Crescent Petroleum and Dana Gas PJSC - the Gulf region's first and largest listed private sector natural gas company)
- Chairman of Pearl Petroleum (a partnership between Crescent Petroleum, Dana Gas PJSC, OMV of Austria and MOL of Hungary)

Mr. Jafar's entrepreneurial interests are diverse and global in nature. He is the founder of Collo Ltd (UK) and Persicus Inc (USA), which specialize in the manufacturing and marketing of high-end consumer products worldwide, and of Omniway Properties Ltd (UK), which targets European property development. He also co-founded Global Gumbo Group with the legendary musician and producer Quincy Jones, to bridge cultural divides and nurture future talent in the entertainment industry.

Mr. Jafar has a keen interest in social development and takes an active role as Founder of the Pearl Initiative, a venture in partnership with the United Nations Office for Partnerships to promote a culture of corporate transparency and accountability across the Gulf Region.

Mr. Jafar is involved in a range of education initiatives. He is the Chair of the Alumni Advisory Council of the Cambridge University Judge Business School as well as being a member of their International Advisory Board and he is a member of the Business Advisory Council for the American University of Sharjah. Mr. Jafar is a member of the Research and Innovation Advisory Council for The Centre of Excellence for Applied Research & Training (CERT) at the Higher Colleges of Technology (HCT) in Abu Dhabi.

He is an active member of the Young Presidents' Organisation, serving as Chair of the YPO Emirates Chapter and has been honoured as a Young Global Leader by the World Economic Forum and is a member of their Global Agenda Council on Energy Security.

Mr. Jafar graduated in Engineering from the University of Cambridge with a Master Degree as well as a business degree from the Cambridge Judge Business School.



### Neeraj Agrawal

Executive Director  
and Member of the  
Executive Committee  
Mr. Agrawal is Executive  
Director of Crescent

Enterprises and is responsible for senior-level oversight of Crescent Enterprises' overall activities including new investment opportunity evaluation and existing portfolio management.

He is a Board Member of the Crescent Group, responsible for finance & treasury functions and in particular for relationships with the investment and banking communities.

His numerous achievements over a period of 25 years with the Group include the successful formation & capitalisation of Dana Gas, US\$ 1.2 billion acquisition and financing of Toronto stock exchange listed Centurion Energy International Inc and Middle East region's first forward looking accelerated US\$ 1 billion sukuk issued by an associate company.

He joined Crescent Petroleum in 1988 and prior to that worked with Ernst & Young and PricewaterhouseCoopers in the audit and management consultancy divisions.

Mr. Agrawal has a B.Com (Honours) degree from the University of Delhi and is a Chartered Accountant.



### V. Ravi Kumar

Executive Director  
and Member of the  
Executive Committee  
Mr. Kumar is the  
Executive Director of

Crescent Enterprises and the Head of Crescent Aviation. Mr. Kumar is also a Board Member of the Crescent Group, responsible for overseeing all Business Services within the Group.

He is responsible for managing the company's operations in its headquarters and other offices, with innovative and effective common business services, including accounts, human resources & administration, information technology, and supply chain management. He is also responsible for business development and operations of Crescent Aviation.

He is also extensively involved in various business development activities, including contract negotiations.

Prior to joining Crescent Petroleum in 1991, he worked in the audit divisions of Ernst & Young in the UAE and A. F. Ferguson & Co. in India.

Mr. Kumar is a Chartered Accountant and member of the Chartered Institute of Management Accountants, London and the Institute of Cost & Works Accountants, India. He also holds a B.Com (Honours) degree from the University of Delhi.



### **Tushar Singhvi** Manager, Strategy and Business Development

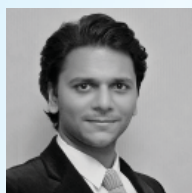
Mr. Singhvi has over 9 years of global experience in investment management, corporate

finance / M&A, strategy and project management in sectors including power, logistics, oil & gas, healthcare and infrastructure development. He has worked on a range of transactions including M&A, capital raising, divestment advisory, debt advisory and restructuring.

Mr. Singhvi joined Crescent Enterprises in March 2011, and leads the investment and corporate development team, responsible for evaluating and executing new investment opportunities, and managing existing portfolio companies through strategy, operations and corporate development.

Before joining Crescent Enterprises, he worked with KPMG Corporate Finance in Dubai, and an investment banking firm in London, besides having spent 5 years in the power and infrastructure industries in Asia and Africa. He is a chapter member of The Indus Entrepreneurs and several other industry networks.

Mr. Singhvi holds a Bachelor's degree in Engineering from the University of Pune, India and graduated with an MBA from the University of Oxford, with distinction, and was selected for the Dean's list.



### **Pratik Shah** Associate

Mr. Shah joined Crescent Enterprises in 2011. He is a member of the investment team responsible for the

evaluation, structuring and execution of new opportunities, and post-investment monitoring of existing portfolio companies within the Media & Technology, Healthcare and Private Equity sectors.

Mr. Shah has over 5 years of experience in global investment banking, having worked with HSBC and Citigroup, in Hong Kong and London. He has advised corporate and sovereign clients on over

US \$20 billion worth of corporate mergers and acquisitions deals and global capital markets deals across the UK, Europe and the Far East.

Mr. Shah has also served as a Senior Economic and Strategy Adviser to the Parliamentary Spokesman for the Conservative Party (UK), as well as being appointed as his Chief of Staff and Lead Adviser on Foreign Affairs.

Mr. Shah holds an MSc. in Economics from The London School of Economics & Political Science (where he serves as an Ambassador for the School), and an MBA from London Business School & The Wharton School, University of Pennsylvania.



### **Ghada Abdelkader** Associate

Ms. Abdelkader joined Crescent Enterprises in 2012 with more than 8 years of experience in investment banking and

corporate finance. She is a member of the investment team responsible for structuring, execution and post-acquisition management as well as monitoring of existing portfolio companies within the aviation, healthcare, and private equity sectors.

Prior to joining Crescent Enterprises, she was a Senior Associate of Investment Banking at Al Mal Capital, where she worked on a large number of private and public transactions, amongst others; she was involved in the US\$ 325 million initial public offering of Drake & Scull. She joined Al Mal from ASEC Cement Holding in Egypt, a subsidiary of Citadel Capital, where she was involved in the acquisition of Zahana Cement for EUR 35 million, Takamul Cement for US\$ 200 million. Ms. Abdelkader started her career with PricewaterhouseCoopers, Egypt, where she participated in various transactions including the acquisitions of the Egyptian Fertilizers Company.

Ms. Abdelkader holds a Bsc. in Economics from Cairo University, and she is a CFA Level III candidate.





## Peter Teesdale

### Projects Manager

Mr. Teesdale has overall responsibility for all real estate development and construction related activities within Crescent

Enterprises. With over 25 years' experience in the construction industry, he has extensive knowledge of the complete building process including contractual and commercial administration, from the design stage through to final handover of the project.

His previous positions include that of Projects Manager with a Dubai-based developer, overseeing the construction of a 5-star hotel at Jumeirah Beach Residences, the design development of two 5-star hotels at Dubai Sports City. He has previously worked in the UK, Channel Islands, Turkey, Belgium and Jordan on various hotel projects, hospitals, airports, correctional facilities and office buildings for international contractors, governments and private developers.

Mr. Teesdale holds a Higher National Certificate and Ordinary National Diploma in Building Studies and has undertaken continuous development through various construction, health and site safety courses organised by the UK Construction Industry Training Board.



## Mohamed Jan

### Design and Development Manager

Mr. Jan joined Crescent Enterprises in 2007, and is responsible for all the design and development aspects of

the real estate development and construction related activities within Crescent Enterprises.

Prior to joining Crescent, he worked for HRC, a major UAE-based international fit out contractor, for more than 7 years responsible for various 5-Star Hotel projects in the UAE, UK & other GCC countries. He worked on various prestigious projects, such as palaces and private luxury villas, where he supervised the design, production and installation. Mr. Jan was instrumental in the developing the corporate identity, company branding, design, production and assembly of various exhibition stands for international and local trade shows such as the Index Dubai, Hotel Show Dubai, and the Office Show Dubai, as well as corporate offices for clients, such as DNATA Dubai.

Mr. Jan holds a BA (Honors) Degree in 3-D Product Design Engineering from Kingston University, UK and a Masters in Graphics Communication from Kingston University, UK.



## Sivaraman Sudarsanan

### Head of Accounts

Mr. Sudarsanan has been Crescent Enterprises' Head of

Accounts since June 2011. He has been involved in Project Management, Investment Evaluation and Shared Services, apart from Accounting.

Before joining Crescent Enterprises, he was working with Advanced Drilling Technologies Inc (part of Transocean Drilling). He has also been associated with organisations such as A.P. Moller Maersk West Africa (General Manager Finance), Reliance Industries Ltd. (DGM-Finance), Murugappa group (Head of Finance), EIH Ltd. (Accounts Manager), and PricewaterhouseCoopers (Management Consultant).

Mr. Sudarsanan has a B.Com degree from the University of Madras, India, and is a qualified Chartered Accountant since 1989, Management Accountant and a CISA member.



## Ananth Achanta

### Assistant Manager - Accounts

Mr. Achanta joined Crescent Enterprises in 2009 and serves as Assistant Manager of Accounts, responsible for the accurate

maintenance of books of accounts and financial reporting for the Company. He has over 11 years of detailed experience in areas of investment analysis and reporting.

Prior to joining Crescent Enterprises, he worked in the Retail and Investments Divisions of Damas Jewellery, a major retailer in the Middle East overseeing performance of its Investments and Partnership Management.

Mr. Achanta is an associate of The Institute of Chartered Accountants of India and a member of the Chartered Institute of Management Accountants, London and holds a bachelor's degree in Commerce from Osmania University, India.



### Andrew Roberts

#### Senior Legal Counsel

Mr. Roberts is the Senior Legal Counsel for Crescent Enterprises. He previously served as Legal Director for Crescent Petroleum,

and prior to that was a Partner in private practice with Fox and Gibbons & Co., a London law firm. He has substantial international experience having been based, at various points in his career, in London, Qatar, Dubai, Malaysia and Geneva. He has acquired specific experience in relation to onshore and offshore upstream oil and gas related matters.

Mr. Roberts graduated from Oxford University with an MA (Honours) and was admitted as a Solicitor of the Supreme Court of England and Wales in 1984.



### Katherine Williams

#### Legal Counsel

Ms. Williams is Legal Counsel for the Crescent Group and advises Crescent Enterprises on a wide range of legal matters including

due diligence, transactional considerations, employee relations and compliance issues. Prior to joining Crescent Petroleum, she trained as a solicitor across various departments of Hogan Lovells LLP in London and Dubai and then worked for several years in the banking and finance department of Allen & Overy LLP in Dubai. During her time at Allen & Overy LLP, she was seconded for nine months to the Board Secretariat and Legal Department of Abu Dhabi Commercial Bank in Abu Dhabi.

Ms. Williams is a Solicitor of the Supreme Court of England and Wales and holds an MA (Classics) degree from Newnham College, University of Cambridge.



### Rene H. Hansen

#### Head of Human Resources & Organisational Development

Mr. Hansen is the Head of Human Resources & Organisational Development, leading the human

resources and administrative operations, and coordinating the companies' internal and external communication.

In his 2 years with Crescent, Mr. Hansen's focus is on change management; strengthening the groups HR infrastructure and enhancing internal business process efficiency. Mr. Hansen oversees the growth of the companies human capital, performance management and corporate communication. He holds a primary role in establishing internal business procedure and implementing cross-departmental synchronisation strategies.

Having over 13 years of international experience, Rene Hansen started his career in the USA before moving to the Middle East in 2003 when he enrolled at the American University of Beirut, Center for Arab and Middle Eastern Studies. Prior to joining Crescent, he was engaged in the restructuring and implementation of HR strategies in the UAE and the broader MENA region at Saba & Co. IP, one of the region's largest law firms.

Mr. Hansen holds a Bachelor's degree in Social Psychology from Montana State University and a Master's degree in Arab and Middle Eastern Studies from the American University of Beirut.



### **Nermeen Mansour** **Corporate Social Responsibility Manager**

Ms. Mansour joined Crescent Enterprises recently and is responsible for identifying, evaluating and developing new CSR projects aimed at enhancing social impact and sustainable development, and managing the existing CSR initiatives that Crescent Enterprises is engaged in.

Prior to joining Crescent Enterprises, Ms. Mansour was a Project Manager on a World Bank funded project in Palestine wherein she supervised the programme development and overall implementation of all project activities.

Having over 10 years of international experience, Ms. Mansour started her career in France before working with the French Embassy in Jordan where she occupied several positions at the French Cultural Center being responsible for public relations, communications, media relations and event management.

Ms. Mansour is multilingual and has a Diploma in Advanced French Language Studies as well as a number of training certificates from France. She holds a Bachelor of Letters in Modern Languages and a Master's Degree in International Business from the University of Jordan.



### **Dileep Pillai** **Head of Information Technology**

Mr. Pillai is the Head of Information Technology, responsible for policy development, setting technical standards, selection and implementation of the IT requirements of the Group.

Before joining Crescent in 2001, he had worked in the IT field for over 13 years in different technical and techno-commercial positions.

Mr. Pillai holds a Bachelor of Engineering degree in Electronics & Communication from MS University, India and an M.B.A. from Mahatma Gandhi University, India.



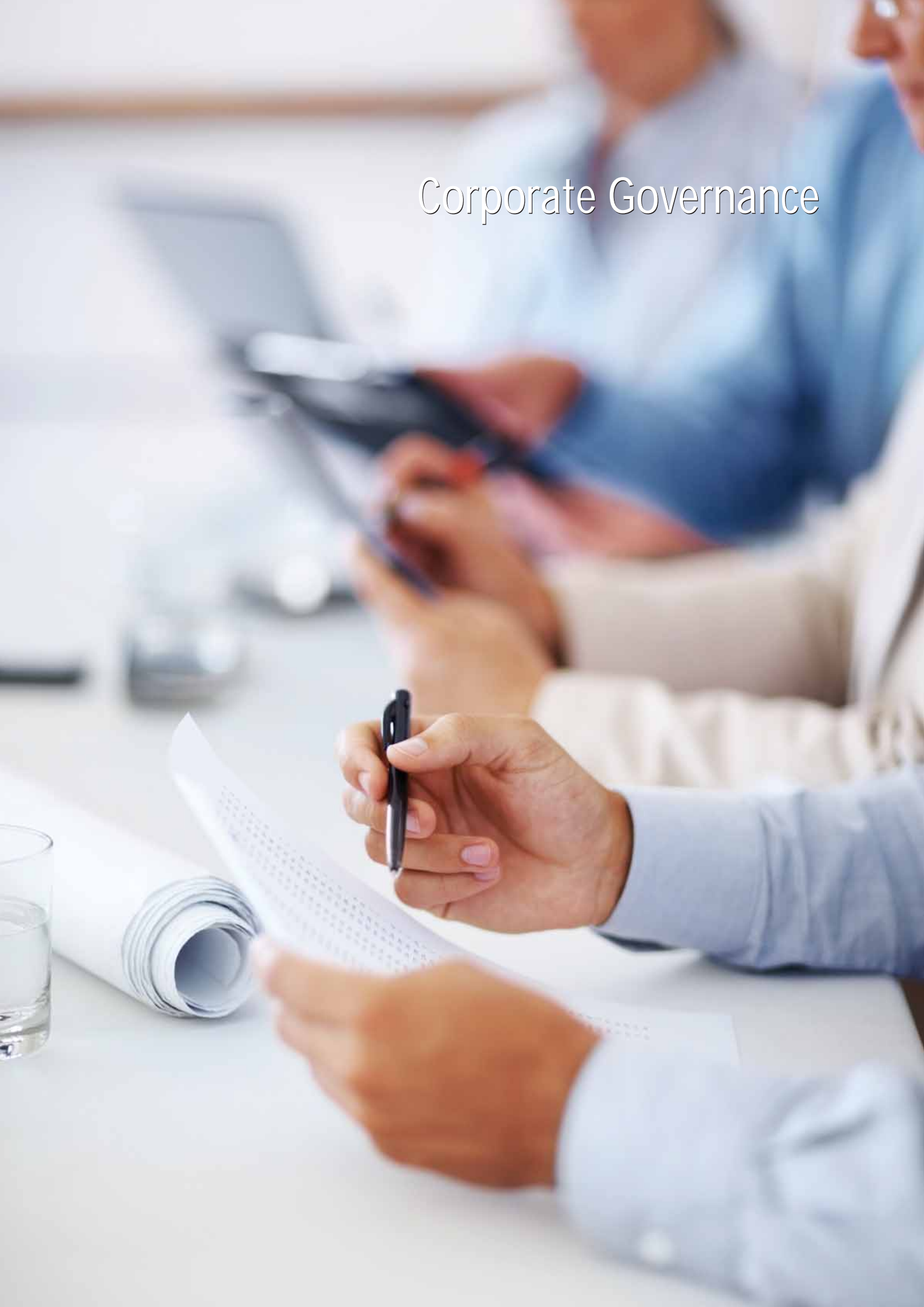
### **Stephen Menezes** **Head of Insurance**

Mr. Menezes is responsible for the insurance and risk management functions of the Group. He has over 18 years of professional insurance management experience, majority of which in the oil & gas industry. He was previously Head of Insurance at Emirates National Oil Co. (ENOC) responsible for insurance and risk management of the group.

Prior to ENOC, he worked with various insurance companies in Dubai including Royal & Sun Alliance Insurance, Northern Assurance Company and General Accident Insurance.

Mr. Menezes holds a Bachelors degree from Mangalore University and is an Associate of the Chartered Insurance Institute of the U.K.

# Corporate Governance







## Corporate Governance



Crescent Enterprises believes that corporate governance, which is inherently a convergence of economics and relationships, is one of the key determinants of a company's direction and performance. We strive to uphold the highest standards of professionalism, transparency and integrity in all that we do, and work towards disseminating the same standard across our businesses and group companies.



Signifying our strong belief in upholding and advocating the highest standards of corporate governance, Crescent Enterprises joined, as a founding Partner, the Pearl Initiative in collaboration with the United Nations office for Partnerships. The Pearl Initiative is a private-sector platform which seeks joint collaborative action between regional and global business leaders, international institutions, government bodies and cross-sector partnerships to create a corporate culture of transparency and accountability in the Arab World. Crescent Enterprises is playing a vital role in shaping the long-term agenda and vision of the Pearl Initiative which is geared towards promoting greater transparency and accountability, and works alongside the Initiative's management team to engage the Private Sector and other stakeholders in the Gulf region towards these principles.

We firmly believe that that our long-term corporate success depends not only upon the business and activities that we pursue but critically upon the manner in which we conduct ourselves as we implement our strategic objectives. A clearly structured and fully implemented corporate governance system is our highest priority. It forms the basis for all our operations and control processes, and is fully integrated into the commercial approach to decision-making throughout the investment lifecycle, from origination and due diligence to investing and post investment management. Accordingly, from inception, we put together a defined set of investment criteria and guidelines, with a well-defined investment evaluation process to ensure all stakeholders are aligned.

Our business is built on integrity, honesty, fair dealing and legal compliance, and we expect our people to live by these values every day. We are committed to respecting human rights and ensuring the safety and health of our employees.



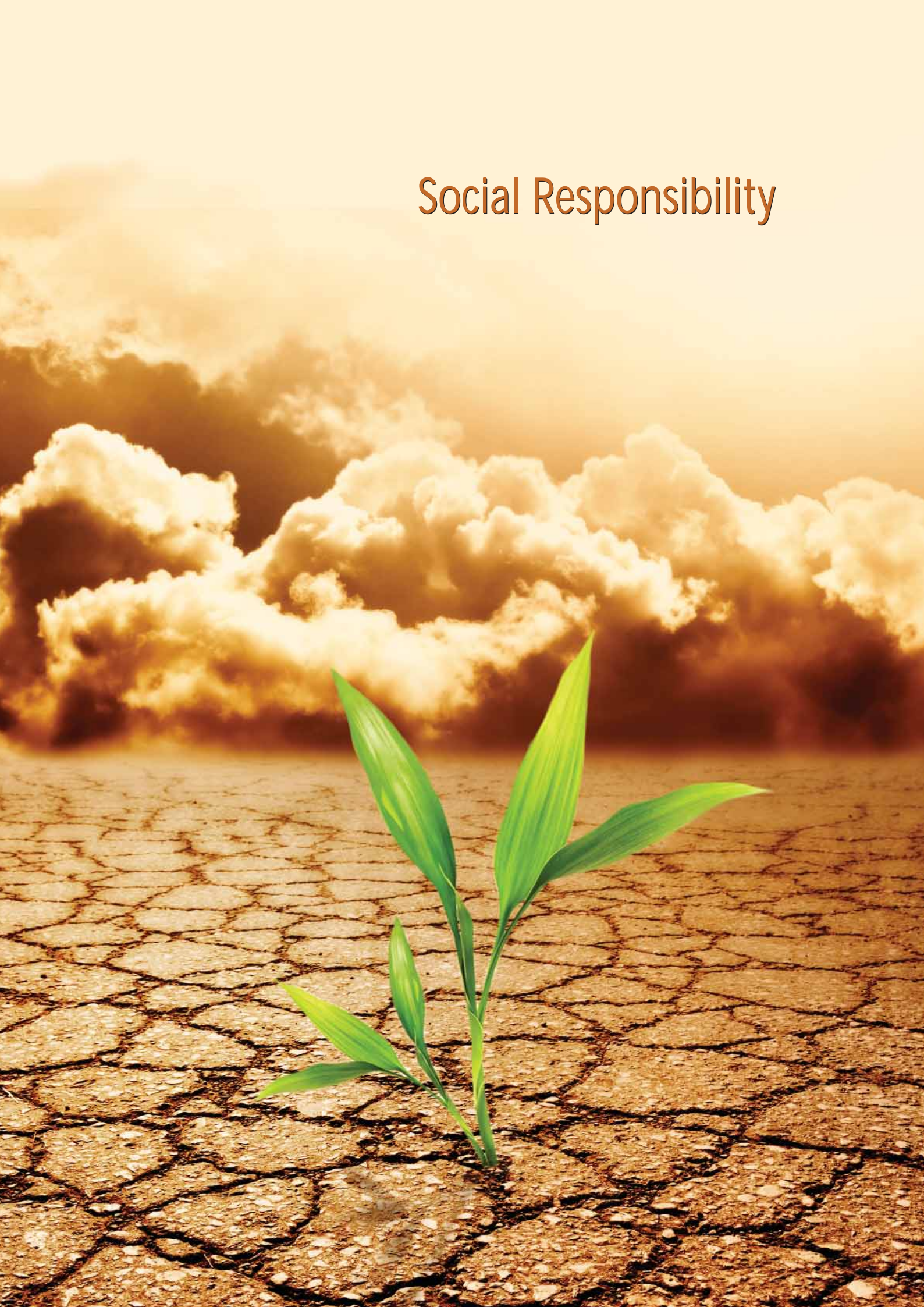


“  
*The cornerstones of Crescent Enterprises' corporate governance philosophy are trusteeship, transparency, empowerment and ethical corporate citizenship.*”

Understanding the importance of a sustainable and productive relationship between shareholders and management, we have successfully created a solid organisational structure with clearly defined policies and processes centered around:

- Effective decision making process with clearly defined roles, reporting lines and delegation of authority between the Board, Investment Committee and functional teams.
- Transparency and responsibility in all our entrepreneurial decisions and an appropriate risk management system.
- Responsible, value-based management and monitoring focused on defined milestones.
- Goal-oriented and efficient cooperation between Crescent Enterprises and its companies.
- Respect for the interests of our shareholders and employees and other stakeholders. Clear guidelines for employment, remuneration levels, with a comprehensive performance appraisal system.

# Social Responsibility





## A Foundation of Purpose

At Crescent Enterprises, we strive to serve the growth and development of our corporate responsibility commitments in the United Arab Emirates and beyond. Through our collaborative and nurturing approach, we partner with initiatives that help progress the local communities and the environment. From both project and overall strategic business levels, Crescent Enterprises allocates the necessary resources to put the people of the region and their surrounding environment first.

### Tomorrow/Bokra



*From left to right - Quincy Jones (Producer), Badr Jafar (Executive Producer) and Moroccan children*



*Tunisian Singer Latifa with Qatari children in Doha*

Progressing its role as an avid supporter for social and educational development, Crescent Enterprises through its subsidiary the Global Gumbo Group, a cross-cultural entertainment production house spearheaded by the legendary Quincy Jones, which in 2011 launched the charity single 'Tomorrow/Bokra' late in 2011 featuring 24 of the Middle East's most popular musicians. This initiative raised US\$3.5 million in sponsorship and donations.

The donations generated by the 'Tomorrow/Bokra' initiative are currently being distributed to global

agencies and associations, aimed at developing art programmes for children across the Arab World. More recently, in 2012, and through partnership with the leading international and independent organisation, Save the Children, the initiative managed to facilitate launching the innovative Healing and Education Through the Arts (HEART) programme, to benefit over 5,000 disadvantaged children in schools in Palestine as well as in UN World Food Programme (WFP)-associated schools in Jordan.

### Dubai Cares



دبي العطاء  
Dubai Cares

Through its partnership in early 2013, Crescent Enterprises had joined Dubai Cares' initiative for supporting child education programmes in developing countries. Key to its CSR strategy, Crescent Enterprises seeks platforms that help contribute to advancing the educational infrastructure for underprivileged and neglected populations. Dubai Cares' fundraising initiative in January "The Burj of Giving" has raised over AED 1 million for the cause.

Dubai Cares is a philanthropic organisation working to improve children's access to quality primary education in developing countries. Launched in September 2007 by His Highness Sheikh Mohammed Bin Rashid Al Maktoum, Vice President and Prime Minister of the United Arab Emirates and Ruler of Dubai, Dubai Cares expresses the UAE's commitment to achieving, by 2015, United Nations Millennium Development Goals (UN MDG) 2 and 3 - namely, to guarantee universal primary education and to promote gender equality, respectively. Dubai Cares is also helping to forge a global partnership for development, as represented by UN MDG 8.



*The "Burj of Giving" initiative where twenty "Burj Khalifa" replicas raised over AED 1 million in support of Dubai Cares' primary education programs in developing countries*



### Pearl Initiative

As part of its ongoing commitment to positively impacting the business environment of the Middle East and North Africa, Crescent Enterprises has partnered with the Pearl Initiative. The Pearl Initiative, developed in collaboration with the United Nations Office for Partnerships in 2010, is a GCC-based, private sector-led, not-for-profit organisation set up to foster a corporate culture of transparency and accountability in the Arab world. It is a growing regional network of corporates and business leaders committed to driving joint collaborative action with international institutions and government bodies, exhibiting positive leadership and sharing knowledge and experience.



*His Excellency Sheikh Nahyan Bin Mubarak Al Nahyan with The Pearl Initiative Board of Governors at the Inaugural Board Meeting on 11<sup>th</sup> April 2011 at the American University of Sharjah, UAE*

The Pearl Initiative is geared towards promoting greater transparency, accountability, corporate governance and best business practices, and as a partner Crescent Enterprises contributes to shaping the long-term agenda and vision of the Pearl Initiative, and works alongside the Initiative's management team to achieve its principal goals, including its strategy for engaging the private sector and other actors in the Gulf region towards these principles.

Since its establishment, The Pearl Initiative had seen tens of regional firms and global entities partake in its effort to support the development and implementation of new ideas and better business practices in the Arab World. The list includes; Al Jomaih Group, Al Turki Group, Aramex, Abraaj Capital, Bank of Sharjah, CPC Holdings, Dubai World Trade Centre, Ernst & Young, Global Partnerships Forum, KPMG, Habtoor Leighton Group, Mazrui Holdings, Majid Al Futtaim, Petrofac, PwC, Sela Holding Group, Thomson Reuters, The Zubair Corporation, among many others.

During 2012 and across the Gulf region, the Pearl Initiative held 14 interactive roundtables on anti-corruption, corporate governance, ethics and integrity, and integrated reporting – involving over 700 business leaders and 2000 university students in its dialogue forums.

The research report "Accountability and Transparency", the first in the Pearl Initiative Series on GCC Corporate Good Practices, was launched in November 2012 and demonstrates the integrity-related and reporting good practices performed by companies of the GCC. Eight detailed case studies have been documented and are now being used as benchmarks by the business community and as teaching material in universities across the region.



*Badr Jafar at the Pearl Initiative Roundtable on Corporate Accountability in the Arab World, UN Headquarters, New York, 24 September 2012*



## Emirates Wildlife Society (EWS) - World Wide Fund for Nature (WWF)



In 2012, Crescent Enterprises became an active Platinum Member of the Emirates Wildlife Society in association with the World Wide Fund for Nature (EWS-WWF). Founded in 2001, the EWS is a non-governmental organisation working to conserve biodiversity and promote sustainable living through education and conservation initiatives in the UAE.

The organisation addresses such issues as protection of the area's rich biodiversity, combating of climate change, and reduction of the UAE's heavy ecological footprint. The group's actions include conservation measures, education and awareness outreach activities, and policy.

## Educational Initiatives

As part of our focus towards supporting educational initiatives and developing young talent, Crescent Enterprises manages several annual engagements, which include a dedicated internship program targeted towards undergraduate and postgraduate students from the world's top universities, the Global Consulting Project in association with the University of Cambridge, UK, and a sponsorship program in partnership with Higher Colleges of Technology (HCT), UAE.

### Global Consulting Project (GCP) – Judge Business School, University of Cambridge, UK



*Crescent Enterprises welcomed MBA students from the Judge Business School, University of Cambridge in March 2012*

As part of the annual GCP, Crescent Enterprises had welcomed in March 2012 five full-time MBA students from the Judge Business School, University of Cambridge. The truly eclectic group (five different nationalities with wide-ranging industry backgrounds), had been selected to research and deliver a four week live project on "Developing an oil field services strategy for Crescent Enterprises, with a focus on Iraq and Libya". Their study involved a detailed market feasibility study, the development of various market entry strategies and a final presentation to the Company that comprised their research and views.

As part of the GCP, Crescent Enterprises actively encouraged the candidates to interact with and draw valuable guidance and insights from several teams and departments across the entire Crescent Group, alongside discussions with leading regional industry players and project financiers.

The students enjoyed the opportunity of working in the Middle East, learning about the culture and the touch-points that drive business flow. This enjoyment and professional inquisitiveness, combined with the active mentorship and guidance provided by Crescent Enterprises, drove the students to produce a comprehensive and well-researched document, which was presented to Crescent Enterprises' Board. The commitment given to the students enabled many parts of the company to seamlessly contribute their knowledge and experience, and served to illustrate the strength-in-depth of Crescent Enterprises.

The GCP forms an important part of the Judge Business School MBA programme, enabling the students to apply theoretical hypotheses and insights to live professional situations within highly-dynamic environments. This initiative is also supported by Crescent Enterprises' subsidiaries and partners, namely the Gultainer Group and the Pearl Initiative, who also independently host groups of students. As part of this ongoing commitment towards talent development, we look forward to welcoming another diverse and multi-disciplined group for the GCP in 2013.



### Partnership with the Higher Colleges of Technology (HCT), UAE



*His Excellency Sheikh Nahyan Bin Mubarak Al Nahyan, Minister of Culture, Youth & Social Development with Badr Jafar and Dr. Tayeb Kamali, Vice-Chancellor of HCT at the signing ceremony*

In 2012, Crescent Enterprises was proud to become one of the Founding Members of the Centre of Excellence for Applied Research & Training (CERT). CERT is the commercial, research and training arm of the Higher Colleges of Technology (HCT), which is the largest higher education institution in the United Arab Emirates. The HCT focuses on developing human capital within the UAE, thereby helping promote a strong national workforce, and actively looks to introduce innovative technologies to the UAE and the GCC region for the purposes of enhancing organisational efficiency and performance.

Since its inception in 1996, CERT has grown to be one of the largest private education providers in the Middle East and has become synonymous with quality in education, training, research and socioeconomic progress. CERT is also one of the largest MENA investors in the discovery and commercialisation of technology.

In collaboration with the HCT and the CERT, Crescent Enterprises has sponsored 50 graduating student projects, through which critical support is provided towards the ongoing development of UAE national students as well as access to job opportunities within Crescent Enterprises and its subsidiaries.

Under the partnership, CERT and Crescent Enterprises will work continuously on organising professional development programs in Management and Leadership, Good Governance and Ethics, workshops and seminars across various industries, new technologies and business approaches, and thought leadership forums, while also offering internships at Crescent Enterprises.



*His Excellency Sheikh Nahyan Bin Mubarak Al Nahyan, Minister of Culture, Youth & Social Development and Badr Jafar planting a tree during the inaugural event*



Crescent House, Corniche Al Buhaira  
P.O. Box 2222, Sharjah, United Arab Emirates  
Tel: +971 (6) 554 7222, Fax: +971 (6) 554 7888  
mail@crescent.ae  
www.crescententerprises.com



كريسنت هاوس، كورنيش البحيرة  
ص.ب: 2222، الشارقة، الإمارات العربية المتحدة  
هاتف: +971 (6) 554 7222 فاكس: +971 (6) 554 7888  
mail@crescent.ae  
www.crescententerprises.com

## الشراكة مع كليات التقنية العليا، الإمارات العربية المتحدة



سمو الشيخ نهيان بن مبارك آل نهيان، وزير الثقافة والشباب وتنمية المجتمع مع بدر حميد جعفر و د. طيب كمال، نائب رئيس كليات التقنية العليا في مراسم توقيع الاتفاقية

في العام 2012 نالت الهلال للمشاريع شرف المشاركة كأحد الأعضاء المؤسسين لمركز التفوق للأبحاث التطبيقية والتدريب (سيرت)، الذراع التجاري للبحث والتدريب لكليات التقنية العليا وهي أكبر مؤسسة للتعليم العالي في الإمارات العربية المتحدة. وتركز كليات التقنية على تطوير رأس المال البشري في الإمارات العربية المتحدة بحيث تساعد في تعزيز القوى العاملة الوطنية في الدولة وتسعى وراء تقديم تكنولوجيا مبتكرة في الإمارات العربية المتحدة ودول مجلس التعاون من أجل تعزيز الأداء والفعالية التنظيمية.

تأسس مركز سيرت في 1996 ومنذ ذلك الحين أخذ في النمو والتطور إلى أن أصبح واحداً من أكبر مقدمي الخدمات التعليمية في الشرق الأوسط كما أصبح علامة للجودة في التعليم والبحث والتدريب والتقدم الاقتصادي الاجتماعي. ويعد مركز سيرت من أكبر مستثمري الشرق الأوسط في اكتشاف وتجارة التكنولوجيا.

قامت الهلال للمشاريع بالتعاون مع كليات التقنية العليا ومركز سيرت برعاية 50 من مشروعات التخرج الخاصة بالطلاب، حيث تمكنت من خلالها من دعم التطور المستمر للطلاب المواطنين وتوفير فرص العمل لهم لدى شركة الهلال للمشاريع والشركات التابعة لها.

وبموجب هذه الشراكة سوف تعمل كل من الهلال للمشاريع ومركز سيرت بصفة مستمرة على تنظيم برامج التطوير المهني حول الإدارة والقيادة والحوكمة الجيدة وأخلاقيات العمل كما ستعظم ورش عمل وحلقات دراسية تتناول العديد من المجالات والأساليب التكنولوجية الحديثة ومناهج ممارسة الأعمال بالإضافة إلى عقد منتديات متعلقة بالقيادة الرشيدة فضلاً عن تقديم برامج التدريب العملي في شركة الهلال للمشاريع.



سمو الشيخ نهيان مبارك آل نهيان، وزير الثقافة والشباب وتنمية المجتمع مع بدر حميد جعفر يفرسان شجرة أثناء حفل الافتتاح

## جمعية الإمارات للحياة الفطرية (EWS) والصندوق العالمي للحياة البرية (WWF)

في عام 2012، أصبحت الهلال للمشاريع عضواً بلا تينياً في جمعية الإمارات للحياة الفطرية المنشأة بالاشتراك مع الصندوق العالمي للحياة البرية. تأسست جمعية الإمارات للحياة الفطرية في 2001 كمنظمة غير حكومية تعمل لحماية التنوع الحيوي وتعزيز نمط الحياة المستدامة من خلال مبادرات التعليم والحفاظ على البيئة التي يتم طرحها في دولة الإمارات العربية المتحدة.



تتناول المنظمة قضايا الحفاظ على المناطق الغنية بالتنوع الحيوي ومواجهة تغير المناخ والحد من أثر البصمة البيئية المرتفعة لدولة الإمارات العربية المتحدة. وتتضمن أعمال الجمعية اتخاذ إجراءات الحماية وطرح حملات ووضع سياسة التوعية والتعليم.

### المبادرات التعليمية

في إطار اهتمامنا المستمر بدعم المبادرات التعليمية وتطوير المواهب الشابة، تقوم الهلال للمشاريع حالياً بإدارة العديد من الأنشطة السنوية بما فيها برنامج تدريبي مخصص لطلاب وخريجي أكبر الجامعات على مستوى العالم، والمشروع الاستشاري العالمي بالتعاون مع جامعة كامبريدج بالملكة المتحدة وكذلك برنامج الرعاية بالتعاون مع كليات التقنية العليا في الإمارات العربية المتحدة.

### المشروع الاستشاري العالمي - كلية جادج للأعمال، جامعة كامبريدج، المملكة المتحدة

كجزء من المشروع الاستشاري العالمي، قامت شركة الهلال للمشاريع في مارس 2012 باستضافة خمسة من طلاب الدراسات العليا (ماجستير إدارة الأعمال) من كلية جادج للأعمال بجامعة كامبريدج، حيث تم اختيار هذه المجموعة على أعلى مستوى (من خمس جنسيات مختلفة ونطاق واسع ومتنوع من الخلفيات ومجالات الخبرة) من أجل إجراء أبحاث وتقديم مشروع خلال أربعة أسابيع حول "وضع استراتيجية لخدمات حقول النفط لشركة الهلال للمشاريع مع التركيز على العراق وليبيا". وقد اشتمل هذا البحث على دراسة جدوى مفصلة ووضع عدة سياسات لاختراق السوق وعرض تقديمي نهائي للشركة اشتمل على نتائج أبحاثهم ووجهات نظرهم. وفي هذا السياق قامت شركة الهلال



الهلال للمشاريع ترحب بطلبة ماجستير إدارة الأعمال من كلية جادج للأعمال، جامعة كامبريدج في مارس 2012

للمشاريع أيضاً بتشجيع الطلاب على التفاعل مع فرق العمل والإدارات في مجموعة الهلال من أجل الحصول على إرشادات ومعلومات قيمة، ذلك بالإضافة إلى المحادثات والنقاشات المثمرة مع القادة في هذا المجال وممولي المشاريع.

استمتع الطلاب بهذه الفرصة التي أتاحتها لهم شركة الهلال للمشاريع للعمل في الشرق الأوسط والتعرف على ثقافته ومعرفة عوامل نمو الأعمال به. وقد أدى هذا البحث والعمل المتمتع بالإضافة إلى التدريب والإرشاد الفعال المقدم من فريق العمل لدى الهلال للمشاريع إلى تمكين الطلاب من إصدار وثيقة شاملة تشتمل على بحث جيد والذي تم عرضه على مجلس إدارة الهلال للمشاريع. كما اشتمل التزام الشركة تجاه الطلاب على مساهمة العديد من إدارات الشركة بما لديهم من معرفة وخبرة، الأمر الذي أدى إلى إظهار جوانب القوى المتأصلة في الهلال للمشاريع.

يمثل المشروع الاستشاري العالمي جزءاً هاماً من برنامج كلية جادج للأعمال حيث يمكن الطلاب من تطبيق النظريات التي يدرسونها على أرض الواقع داخل بيئة عمل مليئة بالحركة. وحازت هذه المبادرة أيضاً على دعم شركاء الهلال للمشاريع والشركات التابعة لها وهم تحديدًا مجموعة غلفيتير ومبادرة بيرل حيث استضافت كل منها مجموعة من الطلاب بشكل مستقل. وفي ظل هذا الالتزام المستمر بتطوير القدرات، تتطلع الهلال للمشاريع لاستضافة مجموعة أخرى من الطلاب من مختلف الثقافات والانتماءات في المشروع الاستشاري العالمي خلال عام 2013.



### مبادرة بيرل



في ظل التزامها المستمر بإحداث أثر إيجابي في بيئة العمل في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، قامت شركة الهلال للمشاريع بالدخول في شراكة مع مبادرة بيرل. تم تأسيس مبادرة بيرل بالتعاون مع مكتب الأمم المتحدة للشراكات وهي مؤسسة غير ربحية تابعة للقطاع الخاص ويقع مقرها في دول مجلس التعاون الخليجي، وقد تأسست هذه المبادرة لتعزيز ثقافة المساءلة والشفافية في العالم العربي، وهي بهذا تعد شبكة متنامية من المؤسسات وقادة الأعمال الإقليميين المتزمين بدفع عجلة العمل المشترك مع المؤسسات الدولية والجهات الحكومية مع إظهار القيادة الإيجابية وتبادل المعرفة والخبرة.



سمو الشيخ نهيان بن مبارك آل نهيان وبصحبة سموه مجلس إدارة مبادرة بيرل في الاجتماع الافتتاحي الذي انعقد في 11 أبريل 2011 في الجامعة الأمريكية في الشارقة، الإمارات العربية المتحدة



بدر حميد جعفر في اجتماع المائدة المستديرة حول المساءلة المؤسسية في العالم العربي برعاية مبادرة بيرل والمنعقد بمقر الأمم المتحدة في نيويورك بتاريخ 24 سبتمبر 2012

إن الهدف الأساسي للمبادرة هو تعزيز ثقافة الشفافية والمساءلة والحوكمة المؤسسية وتطبيق أفضل الممارسات، وبصفتها شريكة في المبادرة تقوم شركة الهلال للمشاريع بوضع جدول أعمال ورؤية بعيدة المدى لمبادرة بيرل كما تعمل جنباً إلى جنب مع فريق إدارة المبادرة من أجل تحقيق أهدافها الأساسية بما في ذلك استراتيجيتها الخاصة بإشراك القطاع الخاص والجهات الأخرى المؤثرة في منطقة الخليج من أجل تبني هذه المبادئ.

وقد شهدت مبادرة بيرل منذ إنشائها مشاركة العشرات من الشركات الإقليمية والجهات العالمية في جهودها لدعم إيجاد وتنفيذ أفكار جديدة وممارسة الأعمال بصورة أفضل في العالم العربي. وتضم هذه القائمة: مجموعة الجيمح ومجموعة التركي وأرامكس ومجموعة أبراج وبنك الشارقة وشركة سي بي سي القابضة ومركز التجارة العالمي بدبي وشركة إرنست أند يونغ ومنتدى الشراكات العالمي وشركة كي بي إم جي ومجموعة الحبتور ليتون والمزروعي القابضة ومجموعة ماجد الفطيم وشركة بتروفاك وبريس وترهاوس كوبرز ومجموعة سيليا القابضة ووكالة تومسون رويترز ومؤسسة الزبير والعديد من الشركات والمؤسسات الأخرى. وقد قامت مبادرة بيرل خلال سنة 2012 بعقد 14 اجتماع مائدة مستديرة حول مكافحة الفساد والحوكمة المؤسسية والسلوكيات الأخلاقية والنزاهة حيث ضمت منتديات الحوار ما يزيد على سبعمائة من قادة الأعمال وأقنين من طلاب الجامعات.

أصدرت مبادرة بيرل تقريرها البحثي الأول بعنوان "المساءلة والشفافية" حول الممارسات الجيدة في دول مجلس التعاون الخليجي في نوفمبر 2012 حيث تضمن التقرير القضايا المتعلقة بالنزاهة والممارسات الجيدة في شركات دول مجلس التعاون الخليجي. وقد تم في هذا الإطار توثيق 8 دراسات حالة ويتم حالياً استخدامها كمعيار من قبل مجتمع الأعمال وكمادة تعليمية في مختلف الجامعات في المنطقة.



## مؤسسة تهدف إلى تعزيز المسؤولية

إننا في الهلال للمشاريع نحرص على تعزيز نمو وتطوير الالتزام بالمسؤولية المؤسسية في الإمارات العربية المتحدة وغيرها من الدول. وفي ظل تطبيق منهجنا الذي يستند إلى التعاون والمشاركة، قمنا بالمشاركة في العديد من المبادرات التي تسعى إلى المساعدة في تقدم المجتمعات والبيئة المحلية. فعلى مستوى المشاريع ومستوى الأعمال الاستراتيجية بصفة عامة، نحرص الهلال للمشاريع على تخصيص الموارد اللازمة لوضع صالحي مواطني المنطقة والبيئة المحيطة بها على قمة أولوياتها.

### أغنية بكرا



المطربة التونسية لطيفة مع مجموعة من الأطفال القطريين في الدوحة



من اليسار إلى اليمين: المنتج كوينسي جونز والمنتج المنفذ بدر حميد جعفر بصحبة مجموعة من الأطفال المغريين

على الوكالات والمؤسسات على مستوى العالم بهدف وضع برامج فنية للأطفال في العالم العربي.

كما تمكنت هذه المبادرة مؤخراً وتحديداً في عام 2012 وبالإشتراك مع المنظمة الدولية المستقلة "أنقذوا الأطفال" من المساعدة في تسهيل طرح البرنامج المبتكر "الشفاء والتعليم من خلال الفنون" لكي يعود بالنفع على أكثر من 5.000 من الأطفال المحرومين في المدارس في فلسطين وكذلك مدارس الأردن الملتحقة ببرنامج الأغذية العالمي للأمم المتحدة.

في إطار حرصها على دعم التطور الاجتماعي والتعليمي، قامت شركة الهلال للمشاريع - من خلال إحدى الشركات التابعة لها (مجموعة جلوبال جامبو) وهي شركة إنتاج ترفيهي متعددة الثقافات يرأسها الموسيقي الأسطورة كوينسي جونز - بطرح أغنية خبرية بعنوان "بكرا" في أواخر عام 2011 حيث جمعت 24 من أشهر الموسيقيين في الشرق الأوسط. وقد جمعت هذه الأغنية 3.5 مليون دولار من الرعاية ومن التبرعات. ويتم حالياً توزيع التبرعات التي تم جمعها من مبادرة "بكرا"

### دبي العطاء



دبي العطاء  
Dubai Cares

شاركت شركة الهلال للمشاريع في أوائل عام 2013 في مبادرة دبي العطاء لدعم برامج تعليم الأطفال في الدول النامية. وفي ظل التزامها بمسؤوليتها الاجتماعية، نحرص الهلال للمشاريع بصفة دائمة على إيجاد قنوات للمساهمة في توفير التعليم الأساسي الجيد للمحتاجين والمحرومين. وقد تمكنت مبادرة دبي العطاء التي طرحت في يناير تحت عنوان "برج العطاء" من جمع ما يزيد على مليون درهم إماراتي.



مبادرة برج العطاء التي تضمنت بيع عشرين نموذجاً مصغراً لبرج خليفة وجمعت ما يزيد عن مليون درهم إماراتي لدعم برامج التعليم الأساسي التي تنفذها دبي العطاء في البلدان النامية

دبي العطاء هي مؤسسة خيرية أطلقتها صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، في سبتمبر 2007 بهدف تحسين فرص حصول الأطفال في البلدان النامية على تعليم أساسي جيد. وتجسد دبي العطاء التزام دولة الإمارات العربية المتحدة بتحقيق الهدفين الثاني والثالث من الأهداف الإنمائية للألفية التابعة للأمم المتحدة بحلول عام 2015، وهما ضمان توفير التعليم الأساسي للأطفال حول العالم وتعزيز المساواة بين الجنسين، على التوالي. كما تعمل المؤسسة على تحقيق الهدف الثامن من الأهداف الإنمائية للألفية التابعة للأمم المتحدة المتعلق بتطوير شراكات عالمية لتحقيق التنمية.



# المسؤولية الاجتماعية



وقد تمكنا من خلال فهم أهمية العلاقات المنتجة والمستدامة بين حملة الأسهم والإدارة من وضع هيكل تنظيمي قوي يشتمل على سياسات واضحة وعمليات تركز على ما يلي:

- عملية صنع القرار الفعالة مع التحديد الواضح للأدوار والتبعية الوظيفية وتفويض السلطة بين أعضاء مجلس الإدارة ولجنة الاستثمار والفرق التنفيذية.
- الالتزام بالشفافية والمسؤولية في كافة القرارات المتعلقة بالمشاريع ووضع نظام ملائم لإدارة المخاطر.
- الإدارة والرقابة المسؤولة والتي تركز على مراحل رئيسية محددة.
- التعاون والهادف والفعال بين الهلال للمشاريع والشركات التي تدرج ضمن محافظتها الاستثمارية.
- الحرص على مصلحة حملة الأسهم والموظفين وكافة أصحاب المصلحة الآخرين بالإضافة إلى وضع أدلة إرشادية واضحة فيما يتعلق بالتوظيف ومستويات المكافآت مع الالتزام بوضع نظام تقييم أداء متكامل.

”إن الأمانة والشفافية والهوية الأخلاقية هي المبادئ التي تشكل حجر الزاوية لثقافة الحوكمة المؤسسية الخاصة بشركة الهلال للمشاريع“



## الحوكمة المؤسسية



تؤمن شركة الهلال للمشاريع بأن الحوكمة المؤسسية، التي طالما مثلت نقطة الالتقاء بين الشؤون الاقتصادية والعلاقات الإنسانية، هي أحد العوامل الرئيسية التي تحدد توجه وأداء أي شركة. لذا، فإننا نحرص على الالتزام بأعلى معايير المهنية والشفافية والنزاهة في كافة ما نقوم به من أعمال كما نسعى وراء نشر تلك المعايير في جميع شركات المجموعة.

وفي إطار حرصها على تعزيز الالتزام بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية، شاركت الهلال للمشاريع في تأسيس مبادرة بيرل بالتعاون مع مكتب الأمم المتحدة للشركات. ومبادرة بيرل هي مؤسسة غير ربحية تابعة للقطاع الخاص تسعى لتحقيق التعاون المشترك بين قادة الأعمال على المستوى الإقليمي والدولي والمؤسسات الدولية والجهات الحكومية والشركات عبر القطاعات من أجل نشر ثقافة مؤسسية تلتزم بمبادئ الشفافية والمساءلة في العالم العربي. وتلعب الهلال للمشاريع دوراً حيوياً في وضع الرؤية البعيدة وجدول الأعمال طويل الأجل لمبادرة بيرل حيث تهدف إلى ترسيخ مبادئ الشفافية والمساءلة بصورة أكبر وتعمل بالتعاون مع فريق إدارة مبادرة بيرل على إشراك القطاع الخاص وأصحاب المصلحة الآخرين في منطقة الخليج في تعزيز هذه المبادئ.



إننا نؤمن بأن نجاحنا على المدى البعيد لا يعتمد على الأعمال والأنشطة التي ننفذها أو نسعى إلى تنفيذها فحسب بل يعتمد أيضاً على الأسلوب والسلوك الذي ننتهجه عند تنفيذ أهدافنا الاستراتيجية. ومن هذا المنطلق، فإن وضع نظام حوكمة مؤسسية على أسس واضحة والالتزام بتنفيذها يأتي على رأس أولوياتنا، حيث إنه يشكل القاعدة التي نبني عليها كافة أعمالنا وعمليات الرقابة الخاصة بنا. كما تعد الحوكمة المؤسسية جزءاً لا يتجزأ من عملية صنع القرار خلال كافة مراحل دورة الاستثمار؛ بدءاً من مرحلة الاستكشاف والعناية الواجبة حتى مرحلة الاستثمار وإدارة ما بعد الاستثمار. ومن هنا، فإن الهلال للمشاريع تقوم منذ إنشائها بوضع مجموعة من المعايير والإرشادات الاستثمارية مع إجراء عملية تقييم دقيقة للاستثمار لضمان التنسيق بين جميع أصحاب المصلحة.

إن النزاهة والأمانة والمعاملة العادلة والالتزام بالقوانين هي الأعمدة التي تقوم عليها أعمالنا لذا نتوقع من فريق العمل لدينا الالتزام بهذه المبادئ وتطبيقها يومياً. كما أننا نلتزم باحترام حقوق الإنسان وضمان صحة وسلامة موظفينا.

## الحوكمة المؤسسية



### ستيفن مينيزيس

#### رئيس شؤون التأمين

يعمل ستيفن مينيزيس رئيساً لشؤون التأمين حيث يتولى مسؤولية كافة أعمال التأمين وإدارة المخاطر الخاصة بالمجموعة. ويتمتع ستيفن مينيزيس بخبرة 18 عاماً في إدارة التأمين أغلبها في مجال النفط والغاز. وقد عمل سابقاً رئيساً للتأمين في شركة بترول الإمارات الوطنية (إينوك). وعمل ستيفن مينيزيس قبل عمله في إينوك في العديد من شركات التأمين في دبي منها شركة رويال أند صن أليانس للتأمين وشركة نورثرن أشورانس للتأمين. حصل ستيفن مينيزيس على درجة البكالوريوس من جامعة مانغور وهو عضو معهد التأمين القانوني بالمملكة المتحدة.



### نرمين منصور

#### مدير المسؤولية الاجتماعية المؤسسية

انضمت نرمين منصور إلى فريق الهلال للمشاريع مؤخراً حيث تتولى مسؤولية إيجاد وتقييم وتطوير المشاريع الجديدة المرتبطة بالمسؤولية الاجتماعية المؤسسية والتي تهدف إلى تعزيز الأثر الاجتماعي والتنمية المستدامة. كما تقوم بإدارة مبادرات المسؤولية الاجتماعية التي تشارك فيها الهلال للمشاريع حالياً.



قبل انضمامها إلى الهلال للمشاريع عملت نرمين منصور كمدير مشروع لأحد المشاريع التي يمولها البنك الدولي في فلسطين حيث كانت تتولى مسؤولية الإشراف على تطوير البرنامج وتنفيذ كافة أنشطة المشروع.

تتمتع نرمين منصور بخبرة دولية تزيد على 10 سنوات وقد بدأت حياتها المهنية في فرنسا ومن ثم التحقت بالسفارة الفرنسية في الأردن حيث شغلت العديد من المناصب في المركز الثقافي الفرنسي بما في ذلك العلاقات العامة والاتصالات والعلاقات الإعلامية وإدارة الفعاليات.

تتقن نرمين منصور عدة لغات كما أنها حاصلة على دبلوم متعمق في اللغة الفرنسية فضلاً عن حصولها على العديد من الشهادات التدريبية من فرنسا. وقد حصلت على بكالوريوس الآداب قسم اللغات الحديثة كما حصلت على درجة الماجستير في الأعمال الدولية من الجامعة الأردنية.

### ديليب بيلاي

#### رئيس تقنية المعلومات

يعمل ديليب بيلاي رئيساً لتقنية المعلومات حيث يتولى مسؤولية وضع السياسات والمعايير الفنية وتحديد وتنفيذ متطلبات المجموعة المتعلقة بتقنية المعلومات.

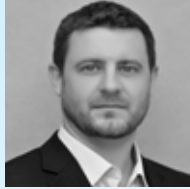


وعمل ديليب بيلاي قبل انضمامه لشركة الهلال في 2001 في مجال تقنية المعلومات لأكثر من 13 عاماً في مختلف الوظائف الفنية والتقنية-التجارية.

حصل ديليب بيلاي على درجة البكالوريوس في هندسة الإلكترونيات والاتصالات من جامعة إم إس، في الهند كما حصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة المهاتما غاندي في الهند.

### رينيه هانسن

رئيس الموارد البشرية والتطوير  
التنظيمي



يتولى رينيه هانسن منصب رئيس الموارد البشرية والتطوير التنظيمي حيث يشرف على الأعمال الخاصة بالموارد البشرية والشؤون الإدارية وتنسيق اتصالات الشركة داخليا وخارجيا.

انضم رينيه هانسن إلى فريق عمل الهلال للمشاريع منذ عامين حيث ركز خلالها على إدارة التغيير وتعزيز البنية التحتية للموارد البشرية فضلا عن تعزيز فعالية سير العمل داخل الشركة. ويشرف رينيه هانسن بصفة عامة على تطوير الموارد البشرية في شركات المجموعة، ذلك بالإضافة إلى إشرافه على إدارة الأداء وأعمال الاتصال المؤسسي. ويلعب رينيه هانسن دورا أساسيا في وضع إجراءات ولوائح العمل الداخلية وتنفيذ استراتيجيات التنسيق فيما بين الإدارات المختلفة.

يتمتع رينيه هانسن بأكثر من 13 عاما من الخبرة الدولية، فقد بدأ حياته المهنية في الولايات المتحدة قبل الانتقال إلى الشرق الأوسط في 2003 حيث التحق بمركز الدراسات العربية والشرق أوسطية بالجامعة الأمريكية في بيروت. وقبل انضمامه لفريق عمل الهلال للمشاريع، شارك رينيه هانسن في وضع وهيكلة وتنفيذ سياسات الموارد البشرية في الإمارات العربية المتحدة ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وذلك أثناء عمله لدى شركة سابا وشركاهم للملكية الفكرية، والتي تعد إحدى أكبر شركات الاستشارات القانونية في المنطقة.

حصل رينيه هانسن على درجة البكالوريوس في علم النفس الاجتماعي من جامعة ولاية مونتانا كما حصل على درجة الماجستير في الدراسات العربية والشرق أوسطية من الجامعة الأمريكية في بيروت.

### أندرو روبرتس

مستشار قانوني أول



يعمل أندرو روبرتس كمستشار قانوني أول لدى شركة الهلال للمشاريع، وعمل قبل ذلك مديراً قانونياً لدى شركة نفط

الهلال. وقبل انضمامه لشركة نفط الهلال كان أندرو روبرتس شريك في مكتب محاماة خاص في لندن فوكس أند جيبونس أند كو. ويتمتع أندرو روبرتس بخبرة دولية حيث عمل في لندن وقطر ودبي وماليزيا وجنيف. وقد اكتسب خبرة خاصة في المسائل المتعلقة بإنتاج النفط والغاز من الحقول البرية والبحرية.

تخرج أندرو روبرتس من جامعة أوكسفورد وحصل على درجة الماجستير مع مرتبة الشرف كما تم اعتماده محاميا بالمحكمة العليا في إنجلترا وويلز سنة 1984.

### كاثرين ويليامز

مستشار قانوني



تعمل كاثرين ويليامز مستشارة قانونية لدى شركة الهلال للمشاريع حيث تقوم بتقديم المشورة القانونية بشأن العديد من

المسائل القانونية بما في ذلك مسائل العناية الواجبة والمسائل المتعلقة بالمعاملات وعلاقات الموظفين والالتزام بالقوانين. وعملت كاثرين ويليامز قبل انضمامها لشركة الهلال للمشاريع محامية تحت التمرين في العديد من الإدارات في شركة هوغان لوفلز للمحاماة في لندن ودبي ثم عملت بعد ذلك لعدة سنوات في إدارة المصارف والتمويل في شركة ألن أند أوفري للمحاماة في دبي. وخلال فترة عملها في ألن أند أوفري تم انتدابها لمدة 9 أشهر للعمل في سكرتارية مجلس الإدارة والإدارة القانونية في بنك أبوظبي التجاري في أبوظبي.

كاثرين ويليامز محامية معتمدة بالمحكمة العليا في إنجلترا وويلز وحاصلة على درجة الماجستير من كلية نيونهام، جامعة كامبريدج.



حصل محمد جان على درجة البكالوريوس مع مرتبة الشرف في هندسة التصميم ثلاثي الأبعاد من جامعة كينجستون في المملكة المتحدة كما حصل على شهادة الماجستير في تصميم الجرافيك من نفس الجامعة.

### سيفارمان سودارسنان

#### رئيس الحسابات

يشغل سيفارمان سودارسنان منصب رئيس الحسابات لشركة الهلال للمشاريع منذ عام 2001 وقد شارك في أعمال إدارة المشاريع وتقييم الاستثمارات والخدمات المشتركة إلى جانب أعمال المحاسبة.



وعمل سيفارمان سودارسنان قبل انضمامه إلى فريق الهلال للمشاريع في شركة أدفانس دريلنج تكنولوجيز (تابعة لشركة ترانس أوشن دريلنج). كما التحق بمؤسسات أخرى مثل إي بي مولر مايرسك غرب أفريقيا كمدير مالي عام وشركة ريليانس إنديستريز كمدير مالي عام كما عمل رئيساً للمالية في مجموعة موروغابا ومديراً للحسابات لدى شركة إي أي إتش ليمتد ومستشاراً إدارياً لدى شركة برايس وترهاوس كوبرز. حصل سيفارمان سودارسنان على درجة بكالوريوس التجارة من جامعة مادراس في الهند كما أنه حاصل على شهادة محاسب قانوني معتمد منذ عام 1989 كما أنه حاصل على شهادة محاسب إداري وهو عضو في المعهد القانوني للمحاسبين الإداريين.

### أنانت أشانتا

#### مساعد مدير الحسابات

انضم أنانت أشانتا لفريق الهلال للمشاريع في 2009 ويعمل فيها مساعداً لمدير الحسابات. ويتولى أنانت أشانتا مسؤولية حفظ دفاتر الحسابات



والتقارير المالية الخاصة بالشركة ويتمتع بأكثر من 11 سنة من الخبرة في مجال تحليل الاستثمار وإعداد التقارير. وعمل أنانت قبل التحاقه بشركة الهلال للمشاريع في أقسام البيع بالتجزئة والاستثمار في شركة داماس للمجوهرات وهي من أكبر شركات التجزئة في الشرق الأوسط حيث أشرف على تنفيذ استثمارات الشركة وإدارة الشراكات. أنانت أشانتا هو أحد زملاء معهد المحاسبين القانونيين في الهند فضلاً عن أنه يحمل عضوية المعهد القانوني للمحاسبين الإداريين في لندن وهو حاصل على بكالوريوس التجارة من جامعة أوسمانيا في الهند.

### بيتر تيسديل

#### مدير مشاريع

يتولى بيتر تيسدال المسؤولية الكاملة عن كافة الأنشطة المتعلقة بالتطوير العقاري والإنشاءات في شركة الهلال للمشاريع. ويتمتع بخبرة أكثر من 25 عاماً في مجال الإنشاءات كما أن لديه معرفة واسع على عمليات البناء الكاملة بما في ذلك إدارة العقود والإدارة التجارية بدءاً من مرحلة التصميم وحتى التسليم النهائي للمشروع.



وتشتمل المناصب التي شغلها قبل انضمامه إلى الهلال للمشاريع على منصب مدير مشاريع مع شركة تطوير في دبي حيث أشرف على إنشاء فندق خمس نجوم في مجمع شاطئ الجميرا السكني وكذلك تولى مسؤولية وضع تصميم فندق خمس نجوم في مدينة دبي الرياضية. وعمل بيتر تيسدال قبل ذلك في المملكة المتحدة وجزر القنال وتركيا وبلجيكا والأردن حيث أشرف على مختلف المشاريع بما في ذلك الفنادق والمستشفيات والمطارات والمنشآت الإصلاحية ومباني المكاتب لعدد من المقاولين الدوليين والحكومات وشركات التطوير العقاري الخاصة.

حصل بيتر تيسدال على شهادة وطنية عليا ودبلوم وطني عالي في دراسات البناء كما حرص على التطور بصفة مستمرة من خلال الالتحاق بعدة دورات متعلقة بالإنشاءات والصحة وسلامة الموقع والتي ينظمها مجلس التدريب في قطاع الإنشاءات بالمملكة المتحدة.

### محمد جان

#### مدير التصميم والتطوير

انضم محمد جان إلى فريق الهلال للمشاريع في 2007 ويتولى مسؤولية كافة جوانب التصميم والتطوير فيما يتعلق بأنشطة التطوير العقاري والإنشاءات



داخل الشركة.

وعمل محمد جان قبل عمله لدى شركة الهلال للمشاريع في شركة إتش آر سي وهي شركة مقاولات ضخمة يقع مقرها في الإمارات العربية المتحدة حيث كان مسؤولاً لمدة 7 سنوات عن مشاريع إنشاء فنادق خمس نجوم في الإمارات العربية المتحدة والمملكة المتحدة والعديد من دول مجلس التعاون الخليجي. كما عمل محمد جان في العديد من المشاريع الفخمة مثل بناء القصور والفيلات الخاصة حيث أشرف على عمليات التصميم والإنتاج والتركيب. وقد لعب محمد جان دوراً رئيسياً في بناء هوية الشركة ونشر علامتها التجارية فضلاً عن تصميم وإنتاج وتجميع منصات العرض في العديد من المعارض المحلية والدولية مثل معرض إندكس ومعرض الفنادق ومعرض المكاتب في دبي بالإضافة إلى إنشاء مكاتب الشركات مثل شركة دناتا دبي.

مستشار استراتيجي واقتصادي أول لدى المتحدث البرلماني باسم حزب المحافظين في المملكة المتحدة فضلاً عن تعيينه رئيساً للعاملين لدى هذا المتحدث والمستشار الأول للشؤون الخارجية.

حصل براتيك شاه على درجة الماجستير في الاقتصاد من كلية لندن للاقتصاد والعلوم السياسية (حيث عمل كسفير للكلية) وكذلك حصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال وكلية وارتن بجامعة بنسلفانيا.

### غادة عبد القادر

محلل مالي أول



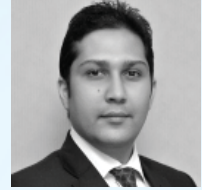
انضمت غادة عبد القادر إلى فريق عمل الهلال للمشاريع في 2012 حيث تتمتع بخبرة أكثر من 8 أعوام في مجال الاستثمار المصري وتمويل الشركات، وهي أحد أفراد فريق الاستثمار المسؤول عن تقييم وهيكل وتنفيذ فرص الاستثمار الجديدة وكذلك مراقبة ما بعد الاستثمار فيما يتعلق بالمحفظة الحالية في قطاعات الطيران والرعاية الصحية والأسهم الخاصة.

قبل انضمامها إلى الهلال للمشاريع عملت غادة عبد القادر كمحلل مالي أول للاستثمار المصري في شركة المال كابييتال حيث أدارت عدد كبير من المعاملات مع القطاعين العام والخاص ويتضمن ذلك على سبيل المثال لا الحصر مشاركتها في طرح المبدئي لأسهم شركة دريك أند سكل للاكتتاب العام بقيمة 325 مليون دولار. وقبل التحاقها بشركة المال كابييتال عملت غادة عبد القادر في شركة أسيك القابضة للأسمنت في مصر وهي إحدى الشركات التابعة لشركة القلعة للاستثمارات حيث شاركت في عملية الاستحواذ على شركة زاهانة للأسمنت بقيمة 35 مليون يورو وشركة تكامل للأسمنت بقيمة 200 مليون دولار. وبدأت غادة عبد القادر حياتها المهنية مع شركة برايس وترهاوس كوبرز في مصر حيث شاركت في العديد من العمليات بما في ذلك عملية الاستحواذ على الشركة المصرية للأسمدة.

حصلت غادة عبد القادر على درجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة القاهرة وهي حالياً في المرحلة الثالثة من الترشيح للحصول على شهادة محلل مالي معتمد.

### توشار سينغفي

مدير الاستراتيجية وتطوير الأعمال



يتمتع توشار سينغفي بخبرة عالمية لمدة 9 سنوات في مجال إدارة الاستثمار وتمويل

الشركات واستراتيجيات الاستحواذ والدمج وإدارة المشاريع في العديد من القطاعات منها الطاقة والخدمات اللوجستية والنفط والغاز والرعاية الصحية وتطوير البنية التحتية. كما قام بنطاق واسع من المعاملات بما في ذلك الاستحواذ والدمج ورفع قيمة رأس المال وتقديم استشارات نقل الأصول واستشارات المديونية وإعادة الهيكلة.

انضم توشار سينغفي إلى فريق الهلال للمشاريع في مارس 2011 وتولى قيادة فريق الاستثمار وتطوير الشركات حيث كان مسؤولاً عن تقييم وتنفيذ فرص الاستثمار الجديدة وإدارة المحفظة الحالية من خلال وضع الاستراتيجيات والعمليات وتطوير أعمال الشركات.

وقبل انضمامه إلى شركة الهلال للمشاريع عمل توشار سينغفي في شركة كي بي إم جي لتمويل الشركات في دبي وشركة استثمار مصري في لندن فضلاً عن خبرته لمدة 5 سنوات في مجال الطاقة والبنية التحتية في آسيا وأفريقيا. كما يشارك في عضوية رواد أعمال الإندوس والعديد من الشبكات الأخرى ذات الصلة.

حصل توشار سينغفي على درجة البكالوريوس في الهندسة من جامعة بيون في الهند كما حصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال بدرجة امتياز من جامعة أوكسفورد كما تم إدراج اسمه في لوحة الشرف.

### براتيك شاه

محلل مالي أول



انضم براتيك شاه إلى شركة الهلال للمشاريع في 2011 وهو أحد أعضاء فريق الاستثمار المسؤول عن تقييم وهيكل وتنفيذ فرص الاستثمار الجديدة

وكذلك مراقبة ما بعد الاستثمار فيما يتعلق بالمحفظة الحالية في قطاعات الإعلام والتكنولوجيا والرعاية الصحية والأسهم الخاصة.

يتمتع براتيك شاه بما يزيد على 5 أعوام من الخبرة في مجال الاستثمار المصري العالمي حيث عمل لدى مجموعة سيتي جروب وبنك إنش إس بي سي في لندن وهونغ كونغ. كما قام بتقديم المشورة لشركات وعملاء من الجهات السيادية حول عمليات استحواذ ودمج وصفقات في أسواق رأس المال في أوروبا والشرق الأقصى بقيمة 20 مليار دولار. وعمل براتيك شاه أيضاً

### راي في كومار

مدير تنفيذي وعضو مجلس إدارة



يشغل رافي كومار منصب مدير تنفيذي في شركة الهلال

للمشاريع وهو رئيس شركة الهلال للطيران، كما يشارك رافي كومار في عضوية مجلس إدارة مجموعة الهلال ويتولى مسؤولية الإشراف على كافة خدمات الأعمال في المجموعة.

يتولى رافي كومار مسؤولية إدارة عمليات الشركة في مقرها الرئيسي ومكاتبها الأخرى فيما يتعلق بتقديم خدمات أعمال مبتكرة وفعالة بما في ذلك الحسابات والموارد البشرية والشؤون الإدارية وتقنية المعلومات وإدارة سلسلة التوريدات. ويتولى رافي كومار أيضاً مسؤولية تطوير الأعمال والعمليات الخاصة بشركة الهلال للطيران.

ويشارك رافي كومار بشكل مكثف في أنشطة تطوير الأعمال بما فيها عمليات التفاوض بشأن العقود.

عمل رافي كومار قبل انضمامه لشركة نفط الهلال سنة 1991 في أقسام التدقيق في شركة إرنست آند يونغ في الإمارات العربية المتحدة وشركة إيه إف فيرغوسون وشركاه في الهند.

حصل رافي كومار على شهادة محاسب قانوني معتمد وهو عضو في المعهد القانوني للمحاسبين الإداريين في لندن فضلاً عن عضويته في معهد محاسبي التكاليف والإدارة في الهند. وقد حصل رافي كومار على درجة البكالوريوس في التجارة مع مرتبة الشرف من جامعة دلهي.

### نيراج أغراوال

مدير تنفيذي وعضو مجلس إدارة



يشغل نيراج أغراوال منصب مدير تنفيذي في شركة

الهلال للمشاريع ويتولى مسؤولية الإشراف العام على كافة أنشطة الهلال للمشاريع بما في ذلك تقييم فرص الاستثمار الجديدة وإدارة المحفظة الحالية.

كما يشارك نيراج أغراوال في عضوية مجلس إدارة مجموعة الهلال ويتولى مسؤولية الخزنة والمالية لاسيما في الأمور المتعلقة بالعلاقات مع شركات الاستثمار والمصارف.

وحقق نيراج أغراوال طوال فترة عمله مع المجموعة والتي تمتد لخمس وعشرين عاماً سلسلة من الإنجازات منها هيكلة ورسملة شركة دانة غاز التي تبلغ قيمتها 1.2 مليار دولار وكذلك الاستحواذ على شركة سينتوريون الدولية للطاقة وهي شركة مدرجة في سوق المال في تورونتو، فضلاً عن مشروع صكوك الصادر عن شركة زميلة والذي تبلغ قيمته مليار دولار حيث يعد هذا المشروع الأول من نوعه في الشرق الأوسط.

انضم نيراج أغراوال إلى فريق نفط الهلال سنة 1988 وعمل قبل ذلك في شركة إرنست آند يونغ وشركة برايس وترهاوس كوبرز في قطاعات الاستشارات الإدارية والتدقيق.

وحصل نيراج أغراوال على درجة البكالوريوس في التجارة مع مرتبة الشرف من جامعة دلهي كما أنه حاصل على شهادة محاسب قانوني معتمد.

## بدر حميد جعفر

الرئيس التنفيذي

مناصب قيادية أخرى:

- العضو المنتدب لمجموعة الهلال
  - رئيس التطوير في شركة نفط الهلال
  - رئيس مجلس إدارة شركة مدن الغاز (شركة محاصة بين شركة نفط الهلال وشركة دانة غاز أول وأكبر شركة غاز طبيعي تنتمي للقطاع الخاص في منطقة الخليج)
  - رئيس مجلس إدارة شركة بيرل بترولיום (وهي شركة تضامن بين نفط الهلال ودانة غاز وشركة "أو إم في" النمساوية وشركة "إم أو إل" المجرية)
- وتتنوع الاهتمامات الريادية لبدر حميد جعفر وتتخذ طابعاً عالمياً فهو مؤسس شركة كولو ليمتد (المملكة المتحدة) ومؤسسة بيرسيكوس إنك (الولايات المتحدة الأمريكية) وهما شركتان متخصصتان في مجال تصنيع وتسويق المنتجات الاستهلاكية الفاخرة على مستوى العالم وكذلك شركة أومنيواي بروبورتيز المحدودة (المملكة المتحدة) والتي تستهدف مجال تطوير العقارات في أوروبا. كما شارك في تأسيس مجموعة جلوبال جامبو مع المنتج والموسيقي الأسطوري "كوينسي جونز" لتحقيق التواصل بين الثقافات فيما يتعلق بصناعة الترفيه.

يهتم بدر حميد جعفر بدرجة كبيرة بالتطوير الاجتماعي حيث لعب دوراً فاعلاً من خلال تأسيسه لمبادرة بيرل بالتعاون مع مكتب الأمم المتحدة للشركات لتعزيز مبادئ الشفافية والمساءلة المؤسسية على مستوى منطقة الخليج.

هذا ويشارك بدر حميد جعفر في العديد من المبادرات التعليمية؛ فهو رئيس مجلس الخريجين الاستشاري لكلية جادج للأعمال في جامعة كامبريدج فضلاً عن عضويته في مجلسها الاستشاري الدولي. كما أنه عضو في مجلس الأعمال الاستشاري للجامعة الأمريكية بالشارقة، والمجلس الاستشاري للبحث والابتكار التابع لمركز التفوق للأبحاث التطبيقية والتدريب (سيرت) التابع لكليات التقنية العليا في أبوظبي.

فضلاً عن ذلك، فإن بدر حميد جعفر عضو نشط في منظمة الرؤساء الشباب حيث إنه يتولى منصب رئيس فرع المنظمة في الإمارات العربية المتحدة. ذلك بالإضافة إلى عضويته في مجلس برنامج العمل العالمي حول أمن الطاقة التابع للمنتدى الاقتصادي العالمي الذي كرمه مؤخراً كواحد من أبرز قيادات العالم الشاب.

وقد تخرج بدر حميد جعفر من جامعة كامبريدج حيث حصل على درجة الماجستير في الهندسة، كما حصل على درجة في الأعمال من كلية جادج للأعمال بجامعة كامبريدج.





## فريق العمل



## شركة بتروكوميرس العالمية

## الإنجازات الرئيسية

• عمليات بيع فائض ناجحة: قامت شركة بتروكوميرس بإنجاز عدة عمليات ناجحة لبيع الفائض لعدد من شركات النفط والغاز بما في ذلك بيع كافة مخزون الميناء الخاص بمجموعة من الشركات منها شركة أبوظبي لتسييل الغاز (أدجاز) وشركة أبوظبي للعمليات البترولية البرية (أدكو) وشركة أبوظبي العاملة في المناطق البحرية (أدما العاملة) وشركة تطوير حقل زكوم (زادكو) وشركة البترول الوطنية الكويتية وشركة نفط الكويت. وتحقق مبيعات بتروكوميرس عائداً على القيمة الدفترية يتجاوز بكثير عوائد المبيعات التي تتحقق عن طريق عملية المناقصة العلنية التقليدية.

• عمليات بيع إجمالي المخزون: حققت الشركة عائد بنسبة 65% على القيمة الدفترية عند حصولها على توكيل من شركة زادكو لبيع فائض الأنابيب لديها والذي تم بيعه بعد ذلك لشركة أوكسي قطر كما تمكنت من بيع المخزون الكامل الخاص بشركة أدكو (3 ساحات في حبشان تشتمل على فائض من السلع الهندسية).

## خطط مستقبلية

تقوم شركة بتروكوميرس حالياً بإجراء مراجعة استراتيجية لأعمالها وسوف تقوم بتحديد حجم السوق في الربع الثالث من 2013. وتهدف عملية المراجعة وتحديد حجم السوق إلى الاستفادة المثلى من الموارد ورسملة الزيادة المتوقعة من عمليات بيع الفائض في 2013. إضافة إلى ذلك، سوف يعمل فريق بتروكوميرس على تحديث البنية التحتية لتقنية المعلومات من أجل توفير أقصى درجات الفعالية والانتشار لعملائها كما سيتم تعيين مدير تسويق / تطوير أعمال.

## دور شركة الهلال للمشاريع / القيمة المضافة

تعمل شركة الهلال للمشاريع مع فريق إدارة بتروكوميرس من أجل إجراء المراجعة الاستراتيجية ووضع الميزانية وتطبيق الحوكمة المالية فضلاً عن توفير معلومات عن السوق فيما يتعلق بأفضل أسواق بيع الفائض.



## شركة بتروكوميرس العالمية



## نبذة عن الشركة

تأسست شركة بتروكوميرس العالمية عام 2000 كأول منصة للوساطة عبر الإنترنت في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لتلبية متطلبات سوق النفط والغاز مع التركيز بصفة خاصة على بيع فائض المخزون. وتتمتع الشركة بانتشار واسع حيث يسافر موظفوها المحترفون في مختلف أنحاء المنطقة للحصول على توكيلات قيمة من أكبر شركات النفط والغاز على مستوى العالم. وقد قامت شركة بتروكوميرس منذ إنشائها بتنفيذ توكيلات تبلغ قيمتها التجارية ما يقرب من 1 مليار دولار.

تقوم شركة بتروكوميرس بتعريف البائعين على مجتمع المشترين (بما فيهم المستهلك النهائي)، الأمر الذي يضمن دخول الفائض المبيع في منافسة صحية ويعمل بفاعلية على إدارة كل خطوة من خطوات عملية البيع بدءاً من توقيع العقد ومروراً بزيارات الموقع إلى أن يتم البيع النهائي.

## الإدارة

يشغل كوروفيل كوريان منصب مدير أول في الإدارة العليا لشركة بتروكوميرس. و كوروفيل كوريان هو مهندس ميكانيكي يتمتع بخبرة أكثر من 25 عاماً في الإدارة اكتسبها من خلال تعيينه في وظائف عالمية في الولايات المتحدة والشرق الأوسط وأفريقيا حيث عمل مديراً للخدمات اللوجستية في شركة نفط الهلال ومديراً للمبيعات الإقليمية في شركة ناشيونال أويلويل (هيوستن)، وكذلك مدير منطقة (الإمارات العربية المتحدة) في شركة ميتيتو العالمية.

حصل كوروفيل كوريان على درجة الماجستير في الهندسة الميكانيكية من جامعة كيرلا في الهند.

## أداء الشركة / أحدث التطورات

حصل فريق بتروكوميرس مؤخراً على توكيل لبيع الفائض في ساحة الميناء ذلك بالإضافة إلى مواصلة تنفيذ التوكيلات الحالية من شركة نفط الهلال وغيرها من شركات التنقيب عن النفط المتعاملة مع شركة بتروكوميرس. ويواصل الفريق عمله في بناء علاقات مع موظفي المشتريات في المنطقة.

الصناعة: تجارة إلكترونية

(وساطة عبر الإنترنت)

حصة ملكية الهلال للمشاريع:

أغلبية أسهم الشركة



كوروفيل كوريان

مدير أول

## شركة سراج لإدارة الصناديق

## أداء الشركة / أحدث التطورات

تمكن الصندوق من تنفيذ ثلاثة استثمارات ناجحة في عام 2012، ويركز الآن على تنفيذ العديد من مبادرات التنمية العضوية وغير العضوية لصالح الشركات التي تدرج ضمن محافظته.

## ابرز شركات المحفظة الاستثمارية

• مجموعة واصل: تأسست مجموعة واصل عام 2005 كشبكة متكاملة لتقديم الخدمات اللوجستية وخدمات التوزيع في السوق الفلسطيني، وقد تم طرح أسهمها للاكتتاب العام في سوق المال الفلسطيني. وتعد شركة واصل للخدمات اللوجستية أهم شركات مجموعة واصل حيث تقدم حلول الإدارة اللوجستية وخدمات دعم النقل.



• ويب طب دوت كوم: هو موقع إلكتروني يقدم معلومات صحية لمستخدمي الإنترنت من متحدثي اللغة العربية حيث يجعلهم على اتصال بمقدمي الخدمات الصحية. تم إنشاء موقع "ويب طب" في منتصف عام 2011 على يد الدكتور محمود كيال الذي يتمتع بخبرة 8 سنوات كطبيب أسرة. وقد قرر الدكتور محمود كيال ترك ممارسة مهنة الطب من أجل إنشاء موقع "ويب طب" بهدف توفير الرعاية الصحية لقاعدة أكبر من خلال الإنترنت.



## الإنجازات وعمليات التخارج في 2012

تواصل شركة سراج بحث وتنفيذ استثمارات جديدة مع التركيز على مجموعة واسعة من القطاعات الاقتصادية مثل تكنولوجيا المعلومات والاتصال، والزراعة، والتصنيع. لم يتم الصندوق بيع حصته في أية استثمارات بعد وذلك نظراً إلى أن شركات محفظته الاستثمارية مازالت في مرحلة التطور التي تتطلع شركة سراج إلى تعزيزها خلال العام المقبل.

## خطط مستقبلية

تدرس الشركة حالياً ما يقرب من 13 فرصة استثمار متفرقة وصلت إلى مرحلة متطورة من التفكير في تنفيذها ومن المنتظر أن تعرض المجموعة النهائية التي يتم الاستقرار عليها على لجنة الاستثمار بالشركة في أبريل 2013. وأفادت الشركة أيضاً بأنها تتوقع المشاركة بدرجة أكبر في الاستثمارات المتعلقة بالرعاية الصحية والزراعة خلال عام 2013.

## دور شركة الهلال للمشاريع / القيمة المضافة

بالإضافة إلى الإشراف العام لشركة الهلال للمشاريع وتواصلها بصفة منتظمة مع إدارة شركة سراج تعمل الشركة حالياً بالتعاون مع فريق الإدارة في شركة سراج على تأسيس مجلس استشاري للشركاء محدود المسؤولية واللائم لضمان تنفيذ الحوكمة المؤسسية، وتعمل الشركة أيضاً على تقييم فرص استثمار مشترك عالية الربحية.



## شركة سراج لإدارة الصناديق

سراج Siraj



## نبذة عن الشركة

شركة سراج لإدارة الصناديق هي شركة فلسطينية متخصصة في إدارة صناديق الاستثمار تم تأسيسها من قبل شركة مسار العالمية لغرض حصري وهو إدارة صناديق الاستثمار في فلسطين.

تم تأسيس الصندوق الأول باسم "صندوق سراج الفلسطيني (1)" بقيمة 90 مليون دولار أمريكي في 3 فبراير 2011، وهو صندوق أسهم خاصة متخصص في الاستثمار المباشر لأسهم الشركات الناشئة والمتنوعة والمشروعات الصغيرة والمتوسطة الحجم والمشروعات الكبيرة نسبياً في مختلف القطاعات في فلسطين.

ومن المستثمرين البارزين في شركة سراج والشركاء الممولين هو صندوق سوروس للتنمية الاقتصادية ومؤسسة الاستثمار الخاص لما وراء البحار.

## الإدارة

يرأس شركة سراج بشار مصري حيث يتولى منصب رئيس مجلس إدارة شركة مسار العالمية والتي قام بتأسيسها عام 1994 لتحقيق رؤيته في مجال تطوير القطاع الخاص الذي يمهّد الطريق لتحقيق التطور والنمو الاقتصادي لدولة فلسطين.

بشار مصري هو أيضاً مؤسس شركة بيتي للاستثمار العقاري بملكية مشتركة بين شركة الديار القطرية للاستثمار العقاري وشركة مسار العالمية. وقد تم تأسيس الشركة لبناء مدينة روابي السكنية وهي أول مدينة فلسطينية يتم التخطيط لإنشائها وتعد حجر الزاوية لبناء مجتمع فلسطيني حديث. ويعد هذا المشروع الطموح أكبر مشروع وأكبر استثمار في القطاع الخاص في تاريخ فلسطين حيث تزيد تكلفته على 500 مليون دولار أمريكي.

حصل بشار مصري على شهادة الماجستير في الهندسة الكيميائية وقد لقب بالقائد العالمي للغد من قبل المنتدى الاقتصادي العالمي.

الصناعة: أسهم خاصة  
حصة ملكية الهلال للمشاريع:  
شريك محدود المسؤولية



بشار مصري  
رئيس مجلس الإدارة

## مجموعة تشكيل للإعلام

### أداء الشركة / أحدث التطورات

بعد مرور عدة أعوام على وضع محتوى مسلسل "التسعة وتسعون"، أصبح مركز مجموعة تشكيل يؤهلها لتحقيق خطوة تحويلية في مسار النمو ومعدلات مشاهدة عالية من خلال الموسم الثاني لمسلسل الكارتون التلفزيوني "التسعة وتسعون" والمزمع عرضه على مستوى عالمي في يوليو 2013. وقد تم الانتهاء من وضع السيناريو والرسوم المتحركة الخاصة بستة وعشرين حلقة ويتم حالياً مراجعة آخر مجموعة من الحلقات. وتواصل مجموعة تشكيل بناء علاقاتها الاستراتيجية مع شريكها في الإنتاج شركة "إنديمول" الكائن مقرها في المملكة المتحدة بالإضافة إلى العديد من شركات البث في الولايات المتحدة وصناعة الترفيه بصفة عامة من أجل النجاح في طرح العلامة التجارية.



### إنجازات مختارة في 2012

- الانتشار العالمي: أصبح مسلسل "التسعة وتسعون" ظاهرة حيث انتشر بشكل مكثف في الإعلام العالمي بما في ذلك "مجلة فوربس" فضلاً عن إشادة الرئيس الأمريكي باراك أوباما به حيث قال عنه إنه: "وسيلة إعلامية مبتكرة لتوصيل القيم والمثل والأخلاقيات لأطفال العالم".
- التوسع الإقليمي: تمكنت تشكيل من التفاوض بنجاح بشأن الدخول إلى باكستان من خلال قناة GeoTV وهي إحدى القنوات الرئيسية في باكستان. وسينطلق مسلسل الرسوم المتحركة "التسعة وتسعون" في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا على قناة إم بي سي 3 وعلى موقع فيديوهات ياهو مكتوب في يوليو وعلى نيوتليكس في الولايات المتحدة في ديسمبر.
- تطوير الموقع الإلكتروني: اختارت تشكيل شركة أردمان ديجيتال الذراع الرقمي لشركة الإنتاج الفائزة بالأوسكار "أردمان أنيميشنز" لمهمة تطوير الموقع الإلكتروني لمحببي مسلسل "التسعة وتسعون" من الأطفال. وسيحتوي الموقع الجديد على مقاطع فيديو، وملفات بودكاست، وألعاب فردية وجماعية، ودليل شخصيات مع معلومات أعمق عن كل شخصية والملامح الجغرافية لها، وألغاز، وملفات للتحميل، بالإضافة إلى مزايا لم يرها أحد من قبل من جمهور المشاهدين لمسلسل "التسعة وتسعون".



### خطط مستقبلية

تخطط مجموعة تشكيل لطرح موقع "التسعة وتسعون" الإلكتروني للأطفال في منتصف 2013 كما تدرس فكرة عرض المسلسل على وسائل الإنترنت الأخرى (مثل اليوتيوب وتويتر) من أجل توفير قنوات توزيع وتسويق جديدة خاصة من خلال يوتيوب الذي سيمثل عاملاً أساسياً لنجاح المسلسل في الولايات المتحدة.

### دور شركة الهلال للمشاريع / القيمة المضافة

تشارك شركة الهلال للمشاريع كعضو عامل في مجلس إدارة مجموعة تشكيل وتسعى للمساعدة في توجيه إستراتيجية المجموعة. كما تعمل الهلال للمشاريع مع شريكها الاستثمارية مجموعة أبراج على تقديم خدمات الإشراف الاستراتيجي والمالي لمجموعة تشكيل.

## مجموعة تشكيل للإعلام



## نبذة عن الشركة

تأسست مجموعة تشكيل للإعلام عام 2004 وهي مؤسسة إعلامية وترفيهية إقليمية يقع مقرها في دولة الكويت. ويعد مسلسل الرسوم المتحركة "التسعة وتسعون" من أهم إنجازات الشركة حيث إن شخصيات أبطاله المستوحاة من التاريخ الإسلامي تتسم بالطابع الإسلامي الشرقي وتم إنتاجه ليستهدف السوق العالمي. يهدف مفهوم مسلسل "التسعة وتسعون" إلى نشر قيم عالمية مثل الكرم والحكمة والتداوي الروحي والقوة والحب على مستوى عالمي من خلال أبطاله الخارقين. وتعد الطبيعة الخيالية للعمل على الرغم من محافظتها على الطابع الشرقي الإسلامي في محتوى العمل جزءاً من استراتيجية المؤسسة التي تهدف إلى إنشاء علامة تجارية عالمية تناسب ذوق الجمهور الغربي في أوروبا وأمريكا على سبيل المثال وفي الوقت نفسه تجذب أكثر من مليار مسلم على مستوى العالم.

## الإدارة

يرأس مجموعة تشكيل د. نايف المطوع حيث يتولى منصب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي.

حصل د. نايف المطوع على جائزة إليوت بيرسون للامتياز في إعلام الأطفال من جامعة تافتس، كما حصل على جائزة "سوق الأفكار" من منتدى الأمم المتحدة لتحالف الحضارات، وجائزة مؤسسة آل شواب للمشاريع الاجتماعية في 2009 خلال المنتدى الاقتصادي العالمي الذي كرمه كواحد من أبرز قيادات العالم الشابة في 2011. وقد بدأ العمل على هذا المشروع أثناء دراسته في جامعة كولومبيا حيث كان شغوفاً بإيجاد وسيلة مبتكرة لعرض الدعايم الأصيلة للإسلام بصورة فعالة.

حصل د. نايف المطوع على درجة الدكتوراه في الطب النفسي من جامعة لونج آيلاند كما حصل على درجة الماجستير في علم النفس المؤسسي من كلية المعلمين في جامعة كولومبيا وكذلك حصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كولومبيا.

الصناعة: إعلام (رسوم متحركة)  
حصة ملكية الهلال للمشاريع: أقلية



د. نايف المطوع  
رئيس مجلس الإدارة  
والرئيس التنفيذي

## مجموعة جلوبال جامبو

## خطط مستقبلية

لم تكثف مجموعة جلوبال جامبو بمشروع أسبوع دبي للموسيقى، ولكنها تسعى أيضاً لطرح حدثين آخرين تحت اسم "مهرجان دبي للروك" و "مهرجان دبي للموسيقى الكلاسيكية" وهما مهرجانان موسيقيان على أعلى مستوى، حيث ستسعى جلوبال جامبو من خلالهما إلى استضافة فنانين عرب وفنانين عالميين لإقامة حفلات على مدار عدة ليالٍ في دبي. إلى جانب الحفلات الموسيقية المباشرة، تشارك مجموعة جلوبال جامبو بدرجة كبيرة في اكتشاف ودعم المواهب العربية الجديدة. فمثله مثل برامج إكس فاكستور وأمريكان أيدول، سوف يعمل برنامج البحث عن المواهب الذي سيرعاه كوينسي جونز على دعوة المواهب الموسيقية الواعدة من كافة دول المنطقة وسوف تتم رعاية هذه المواهب تحت إشراف نجوم عالميين سيتم تقديمها في أسبوع دبي للموسيقى.

## دور شركة الهلال للمشاريع / القيمة المضافة

تلعب شركة الهلال للمشاريع دوراً رئيسياً في التطور الاستراتيجي والمالي لمجموعة جلوبال جامبو، حيث تقوم بصفة خاصة بالتقييم القانوني والتجاري لكافة المشاريع المقترحة ومطابقة الميزانيات بالأداء العام لأعمال المجموعة.



## مجموعة جلوبال جامبو



ستوديو التسجيل، المغرب

## نبذة عن الشركة

تعد مجموعة جلوبال جامبو (G3) الأولى من نوعها في مجال الإنتاج الموسيقي والإعلام الترفيهي حيث تجمع العديد من الثقافات وتتخذ في كل من الإمارات العربية المتحدة ولوس أنجلوس مقرا لها. تم تأسيس المجموعة بالاشتراك مع المنتج الحاصل على جائزة غرامي "كوينسي جونز" بهدف تحديد ملامح الشكل المستقبلي لصناعة الموسيقى والترفيه في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وتهدف المجموعة إلى تحقيق ذلك عن طريق إيجاد فرص في الوسائط المتعددة على كافة المنابر الترفيهية في المنطقة واكتشاف مواهب عربية جديدة ورعايتها ونشر فنون المنطقة في جميع أنحاء العالم.

## الإدارة

يدير مجموعة جلوبال جامبو تيمور مرمشي حيث يتولى منصب المدير التنفيذي لها. يتمتع تيمور مرمشي بخبرة تزيد عن 15 عاماً في مجال الموسيقى والترفيه واكتشاف المواهب الفنية وإنتاج الحفلات الموسيقية. وتولى تيمور مرمشي قبل انضمامه لمجموعة جلوبال جامبو مناصب عليا في عدد من المؤسسات البارزة في هذا المجال ومنها مؤسسة هيل ذا وورلد ومؤسسة الأمل ومؤسسة ماجنا جلوبال إنترتاينمينت ومؤسسة إيليفن تي إم إنترتاينمينت ومؤسسة ذا إيجنسي أند مي. ويتمتع تيمور مرمشي بشهرة في الوسط الموسيقي حيث قام بإنتاج مجموعة من الجولات والحفلات الموسيقية العالمية وكذلك قام بإنتاج مهرجان الأمل الملكي "Royal Hope Gala" الذي شارك فيه العديد من النجوم في لندن تحت رعاية صاحبة السمو الملكي الملكة رانيا، بالإضافة إلى فيلم "بحر النجوم" من إنتاج شركة بيبسي في بيروت والجولة الموسيقية الصيفية لكافيه ديل مار، حيث تمكن من جلب بعض من أكبر الأسماء في عالم الموسيقى والصور المتحركة من هوليوود إلى بوليوود.

حصل تيمور مرمشي على درجة البكالوريوس في الأحياء والكيمياء الحيوية من جامعة ويسترن أونتاريو في كندا.

## أحدث التطورات في 2012

أعلنت مجموعة جلوبال جامبو عن التعاون المشترك بينها وبين مركز دبي التجاري العالمي من أجل بدء سلسلة فريدة من نوعها من الحفلات الموسيقية تستهدف محبي الموسيقى من مختلف الثقافات. إن هذا المشروع الذي يجمع بين خبرة مركز دبي التجاري العالمي في إدارة الفعاليات ورسالة مجموعة جلوبال جامبو التي تهدف إلى إتاحة الفرصة للفنانين الغربيين والعرب في الشرق الأوسط يسعى إلى طرح أسبوع دبي للموسيقى وهو المعرض الموسيقي الأول من نوعه في المنطقة. ذلك بالإضافة إلى العديد من المهرجانات الموسيقية التي ستتم إقامتها طوال العام.

الصناعة: إعلام وإنتاج موسيقي  
حصة ملكية الهلال للمشاريع:  
أغلبية الأسهم


تيمور مرمشي  
المدير التنفيذي


من اليسار إلى اليمين: هلال سعيد المري (الرئيس التنفيذي لمركز دبي التجاري العالمي)، كوينسي جونز وبدر حميد جعفر (الرئيس التنفيذي لشركة الهلال للمشاريع)

## تي في إم كابيتال الشرق الأوسط

### أبرز شركات المحفظة الاستثمارية

• مركز بروفيتا العالمي الطبي: بدأت شركة بروفيتا عملها في ألمانيا سنة 1995 كشركة متخصصة في تقديم الرعاية الصحية وإدارة حالات المرضى الذين يعتمدون على أجهزة التنفس الصناعي. وتأسس مركز بروفيتا العالمي الطبي في أبوظبي سنة 2011 وهو أول منشأة طبية من نوعها في الشرق الأوسط حيث يقدم رعاية صحية طويلة الأجل وباستخدام أحدث الأجهزة للمرضى من مستخدمي أجهزة التنفس الصناعي خارج المستشفى بحيث تلبي الحاجة الملحة لهذه الخدمة في المنطقة. وبدأت الشركة في تحقيق أرباح بعد إنشاء المركز في أبوظبي بحوالي 12 أسبوع واستمرت في تحقيق الأرباح بدرجة عالية من الاستقرار والاستدامة فيما يتعلق بالمشاريع المربحة.



ونالت بروفيتا كثير من الثناء والتقدير على خدماتها المتميزة في مجال الرعاية الصحية والذي نال تغطية إعلامية وافية. وقد قام الشيخ سيف بن زايد آل نهيان (نائب رئيس الوزراء ووزير الداخلية) بزيارة مفاجئة لمركز بروفيتا أبوظبي للقاء المرضى وأثنى على هذه المبادرة.

• بورن هول الدولية: إن شركة بورن هول الدولية هي أول شركة تستدعي مفهوم أطفال الأنابيب إلى منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا حيث كانت بورن هول التي تتخذ من بريطانيا مقراً لها أول عيادة لأطفال الأنابيب في العالم. وتعد الاتفاقية التي تم إبرامها مع تي في إم كابيتال بمثابة أول توسع دولي لها. إن مؤسس شركة بورن هول هم العلماء الذين ابتكروا عملية أطفال الأنابيب (حصل المؤسس د. بوب إدواردز على جائزة نوبل في الطب على هذا الابتكار) بعد قيامه بتخصيب بويضة خارج رحم الأم لأول مرة عام 1978. افتتحت الشركة أولى عياداتها في كوتشي، كيرلا في الهند في منتصف عام 2011 على مساحة 22,000 قدم مربع. أما بالنسبة للمراكز الواقعة في جورجاون بالقرب من نيودلهي وفي دبي فقد بدأت عملها في عام 2012.



• مركز كامبريدج للرعاية الطبية وإعادة التأهيل: هو مشروع جديد تم إنشاؤه مؤخراً من قبل شركة تي في إم كابيتال الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لتتضمن بذلك إلى بروفيتا وبورن هول في محفظة تي في إم كابيتال الخاصة بالرعاية الصحية. وسوف تقدم رعاية وعلاجات احترافية وفردية للمرضى ممن يحتاجون رعاية بعد الخروج من المستشفى وعلاجات إعادة التأهيل على مستويات متوسطة أو مكثفة.



• منزل لخدمات الرعاية الصحية: تأسست شركة منزل لخدمات الرعاية الصحية عام 2011 تحت اسم شركة الإمارات لخدمات الرعاية الصحية واستحوذت عليها شركة تي في إم كابيتال الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في منتصف عام 2012. وتقدم الشركة خدمات رعاية صحية احترافية في المنزل وفقاً لاحتياجات المريض الطبية والتأهيلية والنفسية. يتم الالتزام بتطبيق أفضل الممارسات الدولية عند تقديم الخدمات على مدار الساعة في منزل المريض من قبل ممرضات ومعالجين مرخصين من هيئة الصحة في أبوظبي ووزارة الصحة الإماراتية.



### الإنجازات وعمليات التخرج في 2012

لم تقم شركة تي في إم كابيتال الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ببيع حصتها في أي استثمارات في 2012 حيث إن الإدارة ترى أن الشركات التي تتدرج ضمن محفظتها لم تصل إلى المرحلة التي تجعل من بيع حصتها فيها عملية مربحة.

### خطط مستقبلية

تسعى تي في إم كابيتال الشرق الأوسط وشمال أفريقيا إلى زيادة وتنمية محفظتها الحالية من خلال توظيف رأس مال الصندوق بالكامل في نهاية 2013 والاستثمار في مجالات مشابهة وطرح مبادرات خاصة بالرعاية الصحية فضلاً عن توسعة نطاق أعمالها الحالية.

### دور شركة الهلال للمشاريع / القيمة المضافة

تتابع شركة الهلال للمشاريع محفظة شركة تي في إم كابيتال الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ونتائجها بصورة فعالة من خلال إجراء محادثات مع إدارة الشركة بصورة دورية والاطلاع على كافة الأمور الهامة المتعلقة بالمحفظة. وتلعب الهلال للمشاريع دوراً هاماً من خلال عضوية فريقها في المجلس الاستشاري للشركة، في ضمان الالتزام بكافة قواعد الحوكمة المؤسسية وتطبيق أفضل الممارسات.

## تي في إم كابيتال الشرق الأوسط



مركز بروفيتا الطبي، أبوظبي

TVM Capital  
MENA HEALTHCARE PRIVATE EQUITY

الصناعة: أسهم خاصة  
حصة ملكية الهلال للمشاريع:  
شريك محدود المسؤولية

## نبذة عن الشركة

شركة تي في إم كابيتال الشرق الأوسط هي شركة للأسهم الخاصة وتمتية رأس المال تركز على الاستثمار في أسواق الرعاية الصحية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والهند. يقع مقر الشركة في مركز دبي المالي العالمي، بإمارة دبي في الإمارات العربية المتحدة وهي مرخصة من قبل سلطة دبي للخدمات المالية.

تتمتع شركة تي في إم كابيتال بسجل حافل بالإنجازات في أوروبا والولايات المتحدة امتد طوال 25 عاما في مجال الاستثمار في الرعاية الصحية والعلوم الحيوية، وذلك بالإضافة إلى خبرتها الكبيرة وشبكات أعمالها الواسعة في سوق الرعاية الصحية. ويتبع فريق العمل في شركة تي في إم كابيتال الشرق الأوسط وشمال أفريقيا قسم العلوم الحيوية الدولي في شركة تي في إم كابيتال. وبصفتها شركة رائدة في مجال تمويل شركات العلوم الحيوية، يقوم القطاع المختص بالعلوم الحيوية في الشركة حاليا بإدارة رؤوس أموال بقيمة 1.2 مليار دولار. وقد اعتمد فريق العمل المحترف في الاستثمار لدى الشركة على خبرته وقربه من الممارسات الدولية ليحقق النجاح في 80 عملية تخارج في 120 استثمار بينها ما يقرب من 40 عملية طرح للاكتتاب العام في بورصة نازداك وفي أسواق الأموال في لندن وفرانكفورت وزيورخ وفيينا بالإضافة إلى 25 عملية بيع تجاري ودمج. وقد جمع الفريق بين الخبرة الطويلة في الاستثمار الدولي وسجل عريض من العمليات التشغيلية الناجحة وبين شبكات واسعة من العلاقات ومعارف علمية في منطقة الشرق الأوسط.

## الإدارة

د. هيلميت شوسلر يتولى منصب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة تي في إم كابيتال الشرق الأوسط وشمال أفريقيا المحدودة بدبي وهو شريك إداري أيضا في شركة تي في إم كابيتال في ميونيخ وبوسطن والتي تدير أجيال الصناديق الأوروبية بدءا من الجيل الثالث إلى الجيل السادس.


د. هيلميت شوسلر  
رئيس مجلس الإدارة  
والرئيس التنفيذي

بدأ د. هيلميت شوسلر عمله في شركة تي في إم كابيتال عام 1990 وظل منذ ذلك الحين المسؤول عن إبرام الصفقات فيما يتعلق بأكثر من 20 عملية استثمار مباشر في شركات العلوم الحيوية بأوروبا والولايات المتحدة. وأشرف د. هيلميت شوسلر على أكثر من 80 عملية استثمار في سوق الرعاية الصحية. وفي 2007 و2008 تولى د. هيلميت شوسلر منصب رئيس مجلس إدارة المؤسسة الأوروبية لرؤوس الأموال والأسهم الخاصة. ويتولى حاليا منصب رئيس مجلس إدارة مجموعة من شركات الرعاية الصحية وهي مركز بروفيتا العالمي الطبي (أبوظبي، الإمارات) ومؤسسة بورن هول الدولية (دبي والهند) وكذلك يرأس مجالس إدارات مركز كامبريدج للرعاية الطبية وإعادة التأهيل (أبوظبي، الإمارات) ومنزل لخدمات الرعاية الصحية (أبوظبي) كما يشارك د. هيلميت شوسلر في عضوية مجلس إدارة شركة سليكت إكس فارماسوتيكالز وشركة إيناناتا فارماسوتيكالز وشركة كونسيرت فارماسوتيكالز (ليكسنجتون، ماساتشوستس، الولايات المتحدة الأمريكية). ويشارك د. هيلميت شوسلر في عضوية مجلس إدارة شركة ماكس بلانك إنوفيشن كما كان عضوا في لجنة الاختيار لبرنامج رواد التكنولوجيا واللجنة التوجيهية لبرنامج ريادة الأعمال وأبحاث النمو الناجحة الذي أطلقه المنتدى الاقتصادي العالمي (2009-2012) وعمل أيضا في المجلس الاستشاري لصندوق إيفولفسن الهندي للعلوم الحيوية بحيدر أباد، الهند.

## أداء الشركة / أحدث التطورات

استثمر الصندوق أغلب موارده وحققت جميع شركات الاستثمار التابعة للصندوق معدل نمو ملحوظ.

## كلينيكال باثولوجي سيرفيسز (سي بي إس)

### أداء الشركة / أحدث التطورات

تهدف الشركة حالياً إلى طرح مجموعة من المبادرات التسويقية في الإمارات العربية المتحدة بما فيها قطاع الطيران (إجراء تحاليل واختبارات طاقم الطائرة) بالإضافة إلى التركيز بصورة أكبر على المبادرات والعروض التي تهدف إلى زيادة العملاء.

### إنجازات مختارة في 2012

- شهادة مختبر طبي معتمد (CPA): يعد سي بي إس أول مختبر خارج الاتحاد الأوروبي يحصل على اعتماد الباثولوجيا الإكلينيكية (CPA UK) والمطابق لمعايير اعتماد المملكة المتحدة والذي لا يمكن الحصول عليه إلا بعد اجتياز المؤسسة الصحية لاختبارات ومعايير دقيقة.



- اعتماد الهيئة العامة للطيران المدني: في نوفمبر 2011، تمكن مختبر سي بي إس من أن يصبح أول مختبر يحصل على اعتماد الهيئة العامة للطيران المدني في الإمارات العربية المتحدة من أجل إجراء اختبارات ما قبل التعيين والفحوصات العشوائية والفحوصات الفورية للكشف عن تعاطي الكحول والمخدرات لكافة الموظفين في مراكز حساسة من ناحية الأمن والسلامة (مثل الطيارين وطاقم الطائرة ومراقبي حركة الطائرات وغيرهم).

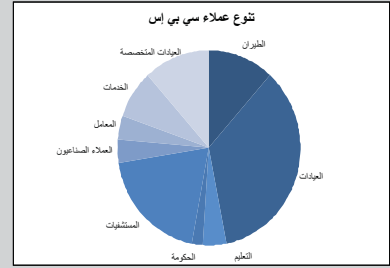
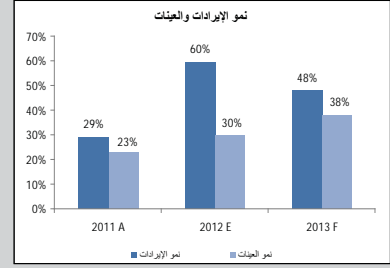
### خطط مستقبلية

تتطلع سي بي إس إلى توسعة أعمالها في عام 2013 من خلال دخول قطاع الرعاية الصحية غير المتطور في العراق، حيث تعمل الشركة حالياً على تجهيز مركز تحليل في إربيل بكرستان وسوف تقوم بافتتاح مركز آخر في الشارقة خلال الربع الثاني من 2013. وتسعى الشركة أيضاً لخلق فرص في جنوب أفريقيا وعمان وغيرها من دول مجلس التعاون الخليجي.

### دور شركة الهلال للمشاريع / القيمة المضافة

تتعاون شركة الهلال للمشاريع تعاوناً وثيقاً مع إدارة سي بي إس من أجل تحقيق رؤيتها سواء الخاصة بالنمو العضوي أو غير العضوي (عن طريق تقييم انتقائي لفرص الاستحواذ الخارجي). وقد عملت شركة الهلال للمشاريع خلال عام 2012 مع شركة سي بي إس من أجل تحسين مركزها ونشر علامتها التجارية على نطاق أوسع. كما تقدم الهلال للمشاريع الدعم لأعمال شركة سي بي إس بما في ذلك الأعمال المالية والقانونية وأعمال تقنية المعلومات والموارد البشرية والتأمين.

ونظراً لرغبة سي بي إس في التوسع إقليمياً، قامت الهلال للمشاريع بوضع خطة عمل لمشروع العراق. وتشتمل هذه الخطة على إعداد دراسة الجدوى وفهم ديناميكيات السوق وهيكلية المشروع مع الشريك العراقي فضلاً عن مراقبة توزيع التدفقات النقدية ومتابعة سير العمل في المشروع.



الموظفون الفنيون في مختبر سي بي إس



## كلينيكال باثولوجي سيرفيسز (سي بي إس)



مختبر كلينيكال باثولوجي سيرفيسز ، دبي



## نبذة عن الشركة

تأسست شركة سي بي إس في 2005 في شراكة مع د. مشعل النواب أخصائي الهيستوباثولوجيا الشهير لتكون أول شركة مستقلة للمختبرات والمتخصصة في إجراء اختبارات الباثولوجيا الإكلينيكية على مستوى منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. تقدم شركة سي بي إس قائمة شاملة تتضمن ما يزيد عن 2000 نوع من الاختبارات الطبية ولديها ما يزيد على 40 برنامج لعملائها. وتقوم الشركة بتشغيل مختبرات جيدة التجهيزات التي تمكنها من تلبية الطلب المتزايد على خدمات الرعاية الصحية. وتتميز سي بي إس بقدرتها على التواصل مع شبكة من المعامل الدولية القادرة على إجراء اختبارات متخصصة ونادرة في أربع قارات. وقد نجحت الشركة منذ تأسيسها في إبرام اتفاقيات للانضمام لكيانات مرموقة مثل مستشفيات جازير وسانت توماس وكينجز الجامعية في بريطانيا. وتشارك سي بي إس في برامج خارجية لضمان الجودة تديرها كيانات دولية تعمل في مجال ضمان الجودة مثل برنامج راندوكس الدولي لضمان الجودة (RANDOX)، والبرنامج الوطني الخارجي لضمان الجودة بالملكة المتحدة (UK NEQAS)، وبرامج ضمان الجودة بالكلية الملكية لأخصائي الباثولوجيا في منطقة أستراليا وآسيا (RCPA QAP). وتهدف هذه البرامج إلى تعزيز التناسق في إصدار التقارير ووضع المعايير الدولية للمختبرات بالإضافة إلى توفير اختبارات عشوائية وموضوعية مستمرة لروتين العمل اليومي في شركة سي بي إس المتعلقة بعملياتها التحليلية وأجهزتها. وتحقق شركة سي بي إس أداءً متميزاً عند المقارنة بأفضل 500 مختبراً في بريطانيا.

## الإدارة

يدير شركة سي بي إس د. بيتر كروز حيث يتولى منصب الرئيس التنفيذي لها. يتمتع د. بيتر كروز بخبرة كبيرة في هذا المجال نظراً لعمله كطبيب وكبير أخصائيين وأستاذ إكلينيكي سابق في مستشفى غروت شور التعليمي في كيب تاون، بجنوب أفريقيا. كما أن د. بيتر كروز لديه سجل حافل من النجاحات في إدارة المستشفيات ومشاريع العيادات والمختبرات كما كان له دور ريادي في تعديل مسار الأعمال الطبية في منطقة الشرق الأوسط. فضلاً عن ذلك، يتمتع د. بيتر كروز بخبرة طويلة كمستشار للإدارة العليا في مجال الرعاية الصحية على مختلف مستويات الحكومة والقطاع الخاص في العديد من دول مجلس التعاون الخليجي وغيرها من الدول النامية.

تخرج د. بيتر كروز من جامعة كيب تاون ودرس في جامعة أوكسفورد حيث حصل على منحة رودز. وحصل على درجة الماجستير من كلية الدراسات العليا في إدارة الأعمال في جامعة كيب تاون.


د. بيتر كروز  
الرئيس التنفيذي

## شركة جروثجيت كابيتال كوربوريشن

## شركات المحفظة الاستثمارية

<p>القطاع: الخدمات اللوجستية المتكاملة بما في ذلك الشحن والنقل الأرضي والتخزين الاستثمار: مالك أغلبية الأسهم الموقع: دبي، الإمارات العربية المتحدة</p>		<p>أبريل 2007</p>
<p>القطاع: خدمات الطائرات الخاصة الاستثمار: أقلية استراتيجية الموقع: المملكة المتحدة</p>		<p>ديسمبر 2007</p>
<p>القطاع: الصناعات التحويلية والتوزيع والتصميم والبناء الاستثمار: أقلية استراتيجية الموقع: جدة، المملكة العربية السعودية</p>		<p>مايو 2008</p>
<p>القطاع: إدارة المخلفات المتكاملة وخدمات الترميز وإعادة التدوير الاستثمار: أقلية استراتيجية الموقع: دبي، الإمارات العربية المتحدة</p>		<p>أكتوبر 2008</p>
<p>القطاع: الرسوم المتحركة والترفيه التعليمي الاستثمار: أقلية استراتيجية الموقع: عمان، الأردن</p>		<p>أكتوبر 2009</p>
<p>القطاع: التعرف على بصمة العين - الإحصاء الحيوي الاستثمار: أقلية استراتيجية الموقع: عمان، الأردن</p>		<p>مارس 2010</p>
<p>القطاع: تصنيع الصلب الاستثمار: أقلية استراتيجية الموقع: جدة، المملكة العربية السعودية</p>		<p>يونيو 2010</p>
<p>القطاع: معالجة الأغذية والتوزيع والخدمات الاستثمار: أقلية استراتيجية الموقع: جدة، المملكة العربية السعودية</p>		<p>أكتوبر 2010</p>

## الإنجازات وعمليات التخرج في 2012

تشتمل محفظة شركة جروثجيت كابيتال حالياً على 8 شركات تعمل في العديد من القطاعات بما في ذلك قطاعات النقل والخدمات اللوجستية والطيران الخاص ومواد البناء وإدارة المخلفات والرسوم المتحركة والسلع الغذائية والقياسات الحيوية. وتعمل كافة تلك الشركات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وغيرها (آسيا، وأوروبا والولايات المتحدة) وتختلف تلك الشركات في حجمها وتوسعها في المنطقة ومركزها في السوق وأهليتها لبيع حصص الشركة بها.

وتستعد جروثجيت كابيتال لبيع حصتها في اثنتين من الشركات في خلال عام 2013، كما تعمل مع الإدارة العليا للشركات الأخرى لبحث إمكانية وضع برامج استعداداً لبيع حصتها خلال ما تبقى من العام.

## خطط مستقبلية

تهدف شركة جروثجيت كابيتال إلى استثمار إضافي قدره 200 مليون دولار في عدة شركات في الشرق الأوسط خلال عامي 2013 و2014.

## دور شركة الهلال للمشاريع / القيمة المضافة

تشارك شركة الهلال للمشاريع في عضوية مجلس إدارة شركة جروثجيت كابيتال وكذلك عضوية لجنة الاستثمار التابعة لها. تقوم شركة الهلال للمشاريع بمتابعة ومراقبة أداء شركة جروثجيت كابيتال بصفة منتظمة وتعمل على إيجاد فرص استثمار مشترك عند الإمكان.

## شركة جروثجيت كابيتال كوربوريشن



أبيل لوجيستكس



مجموعة روبيكون القابضة



أفيردا الدولية

### نبذة عن الشركة

جروثجيت كابيتال هي شركة استثمار تعمل في مجال الاستثمار المباشر للأسهم مع التركيز على الشركات متوسطة الحجم في دول مجلس التعاون الخليجي وبعض الأسواق الأخرى في إقليم الشرق الأوسط وشمال افريقيا. تأسست شركة جروثجيت كابيتال عام 2007 كشركة مساهمة مغلقة في مملكة البحرين برأس مال 200 مليون دولار. ووصلت الأصول التي تديرها الشركة إلى 1.5 مليار دولار أمريكي في 2012. وتتم إدارة أعمال شركة جروثجيت كابيتال من قبل شركة كيستون إيكويتي بارترز "كيستون" وهي شركة متخصصة في هذا المجال.

تقوم شركة جروثجيت كابيتال بالاستثمار في الشركات التي تمتاز بإدارة قوية وملتزمة ولديها سجل حافل بالإنجازات وسمعة جيدة في السوق وقابلية لتنمية عملياتها والتوسع في المنطقة وتمكنت من تحقيق عوائد جيدة خلال الأعوام السابقة. وعادة ما تستثمر الشركة من 20 إلى 25 مليون دولار في الشركات التي تتراوح قيمتها بين 50 و 200 مليون دولار.

### الإدارة

تدار مجموعة جروثجيت كابيتال بفريق من المهنيين يضم مؤسسها وشريكها الإداري كريم سويد.

قبل تأسيس شركة "كيستون"، عمل كريم سويد في منصب العضو المنتدب للاستثمار المصري العالمي في بنك إتش إس بي سي - الشرق الأوسط منذ مايو 2000 وحتى يونيو 2006. خلال هذه الفترة تولى كريم سويد مسؤولية الأنشطة الإقليمية في مجالات تمويل الشركات، والخصخصة، والدمج والاستحواذ، وإعادة الهيكلة وزيادة رأس المال. كما تغطي خبرته العديد من القطاعات الرئيسية بما فيها القطاع المصري وقطاعات الاتصالات والمعادن والتعدين والنفط والغاز. بدأ كريم سويد حياته المهنية وكيلاً لتمويل الشركات في نيويورك حيث عمل في شركة جوردون هيرويتز بوتوسكي فيترن شالوف ووين.

حصل كريم سويد على ليسانس الحقوق من جامعة سانت جوزيف في لبنان وحصل على درجة الماجستير في الحقوق من كلية هارفارد للحقوق كما حصل على شهادة المدير التنفيذي المعتمد من كلية هارفارد للأعمال.

### أداء الشركة / أحدث التطورات

شهدت الشركة نمواً في استثماراتها بنسبة 21% خلال الفترة من عام 2007 وحتى 2012 حيث تخضع لإدارتها أصول بقيمة 1.5 مليار دولار.

الصناعة: أسهم خاصة  
حصة ملكية الهلال للمشاريع:  
أحد حملة الأسهم المؤسسين


كريم سويد  
شريك إداري

## مجموعة أبراج

### أبرز شركات المحفظة الاستثمارية

تمتلك الصناديق التي تديرها المجموعة أسهماً يزيد عن 150 شركة يبلغ مجموع تعداد موظفيها ما يزيد عن 200,000 شخص وتعمل هذه الشركات على تحقيق قيمة مستدامة في قطاعات مثل التصنيع، والتعليم، والبيع بالتجزئة، والطيران، والنفط والغاز، والبنية الأساسية للدفعات المالية، والرعاية الصحية والأعمال الزراعية.

• **أوراسكوم:** تأسست شركة أوراسكوم للإنشاءات في خمسينيات القرن الماضي وهي شركة مقاولات مصرية رائدة في مجال الهندسة والتوريدات والإنشاءات، كما أنها شركة حاضنة للاستثمارات الصناعية وأعمال البنية التحتية في المنطقة. ومن المتوقع أن تنتهي من إنجاز مجموعة من المشاريع في نهاية عام 2012 وسوف تحتل أوراسكوم مكاناً بين أكبر الشركات على مستوى العالم في إنتاج الأسمدة النيتروجينية بطاقة 8 مليون طن سنوياً.



• **نتورك إنترناشيونال:** هي شركة رائدة في مجال توفير حلول الدفع الإلكتروني في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا حيث تمتلك ما يقرب من نصف السوق في توفير وإدارة البطاقات الإلكترونية كما تحتل مركزاً بارزاً في عمليات الاستحواذ التجاري في سوق الإمارات العربية المتحدة. وتخدم الشركة ما يزيد على 70 مصرفاً ومؤسسة مالية في ثمان دول وما يزيد على 17,000 تاجر مستقل في 28,000 منفذ بيع باستخدام 45,000 ماكينة دفع.



• **جيمس:** هي مؤسسة تعليمية خاصة رائدة على مستوى العالم، تقدم الخدمات التعليمية من المرحلة الابتدائية إلى الثانوية (K-12) حيث تتمتع بما يزيد على 40 عاماً من الخبرة في إدارة المدارس. ومنذ بداية استثمار مجموعة أبراج بها في عام 2007، ارتفع مستوى أداء مؤسسة جيمس بشكل ملحوظ حيث زاد دخلها قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك إلى ما يزيد على الضعف. وقد لعبت مجموعة أبراج دوراً كبيراً في مساعدة الشركة على تقديم أنظمة وعمليات هامة فضلاً عن تعيين فريق إدارة قوي من أجل إدارة نمو المؤسسة منذ عملية الاستحواذ.



• **العربية للطيران:** هي أول شركة طيران اقتصادي في الشرق الأوسط. بدأت الشركة عملها سنة 2003 باثنتين من الطائرات تسافر إلى خمسة وجهات وقد أخذت الشركة في النمو منذ ذلك الحين إلى أن أصبح لديها 29 طائرة إيرباص A320s تخدم 69 وجهة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وآسيا وأوروبا من ثلاثة قواعد رئيسية وهي الإمارات العربية المتحدة والمغرب ومصر. وقد فازت الشركة بعدة جوائز مقابل إنجازاتها في هذا المجال. وقد تم طرح أسهم الشركة للإكتتاب العام في عام 2007.



### الإنجازات وعمليات التخرج في 2012

في عام 2012، أكملت أبراج دمج شركة أيوريوس كابيتال لتشكل بذلك أعمق مجموعة من الأسهم الخاصة في أسواق النمو. وقامت الشركة أيضاً بالاستحواذ على صندوق القنطرة بقيمة 161 مليون دولار مما رفع درجة تأثير المجموعة في المنطقة. وقامت مجموعة أبراج مؤخراً ببيع حصتها في شركة أشيادييم هيلتكير في يناير 2012.

### خطط مستقبلية

تهدف مجموعة أبراج إلى زيادة مشاركتها في الأسواق الناشئة عن طريق استثمارات جديدة من خلال صندوق Fund IV. كما يسعى الصندوق العقاري للمجموعة أيضاً إلى تنفيذ استثمارات استراتيجية في الأصول في تركيا وأفريقيا.

### دور شركة الهلال للمشاريع / القيمة المضافة

تشارك شركة الهلال للمشاريع في عضوية مجلس إدارة مجموعة أبراج وتقوم بالإشراف على أداء كافة صناديق الاستثمار وتهتم بصفة خاصة بالأهداف الاستراتيجية التي يضعها فريق مجموعة أبراج فيما يتعلق ببعض قرارات الاستثمار حيث تبحث فرص الاستثمار المشترك أينما أمكن.



## مجموعة أبراج

THE  
ABRAAJ  
GROUP


فايكغ الدولية، تركيا



سبينيس، الإمارات العربية المتحدة



بترونايفر، كولومبيا

## نبذة عن الشركة

مجموعة أبراج هي واحدة من الشركات الاستثمارية الرائدة في الأسواق النامية بآسيا ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا ووسط آسيا ودول جنوب الصحراء الكبرى في أفريقيا وأمريكا اللاتينية. ويعمل لدى المجموعة 300 موظف في مكاتبها البالغ عددها 33 مكتباً في العديد من الدول والمنتشرة من خلال ستة مراكز إقليمية في بوجوتا ودبي وإسطنبول ومومباي ونيروبي وسنغافورة. ويضمن التواجد المحلي عبر هذه الأسواق للمجموعة خبرة ومعرفة لا مثيل لها وفرصة لا مثيل لها لعقد صفقات تداول الممتلكات والقدرة على تنمية الشركات التي ترتبط بعلاقة شراكة مع المجموعة عبر الحدود.

وتدير مجموعة أبراج حالياً استثمارات بقيمة 7.5 مليار دولار أمريكي في 25 قطاع وصندوق من الصناديق الخاصة بالدول وتشمل هذه الاستثمارات: استثمارات في الأسهم الخاصة (أغلبية وأقلية مؤثرة بقيمة متوقعة تتراوح بين 10 مليون دولار و100 مليون دولار) واستثمارات عقارية (وهي استثمارات الغرض الأساسي منها إدار الدخل).

## الإدارة

يرأس مجموعة أبراج عارف نقفي حيث يتولى منصب الرئيس التنفيذي لها. يتمتع عارف نقفي بما يزيد على 25 عاماً من الخبرة في مجال الاستثمار في شركات القطاع العام والخاص، وقد قاد مشاركة المجموعة في بعض من أبرز معاملات الأسهم الخاصة في الأسواق النامية. ويشارك عارف نقفي في عضوية العديد من مجالس الإدارة بما في ذلك الميثاق العالمي للأمم المتحدة وصندوق باكستان للتنمية البشرية ونال العديد من الجوائز من بينها وسام سي تارا الامتياز وهو أعلى وسام في باكستان. وفي العام 2011، وقع عليه الاختيار ليكون على قائمة أكثر 100 شخص مؤثر في مجال الأسهم الخاصة العالمية وهي القائمة التي تضعها المؤسسة الدولية للأسهم الخاصة. تخرج عارف نقفي في كلية لندن للاقتصاد والعلوم السياسية.

## أداء الشركة / أحدث التطورات

نجحت مجموعة أبراج في وضع معيار الاستثمار في الأسهم الخاصة في أسواق النمو وأعادت حوالي 4 مليار دولار إلى المستثمرين من خلال 60 عملية تخارج جزئي وكلي لتوفر أعلى عائدات في هذا المجال من خلال مجموعة من الشركات التي أصبحت اليوم رائدة على المستوى الإقليمي وستنافس في المستقبل على المستوى العالمي.


عارف نقفي  
المؤسس والرئيس  
التنفيذي للمجموعة

## مجموعة أوروك

### أداء الشركة / أحدث التطورات

شهد عام 2012 نجاح مجموعة أوروك في إنجاز محطة كهرباء التاجي بقدرة 168 ميغاوات وبقية 85 مليون دولار. قامت وزارة الكهرباء بطرح برنامج لتنفيذ مشاريع توليد الكهرباء وكان مشروع تطوير التاجي أول مشروع يتم إنجازه من هذه المشروعات في العراق.

عقدت مجموعة أوروك أيضاً اتحاداً مع شركة أليستوم في 2012 من أجل بناء محطة "المنصورة" للكهرباء الغازية بقدرة 1460 ميغاوات، وهي واحدة من 143 محطة تم إنشاؤها أو في سبيلها إلى الإنشاء على مستوى العالم. وسوف يتم إنشاء المشروع على مرحلتين: المرحلة الأولى تشتمل على مشروع بقيمة 540 مليون دولار وبقدرة 724 ميغاوات وسوف تقوم مجموعة أوروك بوضع التصميم وإجراء الأعمال الهندسية والتوريدات لكافة مراحل إنشاء المحطة (الإنشاء والتركيب والتجهيز).

### إنجازات مختارة في 2012

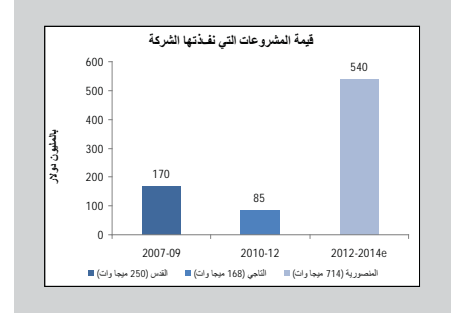
- تعيين خبراء عالميين من أجل مشروع التاجي: عمل في هذا المشروع فريق مكون من 600 عراقي، جاء بعضهم من مختلف أنحاء العالم للعمل في مشروع بناء المحطة على مساحة 50,000 متر مربع وهي مساحة غير معتادة حيث إن مشروعات المرافق غالباً ما تحتاج لمساحة مساوية لضعف هذه المساحة على الأقل.
- الخبرة الفنية: تضمن العقد الأعمال الهندسية والإنشاءات والمشتريات في محطة الوقود المزدوجة والتي يمكن تشغيلها باستخدام النفط الخفيف أو المكرر أو الغاز الطبيعي.
- التأثير الاجتماعي: سوف تعمل محطة التاجي على إمداد ما يزيد عن 50,000 منزل بالكهرباء وهي ليست إلا واحدة من سلسلة من المبادرات التي تنفذها الحكومة من أجل تحسين المرافق والبنية التحتية في الدولة.

### خطط مستقبلية

- وضعت مجموعة أوروك لنفسها مجموعة من الأهداف الطموحة كما أن مركزها يؤهلها لاستغلال فرص النمو الهائلة المتاحة في قطاع الطاقة في العراق وفي دول أخرى بعد ذلك. وتشتمل المبادرات الرئيسية الهادفة للنمو على ما يلي:
- دخول سوق منتجي الطاقة المستقلين الآخذ في النمو في العراق.
  - التفاوض بشأن شركات محاصة جديدة أو اتفاقيات شراكة وتوسعة شبكة الشركاء على مستوى العالم.
  - المشاركة في مناقصات عقود أكبر للأعمال الهندسية والتوريدات والإنشاءات.

### دور شركة الهلال للمشاريع / القيمة المضافة

تلعب الهلال للمشاريع دوراً فعالاً في التوجيه الاستراتيجي لمجموعة أوروك فيما يتعلق بتنفيذ الحوكمة المؤسسية على مستوى عالمي وإعادة تصميم أنظمة المحاسبة الخاصة بالمجموعة.



محطة كهرباء التاجي

## مجموعة أوروك

URUK أوروك



أوروك تنجز مشروع محطة كهرباء التاجي (بقدره 168 ميغاوات) في العراق

## نبذة عن الشركة

تأسست شركة أوروك للهندسة والمقاولات في 2003 حيث وفرت حلول متكاملة في كافة مجالات الأعمال الهندسية والمشتريات والأنشاءات. وقد عملت شركة أوروك مع العديد من الشركات العالمية مثل بيتشيل العالمية وجي إي وألستوم وإيه بي بي بالإضافة إلى عملها مع العديد من الوزارات العراقية.

تشتمل مجالات أعمال ومشاريع شركة أوروك على منشآت وأنايب النفط والغاز ومصانع المعالجة البتروكيميائية والمنشآت (التجارية والسكنية والمدارس والمستشفيات والفنادق) والمنشآت الترفيهية.

## الإدارة

يرأس مجموعة أوروك د. جعفر جعفر حيث يتولى منصب الرئيس التنفيذي لها.

يتمتع د. جعفر جعفر بخبرة كبيرة في مجال توليد الطاقة وقد كان له دور رائد في إعادة بناء الطاقة الكهربائية في العراق منذ عام 1991 حتى 1999 فضلاً عن عمله رئيساً لمجلس إدارة لجنة العراق الوطنية للتحويل التكنولوجي منذ عام 1996 حتى 2003. ويولي د. جعفر جعفر اهتماماً كبيراً لدعم التعليم فضلاً عن كونه كاتب محترف قام بالمشاركة في كتابة العديد من المؤلفات والأوراق البحثية في مجال الطاقة والصناعات ذات الصلة. وقد حصل د. جعفر جعفر على درجة الدكتوراه من جامعة برمنجهام في المملكة المتحدة.

يحيى جعفر هو أحد أبرز رجال الأعمال العراقيين ويتولى منصب مدير تنفيذي في مجموعة أوروك كما أنه شارك في إعادة بناء وتطوير العراق. يقوم يحيى جعفر بالإشراف على الأنشطة التجارية والتوجيه الاستراتيجي للمجموعة، وذلك لما له من خبرة تزيد على 40 عاماً في التعامل مع مختلف الدوائر الحكومية وشركات القطاع الخاص. تخرج يحيى جعفر من جامعة برمنجهام في المملكة المتحدة حيث حصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الإلكترونية.

الصناعة: الطاقة ومقاولات الهندسة والمشتريات  
والإنشاءات

حصة ملكية الهلال للمشاريع: أقلية مؤثرة


د. جعفر جعفر  
الرئيس التنفيذي

يحيى جعفر  
مدير تنفيذي

## مجموعة جاما

### أداء الشركة / أحدث التطورات

تمكنت مجموعة جاما من توسعة أسطول الطائرات التي تقوم بتأجيرها وإدارتها بدرجة كبيرة من حيث العدد والتنوع. فخلال عام 2012 تمكنت مجموعة جاما من إضافة نوعين جديدين من الطائرات وهما إمبراير ليغاسي 600 وتشالينجر 604 لأسطول طائرات الإيجار في الإمارات العربية المتحدة كما أضفت عدة أنواع جديدة من الطائرات لأسطول الطائرات التي تقوم بإدارتها في المنطقة وتلك الأنواع هي إمبراير ليغاسي 650 وهوك 800XP وبوينغ 737 VIP. وتستغل المجموعة هذا التوسع في أساطيلها من أجل توسعة أعمالها لتشمل أبوظبي عاصمة دولة الإمارات العربية المتحدة. وقامت جاما أيضاً بتأسيس مكاتب جديدة وقواعد تشغيل في جدة وهونغ كونغ وجنيف.

وفي يناير 2012، أبرمت مجموعة جاما اتفاقية امتياز لتقديم الخدمات الأرضية حصرياً لطائرات رجال الأعمال التنفيذيين أو خدمات تشغيل القواعد الثابتة في مطار الشارقة الدولي. وعقب 12 شهراً فقط من التشغيل، سجلت خدمات تشغيل القواعد الثابتة التي تقدمها جاما في مطار الشارقة زيادة سنوية قدرها 89% في حركة طيران رجال الأعمال. وقد شهد عام 2012 أيضاً تأسيس شركة جاما الهندسية والتي توفر خدمات متكاملة لشركات تشغيل الطائرات ذات الأجحة الدوارة والثابتة بما في ذلك التصميم والتصنيع وإصدار الشهادات والصيانة والإصلاح والترميم والتعديل في مطار فيروكس في المملكة المتحدة فضلاً عن منشآت الصيانة في الشارقة وعدد من المواقع في الولايات المتحدة.

### إنجازات مختارة في 2012

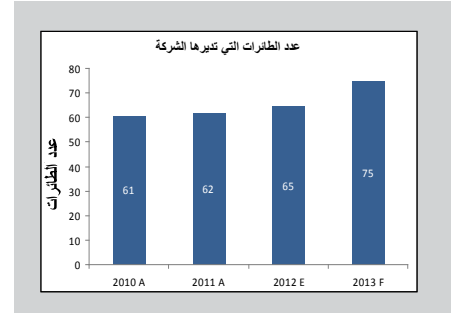
- ترسية عقود كبيرة: حصلت مجموعة جاما على عقد لمدة 7 سنوات من قبل مؤسسة طائرات الإسعاف الاسكتلندية كما منحتها شركة نقل كندا شهادة "شركة طيران أجنبية" والتي مكنتها من تشغيل الرحلات الدولية والداخلية في كندا.
- تطوير الشركات: في إطار استراتيجيتها التي تهدف إلى تعزيز قدراتها الهندسية والتصميمية، قامت مجموعة جاما بالاستحواذ على شركة رونالدسون إيرموتيف ليمتد وهي شركة رائدة في تصنيع والتفتيش على الطائرات المزودة بمحرك ذوكباس والتي يقع مقرها في أوكسفورد بالمملكة المتحدة وتقدم خدماتها في مختلف أنحاء أوروبا.
- التوسع العالمي: قامت الشركة بتأسيس مكاتب وقواعد تشغيل جديدة في جدة وأبوظبي وجنيف وهونغ كونغ.

### خطط مستقبلية

تطمح مجموعة جاما إلى الاستمرار في توسيع تأثيرها العالمي ونموها العضوي من خلال اختراق أسواق جديدة خاصة في آسيا. كما تقوم الشركة بصفة مستمرة بالبحث عن فرص جديدة للتنمية غير العضوية متطلعة إلى الحصول على فرص مربحة تضيف خدمات جديدة وعملاء جدد من مختلف أنحاء العالم.

### دور شركة الهلال للمشاريع / القيمة المضافة

من خلال عضويتها في مجلس إدارة الشركة ولجنتها التنفيذية، تلعب الهلال للمشاريع دوراً فعالاً في التوجيه الاستراتيجي لمجموعة جاما حيث يقوم فريق عمل الهلال للمشاريع بتقييم خططها وإبداء الرأي بشأنها وإصدار مذكرات استثمار ونماذج مالية. كما يساعد فريق شركة الهلال للمشاريع الإدارة العليا لمجموعة جاما فيما يتعلق بالمسائل الإقليمية.



مركز خدمة طائرات بيتش كرافت المعتمد التابع لشركة جاما



تعمل شركة جاما الهندسية المحدودة - فيروكس، المملكة المتحدة، في مجال دعم طائرات الهليكوبتر الخاصة بالشركات



## مجموعة جاما

Gama



خدمات تشغيل القاعدة الثابتة المقدمة من شركة جاما في مطار الشارقة الدولي

## نبذة عن المجموعة

تأسست مجموعة جاما في 1983 في المملكة المتحدة على يد مروان خالق وستيفن رايت كشركة طيران عالمية لطائرات رجال الأعمال. يعمل في شركة جاما ما يزيد على 400 موظف كما تقوم بتشغيل 65 طائرة لرجال الأعمال حول العالم من خلال 25 قاعدة تشغيلية في أوروبا والأمريكتين وآسيا والشرق الأوسط.

يقع المقر الرئيسي لمجموعة جاما في مطار فارنبورو في المملكة المتحدة، ويقع مقرها الأمريكي في ستانفورد، كونيتيكت، أما بالنسبة لمقرها الخاص بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا فيقع في الشارقة، الإمارات العربية المتحدة، ويقع مقرها الآسيوي في هونغ كونغ.

يضم أسطول طائرات شركة جاما مجموعة من الطائرات والمروحيات من كافة المصنعين الرئيسيين بما في ذلك بوينغ وإيرباص وغالفستريم وإمبراير وبومباردييه وهوكر وسيكورسكي. ذلك بالإضافة إلى خدمات إدارة الطائرات حيث تقدم شركات المجموعة خدمات إيجار الطائرات لرجال الأعمال وكذلك تشغيل القواعد الثابتة (في الشارقة وغلاسغو وتيربورو وويست بالم بيتش) وكذلك الأعمال الهندسية وأعمال الصيانة وتركيب أجهزة الطائرة الإلكترونية وإدارة عمليات الطيران وتقديم حلول متكاملة في جميع مجالات الطيران.

## الإدارة

يدير مروان خالق مجموعة جاما حيث يتولى منصب الرئيس التنفيذي. قام مروان خالق بتأسيس مجموعة جاما عام 1983 بالتعاون مع شريكه ستيفن رايت، واستمر منذ ذلك الحين في تطوير وإدارة أعمال مجموعة جاما. وبصفته الرئيس التنفيذي للمجموعة تولى الإشراف على توسعة نطاق أعمالها حيث شملت شركة جاما ليسنج وهي شركة لتأجير الطائرات والمنشآت وكذلك شركة جاما سبورت سيرفيس وهي شركة حاصلة على اعتماد Part 145 في أعمال صيانة الطائرات من وكالة سلامة الطيران الأوروبية، وشركة جاما أفيشن وهي شركة إدارة طائرات يقع مقرها في أمريكا الشمالية فضلا عن تأسيس شركة جاما القابضة للطيران في الشرق الأوسط وهي شركة منطقة حرة تعمل في مجال إدارة وتأجير الطائرات. ويلعب مروان خالق دورا رائدا في كافة جوانب تطوير المجموعة كما يعد مسؤولا أمام الأجهزة الرقابية عن الطائرات التي يتم تشغيلها من قبل المجموعة.

حصل مروان خالق على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة لندن كما أن لديه ترخيص طيار نقل جوي ويقوم بقيادة طائرة Beech 200 من آن لآخر.


مروان خالق  
الرئيس التنفيذي للمجموعة

## مجموعة غلفتينر

### أداء الشركة / أحدث التطورات

شهد عام 2012 ازدهاراً في أعمال مجموعة غلفتينر حيث تمكنت من زيادة بصمتها العالمية وتم إدراجها ضمن قائمة أكبر 10 شركات تعمل في إدارة الموانئ على مستوى العالم من حيث الحجم كما أصبحت أكبر شركة لإدارة الموانئ في الشرق الأوسط.

ويمكن تلخيص النجاح الذي حققته غلفتينر خلال عام 2012 في النقاط التالية:

- نمو عام بنسبة 25% فيما يتعلق بحجم الحاويات
- زادت إيرادات مجموعة غلفتينر بنسبة 24%
- زاد دخل مجموعة غلفتينر قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك بنسبة 13%
- زاد صافي أرباح مجموعة غلفتينر بنسبة 28%

### إنجازات مختارة في 2012

الإمارات العربية المتحدة: أخذت موانئ الإمارات العربية المتحدة في النمو من مركز قوي إلى أقوى محققة بذلك معدلات قياسية تحت ظروف غاية في الصعوبة. شركة مومينتوم لوجيستيكس: زاد صافي أرباح الشركة بنسبة 322% ممثلاً بذلك أفضل نتائجها منذ عام 2009.

العراق: حققت مشاريع غلفتينر في العراق معدل نمو بلغ 26% فيما يتعلق بحجم الحاويات في 2012 على الرغم من مرورها بعدة تحديات متعلقة بالتأخير والأمن. كما حققت الشركة هوامش ربح تزيد على 35% من خلال مشاريعها الثلاثة القائمة في جنوب العراق.

البرازيل: شهد عام 2012 دخول غلفتينر إلى أمريكا الجنوبية حيث بدأت عملياتها في ميناء ريسيف في البرازيل في يوليو 2012.

روسيا: في أواخر عام 2011 تمكنت غلفتينر من إبرام اتفاقية تطوير وتشغيل مشترك لميناء أوست لوجا الذي يعد بوابة الدخول الرئيسية في روسيا إلى قلب منطقة غرب البلطيق. ومن المتوقع أن تستثمر الشركة ما يزيد على 275 مليون دولار في مشروع تطوير مرسى الحاويات.

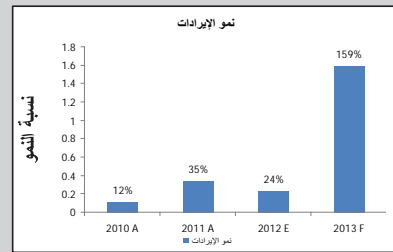
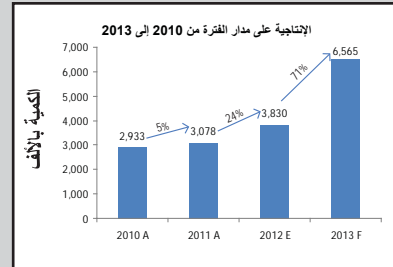
لبنان: في نوفمبر 2012، حصلت غلفتينر على امتياز تطوير وتشغيل مرسى الحاويات الجديد في ميناء طرابلس في شمال لبنان. وتمتد فترة الامتياز لمدة 25 عاماً وتبدأ باستثمار ما يزيد على 60 مليون دولار من أجل شراء معدات وآلات حديثة.

### خطط مستقبلية

تتوقع شركة غلفتينر أن يكون عام 2013 عاماً محورياً بالنسبة لأعمالها. فبينما يستمر تركيزها على نموها العضوي، تدرس الشركة إضافة خمسة مشاريع موانئ في ثلاث دول جديدة بحيث يتضاعف حجم الشحنات التي تمت مناولتها في 2012. أما من ناحية الخدمات اللوجستية فإن وضع شركة مومينتوم لوجيستيكس يسمح لها بالاستفادة من بيئة التجارة التي تشهد تحسناً في المنطقة مما سيساعدها على طرح المزيد من مبادرات التنمية وتنفيذ مشاريع في أسواق جديدة.

### دور شركة الهلال للمشاريع / القيمة المضافة

تتعاون شركة الهلال للمشاريع بشكل وثيق مع إدارة غلفتينر من أجل تحقيق رؤيتها وتنفيذ خطط النمو الخاصة بها فضلاً عن توفير معلومات استراتيجية حول المشاريع القابلة للتوسع وفرص الاستثمار. وإلى جانب مشاركة الهلال للمشاريع في عضوية مجلس الإدارة فإنها تشارك بعدد من الأعضاء في اللجنة التنفيذية التي تجتمع شهرياً لمراجعة الأداء وخطط الاستثمار وكذلك لجنة الاستثمار التي تجتمع أسبوعياً لوضع وتحليل وتقديم المعلومات الخاصة بالأعمال وخطط الاستثمار.



بدر حميد جعفر وفلاديمير بوتين أثناء مراسم توقيع اتفاقية ميناء أوست لوجا

## مجموعة غلفتينر


**GULFTAINER**  
GROUP


محطة حاويات غلفتينر في ميناء خورفكان هي أول محطة في الإمارات العربية المتحدة تستقبل سفينة "ماركو بولو" - أكبر سفينة حاويات في العالم (16.000 وحدة مكافئة لعشرين قدماً) - وتم تفرغها باستخدام 10 رافعات قطرية متحركة في يناير 2013

**نبذة عن المجموعة**

تأسست مجموعة غلفتينر عام 1976 وتعد حالياً أكبر شركة قطاع خاص تعمل في مجال إدارة الموانئ وتقديم الخدمات اللوجستية على مستوى العالم. بدأت غلفتينر عملياتها من موانئ الإمارات العربية المتحدة وتوسعت بعد ذلك لتصبح شركة عالمية لإدارة الموانئ. كما تمكنت مجموعة غلفتينر من خلال أعمالها المنتشرة في الإمارات العربية المتحدة والعراق والبرازيل وتركيا وباكستان وكذلك مشاريعها القائمة في روسيا وأوكرانيا وشرق أوروبا ومنطقة الشرق الأوسط من احتلال مركز رائد كمؤسسة لإدارة الموانئ والخدمات اللوجستية. ودائماً ما يشير قادة هذا المجال إلى مجموعة غلفتينر على أنها "الشركة ذات أعلى إنتاجية في مجال إدارة الموانئ على مستوى العالم".

وكمتمدد طبيعي مكمل لأعمال إدارة الموانئ قامت مجموعة غلفتينر بتأسيس شركة "مومينتوم لوجيستكس" في أكتوبر 2008 وهي شركة لتقديم الخدمات اللوجستية كطرف ثالث حيث تقوم بتقديم الخدمات اللوجستية والحلول الخاصة بإدارة التوريدات. كما تشتمل أعمال شركة غلفتينر على إدارة أحد أكبر أساطيل النقل الثقيل في الإمارات العربية المتحدة والعراق وتركيا وباكستان فضلاً عن عملها في مجال الشحن والتفريغ وتوفير مستودع محلي للحاويات بالشارقة ومنشآت إصلاح الحاويات ووكالة شحن تتولى أعمال الشحن الداخلي وذلك ضمن العديد من الأعمال اللوجستية الأخرى.

**الإدارة**

يقوم بيتر ريتشاردز بإدارة غلفتينر حيث يتولى منصب العضو المنتدب للشركة. بيتر ريتشاردز هو أحد الخبراء المحنكين في مجال إدارة الموانئ في الشرق الأوسط. انضم بيتر ريتشاردز إلى فريق عمل غلفتينر في مارس 1987 وقد تولى العديد من المناصب القيادية إلى أن وصل إلى منصبه الحالي. يتمتع بيتر ريتشاردز بخبرة 12 عاماً في مجال النقل البحري و21 عاماً في مجال تشغيل وإدارة الموانئ ومحطات الحاويات كما تلقى العديد من الجوائز في هذا المجال. حصل بيتر ريتشاردز على شهادة خبير بحري معتمد فضلاً عن حصوله على درجة في العلوم البحرية.



بيتر ريتشاردز  
العضو المنتدب

# لمحة عامة : شركات المجموعة





## عملية التقييم

عندما تلوح لنا فرصة جديدة، نقوم بتعيين أحد أعضاء فريق تطوير الأعمال ممن يتمتعون بخبرة في هذا المجال في منصب "قائد للمشروع" والذي يقوم بدوره بالتواصل بشكل مباشر مع فريق الإدارة لدى الشركة المزمع الاستثمار فيها. ويكون قائد المشروع متاحاً في جميع الأوقات طوال عملية التقييم حيث يعمل كنقطة الاتصال الأولى مع الإدارة ويحرص على الالتزام بقيمتنا التي أوضحناها آنفاً وهي قيم الاحترام والمعاملة المنصفة.



وطوال عملية التقييم لا يقتصر دور الفريق على تطبيق خطوات التحليل الأكاديمية والتجارية الدقيقة ولكنه أيضاً يحرص على بناء علاقات جيدة مع فريق الإدارة وغالباً ما يزودهم بالإرشاد والتوجيه اللازم حول كيفية التعامل مع التحديات الداخلية والخارجية التي تواجههم.

- تقييم الاستثمار مقابل المعايير المبدئية (السوق والموقع الجغرافي والإدارة وحجم الاستثمار ومعدل العائد الداخلي على الاستثمار والإيرادات والربحية ونمو الشركة والقابلية للتوسع)
- إرسال ملخص حول الاستثمار للجنة الاستثمار في شركة الهلال للمشاريع لمعرفة الرأي المبدئي

### المرحلة الأولى التقييم المبدئي

- طلب الحصول على خطة عمل مفصلة وقوائم مالية تم تدقيقها من الشركة
- تقديم وإشراك فريق الحسابات والفريق القانوني لشركة الهلال للمشاريع في عملية التقييم
- إعداد ملخص بوجهات النظر المختلفة في شكل مذكرة حول فرصة الاستثمار وتقديمه للجنة الاستثمار في شركة الهلال للمشاريع.

### المرحلة الثانية جمع البيانات وإعداد مذكرة الاستثمار

- بدء التفاوض بشأن مستندات التنفيذ: شروط الاستثمار والاتفاقيات (القانونية / التجارية)
- إعداد نموذج التقييم المالي وإرسال شروط الاستثمار/التقييم في شكل مستند تقييم مالي إلى لجنة الاستثمار في شركة الهلال للمشاريع ومناقشة رأي اللجنة مع الشركة عندما وحسبما يكون ملائماً
- تقوم إدارة الشركة بإجراء عرض تقديمي للجنة الاستثمار في شركة الهلال للمشاريع

### المرحلة الثالثة التقييم المالي وشروط الاستثمار

- تنسيق تنفيذ الأعمال مع بذل العناية الواجبة في العديد من الاتجاهات (التجارية والمالية والقانونية)
- الاتفاق بشأن كافة مستندات التنفيذ (الاتفاقيات وشروط الاستثمار)
- البدء في إعداد مذكرة ما بعد التنفيذ (أهداف مائة يوم، قائمة فحص التنفيذ الفوري)

### المرحلة الرابعة الاتفاقيات والأعمال التفصيلية

- إعداد وتقديم مذكرة استثمار تفصيلية لمجلس إدارة شركة الهلال للمشاريع
- تقديم مذكرة ما بعد التنفيذ لمجلس إدارة شركة الهلال للمشاريع
- مناقشة بروتوكولات رقابة ما بعد الاستثمار

### المرحلة الخامسة القرار النهائي

- توقيع الاتفاقيات وشروط الاستثمار من قبل شركة الهلال للمشاريع والشركة
- إصدار مذكرة ما بعد التنفيذ وضمن الالتزام بشروط الإقفال طبقاً لمستند شروط الاستثمار
- بدء تنفيذ بروتوكولات رقابة ما بعد الاستثمار

### اختتام الأعمال

## منهج واستراتيجية الاستثمار

إن الأساس الذي يرتكز عليه ازدهار الأعمال ونموها هو التفاهم والثقة المتبادلة بين أعضاء فريق العمل فضلاً عن تبنيهم لمبادئ وقيم مشتركة. والهلل للمشاريع هي شركة تقوم على العلاقات الجيدة حيث تسعى دائماً للبناء والمحافظة على علاقات طويلة الأجل داخلياً وخارجياً عمادها الثقة والشفافية. فمنذ اللحظة الأولى لإيجاد فرصة استثمار وحتى إنجاز كافة مراحل التقييم اللاحقة، نحرص على معاملة الآخرين كما نحب أن نعامل باحترام وإنصاف.

ولطالما كان أهم ما يميزنا هو العمق والدقة التي تمتاز بها عمليات تحليل الأعمال والصناعات التي نقوم بإجرائها، حيث نحرص على فهم استراتيجية الشركات، مما يساعدنا على التواصل والعمل بشكل فعال مع الإدارة. فعملية التقييم الخاصة بنا والتي تمتاز بالدقة المتناهية تعني ضمان قدرتنا على إضافة أعلى قيمة لتلك الشركات التي نختارها كشريك لنا. ومن أجل تحقيق ذلك نقوم بتوظيف الموارد الداخلية والخارجية التي تساعدنا على تقييم الفرص المحتملة، والأهم من ذلك أننا نغتنم كل فرصة من تلك الفرص كمصدر للتعليم والتطور المهني بغض النظر عن نتيجة الاستثمار. ونحن نسعى دائماً إلى الاستفادة من المعرفة التشغيلية للشركة الأم، وهي مجموعة الهلال، بحيث يتكون لدينا فكرة مثلى عن الاستثمارات المحتملة والأسواق التي نعمل بها وإدارتها والتوقعات المستقبلية لها.

إن أهم ما يميز منهجنا الاستثماري هو بساطته: فنحن نسعى وراء التعاون مع إدارات وأصحاب مشاريع متحمسين من أجل تصميم وتنفيذ تغييرات استراتيجية وتشغيلية من شأنها أن تنهض بالأعمال عند وصولها إلى نقطة انتقالية ومساعدتها على الانتقال إلى المرحلة التالية بما يخدم مصلحة الشركاء.

نقوم في شركة الهلال للمشاريع برفع درجة معرفتنا وخبرتنا الحالية في مجموعة واسعة من القطاعات الاقتصادية ونركز على الفرص المتاحة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا (ميناسا) بهدف تعزيز القيم واستكمال مجموعة أعمالنا الحالية. كما نحرص خلال مراحل تقدمنا - سواء فيما يتعلق بالنمو العضوي أو غير العضوي - على تعزيز وتقوية مركزنا في قطاع البنية التحتية (الموانئ والخدمات اللوجستية والطاقة والتنمية الصناعية) وكذلك قطاعات التعليم والرعاية الصحية.

تتطلع شركة الهلال للمشاريع إلى تطوير والاستثمار في مشاريع مستدامة وقابلة للنمو تهدف إلى إيجاد حلول اجتماعية كما نتبع أساليب جديدة ومبتكرة من أجل تحقيق أعلى قيمة اجتماعية.



## المبادئ الإرشادية

### الرؤية

بناء مجموعة متنوعة من الشركات التي تتخطى الحدود الجغرافية والثقافية من أجل تقديم قيمة مستدامة لكافة شركائنا.

### الرسالة

نلتزم في شركة الهلال للمشاريع بتحسين مستوى معيشة المجتمعات التي نخدمها، وذلك من خلال تنمية وإدارة مجموعة من الأعمال تعمل على توفير منتجات وتقديم خدمات ذات قيمة حقيقية وكذلك من خلال السعي وراء تحقيق مركز ريادي والتنافس على المستوى العالمي. ويساعدنا على تحقيق ذلك روح المسؤولية التي نتمتع بها والتي تجعل السعي وراء تحقيق هذا الهدف بالتعاون مع كافة شركائنا من دواعي فخرنا حيث نعمل على تطوير الأصول التي في حوزتنا بما في ذلك تطوير العاملين بما يساعدنا على استخدام كافة إمكاناتهم، الأمر الذي يعود بالنفع الدائم على المجتمع.

### القيم

**ريادة الأعمال: الإبداع من أجل التفوق...**

تحرص مجموعة شركائنا على تبني ثقافة ريادة المشاريع الاجتماعية والابتكار والإبداع، حيث نعمل على دعم الأفكار الجيدة فضلاً عن المساعدة في نقل الإبداع والخبرة والمعرفة وتبادلها بين الدول.

**الامتياز: لا مجال للقبول بأقل من الامتياز...**

نسعى بشكل دائم وراء تحقيق أعلى المعايير الممكنة في عملنا اليومي، حيث ينبع امتيازنا من إخلاص والتزام أهم أصولنا وأعلىها قيمة وهم موظفونا اللذين يحرصون على تجاوز التوقعات بصفة مستمرة.

**النزاهة: القيادة تعني تحمل المسؤولية...**

نلتزم بالسلوكيات الأخلاقية وبمبادئ الأمانة والشفافية في ممارسة أعمالنا حيث تخضع كافة أعمالنا لاختبارات دقيقة كما يلتزم كافة موظفينا بأعلى معايير الحوكمة والمهنية.

**التنوع: زيادة التفاعل...**

تمتد عملياتنا على نطاق واسع من الصناعات والمواقع الجغرافية المختلفة، لذا فإننا نحترم التنوع والاختلاف الفردي والثقافي ونطبق أعلى درجات الاحترام والتفهم للآخرين والقيم الإنسانية في تعاملنا مع زملائنا والأطراف المعنية حول العالم.

**التعاون: عمل جماعي متكامل...**

نحرص على التعاون مع شركائنا وشركائنا حول العالم من خلال بناء علاقات وثيقة تعتمد على التفاهم والتعاون المشترك.

**المسؤولية: تعزيز المواطنة الاجتماعية...**

نتحمل مسؤولية المجتمعات والبيئات التي نعمل بها كما نسعى بصفة دائمة وراء تبني مناهج تضمن خدمة تلك المجتمعات لأقصى درجة ممكنة.



التوجه الاستراتيجي





## مجموعة الهلال

### نبذة عن المجموعة

تأسست مجموعة الهلال عام 1971 واحتلت مكانة رفيعة ضمن أكبر المجموعات وأسرعها تطوراً في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. تنضوي تحت مظلة مجموعة الهلال شركة نفط الهلال وشركة الهلال للمشاريع، ومن خلالهما تمارس المجموعة نشاطها عبر ما يزيد على 25 شركة متنوعة الأنشطة في القطاعات النفطية وغير النفطية.

يقع المقر الرئيسي للمجموعة في الشارقة في دولة الإمارات العربية المتحدة، ذلك إلى جانب تواجدها في 23 دولة في مختلف أنحاء العالم.



### نبذة عن شركة نفط الهلال

شركة نفط الهلال، الذراع النفطي لمجموعة الهلال، هي أول شركة خاصة مستقلة تعمل في قطاع استكشاف وإنتاج النفط والغاز في منطقة الشرق الأوسط، وتمتد خبرة نفط الهلال لأكثر من 40 عاماً كمشغل دولي في عدد كبير من الدول حول العالم بما فيها الإمارات العربية المتحدة ومصر واليمن والعراق وباكستان ومونتيفرو والأرجنتين وفرنسا والولايات المتحدة الأمريكية وكندا. وقد كان لنفط الهلال دوراً ريادياً في تطوير صناعة الغاز الطبيعي في المنطقة حيث تمكنت من إبرام أول اتفاقيتين لبيع الغاز عبر الحدود فضلاً عن دورها الفعال في إثراء الأعمال المتعلقة بموارد الغاز وتعزيز مكانتها في سلسلة القيم بصفة عامة.

فضلاً عن ذلك، فإن شركة نفط الهلال هي أكبر حملة الأسهم في شركة دانة غاز حيث تمتلك ما يزيد على 20% من أسهمها. كما تمتلك 40% من أسهم شركة بيرل بتروليم، وهي شركة تضامن بين نفط الهلال ودانة غاز وشركة "أو إم في" أستراليا وشركة "إم أو إل" المجر، لتطوير موارد الغاز والبنية التحتية في إقليم كردستان العراق. ذلك بالإضافة إلى امتلاكها نسبة 50% من أسهم شركة مدن الغاز التي يشمل نشاطها تطوير مجمعات للصناعات التي تعتمد على الغاز في مختلف أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

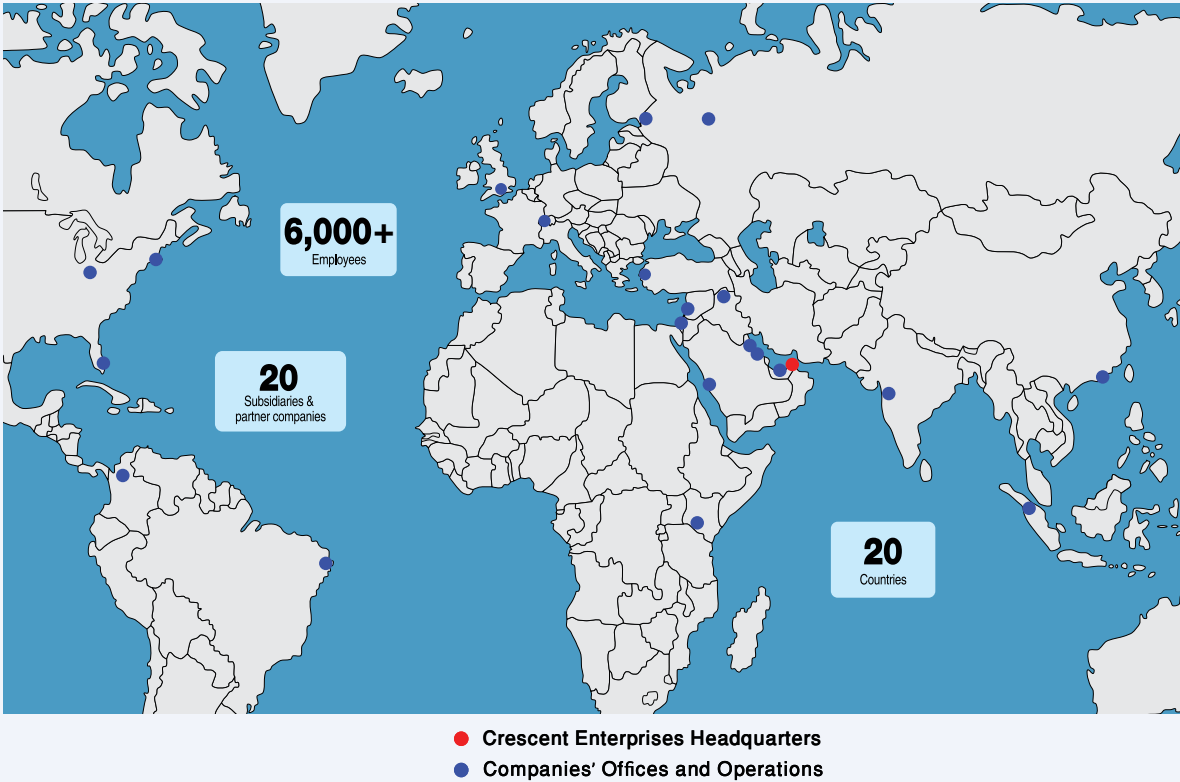


### مجموعة الهلال: مجلس الإدارة

حميد جعفر	رئيس مجلس إدارة المجموعة
مجيد حميد جعفر	نائب رئيس مجلس الإدارة
بدر حميد جعفر	العضو المنتدب
رزان حميد جعفر	عضو مجلس الإدارة
نيراج أغراوال	عضو مجلس الإدارة
راي كومار	عضو مجلس الإدارة

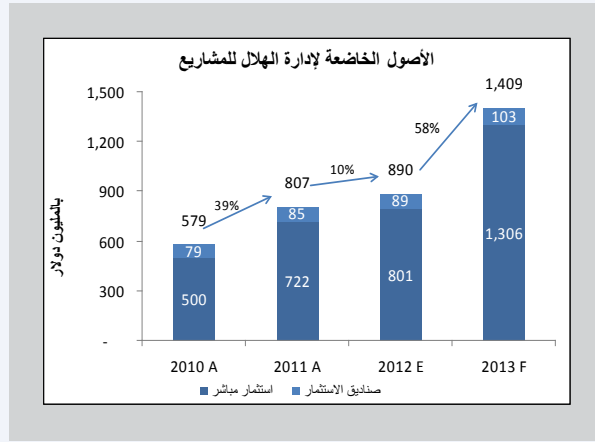


# Crescent Enterprises' Global Presence



## الأصول الخاضعة لإدارة الشركة

على الرغم من عدم استقرار الاقتصاد الكلي واستمرار فترات عدم استقرار السوق، لم يتأثر نمو الأصول الخاضعة لإدارة الشركة حيث تم التركيز بصفة خاصة على حماية رأس المال. ليس ذلك فحسب، فقد زادت الأصول الخاضعة لإدارة الشركة بنسبة 10% إلى 890 مليون دولار أمريكي في 2012 مقارنة بعام 2011 ومن المتوقع أن يستمر هذا النمو ليصل إلى ما يزيد على 50% في 2013 لتصل إلى 1.4 مليار دولار تقريباً.



ملاحظة: تم تقييم الأسهم الخاصة التي تمتلكها شركة الهلال للمشاريع في الشركات التي تمتلك فيها حصة مباشرة تمكنها من ممارسة الرقابة الفعالة على الإدارة وذلك باستخدام المضاعفات السوقية لقيمة الشركة / العائد قبل خصم الفائدة والضرائب ومصاريف الإهلاك والإطفاء، بما يعكس القيمة السوقية العادية لهذه الاستثمارات.

## تنمية شركاتنا

تسعى شركة الهلال للمشاريع بصفة دائمة لتنمية مجموعة شركاتها بحيث تضم الشركات العاملة واستثمارات صناديق الأسهم الخاصة. ومن أجل تحقيق ذلك يقوم فريق العمل المختص بهذا القطاع بإجراء تقييم من وقت لآخر لعدد يتراوح بين 5 و10 فرص استثمار في مختلف القطاعات الاقتصادية التي تعمل بها الشركة حالياً أو القطاعات الجديدة بما فيها القطاع المصرفي وقطاع الإعلام والاتصالات والتعليم والرعاية الصحية.

يمتد التأثير الذي تحدثه شركة الهلال للمشاريع في أي من شركاتها عابراً كافة الحدود الاستراتيجية والمالية والتشغيلية. ويقوم فريق العمل بتوفير المعلومات التشغيلية والاستراتيجية اللازمة لاتخاذ القرارات كما يتولى مسؤولية توفير الخبرات المالية والسوقية وزيادة الخبرة التشغيلية للمجموعة لمساعدتها على الازدهار في ظل التحديات التي تواجهها في الأسواق. ظلت شركة الهلال للمشاريع منذ إنشائها تتطلع إلى بناء مجموعة من الشركات تنتمي لعدة قطاعات اقتصادية منها:

- شركة غلفتينر: أكبر شركة خاصة مستقلة لتشغيل وإدارة الموانئ على مستوى العالم.
  - مجموعة جاما للطيران: وهي شركة خدمات طيران عالمية تتولى تشغيل وإدارة أكثر من 65 طائرة لرجال الأعمال حول العالم من خلال 25 قاعدة تشغيلية في أوروبا والأمريكتين وآسيا والشرق الأوسط.
  - مجموعة أوروك: شركة رائدة في مجال الأعمال الهندسية والتوريدات والإنشاءات والتي قادت أعمال إعادة إنشاء البنية التحتية للطاقة في العراق.
  - كلينيكال باثولوجي سيرفيسز (سي بي إس): أول مختبر يحصل على اعتماد الباثولوجيا الإكلينيكية (كلينيكال باثولوجي) من المملكة المتحدة على مستوى الشرق الأوسط.
  - مجموعة جلوبال جامبو: شركة إنتاج موسيقي وترفيهية متعددة الثقافات تم تأسيسها بالتعاون مع المنتج الفني والموسيقي الحاصل على جائزة غرامي "كوينسي جونز".
  - بتروكوميرس العالمية: أول منصة للوساطة عبر الإنترنت في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تلبي متطلبات سوق النفط والغاز. وقد نفذت الشركة صفقات تصل قيمتها إلى نحو مليار دولار.
- وتتطلع الهلال للمشاريع أيضاً لتوظيف بعض رؤوس الأموال في مجموعة من صناديق الأسهم الخاصة. وتعد شركة الهلال للمشاريع أحد المستثمرين المؤسسين وحملة الأسهم في مجموعة أبراج وشركة جروثجيت كابيتال فضلا عن أنها أحد المستثمرين المؤسسين لصندوق سراج وشركة تي في إم كابيتال الشرق الأوسط.



## نبذة عن الهلال للمشاريع

تأسست شركة الهلال للمشاريع (الهلال للاستثمارات سابقاً) عام 2007 من أجل تطوير وتنمية أصول مجموعة الهلال واستثماراتها والشركات التابعة لها في المجالات غير المتعلقة بالطاقة. ويعكس اسم شركة الهلال للمشاريع بوضوح طبيعة عملها المتعلقة بالمشاريع والاستثمارات طويلة الأجل من خلال اتباع استراتيجية "الشراء والبناء". ووفقاً لعملية إعادة التنظيم الاستراتيجية لمجموعة الهلال، عملت الهلال للمشاريع على تطوير وتنمية مجموعة شركاتها على المستويين الإقليمي والعالمي فضلاً عن إنشاء مشاريع مستدامة وقابلة للنمو والتطوير ومحقة للربح، الأمر الذي أدى إلى تنمية وتوزيع تواجدنا على الساحة العالمية.



لطالما كانت المسؤولية الاجتماعية والمؤسسية جزءاً لا يتجزأ من سياستنا وقد شهد عام 2012 مشاركتنا الفعالة في العديد من المشاريع التي تهدف إلى التطور الاجتماعي والتعليمي.

أحرزت الهلال للمشاريع خلال العام 2012 تقدماً ملحوظاً حيث تمكنت من إضفاء الطابع المؤسسي على الكيان الذي يضم أنشطتها. فقد ساعدت شراكتنا مع مبادرة بيرل التي تم تأسيسها بالتعاون مع مكتب الأمم المتحدة للشركات في تسريع وتيرة تطور ثقافتنا المؤسسية التي تضم مبادئ الشفافية والمساءلة وتطبيق أفضل الممارسات. ذلك بالإضافة إلى قيامنا مؤخراً بتعيين شركة أصداء بيرسون-مارستيلر، وهي وكالة علاقات عامة عالمية، من أجل إفادتنا ببعض التوجيهات والإرشادات المتعلقة بكيفية إبراز اسم شركة الهلال للمشاريع وتعزيز أنشطتها بصورة أكبر في المنطقة وعلى مستوى العالم.

لم يكن تحقيق أي من هذه الإنجازات ممكناً إلا بفضل إخلاص وتفاني فريق الإدارة. فقد شهد عام 2012 نمو فريق العمل عن طريق استقطاب العديد من الكفاءات من مختلف أنحاء العالم ممن لديهم الخبرة في العمل لدى أكبر الشركات العالمية وسجل حافل بالإنجازات، الأمر الذي يمكننا من التركيز بصورة أكبر على تعزيز قيمة شركائنا وأصحاب المصلحة في الشركات التابعة لنا.

وما زالت الهلال للمشاريع تخطو أولى خطواتها نحو إيجاد وتوفير الفرص الملائمة على مستوى مختلف الفئات الاجتماعية والاقتصادية.

يعد جميع ما سلف بمثابة قوة دافعة لنا لبذل المزيد من الجهد في عام 2013 الذي نتوقع أن يكون عاماً محورياً يشتمل على العديد من التحديات والفرص، إلا أننا على ثقة تامة بأن فريق عملنا الحالي لن يدخر جهداً من أجل مواجهة تلك التحديات والتغلب عليها. وسوف نستمر في تنمية علاقاتنا الاستراتيجية مع الشركات الاستثمارية الحالية مع البحث عن فرص للتوسع في مشاريع جديدة، الأمر الذي سيضمن تحقيق قيمة مستدامة تدرج ضمن سلسلة قيمنا.

بدر حميد جعفر  
الرئيس التنفيذي

”إن الاهتمام بالبعد الإنساني ضروري، كما أن ثقافة التعاون التي نحرص على تطبيقها والثقة المتبادلة بين الهلال للمشاريع والمؤسسات الشريكة لها هي أهم العوامل التي من شأنها أن تحدث farkاً. إننا نحرص على رفع درجة معرفتنا وخبرتنا الحالية في مجموعة كبيرة من القطاعات الاقتصادية بهدف ترسيخ القيم وتعزيز واستكمال أعمال شركائنا.“

## رسالة الرئيس التنفيذي



يسعدني ويشرفني أن أقدم إليكم التقرير السنوي الأول لشركة الهلال للمشاريع، كما يسعدني أن أشارككم بعض أفكارى وطموحاتي بشأن شركة الهلال للمشاريع التي نفخر بانتمائها لمجموعة الشركات العائلية "مجموعة الهلال" ومكانتها الرائدة بوصفها واحدة من مؤسسات الشرق الأوسط سريعة النمو.

كان لعام 2012 أهمية بالغة في تطور أعمال شركة الهلال للمشاريع، فعلى الرغم من استمرار حالة عدم الاستقرار في الاقتصاد الكلي والتقلبات السياسية الجغرافية فضلاً عن استمرار فترات عدم استقرار السوق، تمكنت الهلال للمشاريع من الارتقاء منذ نشأتها سنة 2007 حيث نجحت في النمو إلى أن أصبحت مجموعة عالمية متنوعة القطاعات والأنشطة تضم العديد من الشركات المستدامة وتعمل في ثمان قطاعات اقتصادية.

يعمل لدى الهلال للمشاريع ما يزيد على 6,000 موظف وموظفة متفرغين لأداء مهامهم وهم يمثلون رأس المال البشري للشركة الذي من المنتظر أن يتزايد باستمرار مع توسع عمليات الشركة على المستوى العالمي. وتكمن قوة الهلال للمشاريع في امتلاكها توليفة مثالية من الرؤى والمهارات ورأس المال والعلاقات والاعتماد في المقام الأول على توجه شامل يغطي كافة نشاطاتنا حيث إننا نسعى دوماً لأن تكون لعمليتنا ومشاريعنا آثار إيجابية ملموسة على المجتمع تفوق المكاسب المادية البحتة.

فيما يتعلق بشركاتنا العاملة، فقد تمكنت من تحقيق نتائج قوية؛ حيث حققت شركة غلفتينر -وهي شركة إدارة الموانئ والخدمات اللوجستية التابعة للهلال للمشاريع- معدلات نمو بلغت 26%، وهو الأمر الذي يؤكد على مكانتها كأكبر شركة قطاع خاص تعمل في مجال تشغيل وإدارة الموانئ على مستوى العالم. وبالنسبة لشركة جاما للطيران، فقد زادت من عدد وتنوع أسطول الطائرات التي تقوم بإدارتها حيث وصل عددها إلى 65 طائرة. كما عملت على توسعة نطاق عملها العالمي من خلال دخولها سوق المملكة العربية السعودية، وبدء أعمالها في هونغ كونغ فضلاً عن تأسيس قاعدة تشغيل جديدة في جنيف. أما شركة كينيكال باثولوجي سيرفيسز، فقد حققت على الرغم من مواجهتها لمستوى منافسة مرتفع معدل نمو بلغ 59% مقارنة بعام 2011. وكذلك مجموعة أورو ك والتي انتهت من إنشاء محطة كهرباء التاجي (بقدره 168 ميغاوات) في العراق بقيمة 85 مليون دولار، وتعد محطة التاجي الأولى في سلسلة مبادرات حكومية تهدف إلى تطوير مرافق العراق وبنيتها التحتية كما تعد إنجازاً من الإنجازات الضخمة التي تهدف إلى توصيل الكهرباء لأكثر من 50,000 منزل.

كما شهد عام 2012 إنجاز اثنين من استثماراتنا الاستراتيجية؛ أولاً في مجال الرعاية الصحية: شركة تي في إم كابينال - الشرق الأوسط، وهي شركة للأسهم الخاصة وتنمية رأس المال تخضع لرقابة سلطة دبي للخدمات المالية وتركز على الاستثمار في أسواق الرعاية الصحية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والهند. ثانياً في قطاع الإعلام والترفيه: مجموعة تشكيل للإعلام وهي شركة إقليمية للرسوم المتحركة تنتج برامج تلفزيون للأسرة والأطفال وتعرض شخصيات كرتونية لأبطال خارقين يمثلون الأخلاقيات والمثل العليا. ويشهد هذان المشروعان على أن محور اهتمامنا ينصب على ترسيخ قيمنا الأصيلة التي تركز على اتباع منهج يراعي مصالح الأطراف المعنية في تقييم التأثير الحقيقي لأنشطتنا على المجتمعات التي نعمل بها. كما أننا نخصص موارد كبيرة لضمان إلمام شركاتنا بهذه المفاهيم والمبادئ والالتزام بتطبيقها.

## قيمتنا الحقيقية تكمن في اختلافنا

”تتمثل رسالة الهلال للمشاريع في تحديد دورنا تجاه المجتمع. فنحن نعمل على تنمية شركتنا وتوسعة أعمالها من أجل توفير منتجات وتقديم خدمات ذات قيمة حقيقية، كما نسعى وراء احتلال مكانة رائدة وتحقيق تنافسية عالمية في قطاعات الأعمال المختلفة وذلك من أجل تحقيق قيمة مستدامة لجميع الأطراف المعنية.“

## المحتويات

4	رسالة الرئيس التنفيذي .....
6	نبذة عن شركة الهلال للمشاريع .....
11	التوجه الاستراتيجي .....
12	المبادئ الإرشادية .....
13	منهج واستراتيجية الاستثمار .....
14	عملية التقييم .....
15	لمحة عامة: شركات المجموعة .....
38	فريق العمل .....
45	الحوكمة المؤسسية .....
48	المسؤولية الاجتماعية .....







# التقرير السنوي 2012