



جدول المحتويات



المواطنة المؤسسية

استثماراتنا

شركاتنا

عن الهلال للمشاريع

رسالة الرئيس التنفيذي

نبذة عن الشركة	10
الرسالة والرؤية القيم والحوكمة المؤسسية	12
موظفونا	20
الاستراتيجية والمنهج والتقييم	26
الموانئ والخدمات اللوجستية	36
الطيران	48
الهندسة والطاقة	56
الرعاية الصحية	60
الإعلام والترفيه	64
الأسهم الخاصة	72
التعليم والمجتمع	94
ريادة الأعمال	95
البيئة	97
الحوكمة المؤسسية	98
الشراكات	99



رسالة الرئيس التنفيذي

رسالة الرئيس التنفيذي

« انطلاقاً من قيمها المرتبطة بزيادة الأعمال
والتزاماتها تجاه تحقيق النمو المستدام والقيمة
المشتركة، تمكنت الهلال للمشاريع من ترسيخ
اسمها كواحدة من الشركات العائلية الأكثر
موثوقية والأسرع تطوراً على مستوى المنطقة»

بدر جعفر



نمو هائل خلال عام 2013

شهدت الشركة هذا العام نمواً مذهلاً، لا سيما في ظل استمرار حالة عدم الاستقرار في الاقتصاد العالمي والبيئة الجيوسياسية المليئة بالتحديات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

ويعد التقدم الذي أحرزناه هذا العام دليلاً على قوة نموذج أعمالنا وهو عبارة عن مزيج من النمو العضوي والبحث المتواصل عن عوامل تعزيز الإنتاجية مع توظيف رأس المال في الاستثمارات الاستراتيجية والمشاريع المشتركة بصورة مدروسة. إن منهجنا المنضبط قد عاد علينا بالنفع حيث تمكنا من تحقيق نمو ضخم في مجموعة شركاتنا المتنوعة فضلاً عن إحراز تقدم هائل نحو التنمية المستدامة والمربحة.

نحرص على أن تتولى أعمالنا دوراً قيادياً

من خلال الإدارة ذات الخبرة الواسعة واستراتيجيات الأعمال المركزة، تمكنت شركاتنا من تحقيق نجاح ملحوظ خلال عام 2013 الأمر الذي وضعها في مركز جيد لتولي القيادة في مجال اختصاص كل منها. يشمل هذا التقرير عرضاً مفصلاً لتلك النجاحات ولكن أود أن ألقى الضوء على بعض النماذج من خلال النقاط التالية:

- سجلت شركتنا العاملة في قطاع الموانئ والخدمات اللوجستية «غلفتيير» زيادة في الإنتاجية بنسبة 24 بالمائة مقارنة بالعام الماضي فيما حققت توسع في عملياتها من خلال الاستحواذ على أغلبية أسهم شركة الخليج للشحن والتفريغ في المملكة العربية السعودية. ويسعدني إعلان أن غلفتيير أصبحت الآن أكبر مشغل للموانئ في الشرق الأوسط من حيث عدد المحطات التي تتولى تشغيلها.
- في العراق، حققت شركة أوروبك للهندسة والمقاولات تقدماً نحو إنجاز محطة كهرباء المنصورية بقيمة 540 مليون دولار بالشراكة مع أليستوم كما تمكنت من مضاعفة إيراداتها ثلاث مرات مقارنة بعام 2012.
- حصلت شركتنا للطيران الخاص «جاما للطيران» على عقد مع ويلز أب، وهي شركة الطيران الخاص القائمة على العضويات، من أجل إدارة وتشغيل أسطولها في الولايات المتحدة الأمريكية والمتوقع أن ينمو ليضم 70 طائرة خلال الثلاثة أعوام المقبلة.
- أما بالنسبة لموطننا هنا في الإمارات العربية المتحدة، فقد تمكنت شركتنا العاملة في قطاع الرعاية الصحية «كلينيكال باثولوجي سيرفيسز» من تنمية إجمالي إيراداتها بنسبة 15 بالمائة؛ وبالنظر إلى مستوى المنافسة العالية في السوق في هذا المجال، تعمل إدارة الهلال للمشاريع بصورة وثيقة مع الشركة من أجل توسعة تغطيتها وإيراداتها بحيث تحافظ على هذا النمو في المستقبل.
- نجحت مجموعة جلوبال جامبو، وهي شركتنا العاملة في قطاع الإعلام والترفيه، في إطلاق أسبوع دبي للموسيقى والذي جذب 50 ألف مشاهد للاستمتاع بالعروض المباشرة التي قدمها عدد من أهم الفنانين العالميين في الإمارات العربية المتحدة.



• أخيراً وليس آخراً، تمكنت شركتنا العاملة في قطاع الأسهم الخاصة من مواصلة تنفيذ استثمارات جديدة وإنجاز عمليات تخارج بحيث حققت عوائد إيجابية لنا كمستثمرين وحملة أسهم.

بينما يظل تركيزنا الأساسي على منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، إلا أننا نسعى إلى التوسع في أسواق جديدة مثل أفريقيا جنوب الصحراء والدول الناشئة في آسيا. ونظراً إلى أنه من المتوقع تضاعف الإنفاق العالمي على البنية التحتية بحلول عام 2025 بقيمة تتجاوز 9 تريليون دولار سنوياً منها 50% في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وأفريقيا جنوب الصحراء، والدول الناشئة في آسيا، نجد أن أعمالنا المتخصصة في مجالات إدارة وتطوير البنية التحتية يمكنها لعب دور هام في تحقيق النمو في هذه الدول.

وبالإضافة إلى التركيز على تنمية أعمالنا الحالية، تهدف استراتيجيتنا إلى استكشاف قطاعات جديدة لا تحظى باهتمام كاف في الأسواق الناشئة مثل الأعمال المرتبطة بمركزية العميل والتي يتوقع نمو الطلب فيها في عدة اتجاهات، ونعمل حالياً على اتخاذ مركز يمكننا من الاستفادة من ذلك النمو.

ثقافة مؤسسية جيدة

من أهم الأهداف التي تسعى الهلال للمشاريع إلى تحقيقها هو احتلال مركز متقدم ضمن أفضل أصحاب الأعمال من خلال موظفيها الملتزمين والحماسيين الذين يمهّدون الطريق لتحقيق نجاح متواصل. ففي نهاية المطاف، لا يمكن تنمية الشركة دون تنمية مهارات ومواهب موظفيها. في عام 2013، تم إطلاق عدد من مبادرات تنمية الموظفين بما في ذلك فعاليات بناء الفريق والبرامج التدريبية وحملات التوعية الصحية والخطط المطورة لرعاية ورفاهية الموظفين.

إننا نؤمن بأن النجاح المالي لا يجب أن يحل محل جهودنا الرامية إلى دعم والحفاظ على قيمنا ومثلنا المتعلقة بالحوكمة المؤسسية في شركتنا أو الشركات الأخرى التي نتعامل معها. وبوصفها عضو مؤسس في مبادرة بيرل، وهي مؤسسة غير ربحية يقودها القطاع الخاص وتسعى إلى تعزيز الالتزام بمبادئ الشفافية والمساءلة وأفضل ممارسات الأعمال في منطقة الخليج، تمكنت الهلال للمشاريع من مواصلة تنفيذ العديد من البرامج المختصة بأفضل الممارسات الدولية وتحسين مستويات الحوكمة المؤسسية والمساءلة في جميع شركاتنا.

الالتزام بالمزاوجة بين الأداء المتميز والمسؤولية

تشتمل أهدافنا على إعادة تعريف الأعمال الناجحة لتصبح مشاريع مسؤولة اجتماعياً من منطلق إيماننا بأن الشركات يمكنها أن تقوم بأعمال خيرية مع تحقيق النجاح المالي في ذات الوقت. وقد أخذنا على عاتقنا مسؤولية تطوير أعمالنا مع الأخذ بعين الاعتبار حماية الصحة والسلامة والبيئة ودعم المجتمعات المحلية. وقد قمنا خلال العام، بتوجيه مواردنا وجهودنا المشتركة مع منظمات دولية وحملات خيرية بحيث تركز على مبادرات متنوعة مثل قيادة الأعمال الاجتماعية والإدارة البيئية والتعليم والمجتمع والحوكمة المؤسسية.

كما نفخر بنشرنا تقرير الاستدامة الافتتاحي الخاص بالهلال للمشاريع تحت عنوان «إرساء الركائز الأساسية» والذي يوضح التزاماتنا ويعرض أهدافنا وخططنا الاستراتيجية التي ستقودنا خلال رحلتنا الرامية إلى دمج الاستدامة في عملياتنا من كافة الجوانب وعلى كافة المستويات.

نسعى لتحقيق المزيد

من خلال الدعم المتواصل الذي نحظى به من أصحاب المصلحة لدينا، فإننا نفخر بعرض ما حققناه خلال عام 2013 ونتطلع بثقة إلى التحديات التي سنواجهها والفرص التي يمكننا اغتنامها في الأعوام المقبلة. إن حب الاستطلاع الطبيعي لدينا إلى جانب وجود موظفينا المخلصين وذوي الخبرة ساعدنا على التقدم بسرعة والوصول إلى ما حققناه اليوم. يعد ذلك الخطوة الأولى في رحلة طويلة، وهو الزخم الذي نأمل أن يستمر في تحفيز الهلال للمشاريع من أجل تحقيق التنمية المستدامة.



عن الهلال للمشاريع

نبذة عن الشركة



إحدى شركات **مجموعة الهلال** التي
تمارس أعمالها منذ 42 عاماً.

نجحت الهلال للمشاريع في تنمية
نطاق متنوع من الشركات العاملة
المستدامة والمربحة والقابلة
للتوسع على مستوى العالم منذ
تأسيسها عام 2007.



نعمل على **دعم** عمليات **متنوعة** في العديد من الصناعات وقطاعات الخدمات بما في ذلك:



الرعاية الصحية



الهندسة والطاقة



طيران رجال الأعمال



الموانئ والخدمات اللوجستية



الاستثمارات



العقارات والإنشاءات



التجارة الإلكترونية



الإعلام والترفيه

يعمل لدى الهلال للمشاريع، من خلال
20 شركة تابعة وزميلة، أكثر من

6,038

موظف وموظفة على درجة عالية
من الإخلاص والمهنية.



يقع مقر الشركة في
الإمارات العربية المتحدة.

الرسالة والرؤية

نطمح إلى **بناء** مجموعة من الشركات ذات **أنشطة متنوعة** تتجاوز كافة الحدود الجغرافية والثقافية فيما تقدم **قيمة مستدامة** لجميع أصحاب المصلحة. كما **نسعى** وراء تحقيق **القيادة والتنافسية العالمية** في القطاعات التي نعمل بها وفي **المجتمعات التي نخدمها**.



قيمنا

قيمنا الراسخة هي العماد التي **نركز عليها** لتحقيق **رؤيتنا**:



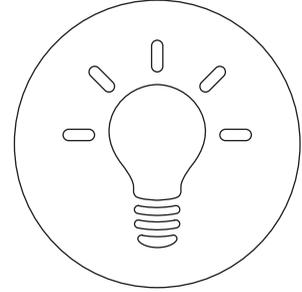
النزاهة

نمارس أعمالنا بصورة أخلاقية وبأمانة وشفافية ونلتزم بأعلى معايير الحوكمة.



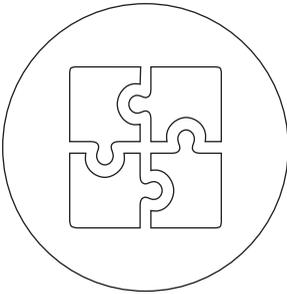
الامتياز

نسعى دائماً لتحقيق أعلى المعايير الممكنة على كافة مستويات عملياتنا.



ريادة الأعمال

نعمل على رعاية ثقافة ريادة الأعمال المؤثرة والابتكار من خلال دعم التطوير وتبادل المعرفة.



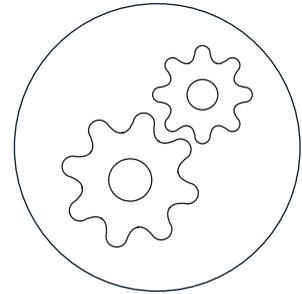
التنوع

نحن نرحب بالاختلاف الشخصي والتنوع الثقافي ونتعامل بتفهم وإنسانية مع كافة أصحاب المصلحة.



المسؤولية

نتحمل المسؤولية تجاه المجتمعات والبيئات التي نعمل بها ونخدمها.



التعاون

نعمل بالتعاون والترابط مع شركاتنا وشركائنا حول العالم من أجل بناء علاقات قوية تستند إلى التفاهم والتعاون المتبادل.



يعد تطبيق **الحوكمة المؤسسية** الجيدة على كافة مستويات عملياتنا من العوامل الرئيسية لتحقيقنا لنجاح طويل الأجل. ونسعى من خلال هذا المفهوم إلى تطبيق **أعلى معايير المهنية والشفافية والنزاهة** في كل ما نقوم به من أعمال. ومن خلال نظام الحوكمة المؤسسية **المتكامل والمهيكل** بصورة واضحة والذي يشكل أساس كافة عملياتنا، قمنا بترسيخ مبدأ **المساءلة** لدى كافة موظفينا إلى جانب بناء **روح الثقة** في علاقتنا مع **أصحاب المصلحة**.

مجموعة الهلال



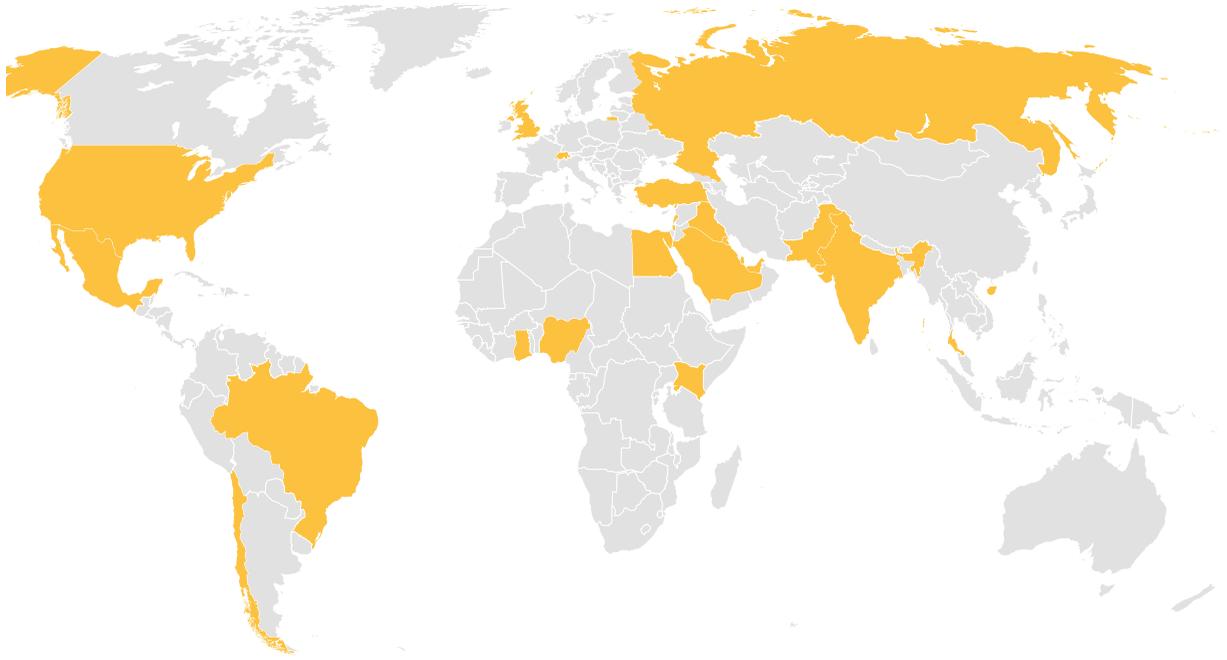
1971

تعد الشركة التابعة لمجموعة الهلال «شركة نفط الهلال» أول شركة عائلية إقليمية تقوم باستخراج وإنتاج النفط والغاز من إمارة الشارقة.

تعد مجموعة الهلال من مجموعات الشركات العائلية الأسرع تطوراً وتقدماً في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وترجع أصولها إلى عام 1971.

بمرور الأعوام، ومع التنوع الاقتصادي الذي شهدته إمارة الشارقة ودولة الإمارات العربية المتحدة، تنوعت أعمال مجموعة الهلال لتشمل مجموعة من الصناعات والأسواق حول العالم، الأمر الذي أسفر عن تأسيس شركة الهلال للمشاريع.





وتغطي أعمال مجموعة الهلال:



شركة نفط الهلال
Crescent Petroleum



مجلس إدارة مجموعة الهلال

يشرف مجلس إدارة مجموعة الهلال على أنشطة شركتيها الرئيسيتين وهما «الهلال للمشاريع» و «نפט الهلال» مع مراعاة الالتزام بمبادئ الحوكمة المؤسسية الجيدة:



بدر جعفر
العضو المنتدب



مجيد جعفر
نائب رئيس مجلس الإدارة



حميد جعفر
رئيس مجلس إدارة المجموعة



رافيق كعمار
عضو مجلس الإدارة



نيراج أغراوال
عضو مجلس الإدارة



رزان جعفر
عضو مجلس الإدارة



موظفونا

اللجنة التنفيذية للهلال للمشاريع

تشرف اللجنة التنفيذية في الهلال للمشاريع على أنشطة مجموعة الشركات التابعة لها والتي تتضمن عمليات المراجعة الاستراتيجية وتقييم الموارد الرأسمالية وتقييم فرص الاستثمار والفرص التشغيلية.

● بدر جعفر

الرئيس التنفيذي



مناصب قيادية أخرى:

العضو المنتدب، مجموعة الهلال
رئيس التطوير، نفط الهلال
رئيس مجلس الإدارة، بيرل بتروليوم
رئيس المجلس التنفيذي، غلفتيير

يتولى بدر جعفر منصب العضو المنتدب في مجموعة الهلال والتي تمارس أعمالها في الإمارات العربية المتحدة كمجموعة شركات عائلية منذ أكثر من 42 عاماً. ينضوي تحت مظلة المجموعة حالياً شركتين رئيسيتين هما: شركة نفط الهلال، أول شركة خاصة مستقلة تعمل في قطاع النفط والغاز في منطقة الشرق الأوسط، وشركة الهلال للمشاريع.

يرأس بدر جعفر مجلس إدارة شركة مدن الغاز ذ.م.م وهي شراكة بين نفط الهلال ودانة غاز ش.م.ع، كما يرأس مجلس إدارة شركة بيرل بتروليوم وهي شراكة بين نفط الهلال ودانة غاز و«أو إم في» النمساوية و«إم أو إل» المجرية. يلعب بدر دوراً فاعلاً كذلك في قطاع الأسهم الخاصة بعضويته في مجلس إدارة كل من مجموعة أبراج وشركة جروثجيت كابيتال.

أسس بدر مبادرة بيرل، وهي مؤسسة تنتمي للقطاع الخاص أنشئت بالشراكة مع مكتب الأمم المتحدة للشركات وتهدف إلى تعزيز ثقافة الشفافية والمساءلة في منطقة الخليج. ومن إطار سعيه لإحداث أثر اجتماعي، يشارك بدر جعفر في عضوية المجلس العالمي لمؤسسة التعليم من أجل التوظيف (EFE) فضلاً عن عضويته في كل من المجلس العالمي الفخري لمؤسسة شيري بليز للمرأة، ومجلس محافظي برنامج معهد سينيرغوس «المبتكرون الاجتماعيون في العالم العربي». كما أنه عضو مؤسس في مؤسسة إنديفور الإمارات وهي مبادرة تهدف إلى تشجيع ريادة الأعمال عالية التأثير.

ويشارك بدر بفعالية في التعليم العالي حيث يرأس مجلس الخريجين الاستشاري لكلية جدج للأعمال بجامعة كامبريدج، وهو عضو المجلس الاستشاري الدولي التابع للجامعة. كما أنه عضو في المجلس الاستشاري للأعمال التابع للجامعة الأمريكية في الشارقة، بالإضافة إلى عضويته في المجلس الاستشاري للأبحاث والابتكار التابع لمركز التفوق للأبحاث التطبيقية والتدريب (سيرت) بكلية التقنية العليا في أبوظبي.

كما أن بدر عضو نشط في منظمة الرؤساء الشباب وهو الرئيس السابق لفرع المنظمة في الإمارات. كما أنه نائب رئيس مجلس برنامج العمل العالمي لأمن الطاقة التابع للمنتدى الاقتصادي العالمي والذي كرمه كواحد من قيادات العالم الشابة.

حصل بدر جعفر على ماجستير الهندسة من جامعة كامبريدج كما حصل على درجة في الأعمال من كلية جدج للأعمال، جامعة كامبريدج.



● نيراج أغراوال

مدير تنفيذي

بصفته مديراً تنفيذياً في شركة الهلال للمشاريع، يشرف نيراج أغراوال على عمليات الشركة واستثماراتها. وقد قام نيراج أغراوال بدعم تطور وتحول الشركة خلال أعوام توسعها من خلال رعاية الاستثمارات الجديدة فضلاً عن رعاية أعمالها القائمة والتي تضم مختلف القطاعات منها الموانئ والخدمات اللوجستية، والتعدين، والرعاية الصحية، وهندسة وإنشاء محطات الطاقة.

انطلاقاً من مشاركته في عضوية مجلس إدارة مجموعة الهلال، يتولى نيراج أغراوال مسؤولية العمليات المالية وكذلك بناء العلاقات مع مجتمع الاستثمار والمعاملات المصرفية. وتشتمل الإنجازات العديدة التي حققها طوال فترة عمله مع المجموعة على مدار 25 عاماً على تأسيس ورسملة شركة دانة غاز بنجاح، وعملية التمويل والاستحواذ، بقيمة 1,2 مليار دولار، على سينتوريون الدولية للطاقة، وكذلك المشروع الأول من نوعه في الشرق الأوسط، مشروع صكوك، بقيمة مليار دولار والصادر عن شركة زميلة عام 2007 والتي حصلت على جائزة «أفضل عملية إعادة هيكلة لعام 2013».



مناصب قيادية أخرى:

عضو مجلس الإدارة - مجموعة الهلال

عضو اللجنة التنفيذية - غلفيتير

عضو مجلس الإدارة - أوروك للهندسة والمقاولات

عضو مجلس الإدارة - كلينيكال باثولوجي سيرفيسز

عضو اللجنة التنفيذية - نفط الهلال

● رافي كومار

مدير تنفيذي

بصفته مديراً تنفيذياً في شركة الهلال للمشاريع، يتولى رافي كومار مسؤولية إدارة عمليات المكاتب الدولية للشركة من خلال خدمات الأعمال الفعالة والمبتكرة بما في ذلك الحسابات، والموارد البشرية والتطوير التنظيمي، وتقنية المعلومات والاتصالات، وإدارة سلسلة التوريد. يتولى رافي كومار أيضاً مسؤولية التوجيه الاستراتيجي والإشراف الإداري فيما يتعلق بعمليات الشركة واستثماراتها كما يشارك أيضاً في أنشطة تطوير الأعمال.

في عام 2013، بدأ رافي كومار تطوير إطار عمل لتحديد استراتيجية وأهداف الشركة الخاصة بالاستدامة من أجل إحداث التغيير وضمان ترسيخ مبادئ الصحة البيئية والرفاه الاجتماعي والأداء الاقتصادي في استراتيجية المؤسسة وعملياتها وتقاريرها.

يشارك رافي كومار أيضاً في عضوية مجلس إدارة مجموعة الهلال ويتولى مسؤولية الإشراف على خدمات الأعمال حيث يلعب دوراً رئيسياً في وضع إطار عمل الحوكمة المؤسسية للمجموعة والشركات الرئيسة التابعة لها.



مناصب قيادية أخرى:

عضو مجلس الإدارة، مجموعة الهلال

رئيس اللجنة التنفيذية، الهلال للطيران

مدير خدمات الأعمال، نفط الهلال

عضو اللجنة التنفيذية، نفط الهلال

موظفونا

رؤساء القطاعات

يقود قطاعات الهلال للمشاريع مسؤولين تنفيذيين يتمتعون بخبرة دولية ومعرفة متخصصة.

● توشار سينغفي

نائب الرئيس للتطوير المؤسسي والاستثمارات

بصفته نائب الرئيس للتطوير المؤسسي والاستثمارات، يتولى توشار سينغفي مسؤولية تقييم وتنفيذ فرص الاستثمار الجديدة وبيد شركات المحفظة الحالية من خلال التطوير المؤسسي والاستراتيجي. في عام 2013، لعب توشار سينغفي دوراً أساسياً في تأسيس ورعاية التوقعات المؤسسية وساهم في تطوير وصقل الخطط التشغيلية والاستراتيجية للهلال للمشاريع في قطاعات إدارة الموانئ والخدمات اللوجستية، والطيران الخاص، والرعاية الصحية، والأسهم الخاصة، والإعلام والترفيه.

يتمتع توشار سينغفي بخبرة تمتد لأكثر من 10 أعوام في إدارة الاستثمار والتمويل المؤسسي واستراتيجية الدمج والاستحواذ وإدارة المشاريع في مختلف القطاعات منها الطاقة والخدمات اللوجستية والنفط والغاز والرعاية الصحية وتطوير البنية التحتية. تولى توشار سينغفي مسؤولية العديد من المعاملات بما في ذلك الدمج والاستحواذ، وجمع رأس المال، واستشارات نقل الأصول، واستشارات الديون، وإعادة الهيكلة.



مناصب قيادية أخرى:

عضو مجلس الإدارة، مجموعة
تشكيل للإعلام
عضو اللجنة التنفيذية، كينيكال
بأولوجي سرفيسز
عضو لجنة الاستثمار، غلفيتير
عضو المجلس الاستشاري، تي
في إم كابيتال هيلنكير بارترز
عضو مجلس الشركاء محدود
المسؤولية، صندوق سراج
فلسطين



● سامر شقير

نائب الرئيس، قطاع الشركات الناشئة

بصفته نائب الرئيس لقطاع الشركات الناشئة، يتولى سامر شقير مسؤولية تحديد وتقييم واغتنام الفرص المبتكرة والمستدامة في الشركات الناشئة بما في ذلك إطلاق العديد من المشاريع التي تركز على فعالية الطاقة والاقتصاد الثقافي والتجارة الإلكترونية والترفيه. كما يشرف سامر شقير على شركة الترفيه التابعة للهلال للمشاريع وهي مجموعة جلوبال جامبو.

يتمتع سامر شقير بخبرة تمتد لأكثر من 15 عاماً في الشركات الناشئة العاملة في مختلف القطاعات منها الترفيه، والأغذية والمشروبات، والتجارة الإلكترونية، والإعلام، والرعاية الصحية، وذلك في عدة دول منها كندا، والإمارات العربية المتحدة، والمملكة العربية السعودية، وعمان، وسنغافورة.



مناصب قيادية أخرى:
عضو اللجنة التنفيذية،
مجموعة جلوبال جامبو

● المهدي فوزي

نائب الرئيس للاستراتيجية

بصفته نائب الرئيس للاستراتيجية، يتولى المهدي فوزي مسؤولية التطوير الاستراتيجي وتنفيذ الاستراتيجية لدى الهلال للمشاريع والشركات التابعة لها.

يتمتع المهدي فوزي بخبرة تشمل نطاق عريض من القطاعات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأوروبا وأمريكا الشمالية وأفريقيا جنوب الصحراء الكبرى. وتمتد خبرته لمدة 14 عاماً من العمل في وضع الاستراتيجيات وتنفيذها، وتنفيذ العمليات المعقدة، والشراكات التجارية، والشركات المحاصة، وتطوير الأسواق مع التركيز على توسع الأعمال والتوسع الجغرافي.



موظفونا

اللجان الفرعية

تمثل اللجان التابعة للهلال للمشاريع جزءاً أساسياً في عملياتها حيث تعمل على أداء التزامات الشركة سواء الداخلية أو الخارجية تجاه أصحاب المصلحة. تم تأسيس اللجان للإشراف على تطبيق السياسات والإجراءات في مجالات معينة في الشركات التابعة لنا.

لجنة الاستثمار

تتولى مسؤولية تقييم قرارات الاستثمار وبيع الأصول في الشركة والشركات التابعة لها.



توشار سينغفي
نائب الرئيس - التطوير
المؤسسي والاستثمارات



رافي كومار
مدير تنفيذي



نيراج أغراوال
مدير تنفيذي

لجنة الموارد البشرية

تتولى مسؤولية إدارة كافة المسائل المتعلقة بسياسة الموظفين داخل الشركة بما في ذلك الرواتب والمزايا والتوظيف وتقييم الأداء.



رينيه هانسن
رئيس الموارد البشرية
والتطوير التنظيمي



رافي كومار
مدير تنفيذي



بدر جعفر
الرئيس التنفيذي



لجنة المواطنة المؤسسية

تتولى مسؤولية تأسيس وإطلاق والمشاركة في أنشطة ومبادرات المواطنة المؤسسية بحيث تليبي احتياجات المجتمعات التي نعمل بها.



أنانت أشانتا
مدير - الحسابات



غادة عبد القادر
محلل أول - التطوير
المؤسسي والاستثمارات



نرمين منصور
مدير - المواطنة المؤسسية



روشانا صالحى
مدير - الاتصالات



بفانديب غيل
رئيس الشؤون القانونية

توجهنا الاستراتيجي

انطلاقاً من تقديرنا لحقيقة أن خلق قيمة طويلة الأجل يستلزم وقتاً وجهداً وعزماً ثابتاً، فإننا نلتزم بالتعاون مع رواد أعمال و فرق إدارة على درجة عالية من العزم والحماس تجاه بناء شركات طويلة الأجل. فمن خلال هذه العلاقات التي تعود بالنفع على أطرافها يمكننا تعزيز قيمة شركتنا والارتقاء بأعمالنا إلى مستوى أعلى من النمو من خلال تصميم وتنفيذ التحولات الاستراتيجية والتشغيلية الملائمة.

وقد تمكنت الهلال للمشاريع منذ مهددها من تنمية العديد من المشاريع بصورة عضوية وغير عضوية حيث استثمرت رأس المال البشري والمالي بصورة مباشرة في الشركات التابعة لها من أجل تعزيز عملياتها وتزويدها بالدعم المؤسسي الملائم لتحقيق أقصى إمكاناتها، فضلاً عن تحفيز كل منها على النمو في أسواقها المستهدفة.





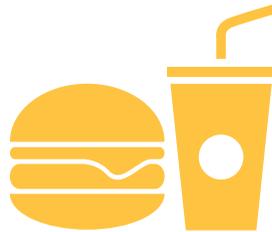
في عام 2013، قامت الهلال للمشاريع بدراسة:



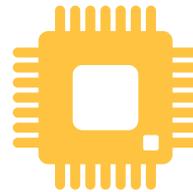
مشروعاً بما فيها المشاريع الجديدة (الحقول الخضراء) والمشاريع القائمة (الحقول البنية)
فرصة استثمار جديدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا ضمن نطاق واسع من القطاعات بما في فيها:



الرعاية الصحية



الاغذية والمشروبات



التكنولوجيا



تطوير البنية التحتية



الاستثمارات



العقارات



الخدمات المالية



خدمات النفط والغاز

عملية التقييم

إن أهم ما يميز الهلال للمشاريع هو **دقة وعمق تقييمنتنا** لفرص الأعمال والصناعات. ومن أجل تحقيق فهم أفضل للأهداف والاستراتيجيات وكيف يمكن استغلال خبرتنا لأقصى درجة من أجل **تحقيق نجاح مستدام** لكافة أصحاب المصلحة، نحرص على تنفيذ **عملية تقييم** في **خمس خطوات** تشمل على التحليل المبدئي، والعناية الواجبة الشاملة من الناحية الفنية والمالية والقانونية، والتقييم من قبل لجنة الاستثمار والمجلس التنفيذي.



1 التقييم المبدئي

إجراء تقييم مبدئي للفرص المعروضة مقابل معايير مبدئية ليتم تقييمها من قبل لجنة الاستثمار.



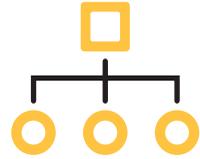
2 مذكرة التحليل والفرص

التحقق من فرصة الاستثمار من خلال إجراء أبحاث السوق والصناعة، وتحليل لخطة عمل الشركة واستراتيجية نموها، وتقييم فريق الإدارة. يتم إدراج ذلك في مذكرة الفرص لتتم مراجعتها من قبل لجنة الاستثمار.



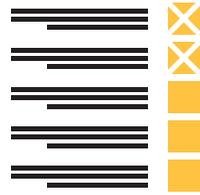
3 التقييم وشروط الاستثمار

وضع نموذج تقييم وبدء المناقشات بشأن شروط الاستثمار والمبادئ الأساسية (سواء القانونية أو التجارية) لكي يتم تقديمها للجنة الاستثمار.



4 الاتفاقيات والأعمال التفصيلية

تنسيق وتنفيذ مختلف مجالات العناية الواجبة (التجارية والمالية والقانونية) ومن ثم الانتهاء من إعداد كافة مستندات التنفيذ، وإصدار مذكرة ما بعد التنفيذ (أهداف مائة يوم، وقائمة فحص التنفيذ الفوري).



5 اتخاذ قرار الاستثمار

تقديم مذكرة الاستثمار النهائية ومستندات ما بعد التنفيذ للمجلس التنفيذي من أجل اتخاذ القرار النهائي ووضع بروتوكولات رقابة ما بعد الاستثمار.



شركات المجموعة

تمكنت الهلال للمشاريع، من خلال عملية التقييم الشاملة؛ واستثماراتها طويلة الأجل؛ وفلسفتها التشغيلية، من بناء مجموعة من المؤسسات والشركات الملتزمة بنموذج الشركات «القائمة على العلاقات» الذي وضعته الهلال للمشاريع. ويمتد دور الهلال للمشاريع في كل من تلك الشراكات ليتجاوز التأثير الاقتصادي، حيث تلعب دورا فاعلا في تقديم مدخلات تشغيلية واستراتيجية بالإضافة إلى الذكاء المالي والسوقي بحيث تمكن كل من الشركات من تعزيز القيمة التي تعد بتقديمها.

ومن أهم أوجه هذه العلاقة هو تمثيل الهلال للمشاريع في مجلس إدارة كل من شركات المجموعة، الأمر الذي يتيح لها فرصة الإشراف على أعمال وأنشطة كل من الشركات ومتابعتها وتقديم التوجيه الاستراتيجي وضمان الالتزام بأفضل معايير الحوكمة المؤسسية.



الهندسة والطاقة

أوروك للهندسة والمقاولات



الطيران

جاما للطيران



الموانئ والخدمات اللوجستية

مجموعة غلفتينر
مومنتوم لوجيستيكس



الاستثمارات

الأسهم الخاصة
مجموعة أبراج
جروثجيت كابيتال
سراج لإدارة الصناديق
تي في إم كابيتال
هيلشكير بارتنرز



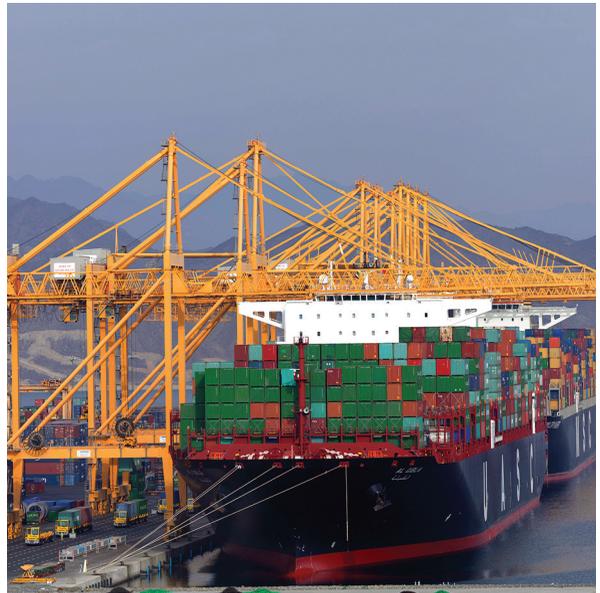
الإعلام والترفيه

مجموعة جلوبال جامبو



الرعاية الصحية

كلينيكال باثولوجي سيرفيسز

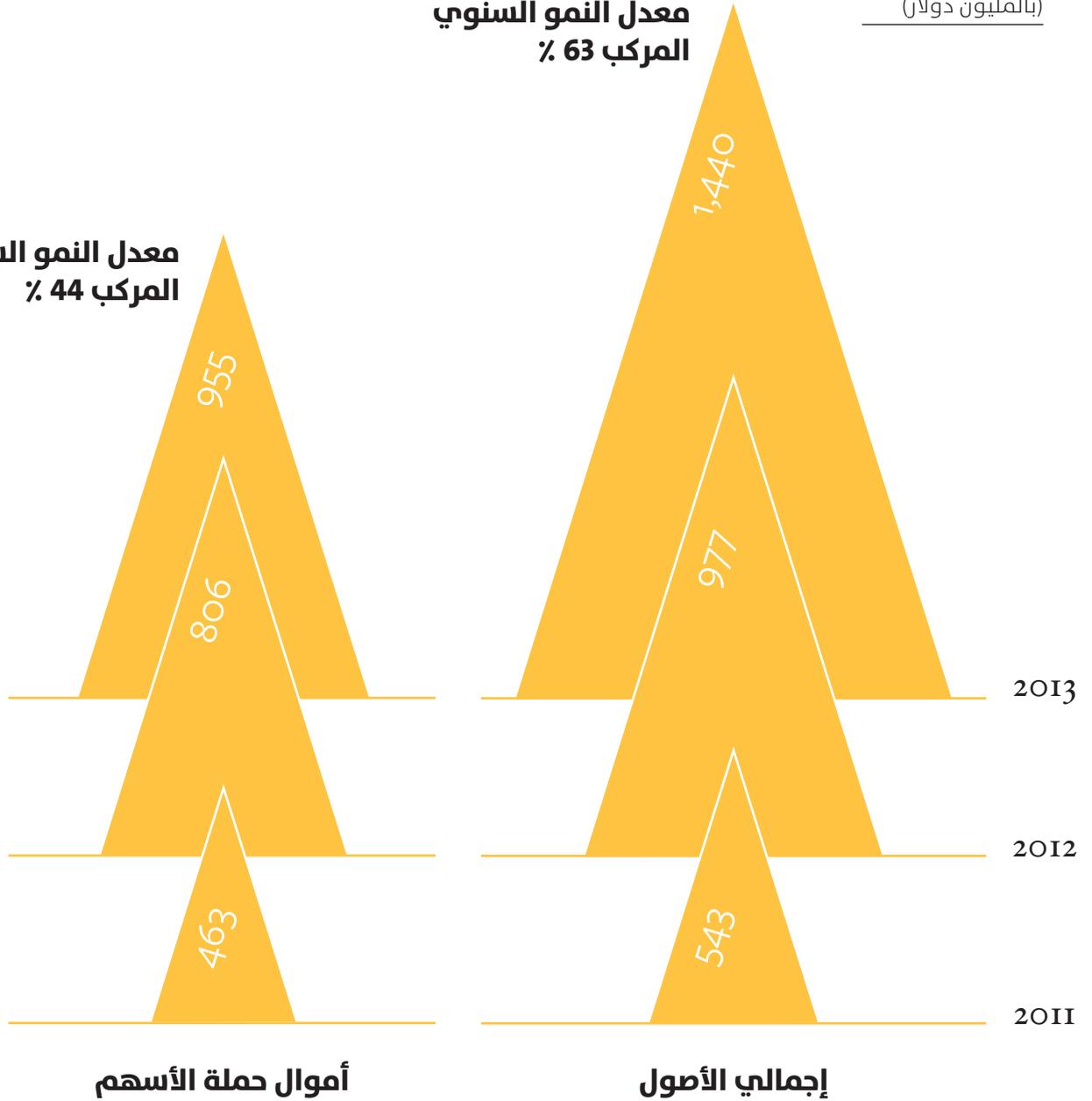


مقاييس الأداء المالي

الميزانية العمومية
(بالمليون دولار)

معدل النمو السنوي
المركب 63 %

معدل النمو السنوي
المركب 44 %





الإيرادات
(بالمليون دولار)

108%

معدل النمو السنوي المركب



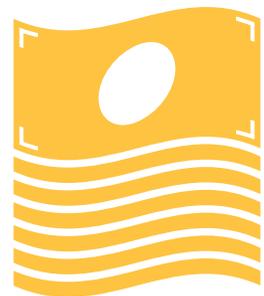
293 مليون دولار

2013



157 مليون دولار

2012



68 مليون دولار

2011



شركاتنا

مجموعة غلفتينر



WWW.GULFTAINER.COM



تأسست عام 1976،
الإمارات العربية المتحدة
القطاع: الموانئ والخدمات اللوجستية
ملكية الهلال للمشاريع: 50% مع حق الإدارة
نبذة مختصرة

غلفتينر هي أكبر شركة خاصة مستقلة لتشغيل محطات الحاويات على مستوى العالم. وقد عملت غلفتينر، التي يقع مقرها في الشارقة، الإمارات العربية المتحدة على تقديم خدمات على مستوى عالمي لعملائها لأكثر من 37 عاماً من خلال تواجدها الدولي في أفريقيا وأوروبا وآسيا والأمريكتين.

تقوم غلفتينر حالياً بتشغيل عدد من محطات الحاويات في الإمارات العربية المتحدة وهي محطات خورفكان، والشارقة، والحمرية بالإضافة إلى أنشطتها القائمة في أم قصر في العراق، وريسيف في البرازيل، وطرابلس في لبنان. كما تمكنت من خلال عملية الاستحواذ التي أجرتها مؤخراً في المملكة العربية السعودية من الاحتفاظ بحق الإدارة الكاملة لمحطات الحاويات في جدة والجبيل.

ترجع العلاقة طويلة الأجل بين الهلال للمشاريع وغلفتينر إلى عام 1976 عندما افتتح ميناء خالد بالشارقة أول محطة مخصصة للحاويات في الشرق الأوسط والتي شهدت بداية عمليات غلفتينر بدعم من مجموعة الهلال. وتدعم الهلال للمشاريع الجهود التي تبذلها غلفتينر من أجل التوسع كما تقدم التوجيه الاستراتيجي بشأن فرص التوسع المحتملة من خلال ممثلها في المجلس التنفيذي ولجنة الاستثمار في غلفتينر.



2013

أهم إنجازات عام

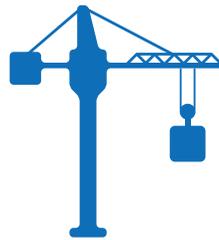
زيادة في حجم الإنتاجية خلال عام 2013 مقارنة بالعام الماضي. وقد تحققت تلك الزيادة من خلال العمليات الجديدة في المملكة العربية السعودية إلى جانب النمو المستمر في العراق.

24%

تسهم العمليات الدولية بنسبة 35% في دخل مجموعة غلفتيير قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاكات.

35%

تواصل الشركة تجاوزها لمتوسط النمو العالمي من حيث إنتاجية الحاويات بنسبة 2,7% على مستوى كافة الأسواق التي تعمل بها.



شهد هذا العام إطلاق الرؤية والهوية الجديدة لمجموعة غلفتيير والتي تعكس إنجازاتها وخططها المستقبلية للتوسع.



مجموعة غلفتيير

الإمارات العربية المتحدة محطة حاويات خورفكان

لطالما كانت محطة حاويات خورفكان، وهي محطة الحاويات الوحيدة العاملة بصورة كاملة في الإمارات العربية المتحدة والواقعة خارج مضيق هرمز، واحدة من أهم مراكز الشحن بين السفن في المنطقة.



جاءت في المركز الثالث على مستوى العالم من حيث الإنتاجية بعد الميناءين الصينيين «كينغداو» و «نيغبو»



في عام 2013 اختارت صحيفة «جورنال أوف كوميرس» الصادرة في الولايات المتحدة الأمريكية محطة حاويات خورفكان كأفضل ميناء في أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا من حيث الأداء.



أطلقت محطة حاويات خورفكان برنامج كابكس بقيمة 70 مليون دولار من أجل تعزيز البنية التحتية وشراء معدات إضافية.

محطة حاويات الشارقة

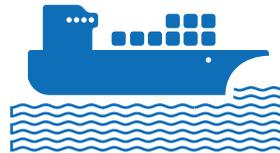
تعد محطة حاويات الشارقة أول محطة حاويات حديثة مجهزة بالكامل ومنشأة خصيصاً لهذا الغرض في منطقة الشرق الأوسط.

12.5m
180,000m²

توفر منشآت مرافئ بعمق 12,5 متر ومساحة تخزين تبلغ 180,000 متر مربع.

40

تخدم أكثر من 40 خط شحن



تعمل على تشغيل أربعة مرافئ من قبل مشغلين مدربين وباستخدام أحدث المعدات.



العراق

استثمرت غلفتيير أكثر من 150 مليون دولار حتى تاريخه في العراق حيث أخذت على عاتقها تزويد الدولة بخدمات الموانئ والنقل والخدمات اللوجستية التي من شأنها المساعدة في إعادة إعمارها.

محطة حاويات العراق

تعد محطة حاويات العراق التي تشغلها غلفتيير محطة الحاويات الأكثر فعالية في العراق والمنشأة الوحيدة في ميناء أم قصر والتي لديها مدخل ومخرج ومكتب جمارك خاص بها ويتم تأمينها طوال الوقت من قبل حراس مدرين.

245%



تضاعفت إنتاجية منشآت غلفتيير في العراق خلال عام 2013

تقدم خدماتها لأكثر خطوط الشحن من خلال سعة تصل إلى 500 ألف حاوية نمطية.



مجموعة غلفتيير

المملكة العربية السعودية

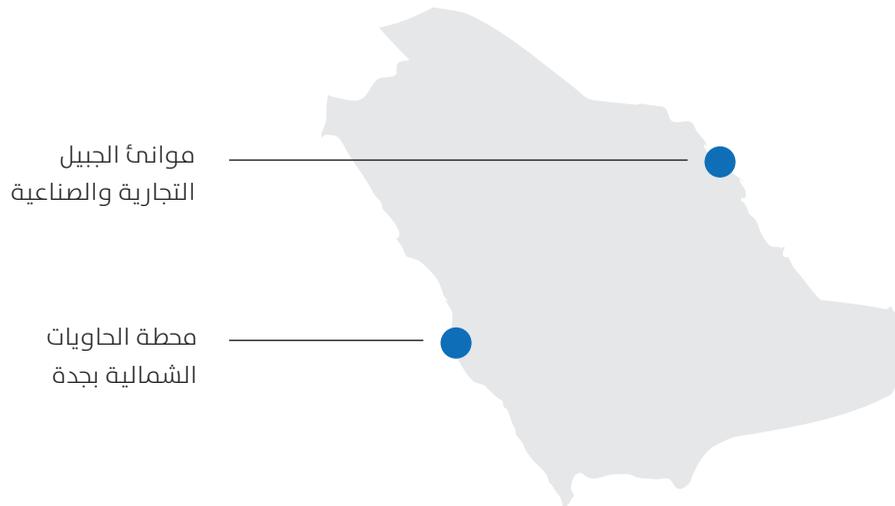
في يونيو 2013، استحوذت غلفتيير على 51% من أسهم شركة الخليج للشحن والتفريغ حيث تتولى إدارة وتشغيل ثلاث محطات للحاويات في مواقع استراتيجية في المملكة العربية السعودية وهي: محطة الحاويات الشمالية بجدة، وميناء الجبيل التجاري، وميناء الجبيل الصناعي. تمثل هذه المحطات بوابة المملكة العربية السعودية من البحر الأحمر والخليج العربي كما تمثل مدخلاً سهلاً إلى السوق الأسرع نمواً في منطقة الشرق الأوسط.

بعد عقد هذه الصفقة أصبحت غلفتيير أكبر مشغل للموانئ في الشرق الأوسط من حيث عدد الامتيازات، وتدير غلفتيير اليوم:

45% 40%

من سعة كبرى الموانئ
خارج مضيق هرمز.

جميع منشآت محطات
الحاويات في الشرق الأوسط
والتي لديها القدرة على
مناولة سفن بسعة 12000
حاوية نمطية أو أكبر حجماً

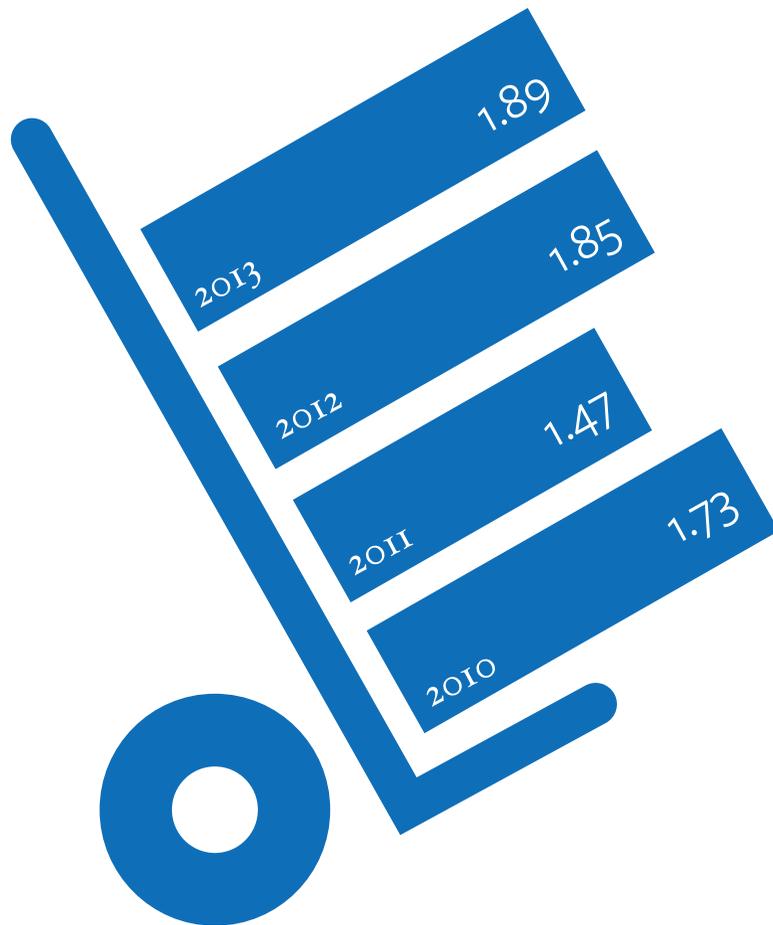




جدة - محطة الحاويات الشمالية

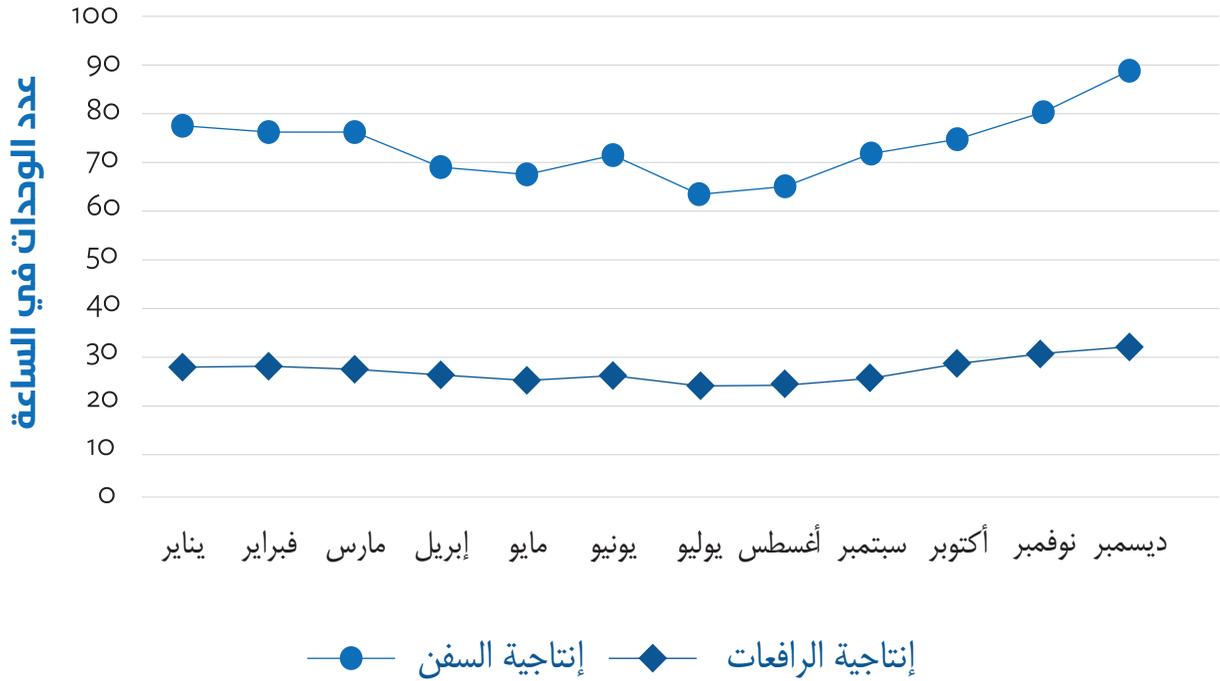
تعد محطة الحاويات الشمالية، والتي تم تجهيزها للتشغيل عام 2001، أكبر محطة حاويات في ميناء جدة الإسلامي وهي مجهزة بالكامل لمناولة الأحجام الضخمة حيث تبلغ سعة مناولتها 3 مليون حاوية نمطية.

إنتاجية محطة الحاويات الشمالية (بالمليون حاوية نمطية)



مجموعة غلفتيير

معدل الإنتاجية في محطة الحاويات الشمالية



منذ استحوذها على إدارة شركة الخليج للشحن والتفريغ عام 2013، تمكنت غلفتيير من إجراء عدد من التغييرات في العمليات التشغيلية بما في ذلك زيادة إنتاجية الرافعات بنسبة 25% والمعدل الإجمالي لإنتاجية السفن بنسبة 37%.



الجبيل – ميناء الجبيل التجاري

ميناء الجبيل التجاري هو ميناء متعدد الأغراض قادر على مناولة شحنات الحاويات والشحنات غير النمطية والشحنات بصفة عامة، بسعة مليون حاوية نمطية. يقع ميناء الجبيل التجاري في قلب منشآت الجبيل الصناعية حيث يوفر لعملائه نقاط صلة مباشرة مع التجارة البحرية العالمية. يقع الميناء على بعد 80 كم فقط إلى شمال الدمام مع وجود وصلات داخلية مباشرة إلى الرياض، وتمثل المحطة أيضاً بوابة بديلة إلى المملكة.

الجبيل – ميناء الجبيل الصناعي

يشتمل مشروع غلفتير في ميناء الملك فهد الصناعي في الجبيل على تشغيل وصيانة وتجديد 22 مرفأً تجاري بما في ذلك محطة ناقلات أعالي البحار. ويقوم الميناء حالياً بمناولة أكثر من 35 مليون طن من البضائع سنوياً، ومن المتوقع أن يشهد نمواً كبيراً في المستقبل.



مجموعة غلفتيير

في عام 2014، تتوقع غلفتيير أن تتجاوز إنتاجيتها 7 مليون حاوية نمطية وتهدف للوصول إلى 18 مليون حاوية نمطية بحلول عام 2020 من خلال توسعها الضخم. وإلى جانب السعي وراء اغتنام فرص جديدة لتحقيق هذا الهدف، أعلنت غلفتيير أيضاً عن مشاريعها المستقبلية في موانئها القائمة في لبنان والعراق والمملكة العربية السعودية.

2014

نظرة مستقبلية

لبنان

في أواخر عام 2012، حصلت غلفتيير على امتياز تطوير وتشغيل محطة حاويات جديدة في ميناء طرابلس شمال لبنان. وبمجرد أن يتم تشغيل هذه المحطة سوف يمثل ميناء طرابلس ثاني بوابة للحاويات في الدولة وسوف يعمل كبديل لميناء بيروت المزدهم وموانئ المدن السورية طرطوس واللاذقية. بدأت أعمال التطوير عام 2013 ومن المتوقع أن تتم مباشرة العمليات في الميناء بحلول نهاية عام 2015.

العراق

مركز أم قصر للخدمات اللوجستية هو مركز متعدد المستخدمين على مساحة 750,000 متر مربع تم تطويره من قبل غلفتيير بموجب امتياز طويل الأجل منحت لها الشركة العامة لموانئ العراق. وسوف تعمل هذه المنشأة المتخصصة على تقديم خدمات لوجستية شاملة كطرف ثالث والتي تعد مكملة لعمليات الميناء. وقد انتهت غلفتيير من تطوير المرحلة الأولى والتي تشمل على محطة حاويات داخلية ومن المتوقع بدء تشغيلها خلال الربع الثاني من عام 2014.

المملكة العربية السعودية

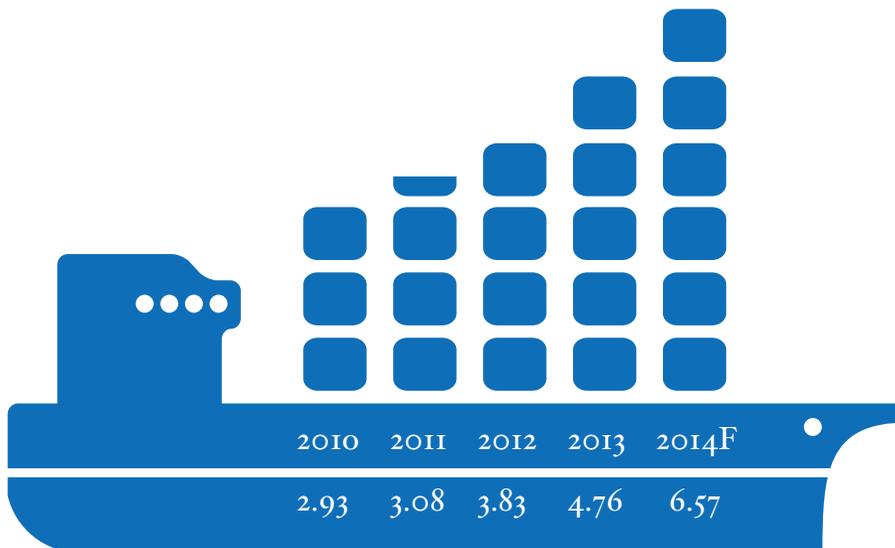
من المتوقع أن تستمر العمليات في النمو بقوة مع استهداف تحقيق زيادة بنسبة 25% من الثلاثة موانئ. وعلى مدار الخمسة أعوام المقبلة، تخطط غلفتيير لاستثمار ما يصل إلى 150 مليون دولار من أجل تلبية الطلب المتزايد وتحقيق مستويات أعلى من الإنتاجية. تبحث غلفتيير في تأسيس شركة لتقديم الخدمات اللوجستية كطرف ثالث بما في ذلك النقل والتخزين ومستودع داخلي للحاويات، وخدمات إصلاح الحاويات في السعودية من أجل استكمال وتنمية عمليات الموانئ الحالية الخاصة بها.



شهدت مجموعة غلفتيير معدلات نمو ثابتة خلال العقد الماضي حيث بلغ متوسط النمو أكثر من 12% مقارنة بمعدل نمو الأسواق العالمية والذي بلغ 8,6%. في عام 2012، كانت محطة حاويات غلفتيير في خورفكان مركز الشحن بين السفن الأسرع نمواً على مستوى العالم بنسبة نمو بلغت 28%.



إجمالي إنتاجية غلفتيير
بالمليون حاوية نمطية



مومنتوم لوجيستيكس



WWW.MOMENTUMLOGISTICS.COM



تأسست عام 2008،
الإمارات العربية المتحدة
القطاع: الموانئ والخدمات اللوجستية
ملكية الهلال للمشاريع: 50% مع حق الإدارة

نبذة مختصرة

تأسست شركة مومنتوم لوجيستيكس عام 2008 كشركة تابعة لشركة غلفتيير من أجل تقديم الخدمات اللوجستية المتكاملة كطرف ثالث. تعرض الشركة نطاق كامل من حلول إدارة التوريد بما في ذلك النقل والشحن والتخزين والمدن اللوجستية وخدمات إصلاح الطائرات. وتمتد أعمال مومنتوم لوجيستيكس في الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية والعراق وتركيا وباكستان.



تمكنت شركة مومنتوم لوجستيكس من تحقيق عدد من الإنجازات الهامة خلال عام 2013 بما في ذلك تحقيق الأرباح والتوسع، الأمر الذي يعكس قوة الشركة في تقديم خدمات من الدرجة الأولى في أسواق عالمية.

2013

أهم إنجازات عام

بين العامين 2011 و 2013، حققت معدل نمو سنوي بلغ: وارتفعت الإيرادات لعام 2013 بنسبة:

23% 131% 27%

مقارنة بالعام الماضي

نتيجة لتعزيز خدماتها
وزيادة قاعدة عملائها

من حيث الأرباح التشغيلية

من حيث الإيرادات

بعد استحواذ غلفتيير على أغلبية أسهم شركة الخليج للشحن والتفريغ، بدأت مومنتوم لوجستيكس تعزيز تواجدها في:

محطة الحاويات الشمالية بجدة ميناء الجبيل الصناعي

نظراً لحقيقة أن 75% من حركة الحاويات في المملكة العربية السعودية تتم عن طريق ميناء جدة، وباعتبار الجبيل واحداً من أكبر الموانئ الصناعية في العالم، تتطلع مومنتوم لوجستيكس إلى تعزيز موقعها الاستراتيجي الجديد إلى أقصى درجة.



تحتل مومنتوم لوجستيكس مركزاً جيداً يسمح لها بزيادة قاعدة أصولها وتحقيق نمو جيد في الأعوام القادمة حيث تستهدف تحقيق نمو بنسبة 15% في عام 2014. فبينما تواصل مومنتوم لوجستيكس، بناء على توجيهات غلفتيير، سعيها وراء الاستفادة من بيئة التجارة الإقليمية تسعى أيضاً إلى توسعة شبكة النقل والتخزين الخاصة بها وتقديم خدمات لوجستية متخصصة.

2014

نظرة مستقبلية

جاما للطيران



WWW.GAMA AVIATION.COM

Gama Aviation

تأسست عام 1983،
المملكة المتحدة
القطاع: طيران رجال الأعمال
ملكية الهلال للمشاريع: أقلية مؤثرة

نبذة مختصرة

مطحات تنفيذية وعمليات القواعد الثابتة الموجودة في
غلاسكو في المملكة المتحدة، وتيتربورو في نيو جيرسي،
والشارقة في الإمارات العربية المتحدة.

من خلال عضويتها في مجلس إدارة الشركة ولجنتها
التنفيذية، تلعب الهلال للمشاريع دوراً فعالاً في التوجيه
الاستراتيجي لشركة جاما للطيران.

تقدم الهلال للمشاريع أيضاً الدعم لعمليات جاما للطيران
في الشرق الأوسط من خلال رؤية الشركة التي تتمحور حول
المنطقة والتي اكتسبتها من خلال تاريخ الطويل من العمل
في المنطقة وتطوير فهم جيد لها.

تأسست شركة جاما للطيران عام 1983 وهي شركة عالمية
رائدة في مجال تقديم خدمات طيران رجال الأعمال. تمارس
الشركة أعمالها من خلال 25 قاعدة دولية في أوروبا
والشرق الأوسط وآسيا والولايات المتحدة الأمريكية حيث
تقدم نطاق من الخدمات منها إدارة وإيجار الطائرات وخدمات
العمليات الأرضية.

تمتلك جاما للطيران أسطولاً مكوناً من 80 طائرة تتنوع
بين طائرات مروحية وطائرات رجال الأعمال بما في ذلك
بوينغ وإيرباص وغالفستريم وإمبراير وبومباردييه وهوكر
وسيكورسكي، وتقدم مجموعة من الخدمات منها إيجار
الطائرات لرجال الأعمال وكذلك عمليات القواعد الثابتة
والأعمال الهندسية وأعمال الصيانة فضلاً عن خدمات تنظيف
الطائرات وبرامج الطيران.

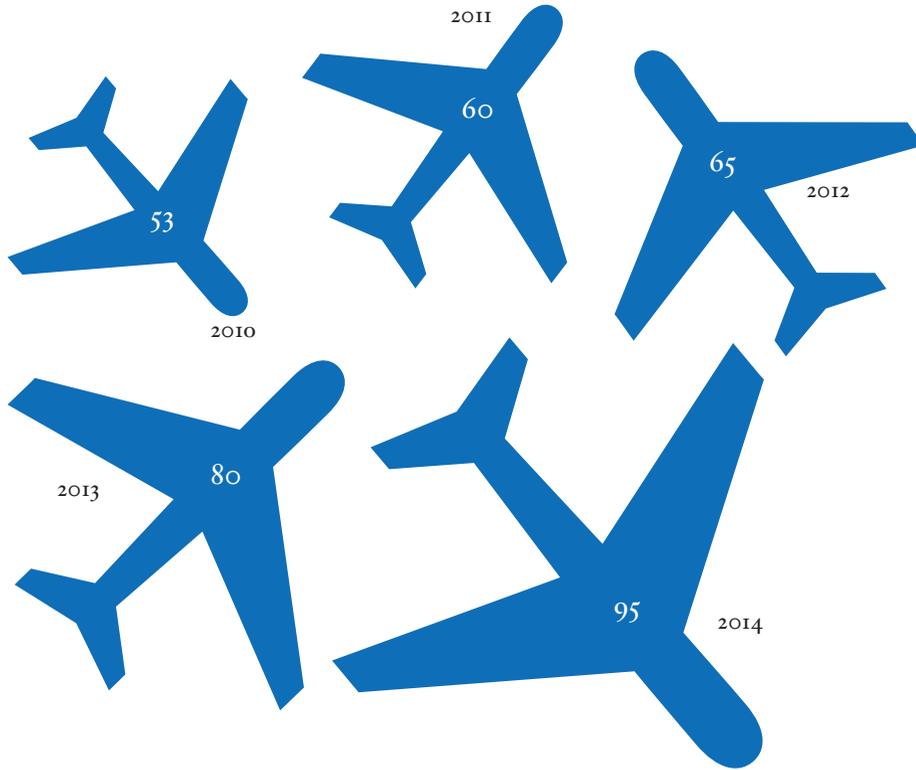
تمارس جاما للطيران عملياتها في مواقع استراتيجية حول
العالم بحيث توفر لشركات الطيران المعبر والمحطة الفنية
الأفضل بين أمريكا الشمالية والشرق الأوسط من خلال

جاما للطيران

في عام 2013، قامت جاما للطيران بتجديد هويتها بحيث تعكس انتقالها من شركة رائدة على المستوى الإقليمي إلى واحدة من أفضل شركات خدمات الطيران على مستوى العالم، ويظهر ذلك جليا من خلال أسطولها الدولي المتنامي والتمديدات والتوسعات التي أجرتها على عقود الإدارة الخاصة بعمليات القواعد الثابتة.

2013

أهم إنجازات عام



**الطائرات الخاضعة
لإدارة الشركة
معدل النمو السنوي
المركب %7.51
2014- 2010**





المملكة المتحدة وأوروبا

إلى جانب تقديم خدمات إدارة الطائرات في جنيف وخدمات الصيانة في موسكو، تشمل عقود جاما للطيران طويلة الأجل الرئيسية في أوروبا على عقود مع وزارة الدفاع في المملكة المتحدة وخدمة الإسعاف الاسكتلندية. وقد تم مد العلاقة القائمة منذ 20 عاما بين جاما للطيران وخدمة الإسعاف الاسكتلندية، والتي تقوم جاما للطيران بموجها بتنفيذ أكثر من 4000 مهمة طارئة سنويا وتوفر طائرات مجهزة بصورة خاصة للتعامل في حالات الطوارئ، حتى عام 2020 بعد إعادة منح العقد للشركة في أبريل 2013.

قامت جاما للطيران بإعادة تطوير منشآتها في غلاسكو بحيث توفر الدعم بصورة ملائمة لأسطول الخدمات الجوية الطارئة وتحقيق نمو في السياحة. وقد استثمرت جاما للطيران 3,8 مليون جنيه إسترليني في إنشاء حظيرة لصيانة الطائرات، ومكاتب، ومنشأة لمناولة الطائرات التنفيذية في غلاسكو على مساحة 2,500 متر مربع لتوفير الخدمات لأعداد كبيرة من رجال الأعمال وكبار الزوار.

الولايات المتحدة الأمريكية

من خلال عملية الاستحواذ على برايفت آير عام 2008 والتي كانت تقدم بصورة مبدئية خدمات صيانة وإيجار الطائرات، تقوم جاما للطيران حاليا من خلال عملياتها القائمة في الولايات المتحدة بتقديم خدمات الصيانة والخدمات الهندسية. تمارس جاما للطيران عملها من خلال منشآتها في بريدجبروت، وتيتربورو، وويست بالم بيتش، ولاس فيغاس، الأمر الذي يجعلها واحدة من أكبر شركات إدارة الطائرات في الولايات المتحدة من حيث حجم أسطول طائراتها حيث يخضع لإدارتها أكثر من 40 طائرة ويعمل لديها أكثر من 125 موظف بدوام كامل.

في عام 2013، منحت شركة «ويلز أب»، وهي شركة طيران خاص قائمة على العضويات، لشركة جاما للطيران عقد لإدارة وتشغيل أسطولها في الولايات المتحدة والمكون من 35 بيتسكرافت كينج إير 350، يتم توريدها على 7 سلاسل إقليمية بما فيها عمليات القاعدة الثابتة الخاصة بجاما للطيران في تيتربورو. شملت الصفقة خيارات لسبعين طائرة حيث تجري «ويلز أب» توسعات داخلية على مدار العامين أو الثلاثة أعوام المقبلة. تم تسليم التسع طائرات الأولى الخاصة بـ«ويلز أب» في 2013 ومن المتوقع ضم 35 طائرة أخرى للأسطول بحلول منتصف عام 2015. وسوف تقوم ويلز أب بتوسعة نطاق شراكتها مع جاما للطيران في المملكة المتحدة في عام 2015 من خلال إضافة ثلاث أو خمس طائرات أخرى.

الإمارات العربية المتحدة

في إطار مساعيها لأن تصبح واحدة من أكبر شركات الطيران على مستوى العالم، تحرص جاما للطيران على تحقيق النمو فيما يتعلق بالطائرات الخاضعة لإدارتها. ومن أجل استكمال النمو الكبير في أنشطة القاعدة الثابتة الخاصة بالشركة في الشارقة، قامت الشركة بإضافة طائرة جديدة لأسطول طائراتها بما في ذلك طائرة هوكر 800 إكس بي متوسطة الحجم، وطائرة إمبراير ليغاسي 600، وطائرة خاصة سعة 13 راكب في مطار البطين التنفيذي في أبوظبي لدعم الاحتياجات المتزايدة للركاب في هذه المنطقة.

جاما للطيران

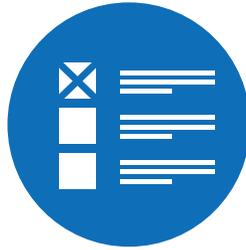
حصلت الشركة والشركات التابعة لها على اعتماد قواعد الاتحاد الأوروبي، وإدارة الطيران الفيدرالية، واعتماد الهيئة العامة للطيران المدني في الإمارات العربية المتحدة. وكذلك اعتماد الوكالة الأوروبية لسلامة الطيران وإدارة الطيران الفيدرالية والهيئة العامة للطيران المدني (القسم 145 – اعتمادات الصيانة) وكذلك اعتماد الوكالة الأوروبية لسلامة الطيران (القسم 21 – اعتمادات التصميم والتصنيع)



وتقدم الشركات مجتمعة الخدمات التالية:



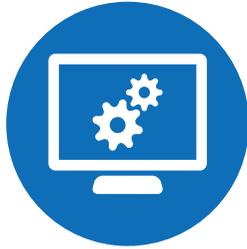
الصيانة والتصميم



إيجار الطائرات



إدارة طائرات رجال الأعمال



خدمات برامج الطيران



عمليات القاعدة
الثابتة التنفيذية



خدمات التنظيف





يعمل لدى جاما للطيران حالياً
أكثر من 500 موظف



جاما للطيران



تعد الزيادة في الطلب على الخدمات
الخاصة للطائرات من الإسهامات
الهامة في **نمو أسطول الشركة**،
حيث تقوم جاما للطيران حالياً بإجراء
4000 عملية **إخلاء طبي** سنوياً
وتخطط **لتوسعة** هذه الخدمة في
مختلف أنحاء دولة **الإمارات العربية**
المتحدة ومنطقة **الشرق الأوسط**
و**شمال أفريقيا** في **2015/2014**.

4,000



وضعت جاما للطيران خطط لعام 2014 من أجل تطوير وتوسيع شبكة عمليات القواعد الثابتة الخاصة بها وتنمية حضورها في الأسواق الناشئة مع مراقبة عملياتها الآسيوية في هونغ كونغ.

2014

نظرة مستقبلية

في عام 2014، من المتوقع أن تقوم جاما للطيران ومطار الشارقة الدولي بمناولة عدد متزايد من حركات الطائرات عندما تبدأ الأعمال المكثفة في ممر الإقلاع في مطار دبي الدولي في منتصف العام، الأمر الذي سيحمل الطائرات الخاصة على البحث عن مراكز طيران بديلة في المنطقة. ومن أجل تلبية هذه الزيادة المتوقعة في الطلب، وضعت جاما للطيران خطط لتوسيع عروض خدمة العملاء التي تقدمها لطائرات رجال الأعمال من خلال إنشاء محطة ركاب جديدة في القاعدة الثابتة في مطار الشارقة في 2014. وسوف تشمل عروض هذه الخدمة على صيانة الطائرات، والأغذية والمشروبات، ووحدات التخزين الباردة، والقدرة على التزويد السريع بالوقود، وردهات فاخرة.

الإمارات العربية المتحدة



أدركت جاما للطيران وجود فرص أخرى للنمو في آسيا منذ افتتاحها للقاعدة الثابتة في هونغ كونغ عام 2012 والتي تقدم من خلالها خدمات الإدارة والإيجار. ومن خلال استراتيجية مزدوجة، تسعى جاما للطيران إلى تنمية عملياتها في هونغ كونغ والصين بالإضافة إلى التوسع في منطقة آسيا باسيفيك.

آسيا

أوروك للهندسة والمقاولات



WWW.URUKGROUP.COM



تأسست عام 2003،
العراق
القطاع: الهندسة والمشتريات والإنشاءات
ملكية الهلال للمشاريع: أقلية مؤثرة

نبذة مختصرة

تعرض أوروك للهندسة طويلاً متكاملة في مجالات الأعمال الهندسية والمشتريات والإنشاءات. وتشتمل مجالات أعمال ومشاريع شركة أوروك على منشآت وأنابيب النفط والغاز ومصانع المعالجة البتر وكيميائية ومياه الصرف والبنية التحتية باستخدام أصولها ومواردها. تولت أوروك دور القيادة في مجال أعمالها بصفة مستمرة. على سبيل المثال، تمكنت أوروك في عام 2012 من إنجاز المشروع السريع الأول في العراق وهو محطة كهرباء التاجي بقدرة 168 ميغاوات. لدى شركة أوروك مجموعة متنوعة من المشاريع وقد عملت منذ تأسيسها عام 2003 مع العديد من الشركات العالمية مثل بيتشتيل العالمية وجي إي وألستوم وإيه بي بي بالإضافة إلى عملها مع العديد من الوزارات العراقية. يقع مقر الشركة في الإمارات العربية المتحدة ولديها مكاتب في دبي وبغداد ويعمل لديها أكثر من 1300 موظف.

تلعب الهلال للمشاريع دوراً أساسياً في تقديم الدعم الاستراتيجي لشركة أوروك حيث تعمل عن كثب مع الشركة من أجل تنفيذ أعلى معايير الحوكمة المؤسسية على كافة مستويات سلسلة القيمة.



حققت أورك أداءً قويا
خلال عام 2013 حيث تمكنت
من زيادة أرباحها وتطبيق
معايير دولية لرقابة
الجودة والسلامة.



2013
أهم إنجازات عام



حاصلة على اعتماد ISO
9001-2008



سجلت ما يقرب من 6
مليون ساعة عمل/عامل
دون أي حوادث كبيرة في
مواقع التاجي والقدس
والمنصورية



زيادة الأرباح إلى ثلاثة
أضعاف مقارنة بعام 2012،
حيث تمكنت من بناء سمعة
طيبة كأحد الشركات الرائدة
في العراق.



أحتلت مكانة قيادية كمقاول
«عالمي محلي» حيث تطبق
المعايير العالمية على
الخدمات المحلية.



تمكنت من دمج مواردها
وقدراتها ووضعت آليات
معقدة لمراقبة وضبط التكلفة
وأدوات مراقبة الموقع خلال
عملياتها في العراق.



وضعت سياسات للصحة
والسلامة والبيئة على
مستوى عالمي مع إجراء
عمليات مكثفة لتدقيق
رقابة الجودة في العراق.

أوروك للهندسة والمقاولات

آسيا

مشروع المنصورية

في عام 2012، عقدت أوروك شراكة مع شركة الطاقة الفرنسية «ألستوم» من أجل بناء محطة الكهرباء الغازية بالمنصورية بقدرة 1460 ميغاوات في محافظة ديالى-بغداد من أجل تعزيز القدرة الكهربائية لشبكة العراق. تم إنجاز المرحلة الأولى من هذا المشروع المقدر بقيمة 540 مليون دولار والذي اشتمل على تطبيق خبرة أوروك في التصميم والهندسة والمشتريات عام 2013. استلزم عمل أوروك في مشروع المنصورية توفير ما يقرب من 10000 طن من المعدات والمواد في العراق وتجهيز المحطة لاستلام الغاز في نهاية عام 2013.

في أعقاب النجاح الذي حققته أوروك في مشروع المنصورية، تم منح الشركة أمر تغيير بمبلغ 40 مليون دولار. ومن المتوقع أن يبدأ العمل في يوليو 2014 على أن يتم إنجاز المشروع بحلول نهاية عام 2014.





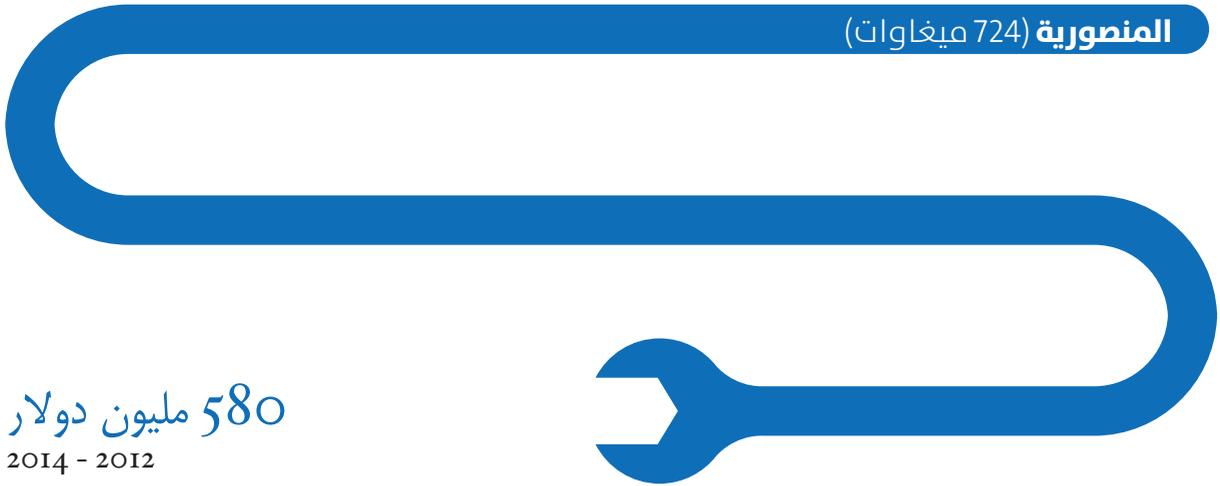
170 مليون دولار
2009 - 2007



85 مليون دولار
2012 - 2010



580 مليون دولار
2014 - 2012



تنفيذ مشاريع بقيمة 800 مليون دولار في قطاع الطاقة في العراق على مدار الستة أعوام الماضية.

على الرغم من أن العراق ستظل السوق الرئيسي بالنسبة لشركة أوروك، إلا أن الشركة تخطط لتوسيع عملياتها في مختلف أنحاء منطقة الشرق الأوسط. وتشتمل مبادرات النمو الرئيسية على الانضمام إلى سوق (منتج الطاقة المستقل) في العراق حيث تقوم بالتفاوض بشأن اتفاقيات شراكة/مشاريع مشتركة جديدة وتوسعة شبكات الشركاء الدوليين والمشاركة في مناقصات عقود جديدة للهندسة والمشتريات والإنشاءات.

2014
نظرة مستقبلية

كلينيكال باثولوجي سيرفيسز



WWW.CPSLABS.COM



تأسست عام 2005،
الإمارات العربية المتحدة
القطاع: الرعاية الصحية
ملكية الهلال للمشاريع:أغلبية الأسهم

نبذة مختصرة

مثل برنامج راندوكس الدولي لضمان الجودة (RANDOX)، والبرنامج الوطني الخارجي لضمان الجودة بالمملكة المتحدة (UK NEQAS)، وبرامج ضمان الجودة بالكلية الملكية لأخصائيي الباثولوجيا في منطقة أستراليا وآسيا (RCPA QAP). وتهدف هذه البرامج إلى تعزيز الاتساق في إصدار التقارير وتطبيق المعايير الدولية للمختبرات بالإضافة إلى توفير اختبارات عشوائية وموضوعية ومستمرة لأعمال سي بي إس اليومية فيما يتعلق بعملياتها التحليلية وأنظمتها.

إلى جانب تقديم التوجيه الاستراتيجي لشركة سي بي إس فيما يتعلق باختبار فرص الاستحواذ والدمج المحلي، تقوم الهلال للمشاريع أيضا بتقديم الدعم لأعمال شركة سي بي إس بما في ذلك الأعمال المالية والقانونية وأعمال تقنية المعلومات والموارد البشرية والتأمين. وبوصفها مالكة لأغلبية أسهم الشركة، تعمل الهلال للمشاريع بصورة وثيقة مع إدارة سي بي إس من أجل تحقيق رؤيتها بأن تصبح شركة تقديم الخدمات الطبية والتشخيصية الرائدة في المنطقة.

تأسست شركة كلينيكال باثولوجي سيرفيسز (سي بي إس) بالشراكة مع د. مشعل النواب أخصائي الهيستوباثولوجيا الشهير لتكون أول شركة مستقلة للمختبرات في دبي. إلى جانب قدرتها على التواصل مع شبكة من المعامل الدولية القادرة على إجراء اختبارات متخصصة ونادرة في أربع قارات، لدى سي بي إس أيضا اتفاقيات مع مستشفيات كبيرة مثل جايز وسانت توماس وكينجز الجامعية في المملكة المتحدة.

وجدير بالذكر أن سي بي إس هو أول مختبر خارج الاتحاد الأوروبي يحصل على اعتماد الباثولوجيا الإكلينيكية (كلينيكال باثولوجي) من المملكة المتحدة، فضلا عن كونه المختبر الأول في الإمارات العربية المتحدة الذي يحصل على اعتماد الهيئة العامة للطيران المدني من أجل إجراء فحوصات الكشف عن تعاطي الكحول والمخدرات للعاملين في مجال الطيران.

وتشارك سي بي إس أيضا في برامج خارجية لضمان الجودة تديرها كيانات دولية تعمل في مجال ضمان الجودة



2013

أهم إنجازات عام

شهدت سي بي إس نمواً في الإيرادات وعدد العينات كما تمكنت من زيادة قاعدة عملائها من خلال المعاملات مع العملاء مثل إمكانية الحضور دون حجز موعد، الصحة المهنية، وإجراء الاختبارات في الموقع.

30% 15% 3X

نمو في التحاليل المخبرية المرتبطة بحزم الرعاية الشاملة للمؤسسات.

زاد إجمالي إيرادات سي بي إس بنسبة 15% عام 2013 نتيجة لإضافة عيادات جديدة.

خلال الأعوام الثلاثة الماضية تمكنت سي بي إس من زيادة إيراداتها وعدد عملائها لثلاثة أضعاف.



تعزيز الجودة والكفاءة من خلال نظم معلومات المختبرات الجديدة.



حصلت على اعتماد الباثولوجيا الإكلينيكية من المملكة المتحدة.

61%

نمو الإيرادات من عملاء طب الطيران وخدمات الصحة المهنية.



أطلقت موقع إلكتروني جديد ضمن جهودها لتوسيع نطاق تواصلها مع العملاء وقدرات التجارة الإلكترونية الخاصة بها.



شهدت زيادة في عدد المرضى الجدد نتيجة للسماح باستقبال المرضى القادمين دون موعد.



عقدت شراكة مع شركة رعاية صحية في دبي «بيسبوك ويلنس»، والتي تمثل أحد العناصر الإضافية لحزم الرعاية الصحية الخاصة بها.

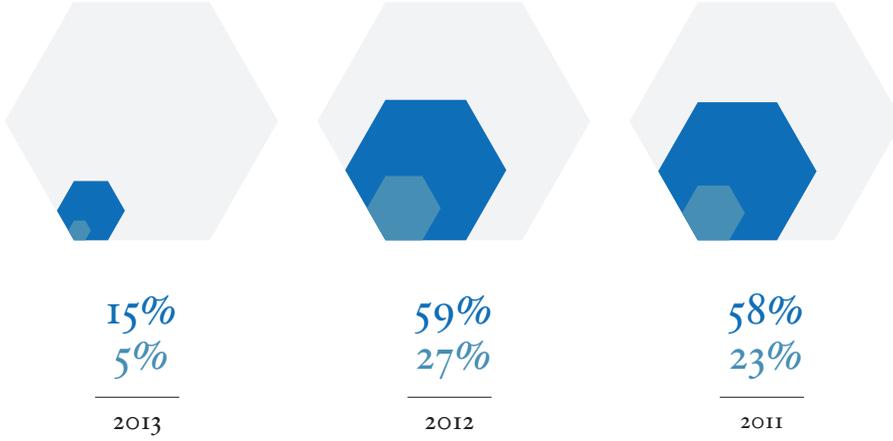
كلينيكال باثولوجي سيرفيسز

بينما تواصل سي بي إس توسيع نطاق عملياتها وخدماتها في الإمارات العربية المتحدة، سوف ينصب تركيزها في عام 2014 على استهداف سوق التأمين في الإمارات وزيادة استخدام التسويق الإلكتروني وشبكات التواصل الاجتماعي والتوسع في دول مجلس التعاون الخليجي وأفريقيا من أجل أعمال الإحالة الدولية من خلال الحلفاء الاستراتيجيين.

2014

نظرة مستقبلية

نمو الإيرادات / العينات





مجموعة جلوبال جامبو



WWW.GLOBALGUMBOGROUP.COM



تأسست عام 2011،
الإمارات العربية المتحدة
القطاع: الإعلام والترفيه

ملكية الهلال للمشاريع: 50% مع حق الإدارة

نبذة مختصرة

من منطلق كونها مؤسس مشارك، تسهم الهلال للمشاريع بتقديم التوجيه والإرشاد المالي والاستراتيجي لمجموعة جلوبال جامبو حيث تقود بصفة خاصة عمليات التقييم التجاري والقانوني لكافة المشاريع المقترحة وتنسق بين الميزاتيات وأداء الأعمال بصفة عامة.

تعد مجموعة جلوبال جامبو (G3) الأولى من نوعها حيث أنها شركة للإنتاج الموسيقي والإعلام الترفيهي تجمع بين العديد من الثقافات. تأسست مجموعة جلوبال جامبو بالاشتراك مع المنتج الأسطوري الحاصل على عدة جوائز غرامي «كوينسي جونز». تعمل الشركة على تحديد ملامح الشكل المستقبلي لصناعة الموسيقى والترفيه في منطقة الشرق الأوسط من خلال إيجاد فرص متعلقة بالوسائط المتعددة على كافة مستويات الترفيه، حيث سيتم تخصيص مشاريع لاكتشاف مواهب عربية جديدة ورعايتها والحصول على محتوى مختلف من المنطقة ونشره على مستوى عالمي.

في عام 2011، قامت جلوبال جامبو بإنتاج وإصدار الأغنية العربية الخيرية التي احتلت أعلى المراكز وهي أغنية «بكر». وقد جمع هذا العمل الفني بين أربع وعشرين من ألمع النجوم العرب من 16 دولة عربية. وقد ظلت الأغنية تصدر قائمة فرجن للموسيقى العربية والدولية لمدة 5 أسابيع متتالية.



مجموعة جلوبال جامبو

أسبوع دبي للموسيقى 2013

2013

أهم إنجازات عام

في إطار الشراكة التي عقدها مع «دي إكس بي لايف» وبالتعاون مع مركز دبي التجاري العالمي، أطلقت مجموعة جلوبال جامبو أسبوع دبي للموسيقى. وقد جمع هذا المعرض الموسيقي بين أكبر الأسماء والفنانين والتجار في مجال الموسيقى للتواصل وإطلاق مبادرات جديدة إلى جانب تزويد مرتادي الحفلات بأسبوع لا ينسى مليء بالعروض الحية المباشرة والتي يقدمها نجوم عالميين بمن فيهم: سيلينا غوميز، ومنتجي ومغني الراب ويل آي أم وتيمبالاند، والفائز في برنامج إكس فكتور أريبيبا محمد ريفي ومن برنامج آراب أيدول كارمن سليمان ويوسف عرفات بالإضافة إلى نجوم بوليوود فرحان أخطر وبريتام.

إلى جانب أسبوع كامل من الترفيه، حصل الضيوف على فرصة حضور ندوة خاصة مع فريق أعلام مايكل جاكسون، يستضيفها المنتج الأسطوري كوينسي جونز وفريق إنتاج ألبومات ملك البوب التي حققت أعلى مبيعات، وهي «Off the Wall, Thriller, Bad»، والحاصل على جائزة غرامي والذي شمل رود تيمرتون وبروس سويديان. وقد كانت الندوة هي المرة الأولى التي يتحدث فيها فريق الإنتاج عن تعاونه مع ملك البوب منذ بدء العمل معه.

كما شكلت فعالية «بيبيسي باند سلام» التي أطلقت خلال أسبوع دبي للموسيقى عام 2013 منصة استراتيجية للمواهب الفنية الجديدة في المنطقة، حيث تنافست ستة فرق صاعدة من المنطقة وتم اختيار أحدها ليفقد العرض الافتتاحي في اليوم الأخير من أسبوع دبي للموسيقى.

برنامج كوينسي جونز للبحث عن المواهب 2013

خلال أسبوع دبي للموسيقى وُجِّهت دعوة لمجموعة من الفنانين تم ترشيحهم من قبل مسؤولين تنفيذيين من شركة سوني، ويونيفرسال ميوزيك، وآيه أند آر، للمشاركة في مسابقة حصرية تشتمل لجنة تحكيمها على كوينسي جونز وتيمبالاند وويل آي أم للفوز بفرصة توقيع عقد موسيقي. وقد حصلت الفائزة، وهي المغنية اللبنانية كريس جر، على عقد إدارة لمدة عامين مع مجموعة جلوبال جامبو ومن المتوقع أن تصدر أغنياتها الجديدة وتؤديها خلال أسبوع دبي للموسيقى 2014.



أسبوع دبي للموسيقى 2013:



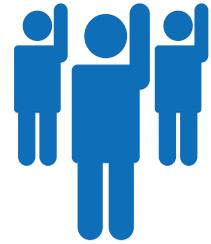
21

21 ساعة من ورش العمل
والجلسات الحوارية



6x

6 أيام من العروض
الموسيقية الحية.



50,000+

حضور أكثر من 50 ألف
شخص لأسبوع دبي
للموسيقى.



30+

اعتلى المسرح أكثر من
30 فنان وفنانة من بين
مشاهير وفرق موسيقية
ومواهب صاعدة.



120+

شارك أكثر من 120
متحدث من محترفي
صناعة الموسيقى من
مختلف أنحاء العالم في
المؤتمرات والندوات.



15

عرض 15 علامة تجارية.

مجموعة جلوبال جامبو





2014

نظرة مستقبلية

الفعاليات

في إطار مساعيها المستمرة لتطوير مجموعة متنوعة من الفرص الإعلامية على مختلف مستويات الترفيه، سوف تقوم جلوبال جامبو بدراسة إمكانية توسيع أنشطتها لتشمل تطوير محتوى يتناسب مع عدة وسائط كما تخطط لضم مبادرات إعلامية مدرة للربح.

تتطلع مجموعة جلوبال جامبو إلى إقامة العديد من الفعاليات الضخمة سنويا في مختلف أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة ويأتي في مقدمتها أسبوع دبي للموسيقى، مع التركيز على أنواع من الموسيقى مثل الروك والبوب. وتعتزم جلوبال جامبو أيضاً تأسيس حفل جوائز موسيقية دولي في دبي بغرض الإشادة بالفنانين الموهوبين والاحتفاء بالموسيقى وطبيعتها العابرة للحدود.

مشاريع الوسائط المتعددة

تحصيل الرسوم

سوف تستكشف مجموعة جلوبال جامبو إمكانية عقد شراكة مع وكالات إماراتية من أجل تأسيس وإدارة وكالة لتحصيل رسوم العروض/الفنانين في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تستند إلى قانون حقوق الطبع والنشر في عدد من دول مجلس التعاون الخليجي ومن ثم منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بأكملها.

تطوير مهارات الفنانين

سوف تواصل جلوبال جامبو دعم الفنانة كريس جر، الفائزة في مسابقة كوينسي جونز للبحث عن المواهب لعام 2013. وقد انضمت كريس إلى فريق من أفضل الكتاب والمنتجين في هذا المجال لإصدار أغاني جديدة. وسوف تعمل جلوبال جامبو على الترويج لألبومها الغنائي الجديد على مستوى عالمي بهدف التوقيع مع واحدة من كبرى شركات التسجيلات العالمية. تبحث جلوبال جامبو أيضا عن مواهب فنية جديدة من المنطقة لكي تقوم بالعمل معها وتطويرها.

إيجاد المحتوى

سوف تقدم مجموعة جلوبال جامبو خدمات لتطوير المحتوى المتعلق بالموسيقى لصالح الفنان، بما في ذلك مقاطع الفيديو الموسيقية، وإنتاج الأغاني، وأغاني الإعلان عن الشركات، وإعلانات الأفلام.

برنامج كوينسي جونز التلفزيوني

سوف تبحث جلوبال جامبو إنتاج تصور جديد لبرنامج تلفزيوني يجمع بين البحث عن المواهب والسفر والمغامرة.



إستماراتنا

الهلال للاستثمارات



تأسست عام 2007،
التركيز الجغرافي: عالمي
القطاع: الاستثمارات

نبذة مختصرة

تأسست الهلال للاستثمارات عام 2007، وتتولى كافة الاستثمارات المالية الخاصة بشركة الهلال للمشاريع بما في ذلك الاستثمارات في الأسهم العامة والخاصة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وعلى مستوى العالم.

لدى الهلال للاستثمارات نظرة بعيدة لخريطة الاستثمار وتم توجيه استراتيجيتها تجاه الحفاظ على توازن محفظتها من خلال الاستثمار في فئات الأصول من الأصول التقليدية مثل الأسهم العامة والدخل الثابت والأدوات المالية المهيكلية الأخرى إلى فئات الأصول البديلة مثل الأسهم الخاصة ورأس المال المخاطر والاستثمارات العقارية. في مجال الأسهم الخاصة، تتمثل خطتنا في التركيز على الصناديق المخصصة لقطاعات ومناطق جغرافية معينة خلال عام 2014.

تشتمل الشركات التي تستثمر بها الهلال للاستثمارات على مبادرات الأسهم الخاصة التالية:
مجموعة أبراج، وجروثجيت كابيتال، وصندوق سراج فلسطين، وتي في إم كابيتال هيلثكير بارتنرز.



الهلال للاستثمارات - الأسهم الخاصة



WWW.ABRAAJGROUP.COM

THE
ABRAAJ
GROUP

تأسست عام 2002،
التركيز الجغرافي: الأسواق الناشئة
حصة الهلال للاستثمارات: أحد حملة الأسهم المؤسسين
وشريك محدود المسؤولية

نبذة مختصرة

من منطلق كونها أحد حملة الأسهم المؤسسين وشريك محدود المسؤولية في مجموعة أبراج، تلعب الهلال للمشاريع دوراً فاعلاً في الإشراف على أداء كافة الأموال المستثمرة، كما تهتم بصفة خاصة بالمبادئ الاستراتيجية التي تنفذها مجموعة أبراج فيما يتعلق ببعض قرارات الاستثمار بما في ذلك بحث فرص الاستثمار المشترك أينما أمكن. وكذلك تقدم الهلال للمشاريع التوجيه الاستراتيجي من خلال عضويتها في مجلس إدارة مجموعة أبراج.

تعد مجموعة أبراج إحدى شركات الاستثمار الرائدة العاملة في أسواق النمو في أفريقيا، وأمريكا اللاتينية، والشرق الأوسط وجنوب آسيا، وجنوب شرق آسيا، وتركيا وآسيا الوسطى. منذ تأسيسها عام 2002، وضعت مجموعة أبراج المعيار الأساسي للاستثمار في الأسهم الخاصة في أسواق النمو حيث تمكنت من تحقيق عوائد بقيمة 4,3 مليار دولار للمستثمرين من خلال أكثر من 70 عملية تخارج كلي وجزئي.

تدير مجموعة أبراج، والتي حصلت جائزة أفضل شركة للأسهم الخاصة في أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا ضمن جوائز مجلة «إيميا فاينانس» للإنجازات لعام 2013، أصولاً بقيمة 7,5 مليار دولار في 20 قطاع وصندوق من الصناديق الاستثمارية في دول معينة بما في ذلك استثمارات في الأسهم الخاصة والعقارات. يعمل لدى مجموعة أبراج ما يزيد على 300 موظف في أكثر من 25 مكتب. وقد أدى التواجد المحلي لمجموعة أبراج إلى إكسابها خبرة ومعرفة لا تضاهي وفرصة لا مثيل لها لعقد صفقات تداول الممتلكات فضلاً عن زيادة قدرتها على عقد شراكات عبر الحدود.

الهلال للاستثمارات - الأسهم الخاصة

حققت مجموعة أبراج أداء قويا خلال عام 2013:

تمكنت أبراج من إنجاز 15 عملية
تخارج في 17 دولة في أفريقيا
 وأمريكا اللاتينية وآسيا والشرق
 الأوسط وتركيا من خلال الطرح
 الأولي للاكتتاب العام في
 أسواق محلية ومبيعات التجارة
 الدولية التي مكنتها من تحقيق
 عوائد تقدر بحوالي 700 مليون
 دولار لمستثمريها.



عوائد لمستثمريها



عملية تخارج

2013

أهم إنجازات عام

عمليات التخارج

- قامت مجموعة أبراج ببيع حصتها التي تبلغ 50% من أسهم شركة «أجياديم سيغورتا» التركية للتأمين الصحي لشركة «خزانة ناسيونال بيرهاد» وهي الصندوق الاستثماري الاستراتيجي لحكومة ماليزيا. وقد كان لاستثمارات مجموعة أبراج الفضل في جعل الشركة واحدة من شركات التأمين الصحي الأسرع نمواً والأعلى ربحية في تركيا حيث حققت نمواً في الأقساط السنوية تجاوز 30% بين العامين 2011 و2013، والذي يمثل أحد أعلى العوائد على الأسهم في السوق.
- أجرت مجموعة أبراج عملية تخارج كلي من مؤسسة جيمس التعليمية، وهي مؤسسة رائدة على مستوى العالم في تقديم الخدمات التعليمية من المرحلة الابتدائية وحتى الثانوية (12-). ومنذ بدء استثمارها في مؤسسة جيمس، قامت مجموعة أبراج بوضع خطة توسع طموحة، وتمكنت من خلق قيمة من خلال إضفاء الطابع المؤسسي على الشركة فضلا عن جلب المهارات والخبرات لمساعدتها في تأمين التمويل لإجراء المزيد من عمليات الاستحواذ الاستراتيجي.
- أجرت مجموعة أبراج عملية تخارج من شركة الأدوية التونسية «أوباليا فارما» من خلال بيع حصتها لشركة الأدوية الدولية «ريكورداتي». خلال ملكية مجموعة أبراج للشركة لمدة أربعة أعوام، تمكنت من تحقيق نمو ضخم ونفذت خطة قوية لإيجاد القيمة.
- أجرت مجموعة أبراج عملية تخارج من سلسلة المطاعم التايلاندية «هوت بوت» من خلال طرح الأسهم للاكتتاب العام في بورصة تايلاند والتي شهدت تجاوز الاكتتاب لأكثر من المعروض بثلاث مرات. وكانت أبراج قد بدأت استثمارها في سلسلة المطاعم عام 2006 وقد حققت إيراداتها عند تخارج مجموعة أبراج معدل نمو بلغ حوالي 25% كما شهدت توسع في فروع المطاعم من 58 إلى 126 فرعاً
- قامت مجموعة أبراج ببيع حصتها في بنك «إتش إف سي»، أحد البنوك المحلية الرائدة في غانا، لبنك ريبابليك وهو بنك كاريبي مستقل. خلال فترة استثمار مجموعة أبراج، تمكن بنك «إتش إف سي» من النمو ليصبح واحداً من البنوك المحلية الرائدة في غانا وقد ظل محتفظاً برأس مال قوي يسمح له بتوسيع شبكة فروعه.



في نفس الفترة التي تمت خلالها عمليات التخرج، التزمت مجموعة أبراج بضخ استثمارات وصلت إلى ما يقارب مليار دولار في 20 دولة واستمرت في كونها أحد المستثمرين الأكثر نشاطاً في أسواق النمو.

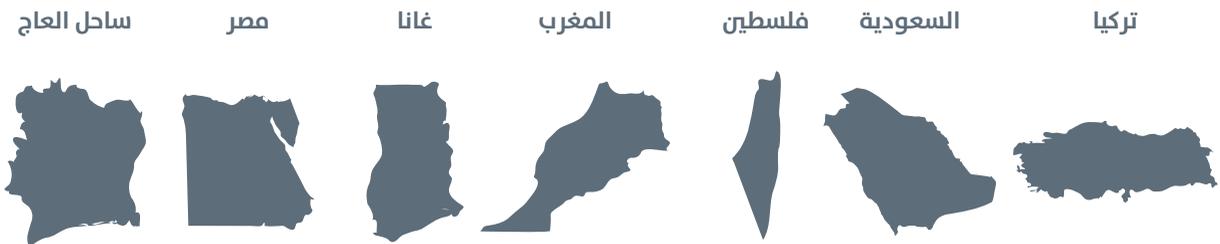
2013

أهم إنجازات عام

إستثمارات مختارة

- أعلنت مجموعة أبراج عن استحواذها على "فان ميلك إنترناشيونال"، الشركة الرائدة في سوق غرب أفريقيا في مجال منتجات الألبان المجمدة. ومن ثم أعلنت أبراج عن الاستثمار المشترك في "فان ميلك إنترناشيونال" مع شركة منتجات الألبان العالمية "دانون"
- استحوذت مجموعة أبراج على الحصة الأكبر في غانا هوم لونز، وهي شركة رائدة في القروض السكنية في غانا.
- استثمرت مجموعة أبراج في ستيريفارما، وهي شركة مغربية لتصنيع وتسويق المستحضرات الدوائية.
- استحوذت مجموعة أبراج على حصة كبيرة في شركة ريبوبليكا لسكن الطلاب في تركيا وهي عبارة عن أصول تتكون من منشأتين لسكن الطلاب تتسع لإجمالي 1274 سرير.
- قامت مجموعة أبراج بأكبر استثمار أجنبي مباشر في الأسهم في شركة رعاية صحية خاصة في كينيا عام 2013 حيث استثمرت 6,5 مليون دولار في مستشفى نيروبي للنساء، والتي تعد المؤسسة الرائدة لتقديم خدمات الرعاية الصحية للنساء وأسرهن في شرق أفريقيا.

الاستثمارات حسب الدولة - 2013



الهلال للاستثمارات - الأسهم الخاصة

الاستثمارات حسب القطاع



تقنية المعلومات



الرعاية الصحية



العقارات



السلع الاستهلاكية غير الأساسية



السلع الاستهلاكية الأساسية



المنتجات الصناعية

تمكنت مجموعة أبراج منذ تأسيسها من التطور والارتقاء إلى أن أصبحت شركة متخصصة تسعى وراء اكتشاف فرص الاستثمار المستدام في أسواق النمو. وسوف تركز الشركة على مجموعة متنوعة من الصناعات سريعة النمو في قطاعات البنية التحتية للطاقة والخدمات المالية والرعاية الصحية والقطاعات الاستهلاكية خلال العام المقبل.

2014

نظرة مستقبلية



WWW.GROWTHGATE.COM



تأسست عام 2007 التركيز الجغرافي: منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

حصة الهلال للاستثمارات: أحد حملة الأسهم المؤسسين

نبذة مختصرة

وقد نجحت جروثجيت كابيتال من خلال هذه الاستراتيجية في الاستثمار في شركات محفظتها وبناء قدرات كل منها في مجال اختصاصها مع التوسع في عملياتها الدولية.

من منطلق كونها أحد حملة الأسهم في جروثجيت كابيتال، تقدم «الهلال للمشاريع» الدعم والتوجيه الاستراتيجي للشركة بشأن فرص الاستثمار المحتملة، وذلك من خلال عضويتها في مجلس إدارة شركة جروثجيت كابيتال ولجنة الاستثمار الخاصة بها. تهتم الهلال للمشاريع أيضاً بالمبادئ التي تتبناها الشركة فيما يتعلق ببعض قرارات الاستثمار كما تبحث فرص الاستثمار المشترك أينما أمكن.

تأسست شركة جروثجيت كابيتال سنة 2007 كشركة مساهمة مقفلة في مملكة البحرين برأس مال 200 مليون دولار. وهي شركة استثمار ناجحة تعمل في مجال الاستثمار المباشر للأسهم مع التركيز على الشركات المتوسطة الحجم في دول مجلس التعاون الخليجي وبعض الأسواق الأخرى في إقليم الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

تشتمل محفظة جروثجيت كابيتال حالياً على سبع شركات تختلف جميعها من حيث الأبعاد المؤسسية والتوسع الإقليمي والسيطرة على السوق والاستعداد للتخارج، حيث تستثمر أموالاً في كل من هذه الشركات مع القيام بأكثر من 52 عملية استحواذ داعمة للشركات التي تندرج ضمن محفظتها (وتم إقفال 12 منها) داخل منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وخارجها بما في ذلك الولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة.

الهلال للاستثمارات - الأسهم الخاصة

احتفت جروثجيت كابيتال بالعديد من الإنجازات خلال عام 2013 والتي حققتها من خلال شركات محفظتها المتنوعة وتمكنت من إجراء عملية التخارج الأولى في المملكة العربية السعودية من خلال بيع حصتها الصغيرة في شركة «روتس ستيل».

2013

أهم إنجازات عام أيبل لوجيستيكس

هي مجموعة للخدمات اللوجستية المتكاملة والتي تبلغ مبيعاتها السنوية ما يقرب من 200 مليون دولار ولها عمليات متنامية في الإمارات العربية المتحدة والصين والمملكة العربية السعودية وقطر وعمان والسودان والعراق وأفغانستان وشرق أفريقيا. إلى جانب زيادة حصة ملكيتها في أيبل لوجيستيكس إلى 70% بعد سلسلة من الاستثمارات التي بدأت عام 2007، تقوم جروثجيت كابيتال حالياً بإعداد الشركة لعملية تخارج محتملة عن طريق العرض المبدئي للاكتتاب العام في سوق دبي المالي في الربع الأخير من 2014.

مستجدات شركات المحفظة

أفيردا إنترناشيونال

هي في الأصل شركة لإدارة المخلفات في لبنان، ومنذ ذلك الحين عملت أفيردا إنترناشيونال على ترسيخ مكانتها كأكبر شركة لتقديم الطول البيئية والمتخصصة في إدارة الموارد المتكاملة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وقد شهدت الشركة نمواً ملحوظاً بعد استثمار جروثجيت كابيتال بها عام 2008 والذي نتج عن عملياتها المربحة القائمة في لبنان والإمكانات الواعدة في المملكة العربية السعودية وأفريقيا.

في عام 2013، قامت أفيردا إنترناشيونال بتوسيع عملياتها في المغرب من خلال عقد تنظيف المدينة لمدة 7 أعوام في الناظور، وقد لحق ذلك إبرام اتفاقيات في بركان والرباط. كما توسعت الشركة أيضاً في أنغولا من خلال إبرام عقد لتقديم خدمات التنظيف وجمع النفايات مدته خمسة أعوام.

مجموعة روبيكون القابضة

مجموعة روبيكون القابضة هي شركة عالمية للإنتاج والترفيه تعرض عدد من المنتجات الشهيرة والخدمات الإبداعية في مجال الترفيه والتعليم/التدريب المهني والألعاب. في عام 2013، أبرمت مجموعة روبيكون اتفاقية مع وزارة التربية والتعليم السعودية من أجل تصميم وتطوير وإنتاج محتوى إلكتروني للمنهج الدراسي الذي تصدره الوزارة. كما أبرمت مجموعة روبيكون أيضاً اتفاقية للإنتاج المشترك مع شركة «يونيك» من أجل إنتاج فيلم الرسوم المتحركة ثلاثي الأبعاد «High in the Clouds» والمبني على كتاب الأطفال الذي يحمل نفس الاسم من تأليف بول مكارتنلي، والمتوقع عرضه في 2015.



مجموعة الجذور العربية

هي شركة ضخمة لتقديم حلول مواد البناء ومتخصصة في مجال البيع بالجملة والتجزئة والتصنيع والخدمات والتصميم والمشتریات في مجال الإنشاءات ولها عمليات قائمة في 22 دولة حول العالم. في عام 2013، حققت مجموعة الجذور العربية عدد من الإنجازات الهامة منها:

- الفوز بعقد توسعة مطار جدة بقيمة 550 مليون دولار، وعقد مشروع توسعة الشامية بقيمة 170 مليون يورو.
- بدء عملياتها في نيجيريا بالشراكة مع شركة سعيد خلف واحدة من كبرى الشركات المحلية.
- الاستحواذ على 40% من أسهم شركة أيدبال ستاندرد الشرق الأوسط وشمال أفريقيا حيث أسست حديثاً منشأة لأغراض خاصة تضم مصانع في مصر، وحقوق الملكية الفكرية لأيدبال ستاندرد في الخليج (باستثناء السعودية) وبلاد الشام وبعض الأقاليم الأفريقية.
- عقد شراكة مع جونغريش وهي شركة أوروبية رائدة في مجال تقنيات التخزين والتي تخدم نطاق عريض من المستهلكين في المملكة العربية السعودية من أجل تقديم مجموعة من المنتجات أكثر تنوعاً وذات جودة أعلى.

أيريس غارد

هي شركة رائدة في تقديم حلول بصمة العين. وتركز الشركة على متطلبات إدارة الهوية البشرية وتقديم الدعم لعملائها والقائمين على دمج البرامج من أجل بناء نطاق عريض من الحلول باستخدام كاميرات بصمة العين المصممة خصيصاً لضمان تقديم دقة عالية وأداء لا مثيل له. وقد تم مؤخراً إصدار تقنية بصمة العين الخاصة بالشركة من أجل تنظيم عملية تسجيل اللاجئین في المفوضية العليا لشؤون اللاجئین التابعة للأمم المتحدة للاجئین في خلداء. وسوف يتم استخدام هذه التقنية أيضاً في مخيم الزعتري للاجئین من قبل برنامج الأغذية العالمي.

إنترناشيونال فود سيرفيسز

تأسست عام 1994 لتنفيذ عمليات توريد الأغذية ومنذ ذلك الحين تطورت الشركة لتصبح اتلأفا لإنتاج الأغذية يغطي نطاق واسع من المجالات منها التوزيع والتصنيع والتوريد وبيع التجزئة ومنح الامتياز. تعمل إنترناشيونال فود سيرفيسز حالياً في مختلف أنحاء منطقة الشرق الأوسط في المملكة العربية السعودية ومصر وسوريا ولبنان.

وإلى جانب إبرامها لاتفاقيات علامة تجارية خاصة مع أيكيا وغودي وبنادا عام 2013، قامت الشركة بتوقيع عقد توريد أغذية مدته 10 أعوام لأكثر من 12000 عامل في المدينة وعقد مدته عامين لتوريد الأغذية لأكثر من 1000 عامل. في عام 2013، بدأت الشركة الإنتاج من مصنع البطاطا الخاص بها في مصر بسعة 20 ألف طن كما أطلقت مصنع للخبز في المملكة العربية السعودية.

الهلال للاستثمارات - الأسهم الخاصة

أجرت جروثجيت كابيتال أول عملية تخارج لها في المملكة العربية السعودية عام 2013 من خلال بيع حصتها الصغيرة في روتس ستيل إنترناشيونال لمجموعة من حملة الأسهم وحققت عوائد قياسية بزيادة بلغت ثلاثة أضعاف. بدأ استثمار جروثجيت كابيتال في روتس ستيل إنترناشيونال عام 2010، وقد ساعدت في تحديد ملامح هذه الشركة بعيداً عن الشركة الأم في المملكة العربية السعودية من خلال عملية هندسة مالية محاكة بذكاء. وبمساعدة جروثجيت كابيتال، تمكنت شركة روتس ستيل إنترناشيونال من توسيع نطاق عملياتها وأسواقها عن طريق مبادرات النمو غير العضوي والتي ترجع إلى عملية الاستحواذ على «جينكو ستيل» و«بوليكو ليمتد» عام 2011 والتي فتحت سوق الإمارات العربية المتحدة كما ساعدت على تنويع أعمال الشركة.

2013

أهم إنجازات عام

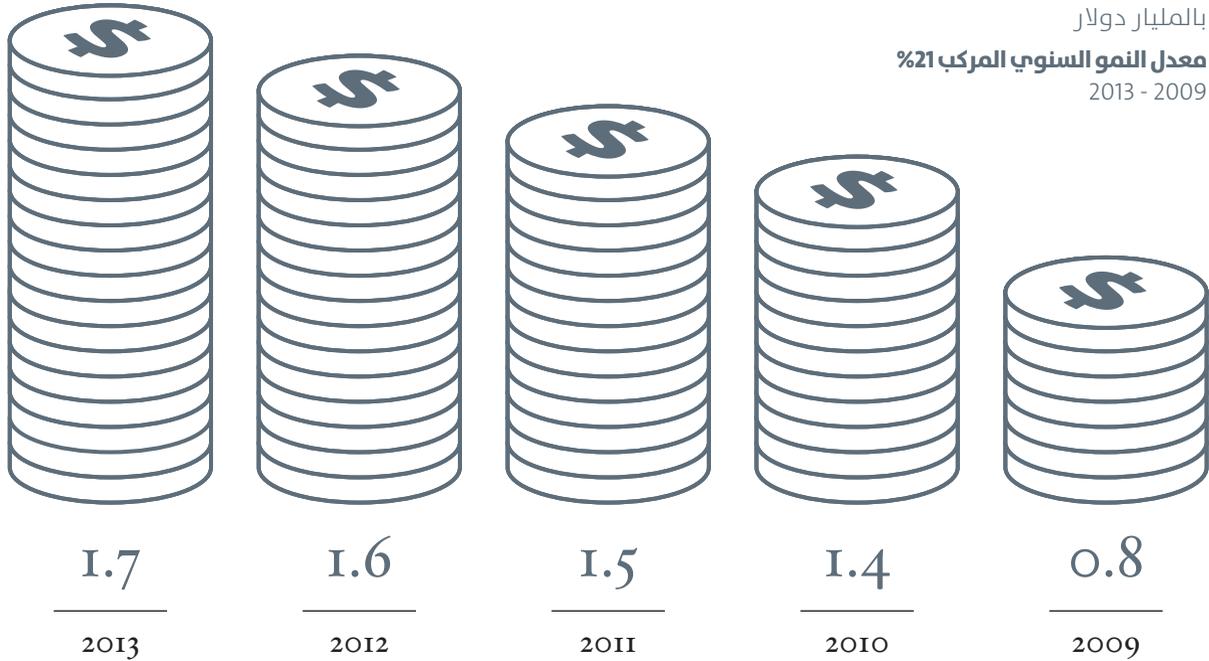
عمليات التخارج

الأصول الخاضعة لإدارة الشركة

بالمليار دولار

معدل النمو السنوي المركب 21%

2013 - 2009



في أعقاب عملية التخارج الناجحة من شركة روتس ستيل ونظراً لأحوال السوق الحالية المناسبة، تسعى جروثجيت كابيتال وراء إجراء عملية تخارج من مجموعة الجذور العربية وآيبل لوجيستكس من خلال العرض المبدئي للاكتتاب العام، وتتوقع جروثجيت كابيتال استثمار 200 مليون دولار في شركات الشرق الأوسط خلال الأعوام المقبلة.

2014

نظرة مستقبلية



TVM | Capital
HEALTHCARE PARTNERS

WWW.TVM-CAPITAL.AE

تأسست عام 2009
التركيز الجغرافي: منطقة الشرق الأوسط
وشمال أفريقيا

حصة الهلال للاستثمارات: شريك محدود المسؤولية

نبذة مختصرة

تي في إم كابيتال هيلثكير بارترز هي شركة للأسهم الخاصة وتنمية رأس المال تركز على الاستثمار في أسواق الرعاية الصحية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والهند وتركيا. تشمل المحفظة الاستثمارية للشركة على بعض الخدمات المتخصصة غير المتوفرة أو التي تشهد نقص شديد مثل الرعاية طويلة الأجل وإعادة التأهيل، والرعاية المنزلية غير المنقطعة، وعلاج مشاكل الخصوبة على مستوى عالمي.

تي في إم كابيتال هيلثكير بارترز هي شركة تابعة لمجموعة تي في إم كابيتال التي تدير رؤوس الأموال المتعلقة بالرعاية الصحية والعلوم الحياتية منذ ثلاثين عاما والتي نفذت خلالها أكثر من 120 استثمار كما أجرت أكثر من 90 عملية تخارج بما فيها 40 عرض ميدني للاكتتاب العام. تتابع الهلال للمشاريع عن كئب محفظة تي في إم كابيتال هيلثكير بارترز والأرباح الناتجة عنها من خلال التواصل بصورة منتظمة مع الإدارة العليا للشركة وتقديم الدعم من خلال ممثلها في المجلس الاستشاري للصندوق.

الهلال للاستثمارات - الأسهم الخاصة

تمكنت تي في إم كابيتال هيلثكير بارتريز من خلال عملياتها التي استمرت على مدار أربعة أعوام، من احتلال مكانة رائدة في مجال تطوير أعمال الرعاية الصحية إلى جانب كونها مستثمر في بناء أعمال النمو في قطاع الرعاية الصحية الخاص في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. في عام 2013، أثبتت الشركة قدرتها على تنفيذ عملياتها على الصعيد المحلي من خلال الاستثمار وتنمية الشركات التي تدرج ضمن محافظتها وهي؛ مركز بروفيتا العالمي الطبي، ومركز كامبريدج للرعاية الطبية وإعادة التأهيل، ومنزل لخدمات الرعاية الصحية، وبورن هول الدولية.

2013

أهم إنجازات عام

مستجدات شركات المحفظة

مركز بروفيتا العالمي الطبي

تعد مراكز بروفيتا العالمية الطبية في أبوظبي والعين المنشآت الأولى من نوعها في الإمارات العربية المتحدة والتي تتبع النموذج الدولي للرعاية. تأسس المركز سنة 2011 حيث يقدم خدمات الرعاية الصحية والتأهيلية للمرضى من مستخدمي أجهزة التنفس الاصطناعي خارج المستشفى، والمرضى ذوي الحالات الحرجة الذين تلقوا العلاج في وحدات العناية المركزة بالخارج.

في عام 2013، افتتح مركز بروفيتا العالمي الطبي منشأته الثانية في العين، منطقة الفوعة، وتشتمل المنشأة على 48 سريراً للعناية بالمرضى من الأطفال والبالغين. كما نجحت المنشأة أيضاً في استيفاء معايير الجودة الدولية في رعاية المرضى والإدارة المؤسسية، الأمر الذي مكنها من الحصول على اعتماد اللجنة الدولية المشتركة JCI. ويسعى مركز بروفيتا وراء زيادة مواقعها في مختلف أنحاء دولة الإمارات والمنطقة. وقد أعلن مركز بروفيتا مؤخراً عن خطته لتطوير منشأة ثالثة في أبوظبي والمزمع إطلاقها في سبتمبر 2014. كما يقوم المركز حالياً بدراسة بعض الفرص المتاحة في قطر.

مركز كامبريدج للرعاية الطبية وإعادة التأهيل

أطلقت تي في إم كابيتال هيلثكير بارتريز مركز كامبريدج للرعاية الطبية وإعادة التأهيل عام 2012 من أجل تقديم رعاية وعلاجات طويلة الأجل للمرضى ممن يحتاجون للعناية بعد الخروج من المستشفى وعلاجات إعادة التأهيل على مستويات متوسطة أو مكثفة.

وقد أطلق مركز الرعاية الصحية منشأة في مدينة خليفة (ب) أبوظبي، ومن المزمع إطلاق منشأة أخرى في الفوعة في العين، وذلك في الربع الأخير من عام 2014.



منزل لخدمات الرعاية الصحية

تأسست منزل لخدمات الرعاية الصحية عام 2011 تحت اسم «شركة الإمارات لخدمات الرعاية الصحية» وقد استحوذت تي في إم كابتال هيلثكير بارتنرز على أغلبية أسهمها في منتصف عام 2012. تقدم شركة منزل رعاية صحية عالية الجودة وخدمات إعادة تأهيل في المنزل للمرضى من الأطفال والبالغين. تشمل خدمات الرعاية التي تقدمها الشركة على خدمات التمريض والرعاية الطبية وخدمات الرعاية الطبية الداعمة (إعادة التأهيل). تتعاون منزل لخدمات الرعاية الصحية مع مركز بروفيتا العالمي الطبي ومركز كامبريدج للرعاية الطبية وإعادة التأهيل من أجل تقديم رعاية متواصلة تلبى الاحتياجات الفردية للمرضى. إلى جانب مقرها في أبوظبي، تمتلك الشركة فروع في رأس الخيمة والعين ومن المقرر أن تفتتح مركزاً رابعاً في دبي في الربع الثالث من عام 2014. يعمل لدى الشركة حالياً أكثر من 120 ممرض وممرضة مما يجعلها أكبر شركة لتقديم خدمات الرعاية الصحية في المنزل على مستوى الإمارات.

بورن هول الدولية

إن شركة بورن هول الدولية، التي يقع مقرها الأصلي في المملكة المتحدة، هي أول شركة تجلب مفهوم التخصيب المجهري إلى منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والهند. حيث افتتحت أول عياداتها في كيرلا، الهند عام 2011، إلى جانب مراكز إضافية في غورغاون، نيو دلهي وفي دبي عام 2012.

وقد كانت بورن هول الهند ضمن أفضل ثلاث خيارات بالنسبة للأزواج الباحثين عن علاج خلال الربع الأول من عام 2013. وقد تضاعفت عمليات الإخصاب التي أجراها المركز في نهاية عام 2013 حيث حققت أعلى معدلات نجاح الحمل.

وتستمر بورن هول دبي في زيادة عملياتها من خلال زيادة الاستفسارات والاستشارات ودورات أطفال الأنابيب. وقد أبرم المركز أيضاً اتفاقية تعاون استراتيجية مع جمعية الإمارات للأمراض الجينية، ذلك بالإضافة إلى شراكات أخرى مع مستشفى زايد العسكري، وإدارة العلاج الخارجي التابعة لهيئة الصحة-أبوظبي، كما تسعى إلى تعزيز وضعها في داخل المجتمع المحلي.

الهلال للاستثمارات - الأسهم الخاصة

اتفاقيات شراكة

قامت تي في إم كابيتال هيلثكير بارتنز بتوسعة نطاق استثمارها من خلال إبرام اتفاقيتين مع اثنتين من مؤسسات الرعاية الصحية الرائدة.

في عام 2013، وقعت تي في إم كابيتال هيلثكير بارتنز اتفاقية تعاون مع شبكة سيولدينغ لإعادة التأهيل، وهي مؤسسة رائدة مقرها الولايات المتحدة الأمريكية متخصصة في إعادة التأهيل، والرعاية الحادة طويلة الأجل، والرعاية المنزلية، والمستشفى التعليمي الرسمي لكلية هارفرد الطبية قسم الطب الفيزيائي والتأهيل. ومن خلال العقود والاتفاقيات الفردية التي أجزتها ثلاثة من الشركات التابعة لشركة تي في إم كابيتال هيلثكير بارتنز نيابة عنها، يتمكن مرضى كل من مركز بروفيتا العالمي الطبي، ومركز كامبريدج للرعاية الطبية وإعادة التأهيل، ومنزل لخدمات الرعاية الصحية من الحصول على العلاج على مستوى متسق من الجودة في كل مرحلة من مراحل التماثل للشفاء.

وقعت تي في إم أيضا اتفاقية شراكة مع مركز جوسلين للسكري في بوسطن ماستشوستس، وهو المركز الرائد في أبحاث السكري والرعاية السريرية والتعليم، والمختص بالوقاية من مرض السكري وعلاجه. ومن خلال هذه الشراكة، والتي اشتملت أيضا على عدد من الاتفاقيات الفردية التي أبرمت نيابة عن الشركات التابعة لشركة تي في إم كابيتال هيلثكير بارتنز وهي مركز بروفيتا العالمي الطبي، ومركز كامبريدج للرعاية الطبية وإعادة التأهيل، ومنزل لخدمات الرعاية الصحية، سوف تعمل الشركة على مواجهة انتشار مرض السكري في مختلف أنحاء المنطقة.

سوف تواصل تي في إم هيلثكير بارتنز زيادة محافظتها الحالية مع التركيز على توسعة عملياتها ليس فقط في الأسواق التي تعمل بها حاليا ولكن أيضا في أسواق عالمية جديدة. وفي إطار زيادة شبكتها العالمية، سوف تستمر الشركة في تقييم فرص جديدة والتركيز على جلب أفضل الممارسات العالمية في قطاع الرعاية الصحية إلى المنطقة بالتعاون مع شركائها الدوليين.

2014

نظرة مستقبلية



WWW.SIRAJ.PS



تأسست عام 2011
التركيز الجغرافي: فلسطين

حصة الهلال للاستثمارات: شريك محدود المسؤولية

نبذة مختصرة

وتعمل الهلال للمشاريع على تقديم التوجيه الاستراتيجي لشركة سراج من خلال ممثلها في المجلس الاستشاري للشركاء محدودي المسؤولية. وقد رحب المجلس، الذي عقد أول اجتماعاته في 2013، بالشركاء المحليين والدوليين من الولايات المتحدة الأمريكية والإمارات العربية المتحدة والمملكة المتحدة لمراجعة أداء شركات محفظتها ومناقشة الخطط المقترحة لعام 2014.

تأسست شركة سراج لإدارة الصناديق من قبل شركة مسار العالمية بغرض إدارة صناديق الاستثمار في فلسطين لتحفيز التنمية الصناعية وتعزيز النمو الاقتصادي والمساهمة في التنمية المستدامة للدولة.

في عام 2011 أطلقت الشركة صندوق سراج الفلسطيني (1) بقيمة 90 مليون دولار، وهو صندوق أسهم خاصة متخصص في الاستثمار في الشركات الناشئة والمتعثرة والشركات الصغيرة والمتوسطة والمشاريع الكبيرة نسبياً. وفي خلال عامين من تأسيسها، قامت شركة سراج بتقييم ما يزيد على 170 صفقة محتملة في 17 قطاع مختلف بما في ذلك الشركات الناشئة وعمليات التوسع والاسترداد، كما قامت بإجراء 9 استثمارات هامة في ثمانية قطاعات.

على الرغم من أنها لازالت حديثة العهد، تمكنت شركة سراج من إحداث أثر إيجابي في اقتصاد فلسطين وتحسين مستوى الأعمال وإيجاد فرص العمل. وقد حصلت على جائزة التمويل في أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا لعام 2013 كأفضل مدير أصول في فلسطين.

الهلال للاستثمارات - الأسهم الخاصة

خلال عام 2013، احتفت شركة سراج بالإنجازات التي حققتها محفظتها الاستثمارية في «بال غاز» و«مجموعة واصل» و«نخيل فلسطين للاستثمار الزراعي» و«ويب طب».

2013

أهم إنجازات عام

مستجدات شركات المحفظة

بال غاز للتوزيع والخدمات لميتد

بال غاز للتوزيع والخدمات هي شركة توزيع الغاز الأسرع نمواً في فلسطين والتي تقدم خدماتها لكافة قطاعات السوق. لدى الشركة حضور محلي من خلال ثلاثة مكاتب في شمال ووسط وجنوب الضفة الغربية في فلسطين. خلال عام 2013، استمرت بال غاز في تقديم أداء قوي مع زيادة في حجم مبيعاتها من الغاز. كما ارتفعت إيراداتها التشغيلية أيضاً بصورة كبيرة منذ بدء استثمار شركة سراج بها عام 2010.

مجموعة واصل

مجموعة واصل هي شركة مساهمة عامة متخصصة في مجال الخدمات اللوجستية (خدمات توصيل البريد والطرود، وخدمات الشحن البري والجوي والبحري). ومن خلال الشركات التابعة لها، تعرض الشركة خدمات الإيجار والأمن وخدمات تنظيم المعارض والفعاليات، فضلاً عن بيع ماكينات زيروكس للطباعة والتصوير.

شهدت مجموعة واصل والشركات التابعة لها نمواً ملحوظاً خلال عام 2013 حيث حققت زيادة في الأرباح بنسبة 7% ونمو في قاعدة عملائها بأكثر من 1000 عميل. كما استثمرت مجموعة واصل في تقنية المساعدة الرقمية الشخصية، حيث ساعدت في تحسين بنيتها التحتية لتقنية المعلومات بصورة كبيرة. ويمتلك ذراع الشركة اللوجستي، واصل للتوزيع والخدمات اللوجستية، أكبر شبكة توزيع في فلسطين من خلال تحالفات استراتيجية مع شركات لوجستية عالمية مثل «تي إن تي» و«يو بي إس».



نخيل فلسطين للاستثمار الزراعي

في عام 2011، أجرت شركة سراج استثمارها الأول في مجال الزراعة في شركة نخيل فلسطين للاستثمار الزراعي، وهو المشروع الريادي الأهم في قطاع الزراعة الفلسطيني حيث يتخصص في إنتاج وبيع تمر مدجول. ولدى مزارع نخيل اليوم أكثر من 24500 نخلة تنتج أكثر من 600 طن من تمر مدجول يتم تصديرها إلى عدد من الدول بما فيها تركيا وإندونيسيا وديبي وروسيا والمملكة المتحدة. في عام 2013، حصلت الشركة على نجمتين ذهبيتين في جائزة الطعم الأفضل من المعهد الدولي للطعم والجودة.

ويب طب دوت كوم

تأسس موقع ويب طب على يد د. محمود كيال عام 2011 بغرض تقديم منتجات وخدمات الرعاية الصحية عبر الإنترنت لقاعدة أكبر من الجمهور. وتقدم هذه المنصة معلومات صحية لمستخدمي الإنترنت من المتحدثين باللغة العربية من خلال إيجاد قناة للتواصل بينهم وبين مقدمي خدمات الرعاية الصحية بحيث يحصلون على معلومات أفضل بشأن صحتهم و كيفية التمتع بحياة صحية. يحظى موقع ويب طب حالياً بزيارة أكثر من 1,5 مليون مستخدم شهريا وإعجاب عبر شبكات التواصل الاجتماعي وصل إلى 900 ألف معجب كما شهد نموا في معدلات زيارة الموقع حيث ارتفعت من 40 ألف زائر متميز يوميا خلال شهر يناير 2013 إلى أكثر من 140 ألف زائر في ديسمبر 2013.

في عام 2013، ركز موقع ويب طب بصورة أساسية على تحسين المنصة المعلومات التي يقدمها. وقد كان قسم «طب ستايل» تحت رعاية كلية هارفرد للطب ومايوكلينيك من الإضافات الجديدة لدى ويب طب، حيث يقدم معلومات حول نمط الحياة تشمل على النظام الغذائي الأول وخطط وحاسبات للياقة البدنية باللغة العربية بالإضافة إلى شبكة من مدوني الرعاية الصحية. وأطلقت الشركة أيضا قسم شامل حول الخصوبة والحمل وصحة الأطفال والأطفال حديثي الولادة بالإضافة إلى دليل أطباء عبر الإنترنت والذي يجذب أكثر من 30 طبيب مسجل يوميا، الأمر الذي يجعله الموقع العربي الأكثر شمولاً. بدأت الشركة أيضا استثمارها النقدي خلال عام 2013 حيث أطلقت أول حملة إعلانية للعلامات التجارية العالمية مثل جونسون أند جونسون ويونيليفر.

الهلال للاستثمارات - الأسهم الخاصة

بعد الاطلاع على 49 فرصة للاستثمار تتراوح بين شركات ناشئة وعمليات توسع واسترداد وشراء، رحبت شركة سراج بعلميتي استثمار جديدتين ضمن محفظتها خلال عام 2013.

2013

أهم إنجازات عام

الإستثمارات

إتش دي فيجن

تأسست إتش دي فيجن عام 2006 وتخصص في الطول الإنتاجية للإعلانات التجارية والأفلام الوثائقية التليفزيونية، والبرامج التليفزيونية، والتغطية الحية للفعاليات المحلية والمناسبات الخاصة إلى جانب إنتاج المسلسلات الدرامية والعديد من خدمات الإنتاج الأخرى. وتعمل إتش دي فيجن حالياً على تزويد السوق بمعايير جديدة للجودة والتقنية والتي غابت عن سوق الإعلام الفلسطيني لفترة طويلة. وتتطلع الشركة إلى اختراق أسواق إعلامية جديدة خلال عام 2014 من خلال تقديم خدمات إخبارية لقنوات الأخبار المحلية والإقليمية.

كول يو

هي شركة لتقديم خدمات الإنترنت تأسست عام 2008 كشركة مساهمة خاصة لتقديم خدمات الأعمال في مجال الاتصالات في فلسطين. يقع مقر الشركة في رام الله وتقدم خدمات الإنترنت (إيه دي إس إل، وخطوط البيانات، والإنترنت اللاسلكي) للمنازل والشركات في الضفة الغربية من خلال شبكة قوية من التجار والفروع. سوف تلعب شركة سراج دوراً فاعلاً في دعم توسع الشركة في مختلف مدن الضفة الغربية من خلال فتح مكاتب للخدمات في كافة المدن الكبرى وتوسعة قاعدة البائعين. وقد تسعى الشركة إلى توسعة عملياتها في غزة بناء على مدى تحسن الأوضاع السياسية.



2014

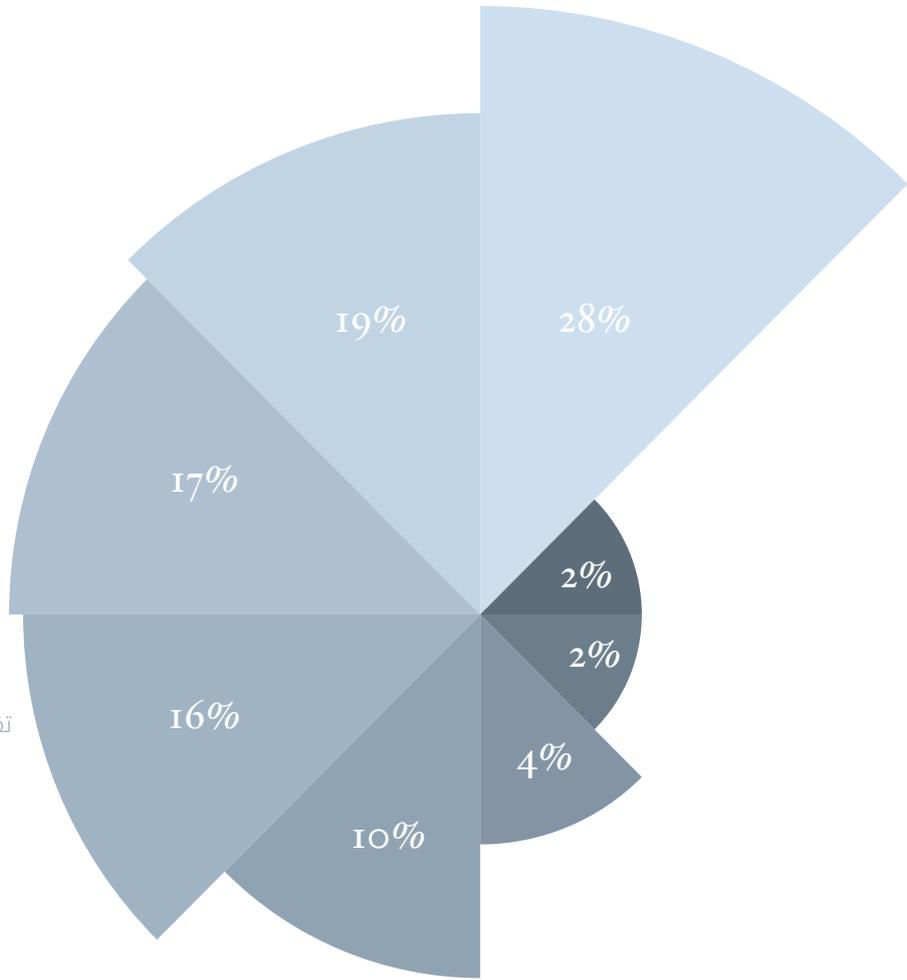
نظرة مستقبلية

على الرغم من أن الاهتمام الأساسي لشركة سراج يتركز على تطوير محفظة شركاتها الحالية بحيث يصل مستوى نموها إلى مرحلة النضج، إلا أن الشركة سوف تواصل البحث عن فرص استثمارية جديدة مع التركيز على قطاعات تقنية المعلومات والاتصالات، والزراعة والتصنيع والخدمات.

بعد مرور ثلاثة أعوام على تأسيسها، تمكنت شركة سراج من استغلال 25% من الأصول الخاضعة لإدارتها في تسع شركات تعمل في ثمانية قطاعات مختلفة وموزعة كما يلي:

تنوع الالتزامات الاستثمارية

- توزيع الغاز 28%
- الزراعة 19%
- الخدمات اللوجستية 17%
- تقنية المعلومات والاتصالات 16%
- الخدمات المالية 10%
- الإعلام 4%
- الخدمات الهندسية 2%
- خدمات الضيافة 2%





المواطنة المؤسسية

المواطنة المؤسسية

لطالما كانت قدرة الهلال للمشاريع على إحداث **أثر إيجابي** في المجتمعات التي تعمل بها سواء بصورة مباشرة أو غير مباشرة من **أهم الدوافع** وراء كل المساعي التي تبذلها. وقد تمكنت الشركة من تحقيق ذلك من خلال **علاقتها الوثيقة بالعديد من المؤسسات الخيرية**. إن المبدأ الأساسي الذي تعتمده الهلال للمشاريع في هذا السياق هو أنه **«يمكن للشركات القيام بالأعمال الخيرية مع الحفاظ على تحقيق الأرباح»**، ومن خلال هذا المبدأ تمكنت الشركة من تولي دور القيادة في عملية التطوير المجتمعي ليس من أجل التعامل مع التحديات الصعبة التي يواجهها العالم فحسب، بل من أجل إيجاد **منصة** يمكن من خلالها دعم التنمية المستدامة لعدد من **القطاعات الرئيسية**. في عام 2013، ركزت الهلال للمشاريع مواردها على عدة مجالات منها **التعليم، والمجتمع، وريادة الأعمال، والبيئة، والحوكمة المؤسسية**.



ريادة الأعمال

المبادرة العربية
مؤسسة شييري بليز للمرأة



التعليم والمجتمع

دبي العطاء
التعليم من أجل التوظيف
اليوم العالمي للعمل الإنساني التابع للأمم المتحدة
كلية جدج للأعمال جامعة كامبريدج.



الحكومة المؤسسية

مبادرة بيرل



البيئة

جمعية الإمارات للحياة الفطرية
- الصندوق العالمي لصون الطبيعة
أخضر أبوظبي

التعليم والمجتمع

دبي العطاء

إن الشراكة بين الهلال للمشاريع ودبي العطاء منحتنا فرصة مواجهة مشكلة النقص الحاد في البنية التحتية لتعليم الأطفال المهملين والمحرومين. في عام 2013، نفخر بالتزامنا ببذل الجهود وتقديم الدعم إلى مبادرة دبي العطاء التي تم إطلاقها تحت عنوان «تبن مدرسة» من أجل تمويل إنشاء مدرسة في نيبال. بعد مرور عام من التخطيط وعدة أسابيع من البناء، فتحت المدرسة أبوابها لأكثر من 160 طفل تتراوح أعمارهم بين 5 و 12 عاما كما توفر مكانا لفصول محو الأمية للكبار.

* دبي العطاء هي مؤسسة إنسانية إماراتية تهدف إلى توفير التعليم الأساسي السليم للأطفال في البلدان النامية.



الموقع غرب نيبال



التعليم من أجل التوظيف

عقدت الهلال للمشاريع شراكة مع مؤسسة التعليم من أجل التوظيف للعمل على حل أزمة البطالة بين الشباب في العالم العربي. وفي إطار هذه الشراكة وكجزء رئيسي منها، قامت الهلال للمشاريع بتوسعة دورها لتصبح داعم مؤسس في منطقة الخليج بحيث تعمل على تقديم التوجيه الاستراتيجي المستمر لمؤسسة التعليم من أجل التوظيف إلى جانب البحث عن فرص للتعاون من أجل تدريب وتوظيف الشباب العربي في مجموعة شركات الهلال.

* التعليم من أجل التوظيف هي شبكة من المؤسسات غير الربحية التي تركز على توفير الفرص الاقتصادية وتوظيف الشباب العاطل عن العمل والمتمتع بمؤهلات قوية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.



الموقع الشرق الأوسط وشمال أفريقيا





اليوم العالمي للعمل الإنساني التابع للأمم المتحدة



الموقع العالمي



تفخر الهلال للمشاريع بدعم حملة اليوم العالمي للعمل الإنساني التي تم إطلاقها تحت عنوان «العالم يحتاج إلى المزيد» والتي تستعين بوسائل الإعلام الاجتماعي من أجل تحويل الكلمات إلى تبرعات مالية لدعم الجهود والبرامج الإنسانية حول العالم. وقد اختارت الهلال للمشاريع رعاية كلمة «رائد أعمال» من أجل تسليط الضوء على قدرة المشاريع على انتشار المجتمعات من الفقر وإحداث تحول في حياة الناس. تمكنت الحملة من جمع أكثر من 2,5 مليون دولار من القطاعين العام والخاص ذلك بالإضافة إلى التبرعات العينية.

* فعالية سنوية لتخليد ذكرى تفجير مقر الأمم المتحدة في بغداد عام 2003، وتكريم من فقدوا حياتهم، وكذلك الاحتفاء بروح التعاون ومساعدة الآخرين.

مشروع الاستشارات العالمي - كلية جدج للأعمال جامعة كامبريدج



الموقع الإمارات



في إطار التزامها بدعم التعليم ورعاية المواهب والمهارات المهنية الشابة، استقبلت الهلال للمشاريع للعام الثالث على التوالي مجموعة من طلاب الماجستير من كلية جدج جامعة كامبريدج للمشاركة في مشروعها السنوي «مشروع الاستشارات العالمي» وهو عبارة عن برنامج تدريبي لطلاب الجامعات وطلاب الدراسات العليا. وخلال البرنامج الذي استمر على مدار أربعة أسابيع، تمكن الطلاب من تطبيق دراستهم النظرية بصورة عملية من خلال إجراء أبحاث وتحليلات وتقديم خطة استراتيجية مفصلة لواحدة من الشركات التابعة لشركة الهلال للمشاريع وتقديمها للجنة التنفيذية.

* برنامج تدريبي شارك فيه خمسة من طلاب الماجستير الذين تمكنوا من تطبيق دراستهم النظرية على أرض الواقع داخل بيئة عمل ديناميكية.

ريادة الأعمال

المبادرة العربية

انضمت الهلال للمشاريع إلى مجتمع عالمي يضم أكثر من 53 دولة، وهو عبارة عن مؤتمر افتراضي عبر شبكة الإنترنت يهدف إلى تمكين المشاركين البناءة من أجل إحداث أثر إيجابي في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. قامت المبادرة العربية بتنظيم قمة MENA+Social Good بغرض إيجاد مساحة للحوار المحاييد بهدف تعزيز التعاون، ورعاية الإبداع والابتكار، وتعزيز الشراكات فيما يتعلق بالعوائق التي يواجهها الشباب العربي بما فيها مشكلة البطالة، وتشجيع الأعمال الخيرية. ومن خلال 17 فعالية منظمة بصورة مستقلة وتقام في نفس الوقت في مختلف أنحاء العالم، نجح المؤتمر في الوصول إلى أكثر من 27,53 مليون شخص عن طريق تويتر وجاء في الترتيب الثالث عالمياً بتحقيق 6000 تعليق.

* منظمة غير حكومية يقع مقرها في واشنطن العاصمة، تعمل على قيادة الجهود الرامية إلى الاستفادة من الخبرات المهنية للعرب المغتربين حول العالم من أجل المساعدة في إحداث التنمية الاجتماعية والاقتصادية في العالم العربي.



مؤسسة شيري بليز للمرأة

في إطار جهودها المستمرة للتأكيد على أهمية القيادة النسائية في مجال الأعمال، وهدت الهلال للمشاريع جهودها مع مؤسسة شيري بليز للمرأة بهدف تمكين وإرشاد ودعم رائدات الأعمال في منطقة الشرق الأوسط. ومن خلال الاستعانة بالقوة العاملة لدى الهلال للمشاريع والشركات التابعة لها (6000 موظف وموظفة)، وقد تم اختيار مجموعة من المرشدات المتحدثات باللغة العربية من أجل تقديم خبراتهن المهنية لبرنامج «إرشاد المرأة في مجال الأعمال»، الذي أطلقته المؤسسة في منطقة الشرق الأوسط، على مدار عام من خلال منصة إرشاد عبر الإنترنت.

* تأسست مؤسسة شيري بليز للمرأة لدعم رائدات الأعمال في الأسواق النامية والناشئة وضمان عدم إعاقة طريقهن نتيجة لعدم إيجاد فرصة للحصول على المهارات والتقنيات والشبكات والتمويلات اللازمة.



الموقع
عالمي



الموقع
العراق



Cherie Blair
FOUNDATION FOR WOMEN





جمعية الإمارات للحياة الفطرية - الصندوق العالمي لصون الطبيعة

الموقع
الإمارات



بوصفها عضواً بلاتينياً في جمعية الإمارات للحياة الفطرية- الصندوق العالمي لصون الطبيعة، تلعب الهلال للمشاريع دوراً فاعلاً في إطلاق عدد من المبادرات من شأنها مواجهة العديد من القضايا منها حماية البيئة والتوعية والتثقيف وحماية التنوع الحيوي ومواجهة التغير المناخي والحد من البصمة البيئية لدولة الإمارات. وقد ساعد دعمنا هذا العام في تمكين جمعية الإمارات للحياة الفطرية-الصندوق العالمي لصون الطبيعة من تنفيذ مشاريع بيئية في الإمارات العربية المتحدة مثل «بيئتي وطني» و«أبطال الإمارات» و«منتزه وادي الوريعة» و«السلاحف البحرية» وغيرها الكثير.

* جمعية الإمارات للحياة الفطرية والصندوق العالمي لصون الطبيعة هما منظمتان غير حكوميتين تعملان بالتعاون مع الأفراد والمؤسسات في الإمارات العربية المتحدة والمنطقة بشأن القضايا البيئية من خلال التوعية والتثقيف ووضع السياسات وإطلاق مبادرات الحماية المبنية على أسس علمية.

أخضر أبوظبي

الموقع
الإمارات



من منطلق حرصها على بذل قصارى جهدها لمكافحة الآثار الضارة، انضمت الهلال للمشاريع إلى طلاب من جامعة نيويورك ضمن مبادرة «أخضر أبوظبي» لجمع البقايا والمخلفات من المنطقة الساحلية وزيادة الوعي البيئي.

* أخضر أبوظبي هو برنامج بيئي يركز على حماية البيئة في الإمارات من خلال الفنون وتوسيع نطاق التثقيف والتوعية بالتعاون مع بلدية أبوظبي وجمعية الإمارات للحياة الفطرية-الصندوق العالمي لصون الطبيعة.



الحوكمة المؤسسية

مبادرة بيرل



الموقع
دول مجلس التعاون
الخليجي



يوصفها عضو مؤسس في مبادرة بيرل، تواصل الهلال للمشاريع دعم تطبيق المزيد من الشفافية والمساءلة وأفضل ممارسات الأعمال في منطقة الخليج. ومن خلال العمل مع فريق إدارة المبادرة، تلعب الهلال للمشاريع دورا فاعلا في دعوة القطاع الخاص وأصحاب المصلحة في دول مجلس التعاون الخليجي إلى تبني ونشر هذه المبادئ، كما تعمل على تنمية قاعدة عضويتها الحالية التي تضم 700 من قادة الأعمال. نجحت مبادرة بيرل أيضا في تشكيل وتقوية العلاقات مع المؤسسات ذات القيم المماثلة من أجل تعزيز جهودها بما في ذلك الشراكة الاستراتيجية التي عقدها المبادرة عام 2013 مع الاتفاق العالمي للأمم المتحدة وهي أكبر مبادرة للاستدامة على مستوى العالم.

* مبادرة بيرل هي مؤسسة غير ربحية يقودها القطاع الخاص تأسست بالشراكة مع مكتب الأمم المتحدة للشركات والاتفاق العالمي للأمم المتحدة، وتهدف إلى تعزيز ثقافة المساءلة والشفافية والحوكمة المؤسسية الجيدة وأفضل الممارسات في منطقة الخليج.



الشراكات

مركز التفوق للبحوث التطبيقية والتدريب

بوصفها عضو مؤسس، شاركت الهلال للمشاريع عام 2012 في إطلاق مركز التفوق للبحوث التطبيقية والتدريب (سيرت). ومن خلال هذا البرنامج قامت الهلال للمشاريع برعاية 50 مشروع تخرج حيث قدمت دعماً أساسياً للتنمية المستمرة للطلاب الإماراتيين بالإضافة إلى منحهم فرصة العمل لدى شركة الهلال للمشاريع والشركات التابعة لها.



* مركز التفوق للبحوث التطبيقية والتدريب هو الذراع التجاري، والمختص بالبحوث والتدريب، لكليات التقنية العليا وهي أكبر معهد للتعليم العالي في الإمارات العربية المتحدة. منذ عام 1996، أخذ مركز سيرت في النمو إلى أن أصبح واحداً من أكبر مراكز الخاصة لتقديم الخدمات التعليمية في منطقة الشرق الأوسط وأحد أكبر المستثمرين في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في اكتشاف وتطوير التقنيات وتحويلها إلى عمل تجاري.

مركز جعفر للتعليم التنفيذي، الجامعة الأمريكية في الشارقة

قادت الهلال للمشاريع تأسيس مركز جعفر للتعليم التنفيذي، والذي يقدم مجموعة متنوعة من برامج التعليم التنفيذي بصورة مباشرة إلى الشركات والجهات الحكومية في الإمارات العربية المتحدة وعلى نطاق أوسع في دول مجلس التعاون الخليجي. وإلى جانب برامج تطوير القيادة التي تم إعدادها لتلائم احتياجات كل من عملاء المركز من المؤسسات، قام المركز أيضاً بوضع وتقديم دورات تدريبية قصيرة حول موضوعات متخصصة ويقدم ومحاضرات تمهيدية للحصول على شهادات مهنية ذلك بالإضافة إلى تقديم الخدمات الاستشارية.

* إن مركز جعفر للتعليم التنفيذي، الجامعة الأمريكية في الشارقة مركز لتقديم برامج تدريبية للمسؤولين التنفيذيين موجهة بصورة مباشرة للمؤسسات الحكومية والشركات في الإمارات العربية المتحدة وعلى نطاق أوسع في دول مجلس التعاون الخليجي.



الموقع
الإمارات



الموقع
الإمارات



حقوق الطبع والنشر 2013

شركة الهلال للمشاريع

يشتمل التقرير السنوي على مجموعة من البيانات المستقبلية التي تعكس رؤى وتوقعات الإدارة. لا تعد هذه البيانات المستقبلية سبباً في إحدأث أي تغيرات في النتائج الفعلية بناء على عوامل خارجة عن السيطرة مثل الظروف الاقتصادية العامة، تقلبات أسعار العملات الأجنبية، والمنتجات التنافسية وضغوط الأسعار والتطورات الرقابية.

التصميم والتصوير المرئي

infographic.ly

الصور الفوتوغرافية

تم تقديم كافة الصور الفوتوغرافية المعروضة في هذا التقرير من مصادرها الأصلية.

الهلال للمشاريع

برج كريستال هاوس

كورنيش البحيرة

ص.ب 2222

الشارقة

الإمارات العربية المتحدة

هاتف: +971 (6) 554 7222

فاكس: +971 (6) 554 7888

ce@crescent.ae

www.crescententerprises.com



