





## المحتويات

4	رسالة الرئيس التنفيذي .....
6	نبذة عن شركة الهلال للمشاريع .....
11	التوجه الاستراتيجي .....
12	المبادئ الإرشادية .....
13	منهج واستراتيجية الاستثمار .....
14	عملية التقييم .....
15	لمحة عامة: شركات المجموعة .....
38	فريق العمل .....
45	الحوكمة المؤسسية .....
48	المسؤولية الاجتماعية .....

## رسالة الرئيس التنفيذي



يسعدني ويشرفني أن أقدم إليكم التقرير السنوي الأول لشركة الهلال للمشاريع، كما يسعدني أن أشارككم بعض أفكارى وطموحاتي بشأن شركة الهلال للمشاريع التي نفخر بانتمائها لمجموعة الشركات العائلية "مجموعة الهلال" ومكانتها الرائدة بوصفها واحدة من مؤسسات الشرق الأوسط سريعة النمو.

كان لعام 2012 أهمية بالغة في تطور أعمال شركة الهلال للمشاريع، فعلى الرغم من استمرار حالة عدم الاستقرار في الاقتصاد الكلي والتقلبات السياسية الجغرافية فضلاً عن استمرار فترات عدم استقرار السوق، تمكنت الهلال للمشاريع من الارتقاء منذ نشأتها سنة 2007 حيث نجحت في النمو إلى أن أصبحت مجموعة عالمية متنوعة القطاعات والأنشطة تضم العديد من الشركات المستدامة وتعمل في ثمان قطاعات اقتصادية.

يعمل لدى الهلال للمشاريع ما يزيد على 6,000 موظف وموظفة متفرغين لأداء مهامهم وهم يمثلون رأس المال البشري للشركة الذي من المنتظر أن يتزايد باستمرار مع توسع عمليات الشركة على المستوى العالمي. وتكمن قوة الهلال للمشاريع في امتلاكها توليفة مثالية من الرؤى والمهارات ورأس المال والعلاقات والاعتماد في المقام الأول على توجه شامل يغطي كافة نشاطاتنا حيث إننا نسعى دوماً لأن تكون لعمليتنا ومشاريعنا آثار إيجابية ملموسة على المجتمع تفوق المكاسب المادية البحتة.

فيما يتعلق بشركائنا العاملة، فقد تمكنت من تحقيق نتائج قوية؛ حيث حققت شركة غلفتينر - وهي شركة إدارة الموانئ والخدمات اللوجستية التابعة لهلال للمشاريع - معدلات نمو بلغت 26%، وهو الأمر الذي يؤكد على مكانتها كأكبر شركة قطاع خاص تعمل في مجال تشغيل وإدارة الموانئ على مستوى العالم. وبالنسبة لشركة جاما للطيران، فقد زادت من عدد وتنوع أسطول الطائرات التي تقوم بإدارتها حيث وصل عددها إلى 65 طائرة. كما عملت على توسعة نطاق عملها العالمي من خلال دخولها سوق المملكة العربية السعودية، وبدء أعمالها في هونغ كونغ فضلاً عن تأسيس قاعدة تشغيل جديدة في جنيف. أما شركة كلينيكال باثولوجي سيرفيسيز، فقد حققت على الرغم من مواجهتها لمستوى منافسة مرتفع معدل نمو بلغ 59% مقارنة بعام 2011. وكذلك مجموعة أوروبك والتي انتهت من إنشاء محطة كهرباء التاجي (بقدره 168 ميغاوات) في العراق بقيمة 85 مليون دولار، وتعد محطة التاجي الأولى في سلسلة مبادرات حكومية تهدف إلى تطوير مرافق العراق وبنيتها التحتية كما تعد إنجازاً من الإنجازات الضخمة التي تهدف إلى توصيل الكهرباء لأكثر من 50,000 منزل.

كما شهد عام 2012 إنجاز اثنين من استثماراتنا الاستراتيجية؛ أولاً في مجال الرعاية الصحية: شركة تي في إم كابييتال - الشرق الأوسط، وهي شركة للأسهم الخاصة وتنمية رأس المال تخضع لرقابة سلطة دبي للخدمات المالية وترتكز على الاستثمار في أسواق الرعاية الصحية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والهند. ثانياً في قطاع الإعلام والترفيه: مجموعة تشكيل للإعلام وهي شركة إقليمية للرسم المتحركة تنتج برامج تلفزيون للأسرة والأطفال وتعرض شخصيات كرتونية لأبطال خارقين يمثلون الأخلاقيات والمثل العليا. ويشهد هذان المشروعان على أن محور اهتمامنا ينصب على ترسيخ قيمنا الأصيلة التي تركز على اتباع منهج براعي مصالح الأطراف المعنية في تقييم التأثير الحقيقي لأنشطتنا على المجتمعات التي نعمل بها. كما أننا نخصص موارد كبيرة لضمان إلمام شركائنا بهذه المفاهيم والمبادئ والالتزام بتطبيقها.

## قيمنا الحقيقية تكمن في اختلافنا

”تتمثل رسالة الهلال للمشاريع في تحديد دورنا تجاه المجتمع. فتحن نعمل على تنمية شركتنا وتوسعة أعمالها من أجل توفير منتجات وتقديم خدمات ذات قيمة حقيقية، كما نسعى وراء احتلال مكانة رائدة وتحقيق تنافسية عالمية في قطاعات الأعمال المختلفة وذلك من أجل تحقيق قيمة مستدامة لجميع الأطراف المعنية.“

لطلما كانت المسؤولة الاجتماعية والمؤسسية جزءاً لا يتجزأ من سياستنا وقد شهد عام 2012 مشاركتنا الفعالة في العديد من المشاريع التي تهدف إلى التطور الاجتماعي والتعليمي.

أحرزت الهلل للمشاريع خلال العام 2012 تقدماً ملحوظاً حيث تمكنت من إضفاء الطابع المؤسسي على الكيان الذي يضم أنشطتها. فقد ساعدت شركتنا مع مبادرة بيرل التي تم تأسيسها بالتعاون مع مكتب الأمم المتحدة للشراكات في تسريع وتيرة تطور ثقافتنا المؤسسية التي تضم مبادئ الشفافية والمساءلة وتطبيق أفضل الممارسات. ذلك بالإضافة إلى قيامنا مؤخراً بتعيين شركة أصداء بيرسون-مارستيلر، وهي وكالة علاقات عامة عالمية، من أجل إفادتنا ببعض التوجيهات والإرشادات المتعلقة بكيفية إبراز اسم شركة الهلل للمشاريع وتعزيز أنشطتها بصورة أكبر في المنطقة وعلى مستوى العالم.

لم يكن تحقيق أي من هذه الإنجازات ممكناً إلا بفضل إخلاص وتفاني فريق الإدارة. فقد شهد عام 2012 نمو فريق العمل عن طريق استقطاب العديد من الكفاءات من مختلف أنحاء العالم ممن لديهم الخبرة في العمل لدى أكبر الشركات العالمية وسجل حافل بالإنجازات، الأمر الذي يمكننا من التركيز بصورة أكبر على تعزيز قيمة شركائنا وأصحاب المصلحة في الشركات التابعة لنا.

وما زالت الهلل للمشاريع تخطو أولى خطواتها نحو إيجاد وتوفير الفرص الملائمة على مستوى مختلف الفئات الاجتماعية والاقتصادية.

يعد جميع ما سلف بمثابة قوة دافعة لنا لبذل المزيد من الجهد في عام 2013 الذي نتوقع أن يكون عاماً محورياً يشتمل على العديد من التحديات والفرص، إلا أننا على ثقة تامة بأن فريق عملنا الحالي لن يدخر جهداً من أجل مواجهة تلك التحديات والتغلب عليها. وسوف نستمر في تنمية علاقاتنا الاستراتيجية مع الشركات الاستثمارية الحالية مع البحث عن فرص للتوسع في مشاريع جديدة، الأمر الذي سيضمن تحقيق قيمة مستدامة تدرج ضمن سلسلة قيمنا.

بدر حميد جعفر  
الرئيس التنفيذي

”إن الاهتمام بالبعد الإنساني ضروري، كما أن ثقافة التعاون التي نحرص على تطبيقها والثقة المتبادلة بين الهلل للمشاريع والمؤسسات الشريكة لها هي أهم العوامل التي من شأنها أن تحدث farkاً. إننا نحرص على رفع درجة معرفتنا وخبرتنا الحالية في مجموعة كبيرة من القطاعات الاقتصادية بهدف ترسيخ القيم وتعزيز واستكمال أعمال شركائنا.“

## نبذة عن الهلال للمشاريع

تأسست شركة الهلال للمشاريع (الهلال للاستثمارات سابقاً) عام 2007 من أجل تطوير وتنمية أصول مجموعة الهلال واستثماراتها والشركات التابعة لها في المجالات غير المتعلقة بالطاقة. ويعكس اسم شركة الهلال للمشاريع بوضوح طبيعة عملها المتعلقة بالمشاريع والاستثمارات طويلة الأجل من خلال اتباع استراتيجية "الشراء والبناء". ووفقاً لعملية إعادة التنظيم الاستراتيجية لمجموعة الهلال، عملت الهلال للمشاريع على تطوير وتنمية مجموعة شركاتها على المستويين الإقليمي والعالمي فضلاً عن إنشاء مشاريع مستدامة وقابلة للنمو والتطوير ومحقة للربح، الأمر الذي أدى إلى تنمية وتويع تواجدها على الساحة العالمية.



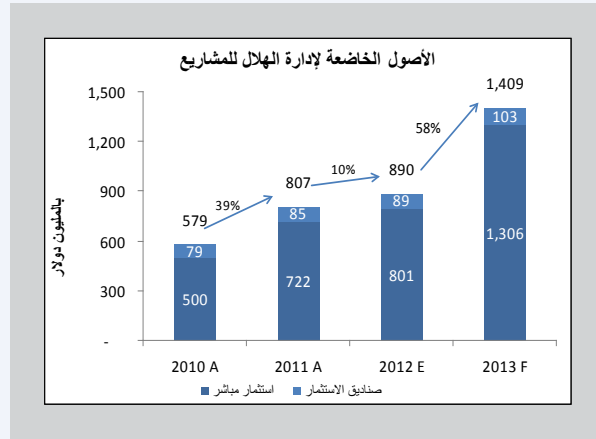
يمتد التأثير الذي تحدثه شركة الهلال للمشاريع في أي من شركاتها عابراً كافة الحدود الاستراتيجية والمالية والتشغيلية. ويقوم فريق العمل بتوفير المعلومات التشغيلية والاستراتيجية اللازمة لاتخاذ القرارات كما يتولى مسؤولية توفير الخبرات المالية والسوقية وزيادة الخبرة التشغيلية للمجموعة لمساعدتها على الازدهار في ظل التحديات التي تواجهها في الأسواق. ظلت شركة الهلال للمشاريع منذ إنشائها تتطلع إلى بناء مجموعة من الشركات تنتمي لعدة قطاعات اقتصادية منها:

- شركة غلفتينر: أكبر شركة خاصة مستقلة لتشغيل وإدارة الموانئ على مستوى العالم.
- مجموعة جاما للطيران: وهي شركة خدمات طيران عالمية تتولى تشغيل وإدارة أكثر من 65 طائرة لرجال الأعمال حول العالم من خلال 25 قاعدة تشغيلية في أوروبا والأمريكيتين وآسيا والشرق الأوسط.
- مجموعة أورك: شركة رائدة في مجال الأعمال الهندسية والتوريدات والإنشاءات والتي قادت أعمال إعادة إنشاء البنية التحتية للطاقة في العراق.
- كلينيكال باثولوجي سيرفيسز (سي بي إس): أول مختبر يحصل على اعتماد الباثولوجيا الإكلينيكية (كلينيكال باثولوجي) من المملكة المتحدة على مستوى الشرق الأوسط.
- مجموعة جلويا جامبو: شركة إنتاج موسيقي وترفيهي متعددة الثقافات تم تأسيسها بالتعاون مع المنتج الفني والموسيقي الحاصل على جائزة غرامي "كوينسي جونز".
- بتروكوميرس العالمية: أول منصة للوساطة عبر الإنترنت في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تلبى متطلبات سوق النفط والغاز. وقد نفذت الشركة صفقات تصل قيمتها إلى نحو مليار دولار.

وتتطلع الهلال للمشاريع أيضاً لتوظيف بعض رؤوس الأموال في مجموعة من صناديق الأسهم الخاصة. وتعد شركة الهلال للمشاريع أحد المستثمرين المؤسسين وحملة الأسهم في مجموعة أبراج وشركة جروثجيت كابيتال فضلا عن أنها أحد المستثمرين المؤسسين لصندوق سراج وشركة تي في إم كابيتال الشرق الأوسط.

## الأصول الخاضعة لإدارة الشركة

على الرغم من عدم استقرار الاقتصاد الكلي واستمرار فترات عدم استقرار السوق، لم يتأثر نمو الأصول الخاضعة لإدارة الشركة حيث تم التركيز بصفة خاصة على حماية رأس المال. ليس ذلك فحسب، فقد زادت الأصول الخاضعة لإدارة الشركة بنسبة 10% إلى 890 مليون دولار أمريكي في 2012 مقارنة بعام 2011 ومن المتوقع أن يستمر هذا النمو ليصل إلى ما يزيد على 50% في 2013 لتصل إلى 1.4 مليار دولار تقريباً.



ملاحظة: تم تقييم الأسهم الخاصة التي تمتلكها شركة الهلال للمشاريع في الشركات التي تمتلك فيها حصة مباشرة تمكنها من ممارسة الرقابة الفعالة على الإدارة وذلك باستخدام المضاعفات السوقية لقيمة الشركة/ العائد قبل خصم الفائدة والضرائب ومصاريف الإهلاك والإطفاء، بما يعكس القيمة السوقية العادلة لهذه الاستثمارات.

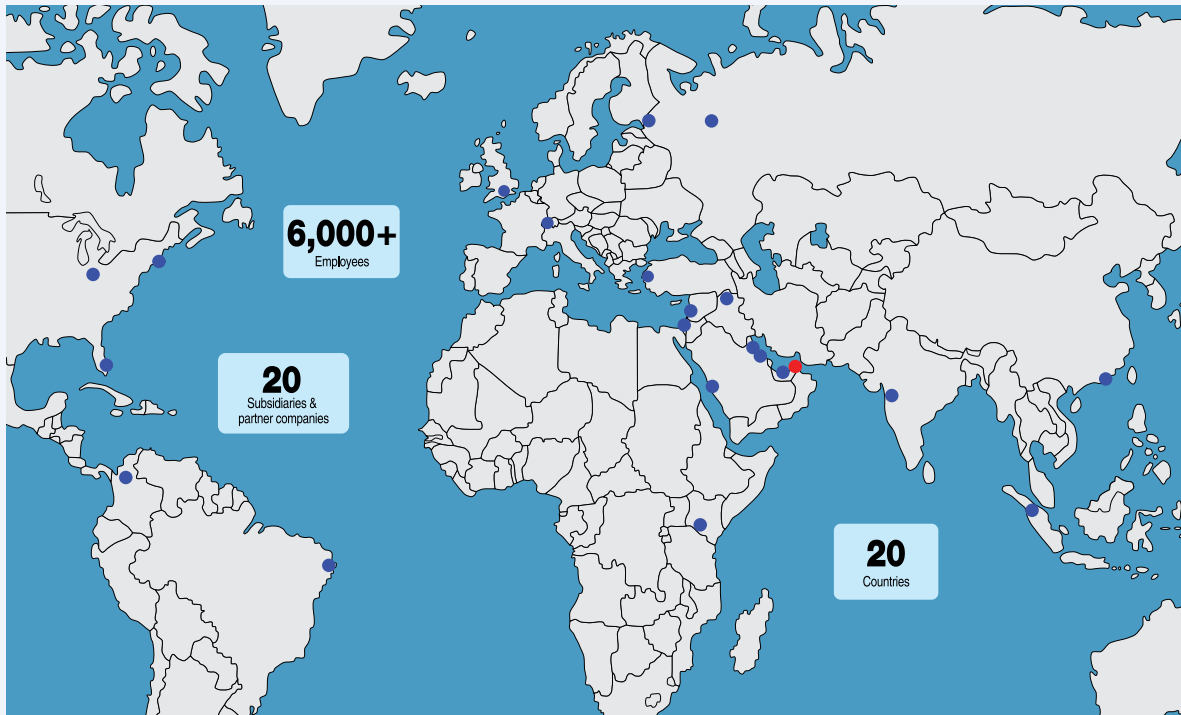
## تنمية شركاتنا

تسعى شركة الهلال للمشاريع بصفة دائمة لتنمية مجموعة شركاتها بحيث تضم الشركات العاملة واستثمارات صناديق الأسهم الخاصة. ومن أجل تحقيق ذلك يقوم فريق العمل المختص بهذا القطاع بإجراء تقييم من وقت لآخر لعدد يتراوح بين 5 و10 فرص استثمار في مختلف القطاعات الاقتصادية التي تعمل بها الشركة حالياً أو القطاعات الجديدة بما فيها القطاع المصرفي وقطاع الإعلام والاتصالات والتعليم والرعاية الصحية.





## Crescent Enterprises' Global Presence



- Crescent Enterprises Headquarters
- Companies' Offices and Operations

## مجموعة الهلال

### نبذة عن المجموعة

تأسست مجموعة الهلال عام 1971 واحتلت مكانة رفيعة ضمن أكبر المجموعات وأسرعها تطوراً في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. تنضوي تحت مظلة مجموعة الهلال شركة نفط الهلال وشركة الهلال للمشاريع، ومن خلالهما تمارس المجموعة نشاطها عبر ما يزيد على 25 شركة متنوعة الأنشطة في القطاعات النفطية وغير النفطية.

يقع المقر الرئيسي للمجموعة في الشارقة في دولة الإمارات العربية المتحدة، ذلك إلى جانب تواجدها في 23 دولة في مختلف أنحاء العالم.



### نبذة عن شركة نفط الهلال

شركة نفط الهلال، الذراع النفطية لمجموعة الهلال، هي أول شركة خاصة مستقلة تعمل في قطاع استكشاف وإنتاج النفط والغاز في منطقة الشرق الأوسط، وتمتد خبرة نفط الهلال لأكثر من 40 عاماً كمشغل دولي في عدد كبير من الدول حول العالم بما فيها الإمارات العربية المتحدة ومصر واليمن والعراق وباكستان ومونتنيغرو والأرجنتين وفرنسا والولايات المتحدة الأمريكية وكندا. وقد كان لنفط الهلال دوراً ريادياً في تطوير صناعة الغاز الطبيعي في المنطقة حيث تمكنت من إبرام أول اتفاقيتين لبيع الغاز عبر الحدود فضلاً عن دورها الفعال في إثراء الأعمال المتعلقة بموارد الغاز وتعزيز مكانتها في سلسلة القيم بصفة عامة.

فضلاً عن ذلك، فإن شركة نفط الهلال هي أكبر حملة الأسهم في شركة دانة غاز حيث تمتلك ما يزيد على 20% من أسهمها. كما تمتلك 40% من أسهم شركة بيرل بتروليم، وهي شركة تضامن بين نفط الهلال ودانة غاز وشركة "أو إم في" أستراليا وشركة "إم أو إل" المجر، لتطوير موارد الغاز والبنية التحتية في إقليم كردستان العراق. ذلك بالإضافة إلى امتلاكها نسبة 50% من أسهم شركة مدن الغاز التي يشمل نشاطها تطوير مجمعات للصناعات التي تعتمد على الغاز في مختلف أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.



### مجموعة الهلال: مجلس الإدارة

حميد جعفر	رئيس مجلس إدارة المجموعة
مجيد حميد جعفر	نائب رئيس مجلس الإدارة
بدر حميد جعفر	العضو المنتدب
رزان حميد جعفر	عضو مجلس الإدارة
نيراج أغراوال	عضو مجلس الإدارة
راي كومار	عضو مجلس الإدارة

التوجه الاستراتيجي



## المبادئ الإرشادية

### الرؤية

بناء مجموعة متنوعة من الشركات التي تتخطى الحدود الجغرافية والثقافية من أجل تقديم قيمة مستدامة لكافة شركائنا.

### الرسالة

نلتزم في شركة الهلال للمشاريع بتحسين مستوى معيشة المجتمعات التي نخدمها، وذلك من خلال تنمية وإدارة مجموعة من الأعمال تعمل على توفير منتجات وتقديم خدمات ذات قيمة حقيقية وكذلك من خلال السعي وراء تحقيق مركز ريادي والتنافس على المستوى العالمي. ويساعدنا على تحقيق ذلك روح المسؤولية التي نتمتع بها والتي تجعل السعي وراء تحقيق هذا الهدف بالتعاون مع كافة شركائنا من دواعي فخرنا حيث نعمل على تطوير الأصول التي في حوزتنا بما في ذلك تطوير العاملين بما يساعدهم على استخدام كافة إمكاناتهم، الأمر الذي يعود بالنفع الدائم على المجتمع.

### القيم

**ريادة الأعمال: الإبداع من أجل التفوق...**

تحرص مجموعة شركائنا على تبني ثقافة ريادة المشاريع الاجتماعية والابتكار والإبداع، حيث نعمل على دعم الأفكار الجيدة فضلاً عن المساعدة في نقل الإبداع والخبرة والمعرفة وتبادلها بين الدول.

**الامتياز: لا مجال للقبول بأقل من الامتياز...**

نسعى بشكل دائم وراء تحقيق أعلى المعايير الممكنة في عملنا اليومي، حيث ينبع امتيازنا من إخلاص والتزام أهم أصولنا وأعلاها قيمة وهم موظفونا اللذين يحرصون على تجاوز التوقعات بصفة مستمرة.

**النزاهة: القيادة تعني تحمل المسؤولية ...**

نلتزم بالسلوكيات الأخلاقية وبمبادئ الأمانة والشفافية في ممارسة أعمالنا حيث تخضع كافة أعمالنا لاختبارات دقيقة كما يلتزم كافة موظفينا بأعلى معايير الحوكمة والمهنية.

**التنوع: زيادة التفاعل...**

تمتد عملياتنا على نطاق واسع من الصناعات والمواقع الجغرافية المختلفة، لذا فإننا نحترم التنوع والاختلاف الفردي والثقافي ونطبق أعلى درجات الاحترام والتفهم للآخرين والقيم الإنسانية في تعاملنا مع زملائنا والأطراف المعنية حول العالم.

**التعاون: عمل جماعي متكامل ...**

نحرص على التعاون مع شركائنا وشركائنا حول العالم من خلال بناء علاقات وثيقة تعتمد على التفاهم والتعاون المشترك.

**المسؤولية: تعزيز المواطنة الاجتماعية...**

نتحمل مسؤولية المجتمعات والبيئات التي نعمل بها كما نسعى بصفة دائمة وراء تبني مناهج تضمن خدمة تلك المجتمعات لأقصى درجة ممكنة.





## منهج واستراتيجية الاستثمار

إن الأساس الذي يرتكز عليه ازدهار الأعمال ونموها هو التفاهم والثقة المتبادلة بين أعضاء فريق العمل فضلاً عن تبنيهم لمبادئ وقيم مشتركة. والهلال للمشاريع هي شركة تقوم على العلاقات الجيدة حيث نسعى دائماً للبناء والمحافظة على علاقات طويلة الأجل داخلياً وخارجياً عمادها الثقة والشفافية. فمنذ اللحظة الأولى لإيجاد فرصة استثمار وحتى إنجاز كافة مراحل التقييم اللاحقة، نحصر على معاملة الآخرين كما نحب أن نعامل باحترام وإنصاف.

ولطالما كان أهم ما يميزنا هو العمق والدقة التي تمتاز بها عمليات تحليل الأعمال والصناعات التي نقوم بإجرائها، حيث نحصر على فهم استراتيجية الشركات، مما يساعدنا على التواصل والعمل بشكل فعال مع الإدارة. فعملية التقييم الخاصة بنا والتي تمتاز بالدقة المتناهية تعني ضمان قدرتنا على إضافة أعلى قيمة لتلك الشركات التي نختارها كشريك لنا. ومن أجل تحقيق ذلك نقوم بتوظيف الموارد الداخلية والخارجية التي تساعدنا على تقييم الفرص المحتملة، والأهم من ذلك أننا نغتنم كل فرصة من تلك الفرص كمصدر للتعلم والتطور المهني بغض النظر عن نتيجة الاستثمار. ونحن نسعى دائماً إلى الاستفادة من المعرفة التشغيلية للشركة الأم، وهي مجموعة الهلال، بحيث يتكون لدينا فكرة مثلى عن الاستثمارات المحتملة والأسواق التي نعمل بها وإدارتها والتوقعات المستقبلية لها.

إن أهم ما يميز منهجنا الاستثماري هو بساطته: فنحن نسعى وراء التعاون مع إدارات وأصحاب مشاريع متحمسين من أجل تصميم وتنفيذ تغييرات استراتيجية وتشغيلية من شأنها أن تهض بالأعمال عند وصولها إلى نقطة انتقالية ومساعدتها على الانتقال إلى المرحلة التالية بما يخدم مصلحة الشركاء.

تقوم في شركة الهلال للمشاريع برفع درجة معرفتنا وخبرتنا الحالية في مجموعة واسعة من القطاعات الاقتصادية ونركز على الفرص المتاحة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وجنوب آسيا (ميناسا) بهدف تعزيز القيم واستكمال مجموعة أعمالنا الحالية. كما نحصر خلال مراحل تقدمنا -سواء فيما يتعلق بالنمو العضوي أو غير العضوي- على تعزيز وتقوية مركزنا في قطاع البنية التحتية (الموانئ والخدمات اللوجستية والطاقة والتنمية الصناعية) وكذلك قطاعات التعليم والرعاية الصحية.

تتطلع شركة الهلال للمشاريع إلى تطوير والاستثمار في مشاريع مستدامة وقابلة للنمو تهدف إلى إيجاد حلول اجتماعية كما نتبع أساليب جديدة ومبتكرة من أجل تحقيق أعلى قيمة اجتماعية.



## عملية التقييم

عندما تلوح لنا فرصة جديدة، نقوم بتعيين أحد أعضاء فريق تطوير الأعمال ممن يتمتعون بخبرة في هذا المجال في منصب "قائد للمشروع" والذي يقوم بدوره بالتواصل بشكل مباشر مع فريق الإدارة لدى الشركة المزمع الاستثمار فيها. ويكون قائد المشروع متاحاً في جميع الأوقات طوال عملية التقييم حيث يعمل كنقطة الاتصال الأولى مع الإدارة ويحرص على الالتزام بقيمتنا التي أضحناها أنفاً وهي قيم الاحترام والمعاملة المنصفة.



وطوال عملية التقييم لا يقتصر دور الفريق على تطبيق خطوات التحليل الأكاديمية والتجارية الدقيقة ولكنه أيضاً يحرص على بناء علاقات جيدة مع فريق الإدارة وغالباً ما يزودهم بالإرشاد والتوجيه اللازم حول كيفية التعامل مع التحديات الداخلية والخارجية التي تواجههم.

- تقييم الاستثمار مقابل المعايير المبدئية (السوق والموقع الجغرافي والإدارة وحجم الاستثمار ومعدل العائد الداخلي على الاستثمار والإيرادات والربحية ونمو الشركة والقابلية للتوسع)
- إرسال ملخص حول الاستثمار للجنة الاستثمار في شركة الهلال للمشاريع لمعرفة الرأي المبدئي

### المرحلة الأولى التقييم المبدئي

- طلب الحصول على خطة عمل مفصلة وقوائم مالية تم تدقيقها من الشركة
- تقديم وإشراك فريق الحسابات والفريق القانوني لشركة الهلال للمشاريع في عملية التقييم
- إعداد ملخص بوجهات النظر المختلفة في شكل مذكرة حول فرصة الاستثمار وتقديمه للجنة الاستثمار في شركة الهلال للمشاريع.

### المرحلة الثانية جمع البيانات وإعداد مذكرة الاستثمار

- بدء التفاوض بشأن مستندات التنفيذ: شروط الاستثمار والاتفاقيات (القانونية / التجارية)
- إعداد نموذج التقييم المالي وإرسال شروط الاستثمار/التقييم في شكل مستند تقييم مالي إلى لجنة الاستثمار في شركة الهلال للمشاريع ومناقشة رأي اللجنة مع الشركة عندما وحسبما يكون ملائماً
- تقوم إدارة الشركة بإجراء عرض تقديمي للجنة الاستثمار في شركة الهلال للمشاريع

### المرحلة الثالثة التقييم المالي وشروط الاستثمار

- تنسيق تنفيذ الأعمال مع بذل العناية الواجبة في العديد من الاتجاهات (التجارية والمالية والقانونية)
- الاتفاق بشأن كافة مستندات التنفيذ (الاتفاقيات وشروط الاستثمار)
- البدء في إعداد مذكرة ما بعد التنفيذ (أهداف مائة يوم، قائمة فحص التنفيذ الفوري)

### المرحلة الرابعة الاتفاقيات والأعمال التفصيلية

- إعداد وتقديم مذكرة استثمار تفصيلية لمجلس إدارة شركة الهلال للمشاريع
- تقديم مذكرة ما بعد التنفيذ لمجلس إدارة شركة الهلال للمشاريع
- مناقشة بروتوكولات رقابة ما بعد الاستثمار

### المرحلة الخامسة القرار النهائي

- توقيع الاتفاقيات وشروط الاستثمار من قبل شركة الهلال للمشاريع والشركة
- إصدار مذكرة ما بعد التنفيذ وضمّان الالتزام بشروط الإقفال طبقاً لمستند شروط الاستثمار
- بدء تنفيذ بروتوكولات رقابة ما بعد الاستثمار

### اختتام الأعمال

# لمحة عامة : شركات المجموعة





محطة حاويات غلفتينر في ميناء خورفكان هي أول محطة في الإمارات العربية المتحدة تستقبل سفينة "ماركو بولو" - أكبر سفينة حاويات في العالم (16.000 وحدة مكافئة لعشرين قدماً) - وتم تفرغها باستخدام 10 رافعات قطرية متحركة في يناير 2013

### نبذة عن المجموعة

تأسست مجموعة غلفتينر عام 1976 وتعد حالياً أكبر شركة قطاع خاص تعمل في مجال إدارة الموانئ وتقديم الخدمات اللوجستية على مستوى العالم. بدأت غلفتينر عملياتها من موانئ الإمارات العربية المتحدة وتوسعت بعد ذلك لتصبح شركة عالمية لإدارة الموانئ. كما تمكنت مجموعة غلفتينر من خلال أعمالها المنتشرة في الإمارات العربية المتحدة والعراق والبرازيل وتركيا وباكستان وكذلك مشاريعها القائمة في روسيا وأوكرانيا وشرق أوروبا ومنطقة الشرق الأوسط من احتلال مركز رائد كمؤسسة لإدارة الموانئ والخدمات اللوجستية. ودائماً ما يشير قادة هذا المجال إلى مجموعة غلفتينر على أنها "الشركة ذات أعلى إنتاجية في مجال إدارة الموانئ على مستوى العالم".

وكامتداد طبيعي مكمل لأعمال إدارة الموانئ قامت مجموعة غلفتينر بتأسيس شركة "مومينتوم لوجيستكس" في أكتوبر 2008 وهي شركة لتقديم الخدمات اللوجستية كطرف ثالث حيث تقوم بتقديم الخدمات اللوجستية والحلول الخاصة بإدارة التوريدات. كما تشتمل أعمال شركة غلفتينر على إدارة أحد أكبر أساطيل النقل الثقيل في الإمارات العربية المتحدة والعراق وتركيا وباكستان فضلاً عن عملها في مجال الشحن والتفريغ وتوفير مستودع محلي للحاويات بالشارقة ومنشآت إصلاح الحاويات ووكالة شحن تتولى أعمال الشحن الداخلي وذلك ضمن العديد من الأعمال اللوجستية الأخرى.

### الإدارة

يقوم بيتر ريتشاردز بإدارة غلفتينر حيث يتولى منصب العضو المنتدب للشركة. بيتر ريتشاردز هو أحد الخبراء المحنكين في مجال إدارة الموانئ في الشرق الأوسط. انضم بيتر ريتشاردز إلى فريق عمل غلفتينر في مارس 1987 وقد تولى العديد من المناصب القيادية إلى أن وصل إلى منصبه الحالي. يتمتع بيتر ريتشاردز بخبرة 12 عاماً في مجال النقل البحري و21 عاماً في مجال تشغيل وإدارة الموانئ ومحطات الحاويات كما تلقى العديد من الجوائز في هذا المجال. حصل بيتر ريتشاردز على شهادة خبير بحري معتمد فضلاً عن حصوله على درجة في العلوم البحرية.



بيتر ريتشاردز  
العضو المنتدب



### أداء الشركة / أحدث التطورات

شهد عام 2012 ازدهاراً في أعمال مجموعة غلفتينر حيث تمكنت من زيادة بصمتها العالمية وتم إدراجها ضمن قائمة أكبر 10 شركات تعمل في إدارة الموانئ على مستوى العالم من حيث الحجم كما أصبحت أكبر شركة لإدارة الموانئ في الشرق الأوسط.

ويمكن تلخيص النجاح الذي حققته غلفتينر خلال عام 2012 في النقاط التالية:

- نمو عام بنسبة 25% فيما يتعلق بحجم الحاويات
- زادت إيرادات مجموعة غلفتينر بنسبة 24%
- زاد دخل مجموعة غلفتينر قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك بنسبة 13%
- زاد صافي أرباح مجموعة غلفتينر بنسبة 28%

### إنجازات مختارة في 2012

الإمارات العربية المتحدة: أخذت موانئ الإمارات العربية المتحدة في النمو من مركز قوي إلى أقوى محققة بذلك معدلات قياسية تحت ظروف غاية في الصعوبة. شركة مومينتوم لوجستيكس: زاد صافي أرباح الشركة بنسبة 322% ممثلاً بذلك أفضل نتائجها منذ عام 2009.

العراق: حققت مشاريع غلفتينر في العراق معدل نمو بلغ 26% فيما يتعلق بحجم الحاويات في 2012 على الرغم من مرورها بعدة تحديات متعلقة بالتأخير والأمن. كما حققت الشركة هوامش ربح تزيد على 35% من خلال مشاريعها الثلاثة القائمة في جنوب العراق.

البرازيل: شهد عام 2012 دخول غلفتينر إلى أمريكا الجنوبية حيث بدأت عملياتها في ميناء ريسيف في البرازيل في يوليو 2012.

روسيا: في أواخر عام 2011 تمكنت غلفتينر من إبرام اتفاقية تطوير وتشغيل مشترك لميناء أوست لوغا الذي يعد بوابة الدخول الرئيسية في روسيا إلى قلب منطقة غرب البلطيق. ومن المتوقع أن تستثمر الشركة ما يزيد على 275 مليون دولار في مشروع تطوير مرسى الحاويات.

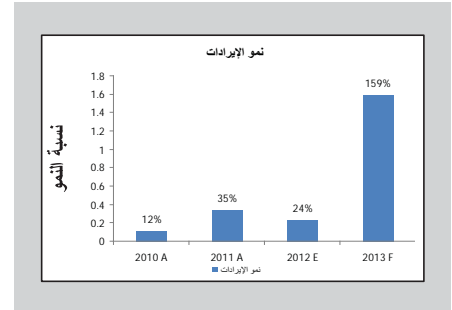
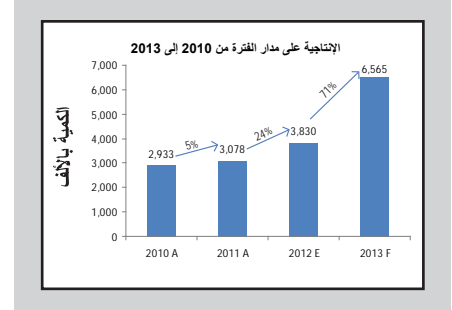
لبنان: في نوفمبر 2012، حصلت غلفتينر على امتياز تطوير وتشغيل مرسى الحاويات الجديد في ميناء طرابلس في شمال لبنان. وتمتد فترة الامتياز لمدة 25 عاماً وتبدأ باستثمار ما يزيد على 60 مليون دولار من أجل شراء معدات وآلات حديثة.

### خطط مستقبلية

تتوقع شركة غلفتينر أن يكون عام 2013 عاماً محورياً بالنسبة لأعمالها. فبينما يستمر تركيزها على نموها العضوي، تدرس الشركة إضافة خمسة مشاريع موانئ في ثلاث دول جديدة بحيث يتضاعف حجم الشحنات التي تمت مناقشتها في 2012. أما من ناحية الخدمات اللوجستية فإن وضع شركة مومينتوم لوجستيكس يسمح لها بالاستفادة من بيئة التجارة التي تشهد تحسناً في المنطقة مما سيساعدها على طرح المزيد من مبادرات التنمية وتنفيذ مشاريع في أسواق جديدة.

### دور شركة الهلال للمشاريع/ القيمة المضافة

تتعاون شركة الهلال للمشاريع بشكل وثيق مع إدارة غلفتينر من أجل تحقيق رؤيتها وتنفيذ خطط النمو الخاصة بها فضلاً عن توفير معلومات استراتيجية حول المشاريع القابلة للتوسع وفرص الاستثمار. وإلى جانب مشاركة الهلال للمشاريع في عضوية مجلس الإدارة فإنها تشارك بعدد من الأعضاء في اللجنة التنفيذية التي تجتمع شهرياً لمراجعة الأداء وخطط الاستثمار وكذلك لجنة الاستثمار التي تجتمع أسبوعياً لوضع وتحليل وتقديم المعلومات الخاصة بالأعمال وخطط الاستثمار.



بدر حميد جعفر وفلاديمير بوتين أثناء مراسم توقيع اتفاقية ميناء أوست لوغا



خدمات تشغيل القاعدة الثابتة المقدمة من شركة جاما في مطار الشارقة الدولي

### نبذة عن المجموعة

تأسست مجموعة جاما في 1983 في المملكة المتحدة على يد مروان خالق وستيفن رايت كشركة طيران عالمية لطائرات رجال الأعمال. يعمل في شركة جاما ما يزيد على 400 موظف كما تقوم بتشغيل 65 طائرة لرجال الأعمال حول العالم من خلال 25 قاعدة تشغيلية في أوروبا والأمريكيتين وآسيا والشرق الأوسط.

يقع المقر الرئيسي لمجموعة جاما في مطار فارنبورو في المملكة المتحدة، ويقع مقرها الأمريكي في ستانفورد، كونيتيكت، أما بالنسبة لمقرها الخاص بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا فيقع في الشارقة، الإمارات العربية المتحدة، ويقع مقرها الآسيوي في هونغ كونغ.

يضم أسطول طائرات شركة جاما مجموعة من الطائرات والمروحيات من كافة المصنعين الرئيسيين بما في ذلك بوينغ وإيرباص وغالستريم وإمبراير وبومباردييه وهوكر وسيكورسكي. ذلك بالإضافة إلى خدمات إدارة الطائرات حيث تقدم شركات المجموعة خدمات إيجار الطائرات لرجال الأعمال وكذلك تشغيل القواعد الثابتة (في الشارقة وغلاسغو وتيربورو وويست بالم بيتش) وكذلك الأعمال الهندسية وأعمال الصيانة وتركيب أجهزة الطائرة الإلكترونية وإدارة عمليات الطيران وتقديم حلول متكاملة في جميع مجالات الطيران.

### الإدارة

يدير مروان خالق مجموعة جاما حيث يتولى منصب الرئيس التنفيذي. قام مروان خالق بتأسيس مجموعة جاما عام 1983 بالتعاون مع شريكه ستيفن رايت، واستمر منذ ذلك الحين في تطوير وإدارة أعمال مجموعة جاما. وبصفته الرئيس التنفيذي للمجموعة تولى الإشراف على توسعة نطاق أعمالها حيث شملت شركة جاما ليسنج وهي شركة لتأجير الطائرات والمنشآت وكذلك شركة جاما سبورت سيرفيس وهي شركة حاصلة على اعتماد Part 145 في أعمال صيانة الطائرات من وكالة سلامة الطيران الأوروبية، وشركة جاما أفيشن وهي شركة إدارة طائرات يقع مقرها في أمريكا الشمالية فضلا عن تأسيس شركة جاما القابضة للطيران في الشرق الأوسط وهي شركة منطقة حرة تعمل في مجال إدارة وتأجير الطائرات. ويلعب مروان خالق دوراً رائداً في كافة جوانب تطوير المجموعة كما يعد مسؤولاً أمام الأجهزة الرقابية عن الطائرات التي يتم تشغيلها من قبل المجموعة.



مروان خالق  
الرئيس التنفيذي للمجموعة

حصل مروان خالق على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة لندن كما أن لديه ترخيص طيار نقل جوي ويقوم بقيادة طائرة Beech 200 من آن لآخر.

## مجموعة جاما

### أداء الشركة / أحدث التطورات

تمكنت مجموعة جاما من توسعة أسطول الطائرات التي تقوم بتأجيرها وإدارتها بدرجة كبيرة من حيث العدد والتنوع. فخلال عام 2012 تمكنت مجموعة جاما من إضافة نوعين جديدين من الطائرات وهما إمبراير ليغاسي 600 وتشالينجر 604 لأسطول طائرات الإيجار في الإمارات العربية المتحدة كما أضفت عدة أنواع جديدة من الطائرات لأسطول الطائرات التي تقوم بإدارتها في المنطقة وتلك الأنواع هي إمبراير ليغاسي 650 وهوكر 800XP وبيونغ 737 VIP. وتستغل المجموعة هذا التوسع في أساطيلها من أجل توسعة أعمالها لتشمل أبوظبي عاصمة دولة الإمارات العربية المتحدة. وقامت جاما أيضاً بتأسيس مكاتب جديدة وقواعد تشغيل في جدة وهونغ كونغ وجنيف.

وفي يناير 2012، أبرمت مجموعة جاما اتفاقية امتياز لتقديم الخدمات الأرضية حصرياً لطائرات رجال الأعمال التنفيذيين أو خدمات تشغيل القواعد الثابتة في مطار الشارقة الدولي. وعقب 12 شهراً فقط من التشغيل، سجلت خدمات تشغيل القواعد الثابتة التي تقدمها جاما في مطار الشارقة زيادة سنوية قدرها 89% في حركة طيران رجال الأعمال. وقد شهد عام 2012 أيضاً تأسيس شركة جاما الهندسية والتي توفر خدمات متكاملة لشركات تشغيل الطائرات ذات الأجنحة الدوارة والثابتة بما في ذلك التصميم والتصنيع وإصدار الشهادات والصيانة والإصلاح والترميم والتعديل في مطار فيروكس في المملكة المتحدة فضلاً عن منشآت الصيانة في الشارقة وعدد من المواقع في الولايات المتحدة.

### إنجازات مختارة في 2012

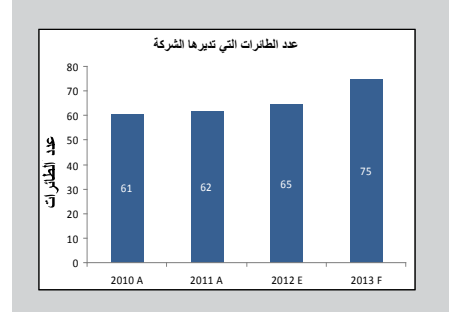
- ترسية عقود كبيرة: حصلت مجموعة جاما على عقد لمدة 7 سنوات من قبل مؤسسة طائرات الإسعاف الاسكتلندية كما منحتها شركة نقل كندا شهادة "شركة طيران أجنبية" والتي مكنتها من تشغيل الرحلات الدولية والداخلية في كندا.
- تطوير الشركات: في إطار استراتيجيتها التي تهدف إلى تعزيز قدراتها الهندسية والتصميمية، قامت مجموعة جاما بالاستحواذ على شركة رونالدسون إيرموتيف ليمتد وهي شركة رائدة في تصنيع والتفتيش على الطائرات المزودة بمحرك ذوكباس والتي يقع مقرها في أوكسفورد بالمملكة المتحدة وتقدم خدماتها في مختلف أنحاء أوروبا.
- التوسع العالمي: قامت الشركة بتأسيس مكاتب وقواعد تشغيل جديدة في جدة وأبوظبي وجنيف وهونغ كونغ.

### خطط مستقبلية

تطمح مجموعة جاما إلى الاستمرار في توسيع تأثيرها العالمي ونموها العضوي من خلال اختراق أسواق جديدة خاصة في آسيا. كما تقوم الشركة بصفة مستمرة بالبحث عن فرص جديدة للتنمية غير العضوية متطلعة إلى الحصول على فرص مربحة تضيف خدمات جديدة وعملاء جدد من مختلف أنحاء العالم.

### دور شركة الهلال للمشاريع / القيمة المضافة

من خلال عضويتها في مجلس إدارة الشركة ولجنتها التنفيذية، تلعب الهلال للمشاريع دوراً فعالاً في التوجيه الاستراتيجي لمجموعة جاما حيث يقوم فريق عمل الهلال للمشاريع بتقييم خططها وإبداء الرأي بشأنها وإصدار مذكرات استثمار ونماذج مالية. كما يساعد فريق شركة الهلال للمشاريع الإدارة العليا لمجموعة جاما فيما يتعلق بالمسائل الإقليمية.



مركز خدمة طائرات بيتش كرافت المتمد التابع لشركة جاما



تعمل شركة جاما الهندسية المحدودة - فيروكس، المملكة المتحدة، في مجال دعم طائرات الهليكوبتر الخاصة بالشركات



أوروك تنجز مشروع محطة كهرباء التاجي (بقدره 168 ميغاوات) في العراق

### نبذة عن الشركة

تأسست شركة أوروك للهندسة والمقاولات في 2003 حيث وفرت حلول متكاملة في كافة مجالات الأعمال الهندسية والمشتریات والأنشاءات. وقد عملت شركة أوروك مع العديد من الشركات العالمية مثل بيتشتيل العالمية وجي إي وأستوم وإيه بي بي بالإضافة إلى عملها مع العديد من الوزارات العراقية.

تشتمل مجالات أعمال ومشاريع شركة أوروك على منشآت وأنايب النفط والغاز ومصانع المعالجة البتروكيميائية والمنشآت (التجارية والسكنية والمدارس والمستشفيات والفنادق) والمنشآت الترفيهية.

### الإدارة

يرأس مجموعة أوروك د. جعفر جعفر حيث يتولى منصب الرئيس التنفيذي لها.

يتمتع د. جعفر جعفر بخبرة كبيرة في مجال توليد الطاقة وقد كان له دور رائد في إعادة بناء الطاقة الكهربائية في العراق منذ عام 1991 حتى 1999 فضلاً عن عمله رئيساً لمجلس إدارة لجنة العراق الوطنية للتحويل التكنولوجي منذ عام 1996 حتى 2003. ويولي د. جعفر جعفر اهتماماً كبيراً لدعم التعليم فضلاً عن كونه كاتب محترف قام بالمشاركة في كتابة العديد من المؤلفات والأوراق البحثية في مجال الطاقة والصناعات ذات الصلة. وقد حصل د. جعفر جعفر على درجة الدكتوراه من جامعة برمنجهام في المملكة المتحدة.

يحيى جعفر هو أحد أبرز رجال الأعمال العراقيين ويتولى منصب مدير تنفيذي في مجموعة أوروك كما أنه شارك في إعادة بناء وتطوير العراق. يقوم يحيى جعفر بالإشراف على الأنشطة التجارية والتوجيه الاستراتيجي للمجموعة، وذلك لما له من خبرة تزيد على 40 عاماً في التعامل مع مختلف الدوائر الحكومية وشركات القطاع الخاص. تخرج يحيى جعفر من جامعة برمنجهام في المملكة المتحدة حيث حصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الإلكترونية.

الصناعة: الطاقة ومقاولات الهندسة والمشتریات  
والإنشاءات

حصة ملكية الهلال للمشاريع: أقلية مؤثرة



د. جعفر جعفر  
الرئيس التنفيذي



يحيى جعفر  
مدير تنفيذي



## مجموعة أوروک

### أداء الشركة / أحدث التطورات

شهد عام 2012 نجاح مجموعة أوروک في إنجاز محطة كهرباء التاجي بقدرته 168 ميغاوات وبقيمة 85 مليون دولار. قامت وزارة الكهرباء بطرح برنامج لتنفيذ مشاريع توليد الكهرباء وكان مشروع تطوير التاجي أول مشروع يتم إنجازه من هذه المشروعات في العراق.

عقدت مجموعة أوروک أيضاً اتحاداً مع شركة أستوم في 2012 من أجل بناء محطة "المنصورية" للكهرباء الغازية بقدرته 1460 ميغاوات، وهي واحدة من 143 محطة تم إنشائها أو في سبيلها إلى الإنشاء على مستوى العالم. وسوف يتم إنشاء المشروع على مرحلتين: المرحلة الأولى تشتمل على مشروع بقيمة 540 مليون دولار وبقدرة 724 ميغاوات وسوف تقوم مجموعة أوروک بوضع التصميم وإجراء الأعمال الهندسية والتوريدات لكافة مراحل إنشاء المحطة (الإنشاء والتركيب والتجهيز).

### إنجازات مختارة في 2012

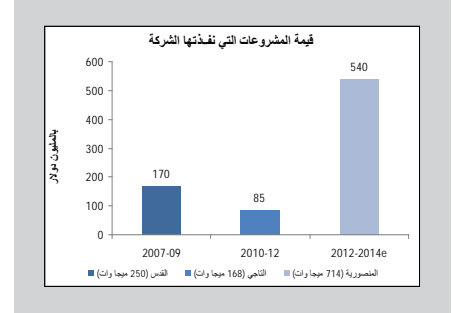
- تعيين خبراء عالميين من أجل مشروع التاجي: عمل في هذا المشروع فريق مكون من 600 عراقي، جاء بعضهم من مختلف أنحاء العالم للعمل في مشروع بناء المحطة على مساحة 50,000 متر مربع وهي مساحة غير معتادة حيث إن مشروعات المرافق غالباً ما تحتاج لمساحة مساوية لضعف هذه المساحة على الأقل.
- الخبرة الفنية: تضمن العقد الأعمال الهندسية والإنشاءات والمشتريات في محطة الوقود المزدوجة والتي يمكن تشغيلها باستخدام النفط الخفيف أو المكرر أو الغاز الطبيعي.
- التأثير الاجتماعي: سوف تعمل محطة التاجي على إمداد ما يزيد عن 50,000 منزل بالكهرباء وهي ليست إلا واحدة من سلسلة من المبادرات التي تنفذها الحكومة من أجل تحسين المرافق والبنية التحتية في الدولة.

### خطط مستقبلية

- وضعت مجموعة أوروک لنفسها مجموعة من الأهداف الطموحة كما أن مركزها يؤهلها لاستغلال فرص النمو الهائلة المتاحة في قطاع الطاقة في العراق وفي دول أخرى بعد ذلك. وتشتمل المبادرات الرئيسية الهادفة للنمو على ما يلي:
- دخول سوق منتجي الطاقة المستقلين الآخذ في النمو في العراق.
  - التفاوض بشأن شركات محاصة جديدة أو اتفاقيات شراكة وتوسعة شبكة الشركاء على مستوى العالم.
  - المشاركة في مناقصات عقود أكبر للأعمال الهندسية والتوريدات والإنشاءات.

### دور شركة الهلال للمشاريع / القيمة المضافة

تلعب الهلال للمشاريع دوراً فعالاً في التوجيه الاستراتيجي لمجموعة أوروک فيما يتعلق بتنفيذ الحوكمة المؤسسية على مستوى عالمي وإعادة تصميم أنظمة المحاسبة الخاصة بالمجموعة.



محطة كهرباء التاجي



فاينكغ الدولية، تركيا



سبينيس، الإمارات العربية المتحدة



بنروتايفر، كولومبيا

### نبذة عن الشركة

مجموعة أبراج هي واحدة من الشركات الاستثمارية الرائدة في الأسواق النامية بآسيا ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا ووسط آسيا ودول جنوب الصحراء الكبرى في أفريقيا وأمريكا اللاتينية. ويعمل لدى المجموعة 300 موظف في مكاتبها البالغ عددها 33 مكتبا في العديد من الدول والمنتشرة من خلال ستة مراكز إقليمية في بوجوتا ودبي وإسطنبول ومومباي ونيروبي وسنغافورة. ويضمن التواجد المحلي عبر هذه الأسواق للمجموعة خبرة ومعرفة لا مثيل لها وفرصة لا مثيل لها لعقد صفقات تداول الممتلكات والقدرة على تنمية الشركات التي ترتبط بعلاقة شراكة مع المجموعة عبر الحدود.

وتدير مجموعة أبراج حالياً استثمارات بقيمة 7.5 مليار دولار أمريكي في 25 قطاع وصندوق من الصناديق الخاصة بالدول وتشمل هذه الاستثمارات: استثمارات في الأسهم الخاصة (أغلبية وأقلية مؤثرة بقيمة متوقعة تتراوح بين 10 مليون دولار و100 مليون دولار) واستثمارات عقارية (وهي استثمارات الغرض الأساسي منها إدار الدخل).

### الإدارة

يرأس مجموعة أبراج عارف نقفي حيث يتولى منصب الرئيس التنفيذي لها. يتمتع عارف نقفي بما يزيد على 25 عاماً من الخبرة في مجال الاستثمار في شركات القطاع العام والخاص، وقد قاد مشاركة المجموعة في بعض من أبرز معاملات الأسهم الخاصة في الأسواق النامية. ويشارك عارف نقفي في عضوية العديد من مجالس الإدارة بما في ذلك الميثاق العالمي للأمم المتحدة وصندوق باكستان للتنمية البشرية ونال العديد من الجوائز من بينها وسام سي تارا الامتياز وهو أعلى وسام في باكستان. وفي العام 2011، وقع عليه الاختيار ليكون على قائمة أكثر 100 شخص مؤثر في مجال الأسهم الخاصة العالمية وهي القائمة التي تضعها المؤسسة الدولية للأسهم الخاصة. تخرج عارف نقفي في كلية لندن للاقتصاد والعلوم السياسية.

### أداء الشركة / أحدث التطورات

نجحت مجموعة أبراج في وضع معيار الاستثمار في الأسهم الخاصة في أسواق النمو وأعدت حوالي 4 مليار دولار إلى المستثمرين من خلال 60 عملية تخارج جزئي وکلي لتوفر أعلى عائدات في هذا المجال من خلال مجموعة من الشركات التي أصبحت اليوم رائدة على المستوى الإقليمي وستنافس في المستقبل على المستوى العالمي.



عارف نقفي  
المؤسس والرئيس  
التنفيذي للمجموعة

## مجموعة أبراج

### أبرز شركات المحفظة الاستثمارية

تمتلك الصناديق التي تديرها المجموعة أسهماً يزيد عن 150 شركة يبلغ مجموع تعداد موظفيها ما يزيد عن 200,000 شخص وتعمل هذه الشركات على تحقيق قيمة مستدامة في قطاعات مثل التصنيع، والتعليم، والبيع بالتجزئة، والطيران، والنفط والغاز، والبنية الأساسية للدفعات المالية، والرعاية الصحية والأعمال الزراعية.

- أوراسكوم: تأسست شركة أوراسكوم للإنشاءات في خمسينيات القرن الماضي وهي شركة مقاولات مصرية رائدة في مجال الهندسة والتوريدات والإنشاءات، كما أنها شركة حاضنة للاستثمارات الصناعية وأعمال البنية التحتية في المنطقة. ومن المتوقع أن تنتهي من إنجاز مجموعة من المشاريع في نهاية عام 2012 وسوف تحتل أوراسكوم مكاناً بين أكبر الشركات على مستوى العالم في إنتاج الأسمدة النيتروجينية بطاقة 8 مليون طن سنوياً.



- نتورك إنترناشيونال: هي شركة رائدة في مجال توفير حلول الدفع الإلكتروني في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا حيث تمتلك ما يقرب من نصف السوق في توفير وإدارة البطاقات الإلكترونية كما تحتل مركزاً بارزاً في عمليات الاستحواذ التجاري في سوق الإمارات العربية المتحدة. وتخدم الشركة ما يزيد على 70 مصرفاً ومؤسسة مالية في ثمان دول وما يزيد على 17,000 تاجر مستقل في 28,000 منفذ بيع باستخدام 45,000 ماكينة دفع.



- جيمس: هي مؤسسة تعليمية خاصة رائدة على مستوى العالم، تقدم الخدمات التعليمية من المرحلة الابتدائية إلى الثانوية (K-12) حيث تتمتع بما يزيد على 40 عاماً من الخبرة في إدارة المدارس. ومنذ بداية استثمار مجموعة أبراج بها في عام 2007، ارتفع مستوى أداء مؤسسة جيمس بشكل ملحوظ حيث زاد دخلها قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاك إلى ما يزيد على الضعف. وقد لعبت مجموعة أبراج دوراً كبيراً في مساعدة الشركة على تقديم أنظمة وعمليات هامة فضلاً عن تعيين فريق إدارة قوي من أجل إدارة نمو المؤسسة منذ عملية الاستحواذ.



- العربية للطيران: هي أول شركة طيران اقتصادي في الشرق الأوسط. بدأت الشركة عملها سنة 2003 باثنتين من الطائرات تسافر إلى خمسة وجهات وقد أخذت الشركة في النمو منذ ذلك الحين إلى أن أصبح لديها 29 طائرة إيرباص A320s تخدم 69 وجهة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وآسيا وأوروبا من ثلاثة قواعد رئيسية وهي الإمارات العربية المتحدة والمغرب ومصر. وقد فازت الشركة بعدة جوائز مقابل إنجازاتها في هذا المجال. وقد تم طرح أسهم الشركة للإكتتاب العام في عام 2007.



### الإنجازات وعمليات التخارج في 2012

في عام 2012، أكملت أبراج دمج شركة أيوريوس كإيبتال لتشكل بذلك أعمق مجموعة من الأسهم الخاصة في أسواق النمو. وقامت الشركة أيضاً بالاستحواذ على صندوق القنطرة بقيمة 161 مليون دولار مما رفع درجة تأثير المجموعة في المنطقة. وقامت مجموعة أبراج مؤخراً ببيع حصتها في شركة أشيباديم هيلتكير في يناير 2012.

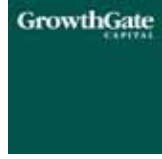
### خطط مستقبلية

تهدف مجموعة أبراج إلى زيادة مشاركتها في الأسواق الناشئة عن طريق استثمارات جديدة من خلال صندوق Fund IV. كما يسعى الصندوق العقاري للمجموعة أيضاً إلى تنفيذ استثمارات استراتيجية في الأصول في تركيا وأفريقيا.

### دور شركة الهلال للمشاريع / القيمة المضافة

تشارك شركة الهلال للمشاريع في عضوية مجلس إدارة مجموعة أبراج وتقوم بالإشراف على أداء كافة صناديق الاستثمار وتهتم بصفة خاصة بالأهداف الاستراتيجية التي يضعها فريق مجموعة أبراج فيما يتعلق ببعض قرارات الاستثمار حيث تبحث فرص الاستثمار المشترك أينما أمكن.

## شركة جروثجيت كابيتال كوربوريشن



ايبيل لوجيستكس



مجموعة روبيكون القابضة



أفيردا الدولية

## نبذة عن الشركة

جروثجيت كابيتال هي شركة استثمار تعمل في مجال الاستثمار المباشر للأسهم مع التركيز على الشركات متوسطة الحجم في دول مجلس التعاون الخليجي وبعض الأسواق الأخرى في إقليم الشرق الأوسط وشمال افريقيا. تأسست شركة جروثجيت كابيتال عام 2007 كشركة مساهمة مغلقة في مملكة البحرين برأس مال 200 مليون دولار. ووصلت الأصول التي تديرها الشركة إلى 1.5 مليار دولار أمريكي في 2012. وتتم إدارة أعمال شركة جروثجيت كابيتال من قبل شركة كيستون إيكويتي بارترز "كيستون" وهي شركة متخصصة في هذا المجال.

تقوم شركة جروثجيت كابيتال بالاستثمار في الشركات التي تمتاز بإدارة قوية وملتزمة ولديها سجل حافل بالإنجازات وسمعة جيدة في السوق وقابلية لتنمية عملياتها والتوسع في المنطقة وتمكنت من تحقيق عوائد جيدة خلال الأعوام السابقة. وعادة ما تستثمر الشركة من 20 إلى 25 مليون دولار في الشركات التي تتراوح قيمتها بين 50 و 200 مليون دولار.

## الإدارة

تدار مجموعة جروثجيت كابيتال بفريق من المهنيين يضم مؤسسها و شريكها الإداري كريم سويد.

قبل تأسيس شركة "كيستون"، عمل كريم سويد في منصب العضو المنتدب للاستثمار المصري العالمي في بنك إتش إس بي سي - الشرق الأوسط منذ مايو 2000 وحتى يونيو 2006. خلال هذه الفترة تولى كريم سويد مسؤولية الأنشطة الإقليمية في مجالات تمويل الشركات، والخصخصة، والدمج والاستحواذ، وإعادة الهيكلة وزيادة رأس المال. كما تغطي خبرته العديد من القطاعات الرئيسية بما فيها القطاع المصري وقطاعات الاتصالات والمعادن والتعدين والنفط والغاز. بدأ كريم سويد حياته المهنية وكيلاً لتمويل الشركات في نيويورك حيث عمل في شركة جوردون هيرويتز بوتوسكي فيترن شالوف ووين.

حصل كريم سويد على ليسانس الحقوق من جامعة سانت جوزيف في لبنان وحصل على درجة الماجستير في الحقوق من كلية هارفارد للحقوق كما حصل على شهادة المدير التنفيذي المعتمد من كلية هارفارد للأعمال.

## أداء الشركة / أحدث التطورات

شهدت الشركة نمواً في استثماراتها بنسبة 21% خلال الفترة من عام 2007 وحتى 2012 حيث تخضع لإدارتها أصول بقيمة 1.5 مليار دولار.

الصناعة: أسهم خاصة  
حصة ملكية الهلال للمشاريع:  
أحد حملة الأسهم المؤسسين


 كريم سويد  
شريك إداري



## شركة جروثجيت كابيتال كوربوريشن

## شركات المحفظة الاستثمارية

<p>القطاع: الخدمات اللوجستية المتكاملة بما في ذلك الشحن والنقل الأرضي والتخزين الاستثمار: مالك أغلبية الأسهم الموقع: دبي، الإمارات العربية المتحدة</p>		<p>أبريل 2007</p>
<p>القطاع: خدمات الطيران الخاصة الاستثمار: أقلية استراتيجية الموقع: المملكة المتحدة</p>		<p>ديسمبر 2007</p>
<p>القطاع: الصناعات التحويلية والتوزيع والتصميم والبناء الاستثمار: أقلية استراتيجية الموقع: جدة، المملكة العربية السعودية</p>		<p>مايو 2008</p>
<p>القطاع: إدارة المخلفات المتكاملة وخدمات الترميق وإعادة التدوير الاستثمار: أقلية استراتيجية الموقع: دبي، الإمارات العربية المتحدة</p>		<p>أكتوبر 2008</p>
<p>القطاع: الرسوم المتحركة والترفيه التعليمي الاستثمار: أقلية استراتيجية الموقع: عمان، الأردن</p>		<p>أكتوبر 2009</p>
<p>القطاع: التعرف على بصمة العين - الإحصاء الحيوي الاستثمار: أقلية استراتيجية الموقع: عمان، الأردن</p>		<p>مارس 2010</p>
<p>القطاع: تصنيع الصلب الاستثمار: أقلية استراتيجية الموقع: جدة، المملكة العربية السعودية</p>		<p>يونيو 2010</p>
<p>القطاع: معالجة الأغذية والتوزيع والخدمات الاستثمار: أقلية استراتيجية الموقع: جدة، المملكة العربية السعودية</p>		<p>أكتوبر 2010</p>

## الإنجازات وعمليات التخارج في 2012

تشتمل محفظة شركة جروثجيت كابيتال حالياً على 8 شركات تعمل في العديد من القطاعات بما في ذلك قطاعات النقل والخدمات اللوجستية والطيران الخاص ومواد البناء وإدارة المخلفات والرسوم المتحركة والسلع الغذائية والقياسات الحيوية. وتعمل كافة تلك الشركات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وغيرها (آسيا، وأوروبا والولايات المتحدة) وتختلف تلك الشركات في حجمها وتوسعها في المنطقة ومركزها في السوق وأهليتها لبيع حصص الشركة بها.

وتستعد جروثجيت كابيتال لبيع حصتها في اثنتين من الشركات في خلال عام 2013، كما تعمل مع الإدارة العليا للشركات الأخرى لبحث إمكانية وضع برامج استعداداً لبيع حصتها خلال ما تبقى من العام.

## خطط مستقبلية

تهدف شركة جروثجيت كابيتال إلى استثمار إضافي قدره 200 مليون دولار في عدة شركات في الشرق الأوسط خلال عامي 2013 و2014.

## دور شركة الهلال للمشاريع / القيمة المضافة

تشارك شركة الهلال للمشاريع في عضوية مجلس إدارة شركة جروثجيت كابيتال وكذلك عضوية لجنة الاستثمار التابعة لها. تقوم شركة الهلال للمشاريع بمتابعة ومراقبة أداء شركة جروثجيت كابيتال بصفة منتظمة وتعمل على إيجاد فرص استثمار مشترك عند الإمكان.

## كينيكال باثولوجي سيرفيسز (سي بي إس)



مختبر كينيكال باثولوجي سيرفيسز، دبي

**نبذة عن الشركة**

تأسست شركة سي بي إس في 2005 في شراكة مع د. مشعل النواب أخصائي الهيستوباثولوجيا الشهير لتكون أول شركة مستقلة للمختبرات والمتخصصة في إجراء اختبارات الباثولوجيا الإكلينيكية على مستوى منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. تقدم شركة سي بي إس قائمة شاملة تتضمن ما يزيد عن 2000 نوع من الاختبارات الطبية ولديها ما يزيد على 40 برنامج لعملائها. وتقوم الشركة بتشغيل مختبرات جيدة التجهيزات التي تمكنها من تلبية الطلب المتزايد على خدمات الرعاية الصحية. وتميز سي بي إس بقدرتها على التواصل مع شبكة من المعامل الدولية القادرة على إجراء اختبارات متخصصة ونادرة في أربع قارات. وقد نجحت الشركة منذ تأسيسها في إبرام اتفاقيات للانضمام لكيانات مرموقة مثل مستشفيات جازير وسانت توماس وكينجز الجامعية في بريطانيا. وتشارك سي بي إس في برامج خارجية لضمان الجودة تديرها كيانات دولية تعمل في مجال ضمان الجودة مثل برنامج راندوكس الدولي لضمان الجودة (RANDOX)، والبرنامج الوطني الخارجي لضمان الجودة بالملكة المتحدة (UK NEQAS)، وبرامج ضمان الجودة بالكلية الملكية لأخصائي الباثولوجيا في منطقة أستراليا وآسيا (RCPA QAP). وتهدف هذه البرامج إلى تعزيز التناسق في إصدار التقارير ووضع المعايير الدولية للمختبرات بالإضافة إلى توفير اختبارات عشوائية وموضوعية مستمرة لروتين العمل اليومي في شركة سي بي إس المتعلقة بعملياتها التحليلية وأجهزتها. وتحقق شركة سي بي إس أداءً متميزاً عند المقارنة بأفضل 500 مختبراً في بريطانيا.

**الإدارة**

يدير شركة سي بي إس د. بيتر كروز حيث يتولى منصب الرئيس التنفيذي لها. يتمتع د. بيتر كروز بخبرة كبيرة في هذا المجال نظراً لعمله كطبيب وكبير أخصائيين وأستاذ إكلينيكي سابق في مستشفى غروت شور التعليمي في كيب تاون، بجنوب أفريقيا. كما أن د. بيتر كروز لديه سجل حافل من النجاحات في إدارة المستشفيات ومشاريع العيادات والمختبرات كما كان له دور ريادي في تعديل مسار الأعمال الطبية في منطقة الشرق الأوسط. فضلاً عن ذلك، يتمتع د. بيتر كروز بخبرة طويلة كمستشار للإدارة العليا في مجال الرعاية الصحية على مختلف مستويات الحكومة والقطاع الخاص في العديد من دول مجلس التعاون الخليجي وغيرها من الدول النامية.

تخرج د. بيتر كروز من جامعة كيب تاون ودرس في جامعة أوكسفورد حيث حصل على منحة رودز. وحصل على درجة الماجستير من كلية الدراسات العليا في إدارة الأعمال في جامعة كيب تاون.


 د. بيتر كروز  
الرئيس التنفيذي

الصناعة: الرعاية الصحية  
حصة ملكية الهلال للمشاريع:  
أغلبية أسهم الشركة

## كينيكال باثولوجي سيرفيسز (سي بي إس)

## أداء الشركة / أحدث التطورات

تهدف الشركة حالياً إلى طرح مجموعة من المبادرات التسويقية في الإمارات العربية المتحدة بما فيها قطاع الطيران (إجراء تحاليل واختبارات طاقم الطائرة) بالإضافة إلى التركيز بصورة أكبر على المبادرات والعروض التي تهدف إلى زيادة العملاء.

## إنجازات مختارة في 2012

• شهادة مختبر طبي معتمد (CPA): يعد سي بي إس أول مختبر خارج الاتحاد الأوروبي يحصل على اعتماد الباثولوجيا الإكلينيكية (CPA UK) والمطابق لمعايير اعتماد المملكة المتحدة والذي لا يمكن الحصول عليه إلا بعد اجتياز المؤسسة الصحية لاختبارات ومعايير دقيقة.



• اعتماد الهيئة العامة للطيران المدني: في نوفمبر 2011، تمكن مختبر سي بي إس من أن يصبح أول مختبر يحصل على اعتماد الهيئة العامة للطيران المدني في الإمارات العربية المتحدة من أجل إجراء اختبارات ما قبل التعيين والفحوصات العشوائية والفحوصات الفورية للكشف عن تعاطي الكحول والمخدرات لكافة الموظفين في مراكز حساسة من ناحية الأمن والسلامة (مثل الطيارين وطاقم الطائرة ومراقبي حركة الطائرات وغيرهم).

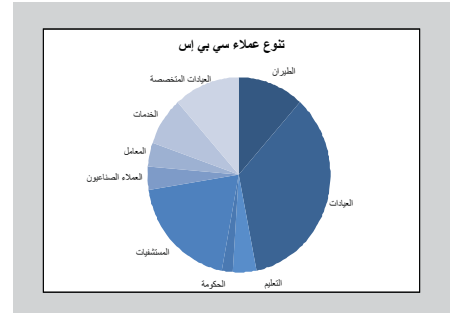
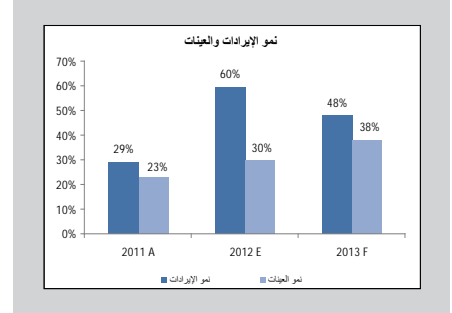
## خطط مستقبلية

تتطلع سي بي إس إلى توسعة أعمالها في عام 2013 من خلال دخول قطاع الرعاية الصحية غير المتطور في العراق، حيث تعمل الشركة حالياً على تجهيز مركز تحليل في إربيل بكرديستان وسوف تقوم بافتتاح مركز آخر في الشارقة خلال الربع الثاني من 2013. وتوسع الشركة أيضاً لخلق فرص في جنوب أفريقيا وعمان وغيرها من دول مجلس التعاون الخليجي.

## دور شركة الهلال للمشاريع / القيمة المضافة

تتعاون شركة الهلال للمشاريع تعاوناً وثيقاً مع إدارة سي بي إس من أجل تحقيق رؤيتها سواء الخاصة بالنمو العضوي أو غير العضوي (عن طريق تقييم انتقائي لفرص الاستحواذ الخارجي). وقد عملت شركة الهلال للمشاريع خلال عام 2012 مع شركة سي بي إس من أجل تحسين مركزها ونشر علامتها التجارية على نطاق أوسع. كما تقدم الهلال للمشاريع الدعم لأعمال شركة سي بي إس بما في ذلك الأعمال المالية والقانونية وأعمال تقنية المعلومات والموارد البشرية والتأمين.

ونظراً لرغبة سي بي إس في التوسع إقليمياً، قامت الهلال للمشاريع بوضع خطة عمل لمشروع العراق. وتشتمل هذه الخطة على إعداد دراسة الجدوى وفهم ديناميكيات السوق وهيكلية المشروع مع الشريك العراقي فضلاً عن مراقبة توزيع التدفقات النقدية ومتابعة سير العمل في المشروع.



الموظفون الفنيون في مختبر سي بي إس

## تي في إم كابيتال الشرق الأوسط



مركز بروفيتا الطبي، أبوظبي

**TVM Capital**  
MENA HEALTHCARE PRIVATE EQUITY

### نبذة عن الشركة

شركة تي في إم كابيتال الشرق الأوسط هي شركة للأسهم الخاصة وتمتية رأس المال تركز على الاستثمار في أسواق الرعاية الصحية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والهند. يقع مقر الشركة في مركز دبي المالي العالمي، بإمارة دبي في الإمارات العربية المتحدة وهي مرخصة من قبل سلطة دبي للخدمات المالية.

تتمتع شركة تي في إم كابيتال بسجل حافل بالإنجازات في أوروبا والولايات المتحدة امتد طوال 25 عاماً في مجال الاستثمار في الرعاية الصحية والعلوم الحيوية، وذلك بالإضافة إلى خبرتها الكبيرة وشبكات أعمالها الواسعة في سوق الرعاية الصحية. ويتبع فريق العمل في شركة تي في إم كابيتال الشرق الأوسط وشمال أفريقيا قسم العلوم الحيوية الدولي في شركة تي في إم كابيتال. وبصفتها شركة رائدة في مجال تمويل شركات العلوم الحيوية، يقوم القطاع المختص بالعلوم الحيوية في الشركة حالياً بإدارة رؤوس أموال بقيمة 1.2 مليار دولار. وقد اعتمد فريق العمل المحترف في الاستثمار لدى الشركة على خبرته وقربه من الممارسات الدولية ليحقق النجاح في 80 عملية تخارج في 120 استثمار بينها ما يقرب من 40 عملية طرح للاكتتاب العام في بورصة نازداك وفي أسواق الأموال في لندن وفرانكفورت وزيورخ وفيينا بالإضافة إلى 25 عملية بيع تجاري ودمج. وقد جمع الفريق بين الخبرة الطويلة في الاستثمار الدولي وسجل عريض من العمليات التشغيلية الناجحة وبين شبكات واسعة من العلاقات ومعارف علمية في منطقة الشرق الأوسط.

### الإدارة

د. هيلمت شوسلر يتولى منصب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة تي في إم كابيتال الشرق الأوسط وشمال أفريقيا المحدودة بدبي وهو شريك إداري أيضاً في شركة تي في إم كابيتال في ميونيخ وبوسطن والتي تدير أجيال الصناديق الأوروبية بدءاً من الجيل الثالث إلى الجيل السادس.



د. هيلمت شوسلر  
رئيس مجلس الإدارة  
والرئيس التنفيذي

بدأ د. هيلمت شوسلر عمله في شركة تي في إم كابيتال عام 1990 وظل منذ ذلك الحين المسؤول عن إبرام الصفقات فيما يتعلق بأكثر من 20 عملية استثمار مباشرة في شركات العلوم الحيوية بأوروبا والولايات المتحدة. وأشرف د. هيلمت شوسلر على أكثر من 80 عملية استثمار في سوق الرعاية الصحية. وفي 2007 و2008 تولى د. هيلمت شوسلر منصب رئيس مجلس إدارة المؤسسة الأوروبية لرؤوس الأموال والأسهم الخاصة. ويتولى حالياً منصب رئيس مجلس إدارة مجموعة من شركات الرعاية الصحية وهي مركز بروفيتا العالمي الطبي (أبوظبي، الإمارات) ومؤسسة بورن هول الدولية (دبي والهند) وكذلك يرأس مجالس إدارات مركز كامبريدج للرعاية الطبية وإعادة التأهيل (أبوظبي، الإمارات) ومنزل لخدمات الرعاية الصحية (أبوظبي) كما يشارك د. هيلمت شوسلر في عضوية مجلس إدارة شركة سليكت إكس فارماسوتيكالز وشركة إيناناتا فارماسوتيكالز وشركة كونسيرت فارماسوتيكالز (ليكسنجتون، ماساتشوستس، الولايات المتحدة الأمريكية). ويشارك د. هيلمت شوسلر في عضوية مجلس إدارة شركة ماكس بلانك إنوفيشن كما كان عضواً في لجنة الاختيار لبرنامج رواد التكنولوجيا واللجنة التوجيهية لبرنامج ريادة الأعمال وأبحاث النمو الناجحة الذي أطلقه المنتدى الاقتصادي العالمي (2009-2012) وعمل أيضاً في المجلس الاستشاري لصندوق إيفولفانس الهندي للعلوم الحيوية بحيدر أباد، الهند.

### أداء الشركة / أحدث التطورات

استثمر الصندوق أغلب موارده وحققت جميع شركات الاستثمار التابعة للصندوق معدل نمو ملحوظ.

## تي في إم كابيتال الشرق الأوسط

### أبرز شركات المحفظة الاستثمارية

• مركز بروفيتا العالمي الطبي: بدأت شركة بروفيتا عملها في ألمانيا سنة 1995 كشركة متخصصة في تقديم الرعاية الصحية وإدارة حالات المرضى الذين يعتمدون على أجهزة التنفس الصناعي. وتأسس مركز بروفيتا العالمي الطبي في أبوظبي سنة 2011 وهو أول منشأة طبية من نوعها في الشرق الأوسط حيث يقدم رعاية صحية طويلة الأجل وباستخدام أحدث الأجهزة للمرضى من مستخدمي أجهزة التنفس الصناعي خارج المستشفى بحيث تلبى الحاجة الملحة لهذه الخدمة في المنطقة. وبدأت الشركة في تحقيق أرباح بعد إنشاء المركز في أبوظبي بحوالي 12 أسبوع واستمرت في تحقيق الأرباح لدرجة عالية من الاستقرار والاستدامة فيما يتعلق بالمشاريع المربحة.



ونالت بروفيتا كثير من الثناء والتقدير على خدماتها المتميزة في مجال الرعاية الصحية والذي نال تغطية إعلامية وافية. وقد قام الشيخ سيف بن زايد آل نهيان (نائب رئيس الوزراء ووزير الداخلية) بزيارة مفاجئة لمركز بروفيتا أبوظبي للقاء المرضى وأثنى على هذه المبادرة.

• بورن هول الدولية: إن شركة بورن هول الدولية هي أول شركة تستدعي مفهوم أطفال الأنابيب إلى منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا حيث كانت بورن هول التي تتخذ من بريطانيا مقراً لها أول عيادة لأطفال الأنابيب في العالم. وتعد الاتفاقية التي تم إبرامها مع تي في إم كابيتال بمثابة أول توسع دولي لها. إن مؤسس شركة بورن هول هم العلماء الذين ابتكروا عملية أطفال الأنابيب (حصل المؤسس د. بوب إدواردز على جائزة نوبل في الطب على هذا الابتكار) بعد قيامه بتخصيب بويضة خارج رحم الأم لأول مرة عام 1978. افتتحت الشركة أولى عياداتها في كوتشي، كيرلا في الهند في منتصف عام 2011 على مساحة 22,000 قدم مربع. أما بالنسبة للمراكز الواقعة في جورجاون بالقرب من نيودلهي وفي دبي فقد بدأت عملها في عام 2012.



• مركز كامبريدج للرعاية الطبية وإعادة التأهيل: هو مشروع جديد تم إنشاؤه مؤخراً من قبل شركة تي في إم كابيتال الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لتتضم بذلك إلى بروفيتا وبورن هول في محفظة تي في إم كابيتال الخاصة بالرعاية الصحية. وسوف تقدم رعاية وعلاجات احترافية وفردية للمرضى ممن يحتاجون رعاية بعد الخروج من المستشفى وعلاجات إعادة التأهيل على مستويات متوسطة أو مكثفة.



• منزل لخدمات الرعاية الصحية: تأسست شركة منزل لخدمات الرعاية الصحية عام 2011 تحت اسم شركة الإمارات لخدمات الرعاية الصحية واستحوذت عليها شركة تي في إم كابيتال الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في منتصف عام 2012. وتقدم الشركة خدمات رعاية صحية احترافية في المنزل وفقاً لاحتياجات المريض الطبية والتأهيلية والنفسية. يتم الالتزام بتطبيق أفضل الممارسات الدولية عند تقديم الخدمات على مدار الساعة في منزل المريض من قبل ممرضات ومعالجين مرخصين من هيئة الصحة في أبوظبي ووزارة الصحة الإماراتية.



### الإنجازات وعمليات التخارج في 2012

لم تقم شركة تي في إم كابيتال الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ببيع حصتها في أي استثمارات في 2012 حيث إن الإدارة ترى أن الشركات التي تدرج ضمن محفظتها لم تصل إلى المرحلة التي تجعل من بيع حصتها فيها عملية مربحة.

### خطط مستقبلية

تسعى تي في إم كابيتال الشرق الأوسط وشمال أفريقيا إلى زيادة وتنمية محفظتها الحالية من خلال توظيف رأس مال الصندوق بالكامل في نهاية 2013 والاستثمار في مجالات مشابهة وطرح مبادرات خاصة بالرعاية الصحية فضلاً عن توسعة نطاق أعمالها الحالية.

### دور شركة الهلال للمشاريع / القيمة المضافة

تتابع شركة الهلال للمشاريع محفظة شركة تي في إم كابيتال الشرق الأوسط وشمال أفريقيا ونتائجها بصورة فعالة من خلال إجراء محادثات مع إدارة الشركة بصورة دورية والاطلاع على كافة الأمور الهامة المتعلقة بالمحفظة. وتلعب الهلال للمشاريع دوراً هاماً من خلال عضوية فريقها في المجلس الاستشاري للشركة، في ضمان الالتزام بكافة قواعد الحوكمة المؤسسية وتطبيق أفضل الممارسات.



## مجموعة جلوبال جامبو



ستوديو التسجيل، المغرب

## نبذة عن الشركة

تعد مجموعة جلوبال جامبو (G3) الأولى من نوعها في مجال الإنتاج الموسيقي والإعلام الترفيهي حيث تجمع العديد من الثقافات وتتخذ في كل من الإمارات العربية المتحدة ولوس أنجلوس مقرا لها. تم تأسيس المجموعة بالاشتراك مع المنتج الحاصل على جائزة غرامي "كوينسي جونز" بهدف تحديد ملامح الشكل المستقبلي لصناعة الموسيقى والترفيه في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وتهدف المجموعة إلى تحقيق ذلك عن طريق إيجاد فرص في الوسائط المتعددة على كافة المنابر الترفيهية في المنطقة واكتشاف مواهب عربية جديدة ورعايتها ونشر فنون المنطقة في جميع أنحاء العالم.

## الإدارة

يدير مجموعة جلوبال جامبو تيمور مرمشي حيث يتولى منصب المدير التنفيذي لها. يتمتع تيمور مرمشي بخبرة تزيد عن 15 عاماً في مجال الموسيقى والترفيه واكتشاف المواهب الفنية وإنتاج الحفلات الموسيقية. وتولى تيمور مرمشي قبل انضمامه لمجموعة جلوبال جامبو مناصب عليا في عدد من المؤسسات البارزة في هذا المجال ومنها مؤسسة هيل ذا وورلد ومؤسسة الأمل ومؤسسة ماجنا جلوبال إنترتاينمينت ومؤسسة إيليفن تي إم إنترتاينمينت ومؤسسة ذا إيجنسي أند مي. ويتمتع تيمور مرمشي بشهرة في الوسط الموسيقي حيث قام بإنتاج مجموعة من الجولات والحفلات الموسيقية العالمية وكذلك قام بإنتاج مهرجان الأمل الملكي "Royal Hope Gala" الذي شارك فيه العديد من النجوم في لندن تحت رعاية صاحبة السمو الملكي الملكة رانيا، بالإضافة إلى فيلم "بحر النجوم" من إنتاج شركة بيبسي في بيروت والجولة الموسيقية الصيفية لكافيه ديل مار، حيث تمكن من جلب بعض من أكبر الأسماء في عالم الموسيقى والصور المتحركة من هوليوود إلى بوليوود.

حصل تيمور مرمشي على درجة البكالوريوس في الأحياء والكيمياء الحيوية من جامعة ويسترن أونتاريو في كندا.

## أحدث التطورات في 2012

أعلنت مجموعة جلوبال جامبو عن التعاون المشترك بينها وبين مركز دبي التجاري العالمي من أجل بدء سلسلة فريدة من نوعها من الحفلات الموسيقية تستهدف محبي الموسيقى من مختلف الثقافات. إن هذا المشروع الذي يجمع بين خبرة مركز دبي التجاري العالمي في إدارة الفعاليات والحفلات ورسالة مجموعة جلوبال جامبو التي تهدف إلى إتاحة الفرصة للفنانين الغربيين والعرب في الشرق الأوسط يسعى إلى طرح أسبوع دبي للموسيقى وهو المعرض الموسيقي الأول من نوعه في المنطقة. ذلك بالإضافة إلى العديد من المهرجانات الموسيقية التي ستتم إقامتها طوال العام.

الصناعة: إعلام وإنتاج موسيقي  
حصة ملكية الهلال للمشاريع:  
أغلبية الأسهم


 تيمور مرمشي  
المدير التنفيذي


من اليسار إلى اليمين: هلال سعيد المري (الرئيس التنفيذي لمركز دبي التجاري العالمي)، كوينسي جونز وبدر حميد جعفر (الرئيس التنفيذي لشركة الهلال للمشاريع)

## مجموعة جلوبال جامبو

### خطط مستقبلية

لم تكتف مجموعة جلوبال جامبو بمشروع أسبوع دبي للموسيقى، ولكنها تسعى أيضاً لطرح حدثين آخرين تحت اسم "مهرجان دبي للروك" و "مهرجان دبي للموسيقى الكلاسيكية" وهما مهرجانان موسيقيان على أعلى مستوى، حيث ستسعى جلوبال جامبو من خلالهما إلى استضافة فنانيين عرب وفنانين عالميين لإقامة حفلات على مدار عدة ليالٍ في دبي، إلى جانب الحفلات الموسيقية المباشرة، تشارك مجموعة جلوبال جامبو بدرجة كبيرة في اكتشاف ودعم المواهب العربية الجديدة. فمثله مثل برامج إكس فاكستور وأمريكان أيدول، سوف يعمل برنامج البحث عن المواهب الذي سيرعاه كوينسي جونز على دعوة المواهب الموسيقية الواعدة من كافة دول المنطقة وسوف تتم رعاية هذه المواهب تحت إشراف نجوم عالميين سيتم تقديمها في أسبوع دبي للموسيقى.

### دور شركة الهلال للمشاريع / القيمة المضافة

تلعب شركة الهلال للمشاريع دوراً رئيسياً في التطور الاستراتيجي والمالي لمجموعة جلوبال جامبو، حيث تقوم بصفة خاصة بالتقييم القانوني والتجاري لكافة المشاريع المقترحة ومطابقة الميزانيات بالأداء العام لأعمال المجموعة.

## مجموعة تشكيل للإعلام



## نبذة عن الشركة

تأسست مجموعة تشكيل للإعلام عام 2004 وهي مؤسسة إعلامية وترفيهية إقليمية يقع مقرها في دولة الكويت. ويعد مسلسل الرسوم المتحركة "التسعة وتسعون" من أهم إنجازات الشركة حيث إن شخصيات أبطاله المستوحاة من التاريخ الإسلامي تتسم بالطابع الإسلامي الشرقي وتم إنتاجه ليستهدف السوق العالمي.

يهدف مفهوم مسلسل "التسعة وتسعون" إلى نشر قيم عالمية مثل الكرم والحكمة والتداوي الروحي والقوة والحب على مستوى عالمي من خلال أبطاله الخارقين. وتعد الطبيعة الخيالية للعمل على الرغم من محافظتها على الطابع الشرقي الإسلامي في محتوى العمل جزءاً من استراتيجية المؤسسة التي تهدف إلى إنشاء علامة تجارية عالمية تناسب ذوق الجمهور الغربي في أوروبا وأمريكا على سبيل المثال وفي الوقت نفسه تجذب أكثر من مليار مسلم على مستوى العالم.

## الإدارة

يرأس مجموعة تشكيل د. نايف المطوع حيث يتولى منصب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي.

حصل د. نايف المطوع على جائزة إليوت بيرسون للامتياز في إعلام الأطفال من جامعة تافتس، كما حصل على جائزة "سوق الأفكار" من منتدى الأمم المتحدة لتحالف الحضارات، وجائزة مؤسسة آل شواب للمشاريع الاجتماعية في 2009 خلال المنتدى الاقتصادي العالمي الذي كرمه كواحد من أبرز قيادات العالم الشابة في 2011. وقد بدأ العمل على هذا المشروع أثناء دراسته في جامعة كولومبيا حيث كان شغوفاً بإيجاد وسيلة مبتكرة لعرض الدعائم الأصيلة للإسلام بصورة فعالة.

حصل د. نايف المطوع على درجة الدكتوراه في الطب النفسي من جامعة لونغ آيلاند كما حصل على درجة الماجستير في علم النفس المؤسسي من كلية المعلمين في جامعة كولومبيا وكذلك حصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كولومبيا.

الصناعة: إعلام (رسوم متحركة)  
حصة ملكية الهلال للمشاريع: أقلية



د. نايف المطوع  
رئيس مجلس الإدارة  
والرئيس التنفيذي



## مجموعة تشكيل للإعلام

### أداء الشركة / أحدث التطورات

بعد مرور عدة أعوام على وضع محتوى مسلسل "التسعة وتسعون"، أصبح مركز مجموعة تشكيل يؤهلها لتحقيق خطوة تحويلية في مسار النمو ومعدلات مشاهدة عالية من خلال الموسم الثاني لمسلسل الكارتون التلفزيوني "التسعة وتسعون" والمزمع عرضه على مستوى عالمي في يوليو 2013. وقد تم الانتهاء من وضع السيناريو والرسوم المتحركة الخاصة بستة وعشرين حلقة ويتم حالياً مراجعة آخر مجموعة من الحلقات.

وتواصل مجموعة تشكيل بناء علاقاتها الاستراتيجية مع شريكها في الإنتاج شركة "إنديمول" الكائن مقرها في المملكة المتحدة بالإضافة إلى العديد من شركات البث في الولايات المتحدة وصناعة الترفيه بصفة عامة من أجل النجاح في طرح العلامة التجارية.



### إنجازات مختارة في 2012

- الانتشار العالمي: أصبح مسلسل "التسعة وتسعون" ظاهرة حيث انتشر بشكل مكثف في الإعلام العالمي بما في ذلك "مجلة فوربس" فضلاً عن إشادة الرئيس الأمريكي باراك أوباما به حيث قال عنه إنه: "وسيلة إعلامية مبتكرة لتوصيل القيم والمثل والأخلاقيات لأطفال العالم".

- التوسع الإقليمي: تمكنت تشكيل من التفاوض بنجاح بشأن الدخول إلى باكستان من خلال قناة GeoTV وهي إحدى القنوات الرئيسية في باكستان. وسيطلق مسلسل الرسوم المتحركة "التسعة وتسعون" في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا على قناة إم بي سي 3 وعلى موقع فيديو هات ياهو مكتوب في يوليو وعلى نيونليكس في الولايات المتحدة في ديسمبر.

- تطوير الموقع الإلكتروني: اختارت تشكيل شركة أردمان ديجيتال الذراع الرقمي لشركة الإنتاج الفائزة بالأوسكار "أردمان أنيميشنز" لمهمة تطوير الموقع الإلكتروني لمحيي مسلسل "التسعة وتسعون" من الأطفال. وسيحتوي الموقع الجديد على مقاطع فيديو وملفات بودكاست، وألعاب فردية وجماعية، ودليل شخصيات مع معلومات أعمق عن كل شخصية والملاح الجغرافية لها، والغاز، وملفات للتحميل، بالإضافة إلى مزايا لم يرها أحد من قبل من جمهور المشاهدين لمسلسل "التسعة وتسعون".



### خطط مستقبلية

تخطط مجموعة تشكيل لطرح موقع "التسعة وتسعون" الإلكتروني للأطفال في منتصف 2013 كما تدرس فكرة عرض المسلسل على وسائل الإنترنت الأخرى (مثل اليوتيوب وتويتر) من أجل توفير قنوات توزيع وتسويق جديدة خاصة من خلال يوتيوب الذي سيمثل عاملاً أساسياً لنجاح المسلسل في الولايات المتحدة.

### دور شركة الهلال للمشاريع / القيمة المضافة

تشارك شركة الهلال للمشاريع كعضو عامل في مجلس إدارة مجموعة تشكيل وتسعى للمساعدة في توجيه إستراتيجية المجموعة. كما تعمل الهلال للمشاريع مع شريكها الاستثمارية مجموعة أبراج على تقديم خدمات الإشراف الاستراتيجي والمالي لمجموعة تشكيل.

# سراج Siraj



## نبذة عن الشركة

شركة سراج لإدارة الصناديق هي شركة فلسطينية متخصصة في إدارة صناديق الاستثمار تم تأسيسها من قبل شركة مسار العالمية لغرض حصري وهو إدارة صناديق الاستثمار في فلسطين.

تم تأسيس الصندوق الأول باسم "صندوق سراج الفلسطيني (1)" بقيمة 90 مليون دولار أمريكي في 3 فبراير 2011، وهو صندوق أسهم خاصة متخصص في الاستثمار المباشر لأسهم الشركات الناشئة والمتعثرة والمشروعات الصغيرة والمتوسطة الحجم والمشروعات الكبيرة نسبياً في مختلف القطاعات في فلسطين.

ومن المستثمرين البارزين في شركة سراج والشركاء الممولين هو صندوق سوروس للتنمية الاقتصادية ومؤسسة الاستثمار الخاص لما وراء البحار.

## الإدارة

يرأس شركة سراج بشار مصري حيث يتولى منصب رئيس مجلس إدارة شركة مسار العالمية والتي قام بتأسيسها عام 1994 لتحقيق رؤيته في مجال تطوير القطاع الخاص الذي يمهد الطريق لتحقيق التطور والنمو الاقتصادي لدولة فلسطين.

بشار مصري هو أيضاً مؤسس شركة بيتي للاستثمار العقاري بملكية مشتركة بين شركة الديار القطرية للاستثمار العقاري وشركة مسار العالمية. وقد تم تأسيس الشركة لبناء مدينة روابي السكنية وهي أول مدينة فلسطينية يتم التخطيط لإنشائها وتعد حجر الزاوية لبناء مجتمع فلسطيني حديث. ويعد هذا المشروع الطموح أكبر مشروع وأكبر استثمار في القطاع الخاص في تاريخ فلسطين حيث تزيد تكلفته على 500 مليون دولار أمريكي.

حصل بشار مصري على شهادة الماجستير في الهندسة الكيميائية وقد لقب بالقائد العالمي للغد من قبل المنتدى الاقتصادي العالمي.

الصناعة: أسهم خاصة  
حصة ملكية الهلال للمشاريع:  
شريك محدود المسؤولية



بشار مصري  
رئيس مجلس الإدارة

## شركة سراج لإدارة الصناديق

## أداء الشركة / أحدث التطورات

تمكن الصندوق من تنفيذ ثلاثة استثمارات ناجحة في عام 2012، ويركز الآن على تنفيذ العديد من مبادرات التنمية العضوية وغير العضوية لصالح الشركات التي تدرج ضمن محافظته.

## أبرز شركات المحفظة الاستثمارية

- مجموعة واصل: تأسست مجموعة واصل عام 2005 كشبكة متكاملة لتقديم الخدمات اللوجستية وخدمات التوزيع في السوق الفلسطيني، وقد تم طرح أسهمها للاكتتاب العام في سوق المال الفلسطيني. وتعد شركة واصل للخدمات اللوجستية أهم شركات مجموعة واصل حيث تقدم حلول الإدارة اللوجستية وخدمات دعم النقل.
- ويب طب دوت كوم: هو موقع إلكتروني يقدم معلومات صحية لمستخدمي الإنترنت من متحدثي اللغة العربية حيث يجعلهم على اتصال بمقدمي الخدمات الصحية. تم إنشاء موقع "ويب طب" في منتصف عام 2011 على يد الدكتور محمود كيال الذي يتمتع بخبرة 8 سنوات كطبيب أسرة. وقد قرر الدكتور محمود كيال ترك ممارسة مهنة الطب من أجل إنشاء موقع "ويب طب" بهدف توفير الرعاية الصحية لقاعدة أكبر من خلال الإنترنت.

## الإنجازات وعمليات التخارج في 2012

تواصل شركة سراج بحث وتنفيذ استثمارات جديدة مع التركيز على مجموعة واسعة من القطاعات الاقتصادية مثل تكنولوجيا المعلومات والاتصال، والزراعة، والتصنيع. لم يقم الصندوق ببيع حصته في أية استثمارات بعد وذلك نظراً إلى أن شركات محفظته الاستثمارية مازالت في مرحلة التطور التي تتطلع شركة سراج إلى تعزيزها خلال العام المقبل.

## خطط مستقبلية

تدرس الشركة حالياً ما يقرب من 13 فرصة استثمار متفرقة وصلت إلى مرحلة متطورة من التفكير في تنفيذها ومن المنتظر أن تعرض المجموعة النهائية التي يتم الاستقرار عليها على لجنة الاستثمار بالشركة في أبريل 2013. وأفادت الشركة أيضاً بأنها تتوقع المشاركة بدرجة أكبر في الاستثمارات المتعلقة بالرعاية الصحية والزراعة خلال عام 2013.

## دور شركة الهلال للمشاريع / القيمة المضافة

بالإضافة إلى الإشراف العام لشركة الهلال للمشاريع وتواصلها بصفة منتظمة مع إدارة شركة سراج تعمل الشركة حالياً بالتعاون مع فريق الإدارة في شركة سراج على تأسيس مجلس استشاري للشركاء محدود المسؤولية واللائم لضمان تنفيذ الحوكمة المؤسسية، وتعمل الشركة أيضاً على تقييم فرص استثمار مشترك عالية الربحية.



### نبذة عن الشركة

تأسست شركة بتروكوميرس العالمية عام 2000 كأول منصة للوساطة عبر الإنترنت في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لتلبية متطلبات سوق النفط والغاز مع التركيز بصفة خاصة على بيع فائض المخزون. وتتمتع الشركة بانتشار واسع حيث يسافر موظفوها المحترفون في مختلف أنحاء المنطقة للحصول على توكيلات قيمة من أكبر شركات النفط والغاز على مستوى العالم. وقد قامت شركة بتروكوميرس منذ إنشائها بتنفيذ توكيلات تبلغ قيمتها التجارية ما يقرب من 1 مليار دولار.

تقوم شركة بتروكوميرس بتعريف البائعين على مجتمع المشتريين (بما فيهم المستهلك النهائي)، الأمر الذي يضمن دخول الفائض المبيع في منافسة صحية ويعمل بفاعلية على إدارة كل خطوة من خطوات عملية البيع بدءاً من توقيع العقد ومروراً بزيارات الموقع إلى أن يتم البيع النهائي.

### الإدارة

يشغل كوروفيليا كوريان منصب مدير أول في الإدارة العليا لشركة بتروكوميرس. و كوروفيليا كوريان هو مهندس ميكانيكي يتمتع بخبرة أكثر من 25 عاماً في الإدارة اكتسبها من خلال تعيينه في وظائف عالمية في الولايات المتحدة والشرق الأوسط وأفريقيا حيث عمل مديراً للخدمات اللوجستية في شركة نفط الهلال ومديراً للمبيعات الإقليمية في شركة ناشيونال أويلويل (هيوستن)، وكذلك مدير منطقة (الإمارات العربية المتحدة) في شركة ميتيتو العالمية.

حصل كوروفيليا كوريان على درجة الماجستير في الهندسة الميكانيكية من جامعة كيرلا في الهند.

### أداء الشركة / أحدث التطورات

حصل فريق بتروكوميرس مؤخراً على توكيل لبيع الفائض في ساحة الميناء ذلك بالإضافة إلى مواصلة تنفيذ التوكيلات الحالية من شركة نفط الهلال وغيرها من شركات التنقيب عن النفط المتعاملة مع شركة بتروكوميرس. ويواصل الفريق عمله في بناء علاقات مع موظفي المشتريات في المنطقة.

الصناعة: تجارة إلكترونية

(وساطة عبر الإنترنت)

حصة ملكية الهلال للمشاريع:

أغلبية أسهم الشركة



كوروفيليا كوريان

مدير أول

## شركة بتروكوميرس العالمية

## الإنجازات الرئيسية

• عمليات بيع فائض ناجحة: قامت شركة بتروكوميرس بإنجاز عدة عمليات ناجحة لبيع الفائض لعدد من شركات النفط والغاز بما في ذلك بيع كافة مخزون الميناء الخاص بمجموعة من الشركات منها شركة أبوظبي لتسييل الغاز (أدجاز) وشركة أبوظبي للعمليات البترولية البرية (أدكو) وشركة أبوظبي العاملة في المناطق البحرية (أدما العاملة) وشركة تطوير حقل زكوم (زادكو) وشركة البترول الوطنية الكويتية وشركة نفط الكويت. وتحقق مبيعات بتروكوميرس عائداً على القيمة الدفترية يتجاوز بكثير عوائد المبيعات التي تتحقق عن طريق عملية المناقصة العلنية التقليدية.

• عمليات بيع إجمالي المخزون: حققت الشركة عائداً بنسبة 65% على القيمة الدفترية عند حصولها على توكيل من شركة زادكو لبيع الفائض الأنايبب لديها والذي تم بيعه بعد ذلك لشركة أوكسي قطر كما تمكنت من بيع المخزون الكامل الخاص بشركة أدكو (3 ساحات في حبشان تشتمل على فائض من السلع الهندسية).

## خطط مستقبلية

تقوم شركة بتروكوميرس حالياً بإجراء مراجعة استراتيجية لأعمالها وسوف تقوم بتحديد حجم السوق في الربع الثالث من 2013. وتهدف عملية المراجعة وتحديد حجم السوق إلى الاستفادة المثلى من الموارد ورسملة الزيادة المتوقعة من عمليات بيع الفائض في 2013. إضافة إلى ذلك، سوف يعمل فريق بتروكوميرس على تحديث البنية التحتية لتقنية المعلومات من أجل توفير أقصى درجات الفعالية والانتشار لعملائها كما سيتم تعيين مدير تسويق/ تطوير أعمال.

## دور شركة الهلال للمشاريع / القيمة المضافة

تعمل شركة الهلال للمشاريع مع فريق إدارة بتروكوميرس من أجل إجراء المراجعة الاستراتيجية ووضع الميزانية وتطبيق الحوكمة المالية فضلاً عن توفير معلومات عن السوق فيما يتعلق بأفضل أسواق بيع الفائض.





فريق العمل



## بدر حميد جعفر

الرئيس التنفيذي

مناصب قيادية أخرى:

- العضو المنتدب لمجموعة الهلال
- رئيس التطوير في شركة نفط الهلال
- رئيس مجلس إدارة شركة مدن الغاز (شركة محاصة بين شركة نفط الهلال وشركة دانة غاز أول وأكبر شركة غاز طبيعي تنتمي للقطاع الخاص في منطقة الخليج)

• رئيس مجلس إدارة شركة بيرل بتروليوم (وهي شركة تضامن بين نفط الهلال ودانة غاز وشركة "أو إم في" النمساوية وشركة "إم أو إل" المجرية)

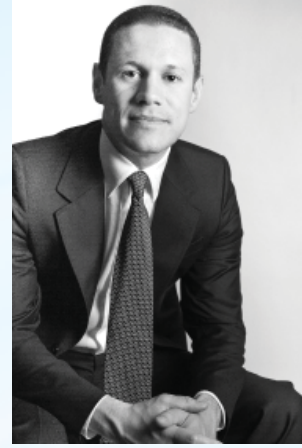
وتتنوع الاهتمامات الريادية لبدر حميد جعفر وتتخذ طابعاً عالمياً فهو مؤسس شركة كولوليمند (المملكة المتحدة) ومؤسسة بيرسيكوس إنك (الولايات المتحدة الأمريكية) وهما شركتان متخصصتان في مجال تصنيع وتسويق المنتجات الاستهلاكية الفاخرة على مستوى العالم وكذلك شركة أومنيواي بروبرتيز المحدودة (المملكة المتحدة) والتي تستهدف مجال تطوير العقارات في أوروبا. كما شارك في تأسيس مجموعة جلوبال جامبو مع المنتج والموسيقي الأسطوري "كوينسي جونز" لتحقيق التواصل بين الثقافات فيما يتعلق بصناعة الترفيهية.

يهتم بدر حميد جعفر بدرجة كبيرة بالتطوير الاجتماعي حيث لعب دوراً فاعلاً من خلال تأسيسه لمبادرة بيرل بالتعاون مع مكتب الأمم المتحدة للشركات لتعزيز مبادئ الشفافية والمساءلة المؤسسية على مستوى منطقة الخليج.

هذا ويشترك بدر حميد جعفر في العديد من المبادرات التعليمية؛ فهو رئيس مجلس الخريجين الاستشاري لكلية جادج للأعمال في جامعة كامبريدج فضلاً عن عضويته في مجلسها الاستشاري الدولي. كما أنه عضو في مجلس الأعمال الاستشاري للجامعة الأمريكية بالشارقة، والمجلس الاستشاري للبحث والابتكار التابع لمركز التفوق للأبحاث التطبيقية والتدريب (سيرت) التابع لكليات التقنية العليا في أبوظبي.

فضلاً عن ذلك، فإن بدر حميد جعفر عضو نشط في منظمة الرؤساء الشباب حيث إنه يتولى منصب رئيس فرع المنظمة في الإمارات العربية المتحدة. ذلك بالإضافة إلى عضويته في مجلس برنامج العمل العالمي حول أمن الطاقة التابع للمنتدى الاقتصادي العالمي الذي كرمه مؤخراً كواحد من أبرز قيادات العالم الشاب.

وقد تخرج بدر حميد جعفر من جامعة كامبريدج حيث حصل على درجة الماجستير في الهندسة، كما حصل على درجة في الأعمال من كلية جادج للأعمال بجامعة كامبريدج.



## راي كومار

مدير تنفيذي وعضو مجلس إدارة



يشغل راي كومار منصب مدير تنفيذي في شركة الهلال

للمشاريع وهو رئيس شركة الهلال للطيران، كما يشارك راي كومار في عضوية مجلس إدارة مجموعة الهلال ويتولى مسؤولية الإشراف على كافة خدمات الأعمال في المجموعة.

يتولى راي كومار مسؤولية إدارة عمليات الشركة في مقرها الرئيسي ومكاتبها الأخرى فيما يتعلق بتقديم خدمات أعمال مبتكرة وفعالة بما في ذلك الحسابات والموارد البشرية والشؤون الإدارية وتقنية المعلومات وإدارة سلسلة التوريدات. ويتولى راي كومار أيضاً مسؤولية تطوير الأعمال والعمليات الخاصة بشركة الهلال للطيران.

ويشارك راي كومار بشكل مكثف في أنشطة تطوير الأعمال بما فيها عمليات التفاوض بشأن العقود.

عمل راي كومار قبل انضمامه لشركة نפט الهلال سنة 1991 في أقسام التدقيق في شركة إرنست آند يونغ في الإمارات العربية المتحدة وشركة إيه إف فيرغوسون وشركاه في الهند.

حصل راي كومار على شهادة محاسب قانوني معتمد وهو عضو في المعهد القانوني للمحاسبين الإداريين في لندن فضلاً عن عضويته في معهد محاسبي التكاليف والإدارة في الهند. وقد حصل راي كومار على درجة البكالوريوس في التجارة مع مرتبة الشرف من جامعة دلهي.

## نيراج أغراوال

مدير تنفيذي وعضو مجلس إدارة



يشغل نيراج أغراوال منصب مدير تنفيذي في شركة

الهلال للمشاريع ويتولى مسؤولية الإشراف العام على كافة أنشطة الهلال للمشاريع بما في ذلك تقييم فرص الاستثمار الجديدة وإدارة المحفظة الحالية.

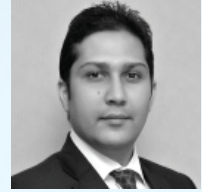
كما يشارك نيراج أغراوال في عضوية مجلس إدارة مجموعة الهلال ويتولى مسؤولية الخزانة والمالية لاسيما في الأمور المتعلقة بالعلاقات مع شركات الاستثمار والمصارف.

وحقق نيراج أغراوال طوال فترة عمله مع المجموعة والتي تمتد لخمس وعشرين عاماً سلسلة من الإنجازات منها هيكلة ورسملة شركة دانه غاز التي تبلغ قيمتها 1.2 مليار دولار وكذلك الاستحواذ على شركة سينتوريون الدولية للطاقة وهي شركة مدرجة في سوق المال في تورونتو، فضلاً عن مشروع صكوك الصادر عن شركة زميلة والذي تبلغ قيمته مليار دولار حيث يعد هذا المشروع الأول من نوعه في الشرق الأوسط.

انضم نيراج أغراوال إلى فريق نפט الهلال سنة 1988 وعمل قبل ذلك في شركة إرنست آند يونغ وشركة برايس وترهاوس كوبرز في قطاعات الاستشارات الإدارية والتدقيق.

وحصل نيراج أغراوال على درجة البكالوريوس في التجارة مع مرتبة الشرف من جامعة دلهي كما أنه حاصل على شهادة محاسب قانوني معتمد.





## توشار سينغفي

مدير الاستراتيجية وتطوير الأعمال

يتمتع توشار سينغفي بخبرة عالمية لمدة 9 سنوات في مجال إدارة الاستثمار وتمويل

الشركات واستراتيجيات الاستحواذ والدمج وإدارة المشاريع في العديد من القطاعات منها الطاقة والخدمات اللوجستية والنفط والغاز والرعاية الصحية وتطوير البنية التحتية. كما قام بنطاق واسع من المعاملات بما في ذلك الاستحواذ والدمج ورفع قيمة رأس المال وتقديم استشارات نقل الأصول واستشارات المديونية وإعادة الهيكلة.

انضم توشار سينغفي إلى فريق الهلال للمشاريع في مارس 2011 وتولى قيادة فريق الاستثمار وتطوير الشركات حيث كان مسؤولاً عن تقييم وتنفيذ فرص الاستثمار الجديدة وإدارة المحفظة الحالية من خلال وضع الاستراتيجيات والعمليات وتطوير أعمال الشركات.

وقبل انضمامه إلى شركة الهلال للمشاريع عمل توشار سينغفي في شركة كي بي إم جي لتمويل الشركات في دبي وشركة استثمار مصري في لندن فضلاً عن خبرته لمدة 5 سنوات في مجال الطاقة والبنية التحتية في آسيا وأفريقيا. كما يشارك في عضوية رواد أعمال الإندوس والعديد من الشبكات الأخرى ذات الصلة.

حصل توشار سينغفي على درجة البكالوريوس في الهندسة من جامعة بيون في الهند كما حصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال بدرجة امتياز من جامعة أوكسفورد كما تم إدراج اسمه في لوحة الشرف.

## براتييك شاه

محلل مالي أول



انضم براتييك شاه إلى شركة الهلال للمشاريع في 2011 وهو أحد أعضاء فريق الاستثمار المسؤول عن تقييم وهيكل وتنفيذ فرص الاستثمار الجديدة

وكذلك مراقبة ما بعد الاستثمار فيما يتعلق بالمحفظة الحالية في قطاعات الإعلام والتكنولوجيا والرعاية الصحية والأسهم الخاصة.

يتمتع براتييك شاه بما يزيد على 5 أعوام من الخبرة في مجال الاستثمار المصري العالمي حيث عمل لدى مجموعة سيتي جروب وبنك إتش إس بي سي في لندن وهونغ كونغ. كما قام بتقديم المشورة لشركات وعملاء من الجهات السيادية حول عمليات استحواذ ودمج وصفقات في أسواق رأس المال في أوروبا والشرق الأقصى بقيمة 20 مليار دولار. وعمل براتييك شاه أيضاً

مستشار استراتيجي واقتصادي أول لدى المتحدث البرلماني باسم حزب المحافظين في المملكة المتحدة فضلاً عن تعيينه رئيساً للعاملين لدى هذا المتحدث والمستشار الأول للشؤون الخارجية.

حصل براتييك شاه على درجة الماجستير في الاقتصاد من كلية لندن للاقتصاد والعلوم السياسية (حيث عمل كسفير للكلية) وكذلك حصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية لندن للأعمال وكلية وارتنون بجامعة بنسلفانيا.

## غادة عبد القادر

محلل مالي أول



انضمت غادة عبد القادر إلى فريق عمل الهلال للمشاريع في 2012 حيث تتمتع بخبرة أكثر من 8 أعوام في مجال

الاستثمار المصري وتمويل الشركات، وهي أحد أفراد فريق الاستثمار المسؤول عن تقييم وهيكل وتنفيذ فرص الاستثمار الجديدة وكذلك مراقبة ما بعد الاستثمار فيما يتعلق بالمحفظة الحالية في قطاعات الطيران والرعاية الصحية والأسهم الخاصة.

قبل انضمامها إلى الهلال للمشاريع عملت غادة عبد القادر كمحلل مالي أول للاستثمار المصري في شركة المال كابييتال حيث أدارت عدد كبير من المعاملات مع القطاعين العام والخاص ويتضمن ذلك على سبيل المثال لا الحصر مشاركتها في طرح المبدئي لأسهم شركة دريك أند سكل للاكتتاب العام بقيمة 325 مليون دولار. وقبل التحاقها بشركة المال كابييتال عملت غادة عبد القادر في شركة أسيك القابضة للأسمنت في مصر وهي إحدى الشركات التابعة لشركة القلعة للاستثمارات حيث شاركت في عملية الاستحواذ على شركة زاهانة للأسمنت بقيمة 35 مليون يورو وشركة تكامل للأسمنت بقيمة 200 مليون دولار. وبدأت غادة عبد القادر حياتها المهنية مع شركة برايس وترهاوس كوبرز في مصر حيث شاركت في العديد من العمليات بما في ذلك عملية الاستحواذ على الشركة المصرية للأسمدة.

حصلت غادة عبد القادر على درجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة القاهرة وهي حالياً في المرحلة الثالثة من الترشيح للحصول على شهادة محلل مالي معتمد.

حصل محمد جان على درجة البكالوريوس مع مرتبة الشرف في هندسة التصميم ثلاثي الأبعاد من جامعة كينجستون في المملكة المتحدة كما حصل على شهادة الماجستير في تصميم الجرافيك من نفس الجامعة.

### سيفارامان سودارسنان

#### رئيس الحسابات

يشغل سيفارامان سودارسنان منصب رئيس الحسابات لشركة الهلال للمشاريع منذ عام 2001 وقد شارك في أعمال إدارة المشاريع وتقييم الاستثمارات والخدمات المشتركة إلى جانب أعمال المحاسبة.



وعمل سيفارامان سودارسنان قبل انضمامه إلى فريق الهلال للمشاريع في شركة أدفانسد دريلينج تكنولوجيز (تابعة لشركة ترانس أوشن دريلينج). كما التحق بمؤسسات أخرى مثل إي بي مولر مايرسك غرب أفريقيا كمدير مالي عام وشركة ريليانس إندستريز كمدير مالي عام كما عمل رئيساً للمالية في مجموعة موروغابا ومديراً للحسابات لدى شركة إي أي إتش ليمتد ومستشاراً إدارياً لدى شركة برايس وترهاوس كوبرز. حصل سيفارامان سودارسنان على درجة بكالوريوس التجارة من جامعة مادراس في الهند كما أنه حاصل على شهادة محاسب قانوني معتمد منذ عام 1989 كما أنه حاصل على شهادة محاسب إداري وهو عضو في المعهد القانوني للمحاسبين الإداريين.

### أنانت أشانتا

#### مساعد مدير الحسابات

انضم أنانت أشانتا لفريق الهلال للمشاريع في 2009 ويعمل فيها مساعداً لمدير الحسابات. ويتولى أنانت أشانتا مسؤولية حفظ دفاتر الحسابات



والتقارير المالية الخاصة بالشركة ويتمتع بأكثر من 11 سنة من الخبرة في مجال تحليل الاستثمار وإعداد التقارير.

وعمل أنانت قبل التحاقه بشركة الهلال للمشاريع في أقسام البيع بالتجزئة والاستثمار في شركة داماس للمجوهرات وهي من أكبر شركات التجزئة في الشرق الأوسط حيث أشرف على تنفيذ استثمارات الشركة وإدارة الشراكات.

أنانت أشانتا هو أحد زملاء معهد المحاسبين القانونيين في الهند فضلاً عن أنه يحمل عضوية المعهد القانوني للمحاسبين الإداريين في لندن وهو حاصل على بكالوريوس التجارة من جامعة أوسمانيا في الهند.

### بيتر تيسديل

#### مدير مشاريع

يتولى بيتر تيسدال المسؤولية الكاملة عن كافة الأنشطة المتعلقة بالتطوير العقاري والإنشاءات في شركة الهلال للمشاريع. ويتمتع بخبرة أكثر من 25 عاماً في مجال الإنشاءات كما أن لديه معرفة واطلاع واسع على عمليات البناء الكاملة بما في ذلك إدارة العقود والإدارة التجارية بدءاً من مرحلة التصميم وحتى التسليم النهائي للمشروع.



وتشتمل المناصب التي شغلها قبل انضمامه إلى الهلال للمشاريع على منصب مدير مشاريع مع شركة تطوير في دبي حيث أشرف على إنشاء فندق خمس نجوم في مجمع شاطئ الجميرا السكني وكذلك تولى مسؤولية وضع تصميم فندقين خمس نجوم في مدينة دبي الرياضية. وعمل بيتر تيسدال قبل ذلك في المملكة المتحدة وجزر القنال وتركيا وبلجيكا والأردن حيث أشرف على مختلف المشاريع بما في ذلك الفنادق والمستشفيات والمطارات والمنشآت الإصلاحية ومباني المكاتب لعدد من المقاولين الدوليين والحكومات وشركات التطوير العقاري الخاصة.

حصل بيتر تيسدال على شهادة وطنية عليا ودبلوم وطني عالي في دراسات البناء كما حرص على التطور بصفة مستمرة من خلال الالتحاق بعدة دورات متعلقة بالإنشاءات والصحة وسلامة الموقع والتي ينظمها مجلس التدريب في قطاع الإنشاءات بالمملكة المتحدة.

### محمد جان

#### مدير التصميم والتطوير

انضم محمد جان إلى فريق الهلال للمشاريع في 2007 ويتولى مسؤولية كافة جوانب التصميم والتطوير فيما يتعلق بأنشطة التطوير العقاري والإنشاءات

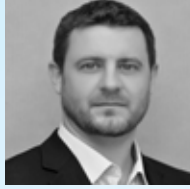


داخل الشركة.

وعمل محمد جان قبل عمله لدى شركة الهلال للمشاريع في شركة إتش آر سي وهي شركة مقاولات ضخمة يقع مقرها في الإمارات العربية المتحدة حيث كان مسؤولاً لمدة 7 سنوات عن مشاريع إنشاء فنادق خمس نجوم في الإمارات العربية المتحدة والمملكة المتحدة والعديد من دول مجلس التعاون الخليجي. كما عمل محمد جان في العديد من المشاريع الضخمة مثل بناء القصور والفيلات الخاصة حيث أشرف على عمليات التصميم والإنتاج والتركيب. وقد لعب محمد جان دوراً رئيسياً في بناء هوية الشركة ونشر علامتها التجارية فضلاً عن تصميم وإنتاج وتجميع منصات العرض في العديد من المعارض المحلية والدولية مثل معرض إندكس ومعرض الفنادق ومعرض المكاتب في دبي بالإضافة إلى إنشاء مكاتب الشركات مثل شركة دناتا دبي.

### رينيه هانسن

رئيس الموارد البشرية والتطوير  
التنظيمي



يتولى رينيه هانسن منصب رئيس الموارد البشرية والتطوير التنظيمي حيث يشرف على الأعمال الخاصة بالموارد البشرية والشؤون الإدارية وتنسيق اتصالات الشركة داخليا وخارجيا.

انضم رينيه هانسن إلى فريق عمل الهلال للمشاريع منذ عامين حيث ركز خلالهما على إدارة التغيير وتعزيز البنية التحتية للموارد البشرية فضلا عن تعزيز فعالية سير العمل داخل الشركة. ويشرف رينيه هانسن بصفة عامة على تطوير الموارد البشرية في شركات المجموعة، ذلك بالإضافة إلى إشرافه على إدارة الأداء وأعمال الاتصال المؤسسي. ويلعب رينيه هانسن دورا أساسيا في وضع إجراءات ولوائح العمل الداخلية وتنفيذ استراتيجيات التنسيق فيما بين الإدارات المختلفة.

يتمتع رينيه هانسن بأكثر من 13 عاما من الخبرة الدولية، فقد بدأ حياته المهنية في الولايات المتحدة قبل الانتقال إلى الشرق الأوسط في 2003 حيث التحق بمركز الدراسات العربية والشرق أوسطية بالجامعة الأمريكية في بيروت. وقبل انضمامه لفريق عمل الهلال للمشاريع، شارك رينيه هانسن في وضع وهيكل وتنفيذ سياسات الموارد البشرية في الإمارات العربية المتحدة ومنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وذلك أثناء عمله لدى شركة سابا وشركاهم للملكية الفكرية، والتي تعد إحدى أكبر شركات الاستشارات القانونية في المنطقة.

حصل رينيه هانسن على درجة البكالوريوس في علم النفس الاجتماعي من جامعة ولاية مونتانا كما حصل على درجة الماجستير في الدراسات العربية والشرق أوسطية من الجامعة الأمريكية في بيروت.

### أندرو روبرتس

مستشار قانوني أول



يعمل أندرو روبرتس كمستشار قانوني أول لدى شركة الهلال للمشاريع، وعمل قبل ذلك مديراً قانونياً لدى شركة نفط الهلال. وقبل انضمامه لشركة نفط الهلال كان أندرو روبرتس شريك في مكتب محاماة خاص في لندن فوكس أند جيبونس أند كو. ويتمتع أندرو روبرتس بخبرة دولية حيث عمل في لندن وقطر ودبي وماليزيا وجنيف. وقد اكتسب خبرة خاصة في المسائل المتعلقة بإنتاج النفط والغاز من الحقول البرية والبحرية.

تخرج أندرو روبرتس من جامعة أوكسفورد وحصل على درجة الماجستير مع مرتبة الشرف كما تم اعتماده محامياً بالمحكمة العليا في إنجلترا وويلز سنة 1984.

### كاثرين ويليامز

مستشار قانوني



تعمل كاثرين ويليامز مستشارة قانونية لدى شركة الهلال للمشاريع حيث تقوم بتقديم المشورة القانونية بشأن العديد من المسائل القانونية بما في ذلك مسائل العناية الواجبة والمسائل المتعلقة بالمعاملات وعلاقات الموظفين والالتزام بالقوانين. وعملت كاثرين ويليامز قبل انضمامها لشركة الهلال للمشاريع محامية تحت التمرين في العديد من الإدارات في شركة هوغان لوفلز للمحاماة في لندن ودبي ثم عملت بعد ذلك لعدة سنوات في إدارة المصارف والتمويل في شركة ألن أند أوفري للمحاماة في دبي. وخلال فترة عملها في ألن أند أوفري تم انتدابها لمدة 9 أشهر للعمل في سكرتارية مجلس الإدارة والإدارة القانونية في بنك أبوظبي التجاري في أبوظبي.

كاثرين ويليامز محامية معتمدة بالمحكمة العليا في إنجلترا وويلز وحاصلة على درجة الماجستير من كلية نيونهام، جامعة كامبريدج.

### ستيفن مينيزيس

#### رئيس شؤون التأمين

يعمل ستيفن مينيزيس رئيساً لشؤون التأمين حيث يتولى مسؤولية كافة أعمال التأمين وإدارة المخاطر الخاصة بالمجموعة. ويتمتع ستيفن مينيزيس بخبرة 18 عاماً في إدارة التأمين أغلبها في مجال النفط والغاز. وقد عمل سابقاً رئيساً للتأمين في شركة بترول الإمارات الوطنية (إينوك).

وعمل ستيفن مينيزيس قبل عمله في إينوك في العديد من شركات التأمين في دبي منها شركة رويال أند صن أليانس للتأمين وشركة نورثرن أشورانس للتأمين.

حصل ستيفن مينيزيس على درجة البكالوريوس من جامعة مانغولور وهو عضو معهد التأمين القانوني بالمملكة المتحدة.



### نرمين منصور

#### مدير المسؤولية الاجتماعية المؤسسية

انضمت نرمين منصور إلى فريق الهلال للمشاريع مؤخراً حيث تتولى مسؤولية إيجاد وتقييم وتطوير المشاريع الجديدة المرتبطة بالمسؤولية الاجتماعية المؤسسية والتي تهدف إلى تعزيز الأثر الاجتماعي والتنمية المستدامة. كما تقوم بإدارة مبادرات المسؤولية الاجتماعية التي تشارك فيها الهلال للمشاريع حالياً.

قبل انضمامها إلى الهلال للمشاريع عملت نرمين منصور كمدير مشروع لأحد المشاريع التي يمولها البنك الدولي في فلسطين حيث كانت تتولى مسؤولية الإشراف على تطوير البرنامج وتنفيذ كافة أنشطة المشروع.

تتمتع نرمين منصور بخبرة دولية تزيد على 10 سنوات وقد بدأت حياتها المهنية في فرنسا ومن ثم التحقت بالسفارة الفرنسية في الأردن حيث شغلت العديد من المناصب في المركز الثقافي الفرنسي بما في ذلك العلاقات العامة والاتصالات والعلاقات الإعلامية وإدارة الفعاليات.

تتقن نرمين منصور عدة لغات كما أنها حاصلة على دبلوم متعمق في اللغة الفرنسية فضلاً عن حصولها على العديد من الشهادات التدريبية من فرنسا. وقد حصلت على بكالوريوس الآداب قسم اللغات الحديثة كما حصلت على درجة الماجستير في الأعمال الدولية من الجامعة الأردنية.



### ديليب بيلاي

#### رئيس تقنية المعلومات

يعمل ديليب بيلاي رئيساً لتقنية المعلومات حيث يتولى مسؤولية وضع السياسات والمعايير الفنية وتحديد وتنفيذ متطلبات المجموعة المتعلقة بتقنية المعلومات.

وعمل ديليب بيلاي قبل انضمامه لشركة الهلال في 2001 في مجال تقنية المعلومات لأكثر من 13 عاماً في مختلف الوظائف الفنية والتقنية-التجارية.

حصل ديليب بيلاي على درجة البكالوريوس في هندسة الإلكترونيات والاتصالات من جامعة إم إس، في الهند كما حصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة المهاتما غاندي في الهند.





# الحوكمة المؤسسية





## الحوكمة المؤسسية



تؤمن شركة الهلال للمشاريع بأن الحوكمة المؤسسية، التي طالما مثلت نقطة الالتقاء بين الشؤون الاقتصادية والعلاقات الإنسانية، هي أحد العوامل الرئيسية التي تحدد توجه وأداء أي شركة. لذا، فإننا نحرص على الالتزام بأعلى معايير المهنية والشفافية والنزاهة في كافة ما نقوم به من أعمال كما نسعى وراء نشر تلك المعايير في جميع شركات المجموعة.

وفي إطار حرصها على تعزيز الالتزام بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية، شاركت الهلال للمشاريع في تأسيس مبادرة بيرل بالتعاون مع مكتب الأمم المتحدة للشراكات. ومبادرة بيرل هي مؤسسة غير ربحية تابعة للقطاع الخاص تسعى لتحقيق التعاون المشترك بين قادة الأعمال على المستوى الإقليمي والدولي والمؤسسات الدولية والجهات الحكومية والشراكات عبر القطاعات من أجل نشر ثقافة مؤسسية تلتزم بمبادئ الشفافية والمساءلة في العالم العربي. وتلعب الهلال للمشاريع دوراً حيوياً في وضع الرؤية البعيدة وجدول الأعمال طويل الأجل لمبادرة بيرل حيث تهدف إلى ترسيخ مبادئ الشفافية والمساءلة بصورة أكبر وتعمل بالتعاون مع فريق إدارة مبادرة بيرل على إشراك القطاع الخاص وأصحاب المصلحة الآخرين في منطقة الخليج في تعزيز هذه المبادئ.



إننا نؤمن بأن نجاحنا على المدى البعيد لا يعتمد على الأعمال والأنشطة التي ننفذها أو نسعى إلى تنفيذها فحسب بل يعتمد أيضاً على الأسلوب والسلوك الذي ننتهجه عند تنفيذ أهدافنا الاستراتيجية. ومن هذا المنطلق، فإن وضع نظام حوكمة مؤسسية على أسس واضحة والالتزام بتنفيذه يأتي على رأس أولوياتنا، حيث إنه يشكل القاعدة التي نبني عليها كافة أعمالنا وعمليات الرقابة الخاصة بنا. كما تعد الحوكمة المؤسسية جزءاً لا يتجزأ من عملية صنع القرار خلال كافة مراحل دورة الاستثمار؛ بدءاً من مرحلة الاستكشاف والعناية الواجبة حتى مرحلة الاستثمار وإدارة ما بعد الاستثمار. ومن هنا، فإن الهلال للمشاريع تقوم منذ إنشائها بوضع مجموعة من المعايير والإرشادات الاستثمارية مع إجراء عملية تقييم دقيقة للاستثمار لضمان التنسيق بين جميع أصحاب المصلحة.

إن النزاهة والأمانة والمعاملة العادلة والالتزام بالقوانين هي الأعمدة التي تقوم عليها أعمالنا لذا نتوقع من فريق العمل لدينا الالتزام بهذه المبادئ وتطبيقها يومياً. كما أننا نلتزم باحترام حقوق الإنسان وضمان صحة وسلامة موظفينا.

وقد تمكنا من خلال فهم أهمية العلاقات المنتجة والمستدامة بين حملة الأسهم والإدارة من وضع هيكل تنظيمي قوي يشتمل على سياسات واضحة وعمليات تركز على ما يلي:

- عملية صنع القرار الفعالة مع التحديد الواضح للأدوار والتبعية الوظيفية وتفويض السلطة بين أعضاء مجلس الإدارة ولجنة الاستثمار والفرق التنفيذية.
- الالتزام بالشفافية والمسؤولية في كافة القرارات المتعلقة بالمشاريع ووضع نظام ملائم لإدارة المخاطر.
- الإدارة والرقابة المسؤولة والتي تركز على مراحل رئيسية محددة.
- التعاون الهادف والفعال بين الهلل للمشاريع والشركات التي تدرج ضمن محافظتها الاستثمارية.
- الحرص على مصلحة حملة الأسهم والموظفين وكافة أصحاب المصلحة الآخرين بالإضافة إلى وضع أدلة إرشادية واضحة فيما يتعلق بالتوظيف ومستويات المكافآت مع الالتزام بوضع نظام تقييم أداء متكامل.

” إن الأمانة والشفافية والهوية الأخلاقية هي المبادئ التي تشكل حجر الزاوية لثقافة الحوكمة المؤسسية الخاصة بشركة الهلل للمشاريع “



# المسؤولية الاجتماعية





## مؤسسة تهدف إلى تعزيز المسؤولية

إننا في الهلال للمشاريع نحرص على تعزيز نمو وتطوير الالتزام بالمسؤولية المؤسسية في الإمارات العربية المتحدة وغيرها من الدول. وفي ظل تطبيق منهجنا الذي يستند إلى التعاون والمشاركة، قمنا بالمشاركة في العديد من المبادرات التي تسعى إلى المساعدة في تقدم المجتمعات والبيئة المحلية. فعلى مستوى المشاريع ومستوى الأعمال الاستراتيجية بصفة عامة، نحرص الهلال للمشاريع على تخصيص الموارد اللازمة لوضع صالح مواطني المنطقة والبيئة المحيطة بها على قمة أولوياتها.

### أغنية بكرا



المطربة التونسية لطيفة مع مجموعة من الأطفال القطريين في الدوحة



من اليسار إلى اليمين: المنتج كوينسي جونز والمنتج المنفذ بدر حميد جعفر بصحبة مجموعة من الأطفال المغربيين

على الوكالات والمؤسسات على مستوى العالم بهدف وضع برامج تقنية للأطفال في العالم العربي.

كما تمكنت هذه المبادرة مؤخراً وتحديداً في عام 2012 وبالاشتراك مع المنظمة الدولية المستقلة "أنقذوا الأطفال" من المساعدة في تسهيل طرح البرنامج المبتكر "الشفاء والتعليم من خلال الفنون" لكي يعود بالنفع على أكثر من 5.000 من الأطفال المحرومين في المدارس في فلسطين وكذلك مدارس الأردن المتلحقة ببرنامج الأغذية العالمي للأمم المتحدة.

في إطار حرصها على دعم التطور الاجتماعي والتعليمي، قامت شركة الهلال للمشاريع - من خلال إحدى الشركات التابعة لها (مجموعة جلوبال جامبو) وهي شركة إنتاج ترفيهي متعددة الثقافات يرأسها الموسيقي الأسطورة كوينسي جونز - بطرح أغنية خبرية بعنوان "بكرا" في أواخر عام 2011 حيث جمعت 24 من أشهر الموسيقيين في الشرق الأوسط. وقد جمعت هذه الأغنية 3.5 مليون دولار من الرعاية ومن التبرعات. ويتم حالياً توزيع التبرعات التي تم جمعها من مبادرة "بكرا"

### دبي العطاء



### دبي العطاء Dubai Cares

على مليون درهم إماراتي.

شاركت شركة الهلال للمشاريع في أوائل عام 2013 في مبادرة دبي العطاء لدعم برامج تعليم الأطفال في الدول النامية. وفي ظل التزامها بمسؤوليتها الاجتماعية، نحرص الهلال للمشاريع بصفة دائمة على إيجاد قنوات للمساهمة في توفير التعليم الأساسي الجيد للمحتاجين والمحرومين. وقد تمكنت مبادرة دبي العطاء التي طرحت في يناير تحت عنوان "برج العطاء" من جمع ما يزيد



مبادرة برج العطاء التي تضمنت بيع عشرين نموذجاً مصغراً لبرج خليفة وجمعت ما يزيد عن مليون درهم إماراتي لدعم برامج التعليم الأساسي التي تنفذها دبي العطاء في البلدان النامية

دبي العطاء هي مؤسسة خيرية أطلقتها صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة رئيس مجلس الوزراء حاكم دبي، في سبتمبر 2007 بهدف تحسين فرص حصول الأطفال في البلدان النامية على تعليم أساسي جيد. وتجسد دبي العطاء التزام دولة الإمارات العربية المتحدة بتحقيق الهدفين الثاني والثالث من الأهداف الإنمائية للألفية التابعة للأمم المتحدة بحلول عام 2015، وهما ضمان توفير التعليم الأساسي للأطفال حول العالم وتعزيز المساواة بين الجنسين، على التوالي. كما تعمل المؤسسة على تحقيق الهدف الثامن من الأهداف الإنمائية للألفية التابعة للأمم المتحدة المتعلق بتطوير شركات عالمية لتحقيق التنمية.

## مبادرة بيرل



في ظل التزامها المستمر بإحداث أثر إيجابي في بيئة العمل في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، قامت شركة الهلال للمشاريع بالدخول في شراكة مع مبادرة بيرل. تم تأسيس مبادرة بيرل بالتعاون مع مكتب الأمم المتحدة للشراكات وهي مؤسسة غير ربحية تابعة للقطاع الخاص ويقع مقرها في دول مجلس التعاون الخليجي، وقد تأسست هذه المبادرة لتعزيز ثقافة المساءلة والشفافية في العالم العربي، وهي بهذا تعد شبكة متنامية من المؤسسات وقادة الأعمال الإقليميين المتزمين بدفع عجلة العمل المشترك مع المؤسسات الدولية والجهات الحكومية مع إظهار القيادة الإيجابية وتبادل المعرفة والخبرة.



سمو الشيخ نهيان بن مبارك آل نهيان وبصحبة سموه مجلس إدارة مبادرة بيرل في الاجتماع الافتتاحي الذي انعقد في 11 أبريل 2011 في الجامعة الأمريكية في الشارقة، الإمارات العربية المتحدة



بدر حميد جعفر في اجتماع المائة المستديرة حول المساءلة المؤسسية في العالم العربي برعاية مبادرة بيرل والمنعقد بمقر الأمم المتحدة في نيويورك بتاريخ 24 سبتمبر 2012

إن الهدف الأساسي للمبادرة هو تعزيز ثقافة الشفافية والمساءلة والحوكمة المؤسسية وتطبيق أفضل الممارسات، وبصفتها شريكة في المبادرة تقوم شركة الهلال للمشاريع بوضع جدول أعمال ورؤية بعيدة المدى لمبادرة بيرل كما تعمل جنباً إلى جنب مع فريق إدارة المبادرة من أجل تحقيق أهدافها الأساسية بما في ذلك استراتيجيتها الخاصة بإشراك القطاع الخاص والجهات الأخرى المؤثرة في منطقة الخليج من أجل تبني هذه المبادئ.

وقد شهدت مبادرة بيرل منذ إنشائها مشاركة العشرات من الشركات الإقليمية والجهات العالمية في جهودها لدعم إيجاد وتنفيذ أفكار جديدة وممارسة الأعمال بصورة أفضل في العالم العربي. وتضم هذه القائمة: مجموعة الجميع ومجموعة التركي وأرامكس ومجموعة أبراج وبنك الشارقة وشركة سي بي سي القابضة ومركز التجارة العالمي بدبي وشركة إرنست آند يونغ ومنتدى الشراكات العالمي وشركة كي بي إم جي ومجموعة الحبتور ليتون والمزروعي القابضة ومجموعة ماجد الفطيم وشركة بتروفاك وبريس وترهاوس كوبرز ومجموعة سيليا القابضة ووكالة تومسون رويترز ومؤسسة الزبير والعديد من الشركات والمؤسسات الأخرى. وقد قامت مبادرة بيرل خلال سنة 2012 بعقد 14 اجتماع مائدة مستديرة حول مكافحة الفساد والحوكمة المؤسسية والسلوكيات الأخلاقية والنزاهة حيث ضمت منتديات الحوار ما يزيد على سبعمائة من قادة الأعمال وأقنين من طلاب الجامعات.

أصدرت مبادرة بيرل تقريرها البحثي الأول بعنوان "المساءلة والشفافية" حول الممارسات الجيدة في دول مجلس التعاون الخليجي في نوفمبر 2012 حيث تضمن التقرير القضايا المتعلقة بالنزاهة والممارسات الجيدة في شركات دول مجلس التعاون الخليجي. وقد تم في هذا الإطار توثيق 8 دراسات حالة ويتم حالياً استخدامها كمييار من قبل مجتمع الأعمال وكمادة تعليمية في مختلف الجامعات في المنطقة.





### جمعية الإمارات للحياة الفطرية (EWS) والصندوق العالمي للحياة البرية (WWF)

في عام 2012، أصبحت الهلال للمشاريع عضواً بلا تينياً في جمعية الإمارات للحياة الفطرية المنشأة بالاشتراك مع الصندوق العالمي للحياة البرية. تأسست جمعية الإمارات للحياة الفطرية في 2001 كمنظمة غير حكومية تعمل لحماية التنوع الحيوي وتعزيز نمط الحياة المستدامة من خلال مبادرات التعليم والحفاظ على البيئة التي يتم طرحها في دولة الإمارات العربية المتحدة.



تتناول المنظمة قضايا الحفاظ على المناطق الغنية بالتنوع الحيوي ومواجهة تغير المناخ والحد من أثر البصمة البيئية المرتفعة لدولة الإمارات العربية المتحدة. وتتضمن أعمال الجمعية اتخاذ إجراءات الحماية وطرح حملات ووضع سياسة التوعية والتعليم.

### المبادرات التعليمية

في إطار اهتمامنا المستمر بدعم المبادرات التعليمية وتطوير المواهب الشابة، تقوم الهلال للمشاريع حالياً بإدارة العديد من الأنشطة السنوية بما فيها برنامج تدريبي مخصص لطلاب وخريجي أكبر الجامعات على مستوى العالم، والمشروع الاستشاري العالمي بالتعاون مع جامعة كامبريدج بالملكة المتحدة وكذلك برنامج للرعاية بالتعاون مع كليات التقنية العليا في الإمارات العربية المتحدة.

### المشروع الاستشاري العالمي - كلية جادج للأعمال، جامعة كامبريدج، المملكة المتحدة

كجزء من المشروع الاستشاري العالمي، قامت شركة الهلال للمشاريع في مارس 2012 باستضافة خمسة من طلاب الدراسات العليا (ماجستير إدارة الأعمال) من كلية جادج للأعمال بجامعة كامبريدج، حيث تم اختيار هذه المجموعة على أعلى مستوى (من خمس جنسيات مختلفة ونطاق واسع ومتنوع من الخلفيات ومجالات الخبرة) من أجل إجراء أبحاث وتقديم مشروع خلال أربعة أسابيع حول "وضع استراتيجية لخدمات حقول النفط لشركة الهلال للمشاريع مع التركيز على العراق وليبيا". وقد اشتمل هذا البحث على دراسة جدوى مفصلة ووضع عدة سياسات لاختراق السوق وعرض تقديمي نهائي للشركة اشتمل على نتائج أبحاثهم ووجهات نظرهم. وفي هذا السياق قامت شركة الهلال



الهلال للمشاريع ترحب بطلبة ماجستير إدارة الأعمال من كلية جادج للأعمال، جامعة كامبريدج في مارس 2012

للمشاريع أيضاً بتشجيع الطلاب على التفاعل مع فرق العمل والإدارات في مجموعة الهلال من أجل الحصول على إرشادات ومعلومات قيمة، ذلك بالإضافة إلى المحادثات والنقاشات المثمرة مع القادة في هذا المجال وممولي المشاريع.

استمتع الطلاب بهذه الفرصة التي أتاحتها لهم شركة الهلال للمشاريع للعمل في الشرق الأوسط والتعرف على ثقافته ومعرفة عوامل نمو الأعمال به. وقد أدى هذا البحث والعمل المتمتع بالإضافة إلى التدريب والإرشاد الفعال المقدم من فريق العمل لدى الهلال للمشاريع إلى تمكين الطلاب من إصدار وثيقة شاملة تشتمل على بحث جيد والذي تم عرضه على مجلس إدارة الهلال للمشاريع. كما اشتمل التزام الشركة تجاه الطلاب على مساهمة العديد من إدارات الشركة بما لديهم من معرفة وخبرة، الأمر الذي أدى إلى إظهار جوانب القوى المتأصلة في الهلال للمشاريع.

يمثل المشروع الاستشاري العالمي جزءاً هاماً من برنامج كلية جادج للأعمال حيث يمكن الطلاب من تطبيق النظريات التي يدرسونها على أرض الواقع داخل بيئة عمل مليئة بالحركة. وحازت هذه المبادرة أيضاً على دعم شركاء الهلال للمشاريع والشركات التابعة لها وهم تحديدًا مجموعة غلفتينير ومبادرة بيرل حيث استضافت كل منها مجموعة من الطلاب بشكل مستقل. وفي ظل هذا الالتزام المستمر بتطوير القدرات، تتطلع الهلال للمشاريع لاستضافة مجموعة أخرى من الطلاب من مختلف الثقافات والانتماءات في المشروع الاستشاري العالمي خلال عام 2013.

## الشراكة مع كليات التقنية العليا، الإمارات العربية المتحدة



سمو الشيخ نهيان بن مبارك آل نهيان، وزير الثقافة والشباب وتنمية المجتمع مع بدر حميد جعفر و د. طيب كمال، نائب رئيس كليات التقنية العليا في مراسم توقيع الاتفاقية

في العام 2012 نالت الهلال للمشاريع شرف المشاركة كأحد الأعضاء المؤسسين لمركز التفوق للأبحاث التطبيقية والتدريب (سيرت)، الذراع التجاري للبحث والتدريب لكليات التقنية العليا وهي أكبر مؤسسة للتعليم العالي في الإمارات العربية المتحدة. وتتركز كليات التقنية على تطوير رأس المال البشري في الإمارات العربية المتحدة بحيث تساعد في تعزيز القوى العاملة الوطنية في الدولة وتسمى وراء تقديم تكنولوجيا مبتكرة في الإمارات العربية المتحدة ودول مجلس التعاون من أجل تعزيز الأداء والفعالية التنظيمية.

تأسس مركز سيرت في 1996 ومنذ ذلك الحين أخذ في النمو والتطور إلى أن أصبح واحداً من أكبر مقدمي الخدمات التعليمية في الشرق الأوسط كما أصبح علامة للجودة في التعليم والبحث والتدريب والتقدم الاقتصادي الاجتماعي. ويعد مركز سيرت من أكبر مستثمري الشرق الأوسط في اكتشاف وتجارة التكنولوجيا.

قامت الهلال للمشاريع بالتعاون مع كليات التقنية العليا ومركز سيرت برعاية 50 من مشروعات التخرج الخاصة بالطلاب، حيث تمكنت من خلالها من دعم التطور المستمر للطلاب المواطنين وتوفير فرص العمل لهم لدى شركة الهلال للمشاريع والشركات التابعة لها.

وبموجب هذه الشراكة سوف تعمل كل من الهلال للمشاريع ومركز سيرت بصفة مستمرة على تنظيم برامج التطوير المهني حول الإدارة والقيادة والحوكمة الجيدة وأخلاقيات العمل كما ستعظم ورش عمل وحلقات دراسية تتناول العديد من المجالات والأساليب التكنولوجية الحديثة ومناهج ممارسة الأعمال بالإضافة إلى عقد منتديات متعلقة بالقيادة الرشيدة فضلاً عن تقديم برامج التدريب العملي في شركة الهلال للمشاريع.



سمو الشيخ نهيان مبارك آل نهيان، وزير الثقافة والشباب وتنمية المجتمع مع بدر حميد جعفر يفرسان شجرة أثناء حفل الافتتاح



كريسنت هاوس، كورنيش البحيرة  
ص.ب: 2222، الشارقة، الإمارات العربية المتحدة  
هاتف: +971 (6) 554 7222 فاكس: +971 (6) 554 7888  
mail@crescent.ae  
www.crescententerprises.com