



القوة في التنوع

التقرير السنوي 2014



المحتويات

2	رسالة الرئيس التنفيذي
4	نبذة عن الشركة
6	موظفونا
8	استراتيجيتنا
10	شركات المجموعة
12	مجموعة غلفتينر
16	مومنتوم لوجيستيكس
18	جاما للطيران العامة المحدودة
22	أوروك للهندسة والمقاولات
24	كلينيكال باثولوجي سيرفيسز
26	مجموعة جلوبال جامبو
28	استثمارات الأسهم الخاصة
30	مجموعة أبراج
32	جروثجيت كابيتال
34	تي في إم كابيتال هيلثكير بارتنرز
36	صندوق سراج فلسطين 1
38	صندوق دويت آي بي سي الشرق الأوسط وشمال أفريقيا للفرص العقارية
40	سامينا لايمستون القابضة
42	قطاع الشركات الناشئة
44	الثقافة المؤسسية
46	الحوكمة المؤسسية
47	الاستدامة
48	المواطنة المؤسسية



إن تقرير "القوة في التنوع" لا يعكس تاريخ شركتنا فحسب بل يسلط الضوء أيضاً على حاضرها ومستقبلها. وقد كان لتنوع الأنشطة الاقتصادية التي تنشط فيها شركتنا كبير الأثر في قيادتها نحو تحقيق نمو مضطرد ومتسارع، مستفيدة في الوقت ذاته من النمو والتنوع الاقتصادي الذي حققته دولة الإمارات العربية المتحدة، ولتزدهر أنشطتنا في الدولة وعلى مستوى المنطقة. الأمر الذي لعب دوراً محورياً في دفعنا للمضي قدماً في رحلة تطوير خاصة بنا تركز على التنوع والتعدد لتحقيق الاستدامة وتعزيز القيمة والقوة بالاعتماد على التنوع والاختلاف.

عام من القوة المركزة على تنوع الأنشطة

إن إصرارنا وإيماننا بأهمية التنوع على مدى الأعوام الماضية مكن المجموعة من بناء 20 شركة تابعة وشريكة تحظى كل منها بمكانة متميزة في القطاع الذي تعمل به. وتجدر الإشارة هنا إلى أن حافز النجاح لدينا ليس محصوراً في إمكانية تحقيق الأرباح فحسب، بل يرتبط ارتباطاً وثيقاً بالقيمة المضافة التي يحققها إيجاد التوازن بين الأداء المالي الإيجابي والاستدامة، وهي معطيات تعمل ككل مترابط تسهم في تحقيق النجاح طويل الأجل.

وتمتد أعمال شركائنا بين مختلف القطاعات منها: الموانئ والخدمات اللوجستية، والهندسة والطاقة، وطيّران رجال الأعمال واستثمارات الأسهم الخاصة والرعاية الصحية والإعلام والترفيه، والشركات الناشئة. وقد أدركت كل من شركائنا التابعة والشريكة أهمية هذا المبدأ وتمكنت كل منها من احتلال مركز ريادي في مجال أعمالها خلال العام الماضي.

فقد تمكنت شركة الموانئ والخدمات اللوجستية العالمية التابعة للهِلال للمشاريع من تحقيق إنجاز كبير على مستوى دولي من خلال دخولها السوق الأمريكي بتوقيعها لعقد امتياز لمدة 35 عاماً لتشغيل أول محطة للحاويات والشحنات المختلطة في ميناء كانافيرال، فلوريدا. سوف تعود هذه الصفقة بالإيرادات والقيمة على مجتمع ولاية فلوريدا واقتصادها من خلال خطط غلفيتير لتعزيز أعمال المحطة عن طريق استثمار 100 مليون دولار في البنية التحتية والمعدات ورأس المال البشري المحلي. سوف يسهم مشروع غلفيتير الجديد أيضاً بأكثر من 630 مليون دولار في اقتصاد فلوريدا، و280 مليون دولار كإيرادات لميناء كانافيرال كما سيعمل على الإسهام بأكثر من 350 مليون دولار في الضرائب.

شهدت شركة مونتوم لوجيستيكس المدمجة بالكامل والتي تقدم خدمات لوجستية كطرف ثالث لتعزيز عروض خدمات غلفيتير زيادة في إيراداتها وهوامش ربحها من خلال تنوع محفظة عملاتها. حققت الشركة هذا الإنجاز من خلال تطوير مجالات أعمال غير مرتبطة بالموانئ وتنفيذ إجراءات أفضل لضمان فعالية التكلفة في عملياتها. في عام 2014، واصلت الشركة برنامج إحلال أسطولها من خلال تقديم بدائل حديثة أكثر فعالية من حيث استهلاك الوقود بما في ذلك 110 مركبة تجارية و240 مقطورة متعددة الأغراض.

حققت جاما للطيران نجاحاً متميزاً في سعيها وراء تحقيق النمو والتوسع. وقد كان عام 2014 عاماً محورياً بالنسبة للشركة حيث أجرت عملية الاستحواذ العكسي مع شركة هانغري العامة المحدودة وهي شركة تشغيل الطائرات الخاصة الرائدة في المملكة المتحدة.

نتج عن هذه الصفقة تقدير قيمة شركة جاما للطيران بمبلغ 82.3 مليون جنيه إسترليني (128 مليون دولار) ورسملة سوقية للكيان الجديد، جاما للطيران العامة المحدودة، بقيمة 120.4 مليون جنيه إسترليني (188 مليون دولار) ناهيك عن المزايا السوقية التي حصلت عليها الشركة من خلال هذه الشراكة. يخضع لإدارة الكيان الموسع الجديد حالياً أكثر من 145 طائرة ويعمل من 44 موقعاً مختلفاً في 15 دولة في خمس قارات.

أنجزت شركة الهندسة والمشتريات والإنشاءات التابعة للهِلال للمشاريع، أوروك للهندسة والمقاولات، محطة كهرباء المنصورة بقيمة 540 مليون دولار بالتعاون مع شريكها المستثمر ضمن العقد ثلاثي الأجزاء المبرم مع وزارة الكهرباء العراقية.

في إطار حرصنا على إيجاد وتطوير مشاريع إعلامية دولية، ركزت مجموعة جلوبال جامبو التابعة للهِلال للمشاريع على أعمال الإدارة والإنتاج لأولى فنانيتها كريس جر، وهي المطربة اللبنانية الفائزة من مسابقة كوينسي جونز للبحث عن المواهب التي عقدت خلال الدورة الأولى من أسبوع دبي للموسيقى. وقد أثمر ذلك عن عقدها لصفقة إدارة وإنتاج مع جلوبال جامبو وحصولها على فرصة العمل مع المنتج الحاصل على جائزة غرامي كوينسي جونز لإنتاج الأغنية الأولى لها. خلال العام القادم، سوف تعمل جلوبال جامبو على إنتاج ألبوم كامل وفديو للمطربة كريس جر إلى جانب الإعداد لظهورها الأول على المستوى الدولي خلال عام 2016.

شهدت استثمارات الأسهم الخاصة لدى الهِلال للاستثمارات نجاحاً كبيراً في تنفيذ عدد من الصفقات وإنجاز عدد من عمليات التخارج لتحقيق عوائد إيجابية لنا كمستثمرين ولأصحاب المصلحة على حد سواء. قمنا أيضاً بتوسيع محفظتنا لتشمل استثمارات جديدين في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وهما: شركة سيراميك رأس الخيمة من خلال سامينا لايمستون القابضة، وصندوق دويت آي بي سي للفرص العقارية.

وكان العام الأول لأحدث قطاعاتنا الداخلية، قطاع الشركات الناشئة، عاماً مميزاً حيث يشتمل خط التطوير على خمس تصورات جديدة ومن المتوقع أن يتم إطلاق أولها خلال عام 2015. ولدينا توقعات كبيرة لهذه المشاريع التي نعمل عليها حالياً بما في ذلك عزمنا على تسليط الضوء على حقيقة أن الأعمال الناجحة هي تلك التي تشتمل على الاستدامة والوعي الاجتماعي والربحية.

لقد كان العام 2014 عاماً مثالياً بالنسبة لأعمال الهِلال للمشاريع. تمكنا خلاله من تعزيز نمو أعمالنا ومشاريعنا القائمة والتركيز بشكل أكبر على دعم "النمو العضوي" لمجموعتنا؛ الأمر الذي مكّننا من تحقيق إيرادات مؤسسية وصلت إلى 412 مليون دولار أمريكي، بنسبة زيادة بلغت 40%.

وتعمل مجموعة الهلال للمشاريع بشكل حثيث وفَعَال من أجل تحقيق الاستدامة بالشكل الأكمل والأمثل. وكذلك من خلال تبني التخطيط الناجع، والعمل على تعزيز النقاش مع أصحاب المصلحة، وإشراكهم بشكل مستمر في أنشطة وبرامج المجموعة، وتعزيز مساهمتهم في وضع وتطوير خارطة عمل مؤسسية مستقبلية. ويأتي ذلك في إطار رؤية المجموعة وإدراكها لأهمية ومحورية الدور الذي يلعبه أصحاب المصلحة في تحقيق النجاح وازدهار الأعمال.

وكما هو الحال دائماً بالنسبة للمجموعة، تظل المواطنة المؤسسية أحد أهم المحركات الدافعة للتنمية والتطوير المستمر. في العام 2014، قمنا بدمج جهودنا في مجال التنمية المجتمعية وتعزيزها مع جهود عدد من المؤسسات الدولية الرائدة والحملات والبرامج الخيرية والإنسانية، التي تغطي مجالات زيادة الأعمال الاجتماعية، والإشراف البيئي، والتعليم والمجتمع. وعلى الرغم من أن جميع المبادرات التي شاركنا بدعمها تأتي على درجة كبيرة من الأهمية، إلا أن مشاركة المجموعة -بوصفها شريك رائد في أكاديمية الشرق الأوسط لفنون المسرح- كانت بمثابة إنجاز في هذا المجال. فقد كان إطلاق برنامج الأكاديمية المخصص لمجموعة من الشباب المحروم في المنطقة فرصة لا تضاهي نفخر بكوننا جزءاً منها، وتجربة رائدة ألهمتنا في وقت لاحق لإطلاق مبادرات مجتمعية رائدة مشابهة.

نعزز مراكز القوة لضمان نجاح مستمر في المستقبل

ستظل الأهمية الكبيرة التي لمسناها في تنوع أعمال الهلال للمشاريع السمة التي تقود طموحاتنا لتحقيق النمو المستقبلي. فحين نتأمل مستقبل الهلال للمشاريع، ندرك يقيناً بأن هذه الاستراتيجية الناجعة، بالتوافق مع حركة التنمية والتطوير، ومجموعة المشاريع الرائدة التي تشهدها المنطقة، إلى جانب النظرة المتفائلة التي تمتلكها المجموعة حول قدرتها على توسيع نطاق وتأثير أعمالها ومشاريعها في المستقبل، سيمكننا من خلق وتعزيز قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة إلى جانب تحقيق قيمة طويلة الأجل ونمو شامل لأعمالنا الأساسية.

Badr

بدر جعفر
الرئيس التنفيذي



توازن هام في الثقافة المؤسسية للمجموعة

لمسنا خلال الأعوام الماضية، الفائدة الكبيرة من تنوع ثقافتنا المؤسسية والتي تشمل على الحوكمة المؤسسية، والاستدامة والمواطنة المؤسسية لعبت دوراً هاماً ومؤثراً في تعزيز النهضة التي تشهدها مجموعة "الهلال للمشاريع" في جميع المجالات ذات الصلة بأعمالها.

ومما لا شك فيه، إن التزامنا بتطبيق أفضل ممارسات الأعمال المستدامة، بالإضافة إلى اعتماد أعلى معايير الحوكمة المؤسسية، وإصرارنا على خلق قيمة مشتركة لكافة أصحاب المصلحة، قد ساعدنا في توسيع نطاق أعمالنا باتجاه أسواق عالمية جديدة، بشكل مسؤول وأخلاقي.

لطالما كان للحوكمة المؤسسية تأثيراً إيجابياً على أنشطة الهلال للمشاريع، وتعمل المجموعة على تعزيز الحوكمة المؤسسية في كل عام، إدراكاً منها لأهميتها في تحسين مستوى الأداء المؤسسي وتعزيز الارتقاء بالأعمال. وقد جاء قرار منح المجموعة عضوية ضمن "الاتفاق العالمي للأمم المتحدة 2014" تأكيداً على رسوخ الحوكمة في صميم أعمالها المؤسسية الداخلية. وبوصفنا عضو مؤسس في "مبادرة بيرل"، نواصل التزامنا المطلق بتطبيق ممارسات المساءلة الأخلاقية والمؤسسية ضمن المجموعة، وتعزيز نشرها في المنطقة بشكل مستمر.

وانطلاقاً من جدوى هذه الرؤية ونجاحها على أرض الواقع، فإن المجموعة عاقدة العزم على المضي قدماً نحو تعزيز "نموها العضوي"، وترسيخ التعاون مع أصحاب المصلحة من خلال العمل المشترك على ابتكار حلول بناءة لتحديات السوق، وخلق قيمة مضاعفة للأعمال والمشاريع، وتعزيز مستوى تنافسية المجموعة بشكل مستمر. ونتطلع إلى تحقيق المزيد من النجاح والتميز في إدارة الأعمال خلال العام الحالي، والأعوام المقبلة.

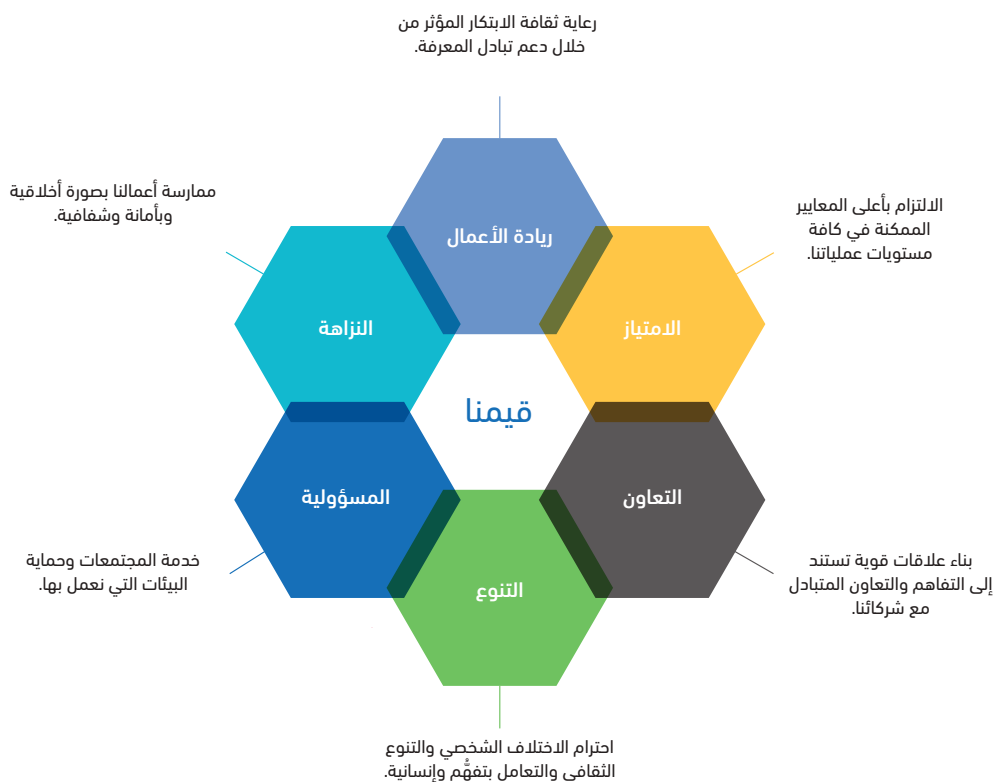
ومن خلال اعتمادنا على مجموعة خبراتنا وتجاربنا الناجحة في سوق الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، سنعمل على الوصول بنطاق أعمالنا إلى أسواق عالمية جديدة مثل أفريقيا جنوب الصحراء وسوق آسيا الصاعد بقوة في مجال تطوير البنى التحتية، ومجال دعم تطوير الأعمال المرتكزة في صميمها على تحقيق سعادة ورفاهية المتعامل.

القوة في التنوع

نطمح من خلال معرفتنا وخبرتنا الريادية ورأسماننا التنظيمي إلى بناء وتطوير مجموعة شركاتنا العاملة في مختلف القطاعات منها الموانئ والخدمات اللوجستية، والهندسة والطاقة، والرعاية الصحية، والإعلام والترفيه، والأسهم الخاصة، واحتضان الأعمال الناشئة.

وفي سبيلنا إلى تحقيق ذلك، نسعى للوصول إلى مركز القيادة والمنافسة العالمية في القطاعات التي نعمل بها والمجتمعات التي نخدمها، فيما نسعى إلى بناء القيمة لكافة أصحاب المصلحة لدينا.

نجحت شركة الهلال للمشاريع، وهي واحدة من الشركات متعددة الجنسيات الرائدة في دولة الإمارات العربية المتحدة، في تنمية نطاق عالمي متنوع من الشركات المستدامة والمربحة والقابلة للتوسع، والتي تمارس أعمالها في مختلف أنحاء العالم. يقع مقر الشركة في الإمارات العربية المتحدة ويعمل لديها 5196 موظف وموظفة ضمن الشركات التابعة والشريكة لها والتي يبلغ عددها 20 شركة عاملة في خمس قارات.



5,196

موظف وموظفة لدى
شركاتنا التابعة والشريكة

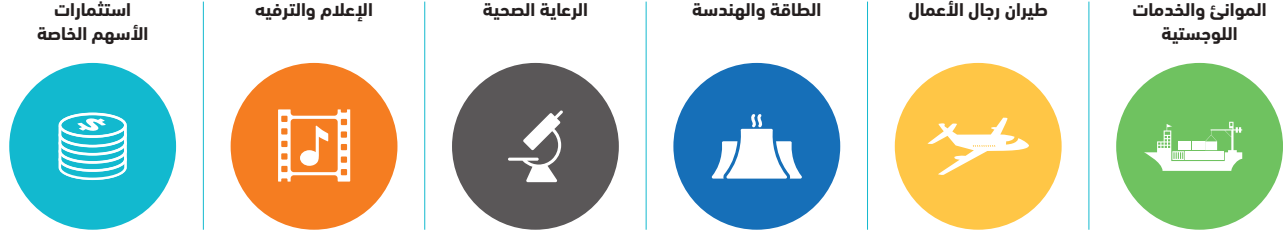
22

حضور دولي
في 22 دولة

20

شركة تابعة
وشريكة

قطاعات الأعمال



تشكلت مجموعة شركاتنا بعناية بحيث تعكس التوجه الإقليمي نحو تحقيق التنوع، وتكشف عن قدرتنا على إحداث التوازن بين نقاط قوتنا في القطاعات ذات الصلة بالبنية التحتية، والقطاعات الاقتصادية الأخرى.

بوصفها شركة عالمية، تمارس الهلال للمشاريع أعمالها وأنشطتها بتوجه نحو بناء العلاقات مع شركاتنا التابعة والشريكة والتي يبلغ عددها 20 شركة. وإلى جانب التأثير التجاري الذي تحدثه الهلال للمشاريع، فإنها تقدم الاستشارات الاستراتيجية والتشغيلية بما في ذلك المشاركة في عضوية مجالس إدارة مجموعة شركاتها وتقديم مدخلات خاصة بأنشطتها واستراتيجياتها ومعايير الحوكمة لديها.

شركات المجموعة



استثمارات الأسهم الخاصة



الهلال للمشاريع هي شركة مملوكة بالكامل لمجموعة الهلال، وواحدة من مجموعات الشركات العائلية الأكثر تطوراً والتي ساهمت على مدار أكثر من 43 عاماً في تشكيل الخارطة الاقتصادية لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

مع التنوع الاقتصادي الذي شهدته إمارة الشارقة ودولة الإمارات العربية المتحدة، تنوعت أعمال مجموعة الهلال لتشمل العديد من الصناعات والأسواق حول العالم، الأمر الذي أسفر عن تأسيس شركة الهلال للمشاريع. وتضم محفظة مجموعة الهلال اليوم أكثر من 25 شركة من خلال شركتيها الرئيسيتين وهما شركة "الهلال للمشاريع" وشركة "نقط الهلال"، أول وأكبر شركة خاصة تعمل في مجال استخراج وإنتاج النفط والغاز في الشرق الأوسط.





نيراج أغراوال
مدير تنفيذي

مناصب قيادية أخرى

- عضو لجنة الاستثمار، الهلال للمشاريع
- الرئيس المالي وعضو مجلس الإدارة، مجموعة الهلال
- عضو اللجنة التنفيذية، مجموعة غلفينر
- عضو لجنة (إدارة الأصول والخصوم)، دانة غاز ش.م.ع
- عضو مجلس الإدارة، أوروك للهندسة والمقاولات
- عضو مجلس الإدارة، كينيكال باثولوجي سيرفيسز
- عضو اللجنة التنفيذية، نفط الهلال

يشرف نيراج أغراوال على عمليات الهلال للمشاريع واستثماراتها. وقد قام بدعم تطور وتحول الشركة خلال أعوام توسعها من خلال رعاية الاستثمارات الجديدة فضلاً عن رعاية أعمالها القائمة، والتي تضم مختلف القطاعات منها الموانئ والخدمات اللوجستية، والتعدين، والرعاية الصحية، وهندسة وإنشاء محطات الطاقة.

وانطلاقاً من مشاركته في عضوية مجلس إدارة مجموعة الهلال، يتولى نيراج أغراوال مسؤولية العمليات المالية وكذلك بناء العلاقات مع مجتمع الاستثمار والأعمال المصرفية.

وتشتمل الإنجازات العديدة التي حققها خلال مسيرته المهنية مع المجموعة على مدار 26 عاماً على تأسيس ورسملة شركة دانة غاز بنجاح، وعمليات التمويل والاستحواذ، بقيمة 1.2 مليار دولار، على سينتوريون الدولية للطاقة، وكذلك المشروع الأول من نوعه في الشرق الأوسط، مشروع صكوك، بقيمة مليار دولار والصادر عن شركة زميلة عام 2007 والذي حصل على جائزة "أفضل عملية إعادة هيكلة لعام 2013".



بدر جعفر
الرئيس التنفيذي

مناصب قيادية أخرى

- العضو المنتدب، مجموعة الهلال
- رئيس التطوير، نفط الهلال
- رئيس مجلس الإدارة، بيرل بترولיום
- رئيس المجلس التنفيذي، مجموعة غلفينر

يتولى بدر جعفر منصب العضو المنتدب في مجموعة الهلال التي تمارس أعمالها في الإمارات العربية المتحدة كمجموعة شركات عائلية منذ 44 عاماً. وينضوي تحت مظلة المجموعة حالياً شركتين رئيسيتين هما: شركة نفط الهلال؛ أول شركة خاصة مستقلة تعمل في قطاع النفط والغاز في منطقة الشرق الأوسط، وشركة الهلال للمشاريع؛ وهي ائتلاف الشركات العاملة في ستة قطاعات رئيسية.

يرأس بدر جعفر مجلس إدارة شركة مدن الغاز ذ.م.م وهي شراكة بين نفط الهلال ودانة غاز ش.م.ع، كما يرأس مجلس إدارة شركة بيرل بترولיום وهي شراكة بين نفط الهلال ودانة غاز و"أو إم في" النمساوية و"إم أو إل" المجرية.

إضافة إلى ذلك، يلعب بدر دوراً فاعلاً في العديد من القطاعات بما فيها الموانئ والخدمات اللوجستية، حيث يرأس المجلس الاستشاري لمجموعة غلفينر (أكبر شركة خاصة تعمل في مجال تشغيل موانئ الحاويات على مستوى العالم). كما يلعب دوراً هاماً في مبادرات الأسهم الخاصة بعضوته في مجلس إدارة كل من مجموعة أبراج (الإمارات) وشركة جروجيت كابيتال (البحرين).

في عام 2010 أسس بدر مبادرة بيرل، وهي مؤسسة غير ربحية تنتمي للقطاع الخاص أنشئت بالشراكة مع مكتب الأمم المتحدة للشراكات، وتهدف إلى تعزيز ثقافة الشفافية والمساءلة في منطقة الخليج.

وفي إطار اهتمامه بالريادة الاجتماعية، يشارك بدر جعفر في عضوية المجلس العالمي لمؤسسة التعليم من أجل التوظيف (EFE) فضلاً عن عضويته في كل من المجلس العالمي الفخري لمؤسسة شيري بلير للمرأة، ومجلس محافظي برنامج معهد سينيرغوس "المبتكرون الاجتماعيون في العالم العربي". كما أنه عضو مؤسس في مؤسسة إنديفور الإمارات وهي مبادرة تهدف إلى تشجيع ريادة الأعمال عالية التأثير.

ويشارك بدر بفعالية في التعليم العالي حيث يرأس مجلس الخريجين الاستشاري لكلية جدج للأعمال بجامعة كامبريدج، وهو عضو المجلس الاستشاري الدولي التابع للجامعة. وكذلك يشارك بدر في عضوية المجلس الاستشاري للأعمال التابع للجامعة الأمريكية في الشارقة، بالإضافة إلى عضويته في المجلس الاستشاري للأبحاث والابتكار التابع لمركز التفوق للأبحاث التطبيقية والتدريب (سيرت) بكليات التقنية العليا في أبوظبي.

ومن منطلق إيمانه بأهمية الفنون، فإن بدر هو عضو معين عن منطقة الشرق الأوسط في مجموعة داعمي الفنون في متحف غوغنهايم، فضلاً عن عضويته في دائرة المدير الفني في مسرح أولد فيك. وهو أيضاً مؤسس مشارك لأكاديمية الشرق الأوسط لفنون المسرح.

في عام 2014، حصل بدر جعفر على الميدالية الذهبية للفنون من لجنة مركز كينيدي الدولية للفنون اعترافاً بدوره في مد جسور التواصل بين الثقافات من خلال الموسيقى والفنون المسرحية.

كما أن بدر عضو نشط في منظمة الرؤساء الشباب وهو الرئيس السابق لفرع المنظمة في الإمارات. كما أنه نائب رئيس مجلس برنامج العمل العالمي لأمن الطاقة التابع للمنتدى الاقتصادي العالمي الذي كرمه كواحد من قيادات العالم الشابة.



سامر شقير

نائب الرئيس، قطاع الشركات الناشئة

مناصب قيادية أخرى

• عضو اللجنة التنفيذية، مجموعة جلوبال جامبو

يتولى سامر شقير مسؤولية إيجاد وتقييم واحتضان الفرص المبتكرة والمستدامة في الشركات الناشئة بما في ذلك إطلاق العديد من المشاريع التي تركز على الأغذية والمشروبات، والملابس الصناعية، وفعالية الطاقة، والاقتصاد الثقافي، والتجارة الإلكترونية. كما يشرف سامر شقير على شركة الترفيه التابعة للهلل للمشاريع: مجموعة جلوبال جامبو.

يتمتع سامر شقير بخبرة تمتد لأكثر من 16 عاماً في الشركات الناشئة العاملة في مختلف القطاعات منها الترفيه، والأغذية والمشروبات، والتجارة الإلكترونية، والإعلام، والرعاية الصحية، وذلك في عدة دول منها كندا، والإمارات العربية المتحدة، والمملكة العربية السعودية، وعُمان، وسنغافورة.



توشار سينغفي

نائب الرئيس للتطوير المؤسسي والاستثمارات

مناصب قيادية أخرى

• عضو اللجنة التنفيذية، الهلال للمشاريع
• عضو مجلس الإدارة، جاما للطيران
• عضو اللجنة التنفيذية، كينيكال باثولوجي سرفيسز
• عضو لجنة الاستثمار، مجموعة غلفتينر
• عضو المجلس الاستشاري، تي في إم كابيتال هيلتكير بارتنرز
• عضو مجلس الشركاء محدود المسؤولية، صندوق سراج فلسطين

يتولى توشار سينغفي مسؤولية تقييم وتنفيذ فرص الاستثمار الجديدة ويدير شركات المحفظة الحالية من خلال التطوير المؤسسي والاستراتيجي. لعب توشار سينغفي دوراً أساسياً في تأسيس ورعاية التوقعات المؤسسية وساهم في تطوير وصل الخطط التشغيلية والاستراتيجية للهلال للمشاريع في قطاعات إدارة الموانئ والخدمات اللوجستية، وطيران رجال الأعمال، والرعاية الصحية، والأسهم الخاصة.

يتمتع توشار سينغفي بخبرة تمتد لأكثر من 12 عاماً من العمل في إدارة الاستثمار والتمويل المؤسسي واستراتيجية الدمج والاستحواذ وإدارة المشاريع في مختلف القطاعات منها الطاقة والخدمات اللوجستية والنفط والغاز والرعاية الصحية وتطوير البنية التحتية. تولى توشار سينغفي مسؤولية العديد من المعاملات بما في ذلك جمع رأس المال، واستشارات نقل الأصول، واستشارات الديون، وإعادة الهيكلة.



رافي كومار

مدير تنفيذي

مناصب قيادية أخرى

• عضو لجنة الاستثمار، الهلال للمشاريع
• عضو مجلس الإدارة، مجموعة الهلال
• عضو مجلس الإدارة، كينيكال باثولوجي سيرفيسز
• مدير تنفيذي للشؤون المؤسسية وخدمات الأعمال، نفط الهلال
• عضو اللجنة التنفيذية، نفط الهلال

يتولى رافي كومار مسؤولية إدارة عمليات المكاتب الدولية للهلال للمشاريع من خلال خدمات الأعمال الفعالة والمبتكرة بما في ذلك الحسابات، والموارد البشرية والتطوير التنظيمي، وتقنية المعلومات والاتصالات، وإدارة سلسلة التوريد. يتولى رافي كومار مسؤولية التوجيه الاستراتيجي والإشراف الإداري فيما يتعلق بعمليات الشركة واستثماراتها كما يشارك أيضاً في أنشطة تطوير الأعمال.

قام رافي كومار بتطوير إطار عمل لتحديد استراتيجية وأهداف الشركة الخاصة بالاستدامة بهدف إحداث التغيير وضمان ترسيخ مبادئ الصحة البيئية والرفاه الاجتماعي والأداء الاقتصادي في استراتيجية المؤسسة وعملياتها وتقريرها.

يشارك رافي كومار أيضاً في عضوية مجلس إدارة مجموعة الهلال ويتولى مسؤولية الإشراف على الشؤون المؤسسية وخدمات الأعمال حيث يلعب دوراً رئيساً في وضع إطار عمل الحوكمة المؤسسية للمجموعة والشركات الرئيسة التابعة لها.



حدّدت الهلال للمشاريع ثلاث مناطق جغرافية رئيسة، هي منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وأفريقيا جنوب الصحراء، والدول النامية في آسيا، وكذلك حددت عدد من القطاعات التي تتمتع بإمكانيات كبيرة لتحقيق النمو.

يتم تحديد الفرص المحتملة من خلال مجموعة شركاتنا الحالية وشراكات واستثمارات جديدة في شركات تضم فرق إدارة حماسية، وكذلك من خلال رواد الأعمال الحريصين على بناء أعمال مستدامة وطويلة الأجل وتعزيز القيمة بما يعود بالمنفعة على أصحاب المصلحة. تظل طموحاتنا المالية موجّهة بشكل محوري نحو تطوير شركاتنا الرئيسية وتحقيق عوائد مستدامة.

عملية التقييم

عند تقييمنا لفرص الأعمال، وفي إطار بحثنا عن الطريقة المثلى لتطبيق خبراتنا وتطويرها بحيث تحقق نجاحاً لكافة أصحاب المصلحة، فإننا نطّيق عملية التقييم بدقة من خلال خمس خطوات، ويتم تقديم نتائج كل مرحلة للجنة الاستثمار لمراجعتها واعتمادها.

إدارة الأداء

تُركّز الهلال للمشاريع على إدارة الأداء من خلال العمل مع شركات المجموعة بصورة فاعلة تهدف إلى إيجاد القيمة، وهو الدور الذي يمتد إلى ما وراء التأثير التجاري، ومن ثم تتمكن الشركة من تقديم مدخلات استراتيجية وتشغيلية إلى جانب التحري عن السوق والاستعلامات المالية. فضلاً عن ذلك، لدينا ممثل في مجلس إدارة كل من شركات المجموعة، الأمر الذي يمكننا من الإشراف على مستوى الأداء والتقدم، وتقديم التوجيه والإرشاد الاستراتيجي وضمان الالتزام بمعايير أفضل مستويات الحوكمة المؤسسية.

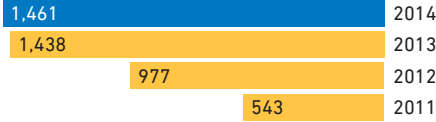
الأداء المالي

في عام 2014 تقدّت شركات الهلال للمشاريع استثمارات ومشاريع بقيمة 177 مليون دولار أمريكي، بما في ذلك استثماراتها الجديدة في سامينا لايمستون القابضة، وصندوق دويت-آي بي سي الشرق الأوسط وشمال أفريقيا للفرص العقارية.

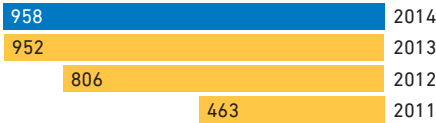
مقاييس الأداء المالي

الميزانية العمومية (بالمليون دولار)

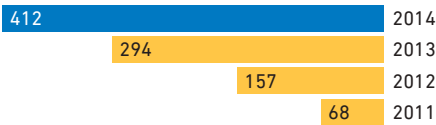
إجمالي الأصول



أموال حملة الأسهم



الإيرادات (بالمليون دولار أمريكي)



عملية التقييم



في عام 2014، تمّت دراسة 45 فرصة استثمار في مختلف القطاعات.

يتم تقديم نتائج كل مرحلة من مراحل التقييم للجنة الاستثمار لمراجعتها واعتمادها



شركات المجموعة

تشكلت مجموعة شركاتنا بعناية بحيث تعكس التوجه الإقليمي نحو تحقيق التنوع، وتكشف عن قدرتنا على إحداث التوازن بين نقاط قوتنا في القطاعات ذات الصلة بالبنية التحتية، والقطاعات الاقتصادية الأخرى.



6.4 مليون حاوية نمطية/8% ↗

سجلت غلفتين نمواً كبيراً في طاقتها الإنتاجية في كافة محطاتها بنسبة 8%، من 6 إلى 6.4 مليون حاوية نمطية.

بدأت غلفتينر منذ عام 2012 بتسجيل زيادات كبيرة في طاقتها الإنتاجية بنسبة 24% بنحو 4 ملايين حاوية نمطية، تبع ذلك زيادة بنسبة 50% بنحو 6 ملايين حاوية نمطية في عام 2013، وهي الزيادة التي نتجت بصفة أساسية عن استحواذ الشركة على شركة الخليج للشحن والتفريغ في المملكة العربية السعودية.

أما بالنسبة لعام 2014، فقد كان عاما محوريا بالنسبة لغلفتينر، حيث شهد أولى خطواتها في أمريكا الشمالية بعد منحها امتياز لمدة 35 عاما من قبل هيئة ميناء كانافيرال لتشغيل أول منشأة للحاويات والحمولات المختلطة في الميناء، فضلا عن ذلك، سجلت غلفتينر نموا كبيرا في طاقتها الإنتاجية في كافة محطاتها بنسبة 8% من 6 إلى 6.4 مليون حاوية نمطية، ومع ذلك، تشمل الإنجازات التي حققتها المحطات بصفة منفردة على نمو بنسبة 46% في محطة حاويات العراق ومحطة مشروع العراق في ميناء أم القصر بالعراق.

ميناء كانافيرال (الولايات المتحدة الأمريكية)

في يونيو 2014، تمكنت غلفتينر من إجراء توسع استراتيجي في الولايات المتحدة الأمريكية في ميناء كانافيرال بولاية فلوريدا من أجل تشغيل وتطوير محطة الحاويات والشحنات متعددة الأغراض في الميناء، وذلك من خلال حصولها على عقد امتياز لمدة 35 عاما. كان لهذه الصفقة أثر كبير في تعزيز سمعة غلفتينر وشهرتها بالإنتاجية العالية والكفاءة والموثوقية، والتي اكتسبتها على مدار أعوام طويلة من العمليات الناجحة على صعيد عالمي.

يجري حالياً مناولة ما يقرب من 40 مليون طن من الحمولات المختلطة سنوياً في ميناء كانافيرال والذي يعد واحداً من أكثر موانئ البواخر السياحية ازدحاماً على مستوى العالم. ومن المتوقع أن تحقق محطة الحاويات، التي تركز على الأسواق التجارية في الكاريبي وأمريكا اللاتينية ووسط فلوريدا، إيرادات تبلغ 280 مليون دولار لصالح ميناء كانافيرال، كما ستسهم بأكثر من 630 مليون دولار في اقتصاد فلوريدا من خلال الضرائب التي ستجاوز 350 مليون دولار.

يُعد استثمار غلفتينر مبلغ 100 مليون دولار في البنية التحتية والمعدات ورأس المال البشري المحلي جزءاً من هذه الشراكة الموسعة التي يتوقع لها أن تُسفر عن إيجاد ما يقرب من 2000 وظيفة مباشرة وغير مباشرة بمجرد تشغيل المحطة بشكل كامل بحلول النصف الأول من عام 2015.

مجموعة غلفتينر (غلفتينر) هي أكبر شركة خاصة مستقلة لإدارة الموانئ على مستوى العالم، والتي تقدم خدمات على مستوى عالمي لعملائها منذ أكثر من 38 عاماً.

تقوم غلفتينر، التي يقع مقرها في الشارقة، الإمارات العربية المتحدة، حالياً بتشغيل ثلاث محطات حاويات في الإمارات العربية المتحدة وهي ميناء خورفكان، وميناء خالد في الشارقة إلى جانب محطة الرويس في أبوظبي والتي تقوم الشركة بإدارة عمليات فيها نيابة عن شركة البلاستيك الدولية "بروج".

بالإضافة إلى هذه الأنشطة، تقوم غلفتينر بتشغيل منشآت حاويات وبضائع سائبة في ميناء أم القصر في العراق، وميناء ريسيف في البرازيل، وميناء طرابلس في لبنان، ومنشآت محطات الحاويات في جدة والجبيل في المملكة العربية السعودية. كما تعمل غلفتينر أيضاً في الولايات المتحدة الأمريكية، في ميناء كانافيرال، فلوريدا.

يعود تاريخ التعاون بين الهلال للمشاريع وغلفتينر إلى العام 1976 عندما قامت الشركة الأم "مجموعة الهلال" بتأسيس الشركة بغرض إدارة وتشغيل أول محطة حاويات في الشرق الأوسط بالشارقة. وتدعم الهلال للمشاريع الجهود التي تبذلها غلفتينر كما تمدها بالتوجيه الاستراتيجي بشأن فرص التوسع المحتملة من خلال ممثلها في المجلس التنفيذي ولجنة الاستثمار لدى غلفتينر.

(ملكية الهلال للمشاريع: 50% مع حق الإدارة)

أهم إنجازات عام 2014

في إطار الاستراتيجية التجارية للشركة وخطتها للنمو، ظل تركيز غلفتينر خلال عام 2014 موجهاً نحو الأنشطة التي تدعم رؤيتها؛ وهي أن تصبح واحدة من أفضل مُشغلي محطات الحاويات على مستوى العالم، من خلال محفظة مشاريعها الشاملة والمنتشرة في مختلف أنحاء العالم.

تم كذلك تعديل إجراءات الجمارك بحيث تشمل على تطبيق جديد على الإنترنت والذي يعمل على تبادل المعلومات بين دائرة موانئ الشارقة والجمارك وغلفتينر بطريقة موحدة وسليسة وأكثر فعالية

مستجدات أخرى (العراق، والبرازيل، ولبنان)

شهدت عمليات غلفتينر في العراق والبرازيل ولبنان نمواً من حيث الطاقة الإنتاجية خلال عام 2014. فقد حققت عملياتها في ميناء أم القصر في العراق نمواً قياسياً من حيث الطاقة الإنتاجية بنسبة 46% مقارنة بعام 2013. كما شهدت غلفتينر أيضاً زيادة كبيرة في فرص الأعمال الجديدة نتيجة لافتتاح مركز أم القصر اللوجستي الذي تم تشييده حديثاً، وهو عبارة عن منشأة على مساحة 750,000 متر مربع شمال ميناء أم القصر في العراق. تتصل هذه المنشأة بالميناء من خلال ممر وتشتمل على مرافق للتخزين، كما تمثل مركزاً واحداً يُلبي كافة الاحتياجات اللوجستية. استمرت عمليات غلفتينر في التقدم بخطى ثابتة في ميناء ريسيف في البرازيل، حيث حققت تقدماً بنسبة 33% في الأرباح، وذلك قبل خصم الفوائد والضرائب والإهلاكات مقارنة بعام 2013 وذلك نتيجة لمصادر الإيرادات الإضافية واستغلال الأصول في ميناء سواب وموانئ محيطية أخرى في شمال شرق البرازيل. ظلّت أعمال الإنشاءات أيضاً جارية في ميناء طرابلس في لبنان، والمزمع بدء تشغيله بحلول منتصف عام 2016، بحيث يستقبل عدداً من أكبر سفن الحاويات العاملة في شرق البحر المتوسط.

نظرة مستقبلية لعام 2015

تواصل غلفتينر سعيها لتصبح واحدة من أفضل مشغلي محطات الحاويات على مستوى العالم خلال العشرة أعوام المقبلة، حيث تستهدف بصورة أساسية مناولة 18 مليون حاوية نمطية على مستوى العالم، وإلى جانب بحثها عن فرص نمو جديدة، ستواصل غلفتينر استثمارها في المحطات القائمة لتوسعة قدراتها وتعزيز عملياتها.

جدة والجبيل (المملكة العربية السعودية)

بعد مرور أقل من عام على استحداثها على نسبة 51% من أسهم شركة الخليج للشحن والتفريغ، أكبر مشغل لموانئ الحاويات في المملكة العربية السعودية، تمكّنت غلفتينر من زيادة كفاءتها التشغيلية بنسبة 30%. الأمر الذي مكّنها من تحقيق مستويات إنتاجية قياسية من حيث عمليات المحطة ونمو قاعدة عملائها التي تجاوزت ما حققته الشركة خلال الأعوام الماضية.

في مارس 2014، حققت شركة الخليج للشحن والتفريغ معدل إنتاجية قياسي في محطة الحاويات الشمالية بجدة حيث حققت رقماً مذهلاً وهو 209 حركة حاويات في الساعة. أبرمت المحطة أيضاً عقد لمدة 3 سنوات مع شركة خطوط الحاويات "كوسكو"، وفي مايو 2014 سجلت رقماً قياسياً شهرياً جديداً في أحجام الحاويات وهو 179,525 حاوية نمطية.

خورفكان والشارقة (الإمارات العربية المتحدة)

من منطلق كونها واحدة من أهم مراكز الشحن بين السفن في المنطقة، ونظراً لموقعها المتميز خارج مضيق هرمز، تظل محطة حاويات خورفكان ضمن محطات الحاويات الأفضل أداءً في منطقة أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا طبقاً لمجلة "جورنال أوف كوميرس". وفي إطار دعمها للنمو المستقبلي للمحطة وتعزيز كفاءتها التشغيلية وإنتاجيتها بصفة عامة، استثمرت غلفتينر 60 مليون دولار في رافعات قنطرية متطورة للمناولة من السفن إلى الرصيف. وقد استكملت الشركة هذا الإنجاز بتنفيذها لنظم تقنية معلومات جديدة في كافة عملياتها حول العالم من أجل تعزيز الكفاءة وضمان تحقيق مستويات أعلى من الأمن والسلامة لعملائها وأصحاب المصلحة لديها.

شهدت محطة حاويات الشارقة تحقيق إنجاز هام في عام 2014، حيث تجاوزت طاقتها الإنتاجية السنوية 400,000 حاوية نمطية طوال العام، حيث حققت نمواً ثنائي الرقم مقارنة بالعام الماضي. إلى جانب مستويات الإنتاجية المرتفعة التي تحقّقها المحطة بصفة مستمرة، تمت زيادة الأحجام بدرجة كبيرة من خلال إضافة خدمات جديدة خلال عام 2014 أبرزها خدمة خليج الهند (GIS1) التي أطلقتها شركة الملاحة العربية المتحدة، والتي تربط الشارقة بصحار في عُمان وموندرنا في الهند وكراشي في باكستان.

تُعد محطة حاويات خورفكان من أفضل المحطات من حيث الأداء على مستوى أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا.

An aerial photograph of a port area with a large Maersk Line container ship docked. The ship is blue with "MAERSK LINE" written on its side. The port is filled with numerous colorful shipping containers and several yellow cranes. In the background, a city is visible along the coast, and further back, a range of rugged, brown mountains under a clear blue sky. The image is decorated with large, semi-transparent geometric shapes in shades of blue, green, and yellow, particularly on the right and bottom left sides.

60 مليون دولار أمريكي

استثمرت غلفتينر 60 مليون دولار
في معدات متطورة في محطة
حاويات خورفكان.

3 مليون كغم

تسليم وتخزين ما يقرب من 3 مليون
كغم خلال عام 2014.

التطورات التشغيلية

قامت مومنتوم خلال العام بتنفيذ استثمارات ضخمة لتحسين عملياتها وهيكلها التشغيلي من أجل تحقيق قيمة أعلى لأصحاب المصلحة، وذلك من خلال الإجراءات التالية:

- واصلت تنفيذ برنامج استبدال أسطول النقل، حيث قدمت مركبات حديثة ذات فعالية في استهلاك الوقود، ويضم الأسطول حالياً 110 مركبة تجارية و240 مقطورة متعددة الأغراض تنتشر في العديد من المواقع بما يحقق الاستفادة المثلى منها.
- زيادة حصتها السوقية من خلال استخدام منصات تقنية معلومات متطورة في عملياتها، بما في ذلك نظام تحديد المواقع العالمي (GPS)، وخاصة الحجز عبر الإنترنت، ونظام تبادل البيانات إلكترونياً مع منصات العملاء لضمان القدرة على الوصول إلى البيانات الدقيقة للشحنات في الوقت المناسب.
- إشغال المخازن بنسبة 100% في مستودع الحاويات المحلي بالشارقة (300,000 قدم مربع) وتطوير المزيد من حلول البضائع السائبة في المخزن المفتوح للبضائع التي لم تستوفي الرسوم الجمركية في مستودع الحاويات المحلي بالشارقة على مساحة (مليون قدم مربع).
- استقبال أكثر من 100 رحلة جوية ضمن جسر الشارقة الجوي (مطار الشارقة الدولي) خلال عام 2014، الأمر الذي أسفر عن التسليم والتخزين اللاحق لنحو ثلاثة ملايين كيلو غرام.
- زيادة اتفاقيات الوكالة المبرمة مع مصنعي قطع غيار أجهزة التبريد (كاريبر، وثيرموكينغ، وستاركول، ودياكين) من أجل اختراق سوق مبيعات قطع الغيار وضمانات الإصلاح في الشرق الأوسط.

نظرة مستقبلية لعام 2015

خلال الخمسة أعوام المقبلة، سوف تستفيد مومنتوم من نمو النمط الاستهلاكي، والتحول السريع نحو التصنيع، والتركيز المتزايد لحكومات منطقة الشرق الأوسط على قطاع الخدمات اللوجستية من خلال استغلال قاعدة الأصول القوية والمتميزة لديها. يشتمل ذلك على التركيز على تنمية وتطوير الأعمال في عُمان كمحرك رئيسي للتنوع الاقتصادي، وبرنامج تحول المملكة العربية السعودية نحو التصنيع، والذي سيحتاج إلى حلول لوجستية حديثة.

مومنتوم لوجيستيكس (مومنتوم) هي شركة مدمجة بالكامل لتقديم الخدمات اللوجستية كطرف ثالث، والتي تعرض نطاقاً كاملاً من حلول إدارة سلسلة التوريد بما في ذلك خدمات النقل والشحن والتخزين والمدن اللوجستية وخدمات الحاويات.

تأسست الشركة عام 2008 لتعزيز الخدمات التي تقدمها مجموعة غلفتينر، وتمتد عمليات شركة مومنتوم في مختلف أنحاء الشرق الأوسط، ويقع مقرها في مستودع الحاويات المحلي بالشارقة.

ملكية الهلال للمشاريع: 50% مع حق الإدارة

أهم إنجازات عام 2014

إن تركيز الشركة المتواصل على التنسيق بين الأربعة قطاعات التي تعمل فيها أدى إلى إيجاد فرصة لتحديد واستهداف عملاء وقطاعات أعمال محددة، وزيادة معدلات الاحتفاظ بالعملاء، وتحقيق الإيرادات. من خلال هذه الاستراتيجية تمكنت مومنتوم من توجيه اهتمامها نحو استغلال بيئة التجارة الإقليمية وتوسيع شبكة النقل والتخزين الخاصة بها وتعزيز عروض الخدمات اللوجستية المتخصصة التي تقدمها.

الإيرادات

شهدت الشركة زيادة في الإيرادات وهوامش الربح من خلال تنويع قاعدة عملائها بحيث تكون أقل تركيزاً على الموانئ، ومن خلال تنفيذ المزيد من الإجراءات الخاصة بفعالية التكلفة في كافة عملياتها.

ومن أجل جذب عملاء أعلى مستوى، قامت شركة مومنتوم بتنفيذ برنامج استبدال أسطول النقل. وقد ساعدت قاعدة العملاء الموسعة على إيجاد طلب أكبر على الأعمال التعاقدية، الأمر الذي أدى بدوره إلى استمرار تدفق الإيرادات.

وكذلك قدمت مومنتوم منتجات وخدمات جديدة لكل من قطاعاتها، الأمر الذي أدى إلى زيادة حجم أعمالها مع العملاء الحاليين والجدد. من بين العمليات الإضافية الأكثر نجاحاً كان جسر الشارقة الجوي الذي فاق أدائه كافة التوقعات من حيث طاقته الإنتاجية التي تجاوزت ثلاثة ملايين كيلو غرام خلال عام 2014. وقد أظهر النجاح الذي حققه جسر الشارقة الجوي، القيمة التي تعود على الشركة من تعزيز الجمع بين كافة خدمات وحدة الأعمال لدى مومنتوم.

يتكون أسطول مومنتوم من 110 مركبات تجارية و240 مقطورة متعددة الأغراض.



+145
طائرة

تعمل جاما للطيران من خلال 44
موقعاً في خمس قارات وتدير
أسطولاً يتجاوز 145 طائرة.



وبموجب شروط الاتفاقية، استحوذت هانغر 8 على 27.3 مليون سهم عادي جديد بقيمة 2.80 جنيه استرليني (4.38 دولار أمريكي) للسهم، بحيث تقدر القيمة الإجمالية بمبلغ 82.3 مليون جنيه استرليني (128.5 مليون دولار أمريكي) لصالح جاما للطيران إلى جانب رسملة سوقية مشتركة للكيان الجديد، جاما للطيران العامة المحدودة، بقيمة 120.4 مليون جنيه استرليني (188 مليون دولار أمريكي).

وفي إطار هذه الصفقة، تم الإصدار المبدئي لـ 6.13 مليون سهم عادي جديد وتم تحصيل 17.2 مليون جنيه استرليني (26.9 مليون دولار أمريكي) لسداد الديون القائمة وتوفير المزيد من رأس المال العامل للكيان الجديد.

قامت الشركتان، لما لهما من استراتيجيات نمو ومواقع جغرافية متماثلة، بتوحيد جهودهما للاستفادة من النمو المرتقب لقطاع طيران رجال الأعمال على الصعيدين العالمي والإقليمي؛ الأمر الذي يضع الكيان الجديد في مركز متقدم بين منافسيه.

يخضع لإدارة جاما للطيران العامة المحدودة حالياً أكثر من 145 طائرة تعمل من 44 موقعا مختلفا في 15 دولة في خمس قارات، حيث تتمتع الشركة بحضور قوي في أمريكا الشمالية والمملكة المتحدة وأوروبا القارية وأفريقيا والشرق الأوسط وآسيا وأمريكا الجنوبية.

مطار الشارقة الدولي

في يوليو 2014، افتتحت جاما للطيران محطاتها التنفيذية الحصرية في مطار الشارقة الدولي، وهي عبارة عن مركز لخدمات طيران رجال الأعمال يقدم كل من الشارقة ودبي والإمارات الشمالية، والذي استقبل أكثر من 1000 من كبار الشخصيات و1300 من أفراد الطاقم منذ أغسطس 2008 حتى نهاية العام، وتقدم المحطة الجديدة عمليات منظمة خاصة بالجمارك وإجراءات الصعود إلى الطائرة، الأمر الذي ساعد على تقليل وقت السفر بدرجة كبيرة بالنسبة لركاب الطائرات التنفيذية كما ساعد على وضع مطار الشارقة الدولي ضمن أفضل بوابات طيران رجال الأعمال إلى الإمارات الشمالية وأكثرها موثوقية. تعد المحطة حالياً في مرحلتها الأولى والتي تمثل استثمارا بمبلغ 15 مليون دولار وهي مكملية للبنية التحتية الحالية الخاصة بجاما للطيران.

تأسست جاما للطيران العامة المحدودة في المملكة المتحدة عام 1983، وهي شركة عالمية رائدة، مُدرّجة في سوق لندن للأوراق المالية (سوق الاستثمارات البديلة) وتعمل في مجال تقديم خدمات طيران رجال الأعمال.

تقدم الشركة نطاق واسع من الخدمات من بينها إيجار طائرات رجال الأعمال، وإدارة الطائرات، وعمليات القاعدة الثابتة، والهندسة، والتصميم، والصيانة، وتنظيف الطائرات، وخدمات برامج الطيران.

لدى جاما للطيران شبكة مكونة من 44 موقع عمليات في خمس قارات وتدير الشركة أسطولاً يضم أكثر من 145 طائرة.

يقع المقر العالمي لجاما للطيران العامة المحدودة في مطار فرنبرو في المملكة المتحدة، ولديها مقرات إقليمية في كونيتيكت، الولايات المتحدة، الشارقة في الإمارات العربية المتحدة، وهونغ كونغ.

لعبت الهلال للمشاريع دوراً فاعلاً في التوجيه الاستراتيجي لشركة جاما للطيران منذ بدء استثمارها في الشركة عام 2007، وذلك من خلال ممثلها في مجلس إدارة الشركة ولجنتها التنفيذية. كما تقدم الهلال للمشاريع الرؤية والدعم لعمليات جاما للطيران في منطقة الشرق الأوسط حيث تقدم منظوراً يركز على المنطقة من منطلق تاريخ الشركة العريق في المنطقة وفهمها لها.

ملكية الهلال للمشاريع: أقلية مؤثرة

أهم إنجازات عام 2014

انصب اهتمام جاما للطيران خلال العام على ترسيخ حضورها في السوق في الولايات المتحدة الأمريكية والشرق الأوسط، فضلاً عن توحيد أعمالها الهندسية القائمة في المملكة المتحدة. كما أعلنت الشركة في 8 ديسمبر، عن عزمها تنفيذ عملية استحواذ عكسي مع شركة هانغر 8 العامة المحدودة، وهي شركة تشغيل الطائرات الخاصة الرائدة في المملكة المتحدة.

عملية الاستحواذ العكسي

في ديسمبر 2014، أعلنت جاما للطيران عن إجراء عملية استحواذ عكسي مع شركة هانغر 8 العامة المحدودة المدرجة في سوق لندن للاستثمارات البديلة، والتي تدير 48 طائرة لرجال الأعمال. تم إنجاز عملية الاستحواذ بتاريخ 8 يناير 2015.

عمليات القاعدة الثابتة الخاصة بجاما للطيران في الشارقة، الإمارات العربية المتحدة، من أفضل البوابات إلى الإمارات الشمالية

شهادة مشغل جوي

حصلت جاما للطيران على شهادة مشغل جوي من سويسرا والتي تسمح للشركة بتقديم خدمات إيجار كطرف ثالث لطائرات رجال الأعمال الخاصة بها والمقلعة من سويسرا، الأمر الذي يمهّد الطريق أمام جاما للطيران لتوسيع أنشطتها القائمة في أوروبا وروسيا والشرق الأوسط.

نظرة مستقبلية لعام 2015

في أعقاب عملية الاستحواذ العكسي التي أجريت مؤخراً، سوف تقوم الشركة الجديدة التي ستعرف باسم "جاما للطيران العامة المحدودة" بالبحث عن فرص تمكّنها من زيادة محيط شراكاتها لأقصى درجة وتوسيع انتشارها الجغرافي وزيادة قدراتها وخدماتها. يشتمل ذلك على اهتمامها بزيادة بصمتها في منطقة آسيا على نطاق أوسع من خلال مجموعة كاملة من الخدمات بما في ذلك إدارة الطائرات وخدمات إيجار الطائرات وعمليات القاعدة الثابتة والصيانة والإصلاحات. وسوف تنفذ الشركة خططها للتوسع في آسيا من خلال شركة محاصّة مع هتشينسون وامبوا (الصين)، التي تُعتبر واحدة من أقوى الشركات الصينية.

تخطط الشركة أيضاً لتوسيع حضورها في مطار الشارقة الدولي بقدرات هندسية عالية من خلال التزامها ببناء حظيرة طائرات جديدة بغرض صيانة وتخزين الطائرات لتلبية احتياجات النطاق المتزايد من الطائرات التي يقع مقرها في الشارقة والطائرات الزائرة. تتخذ جاما للطيران أيضاً الإجراءات اللازمة لتوسيع نطاق تغطيتها الهندسية من خلال أنواع جديدة من الشهادات التي تمكّنها من خدمة مجموعة متنوعة من العملاء.

من المتوقع إنجاز المرحلة الثانية بحلول نهاية عام 2015، وسوف تشتمل على إنشاء حظيرة طائرات تخدم طائرات رجال الأعمال وكذلك تطوير بنية تحتية للنقل الجوي الطبي، والتي تعد إحدى الاختصاصات الرئيسية للشركة. حيث تقوم بأكثر من 3400 رحلة جوية طبية خلال العام.

الشراكة مع ويلز أب

استمرت الشراكة بين جاما للطيران وويلز أب، شركة الطيران القائمة على العضويات والتي تركز على الحد من تكاليف الاستثمار المباشر لمسافري الطيران الخاص، في النجاح والازدهار. في أكتوبر 2013، تم منح جاما للطيران عقد لإدارة وتشغيل أسطول ويلز أب الواقع في الولايات المتحدة والمكون من طائرة بيتشكرافت كينج إير 350i، وطائرة سايتيشن إكس إل إس من خلال سبعة قواعد دولية بما فيها عمليات القاعدة الثابتة الخاصة بجاما للطيران في تيربورو، نيوجيرسي، الولايات المتحدة الأمريكية. قدمت جاما خدمات طيران ناجحة لمدة 12 شهراً خلال عام 2014، حيث قامت بتوظيف 156 طياراً، ودعم أكثر من 40 رحلة يومياً، وصيانة أسطول سريع النمو يشمل أكثر من 37 طائرة. كما أعلنت ويلز أب عن عزمها الاستعانة بشركة جاما للطيران من أجل إطلاق عملياتها الأوروبية خلال العامين 2015/2016.

عقود الدفاع

تم منح الشركة عقد توريد حلول التصميم وقطع الغيار الرئيسية للجيش البريطاني لأنظمة التنبيه بالحركة المرورية ونظام تحديد المواقع العالمي وتحديث أجهزة الاتصال عالية التردد 8.33 كيلوهرتز، وذلك لعدد من طوافات غازيل (Gazelle) الخاصة بالجيش.

توسعة أسطول طائرات الإيجار

قامت جاما للطيران بإضافة طائرة ليغاسي 600 وتشالينجر 600 لأسطول طائراتها بالإضافة إلى طائرة بيتشكرافت كينج إير 350C بمحرك مروحي تربييني، وهي إضافة مميزة تقدم أربعة خيارات هي: الأغراض التنفذية، والانتقال، والشحن، والإخلاء الطبي. وقبل إجرائها لعملية الاستحواذ العكسي مع هانغفر، اشتمل أسطول الطائرات الخاضعة لإدارة جاما للطيران على إجمالي 96 طائرة.

156 طياراً في 12 شهراً

في عام 2014 قامت جاما للطيران بتعيين
156 طياراً لدعم شراكاتها المتنامية مع ويلز
أب في الولايات المتحدة الأمريكية.

Gama Aviation



728 ميجاوات من الطاقة الكهربائية

أوروك هي أول شركة للهندسة والمشتريات
والإنشاءات تتمكن من إنجاز مشروع سريع المسار
لوزارة الكهرباء العراقية فضلاً عن إنجاز مشروع محطة
الكهرباء بقدرة 728 ميجاوات في وقت قياسي.



لا يتم منح شهادة القبول النهائي إلا بعد استيفاء خمسة معايير وهي: اختبار الموثوقية، اختبار أداء لمجموعة المولد، استكمال قائمة فحص تقييم الأعمال، إصدار شهادة القبول المبدئي، وأخيراً، انتهاء فترة الضمان ضد عيوب الصناعة.

حصلت أوروك على شهادة ISO 9001:2008 من نظام إدارة الجودة الذي تطبقه الشركة.

خبرتنا في القطاع

عرضت أوروك خبرتها وقيادتها في قطاع الطاقة طوال عام 2014، حيث تحدث د. جعفر ضياء جعفر الرئيس التنفيذي لشركة أوروك، في العديد من الفعاليات رفيعة المستوى. في فبراير، ألقى د. جعفر كلمة خلال مؤتمر ميد لمشايير الطاقة في العراق، وفي مايو ألقى خطاباً تحت عنوان "تحديات إمداد الوقود إلى قطاع الطاقة الكهربائية في العراق" وذلك خلال منتدى مستقبل الطاقة في العراق. كما تحدث د. جعفر حول موضوع "تحديات الغاز بالنسبة لقطاع الطاقة الكهربائية العراقي" خلال مؤتمرات الطاقة العراقية والنفط العراقي في شهر يونيو.

نظرة مستقبلية لعام 2015

سوف يتركز اهتمام أوروك على مشاريع إعادة التأهيل لمحطات الكهرباء القائمة حالياً حيث سيحتاج العديد منها إلى أعمال توسعة أو صيانة ضخمة للوصول بها إلى تحقيق أقصى فعالية. كما ستساعد أوروك في إصلاح المحطات التي تم تدميرها خلال الأحداث العسكرية الأخيرة في مختلف أنحاء الشرق الأوسط.

إضافة إلى ذلك، تواصل أوروك زيادة مشاركتها في قطاع النفط والغاز بحيث توسع نطاق خدماتها المقدمة للمشاريع التي يتم منحها من قبل الحكومة مع جهات مثل شركة نفط الجنوب، وشركة غاز الجنوب، وشركة غاز البصرة. ويعد التزام أوروك تجاه هذا القطاع على درجة كبيرة من الأهمية حيث أنها تخطط أيضاً لتطوير حقول النفط والغاز في وسط العراق، وتحديد منطقة ديالى.

أخيراً، حددت العراق بعض الفرص الإيجابية في القطاع الخاص. وتقوم الشركة بتقييم جدوى تأسيس ائتلاف دولي من الشركات من أجل بناء وتنفيذ محطة كهرباء مستقلة في العراق في إطار جهودها لتنويع محفظتها.

تعرض أوروك للهندسة حلولاً متكاملة في مجال الأعمال الهندسية والمشتريات والإنشاءات. وتشتمل أعمال ومشاريع شركة أوروك على الطاقة والنفط والغاز والبتروكيماويات، ومياه الصرف والبنية التحتية، باستخدام أصولها ومواردها.

منذ تأسيسها عام 2003، لعبت أوروك دوراً قيادياً رائداً في مجال أعمالها، كما عملت مع العديد من الشركات العالمية مثل بيتشتيل العالمية، وجي إي، وألستوم، وإيه بي بي بالإضافة إلى عملها مع العديد من الوزارات العراقية.

يقع مقر الشركة في دبي، الإمارات العربية المتحدة، كما تمتلك مكتباً في بغداد. تلعب الهلال للمشاريع دوراً مؤثراً في تقديم الدعم الاستراتيجي لشركة أوروك حيث تعمل عن كثب مع الشركة من أجل تنفيذ أعلى معايير الحوكمة المؤسسية على كافة مستويات سلسلة القيمة.

ملكية الهلال للمشاريع: أقلية مؤثرة

أهم إنجازات عام 2014

محطة كهرباء المنصورية

في عام 2014 برز مدى التزام أوروك تجاه العراق على مدار السبعة أعوام الماضية، ودورها القيادي في مشاريع الطاقة الأهم في الدولة، عند إنجازها لأحدث مشاريعها لمحطات الكهرباء في المنصورية. ويأتي هذا المشروع ضمن عقود الشراكة الثلاثة التي أبرمتها أوروك مع وزارة الكهرباء العراقية من أجل إعادة إعمار البنية التحتية للدولة.

إن أوروك ليست فقط أول شركة هندسة ومشتريات وإنشاءات تقوم بإنجاز مشروع مسار سريع لوزارة الكهرباء، بل إنها أنجزت محطة بقدرة 724 ميغاوات في وقت قياسي. وقد توجت جهود الشركة بتحقيق رقم قياسي في الصحة والسلامة والبيئة، وقد تمكنت من تسجيل ست ملايين ساعة عمل دون وقوع حوادث خطيرة في مواقع مشاريع الشركة في التاجي والقدس والمنصورية.

بالإضافة إلى ذلك، أقرت وزارة الكهرباء بجهود أوروك المتعلقة بالأعمال التي تم إنجازها خلال عام 2012، حيث أصدرت أول شهادة قبول نهائي تتلقاها أي شركة هندسة ومشتريات وإنشاءات منذ 25 عاماً، وذلك عن مشروع محطة كهرباء التاجي.

مشروع محطة كهرباء المنصورية الذي تم إنجازه عام 2014 هو واحد من المشاريع الثلاثة التي تنفذها الشركة مع وزارة الكهرباء العراقية

تأسست شركة كلينيكال باثولوجي سيرفيسز (سي بي إس) عام 2005 كأول شركة مستقلة للمختبرات الصحية في دبي.

من منطلق كونها مختبرات مجهزة بالكامل لتلبية الطلب المتزايد على الرعاية الصحية والمعايير الإكلينيكية العالمية في المنطقة، تعد "سي بي إس"، أول مختبر خارج الاتحاد الأوروبي يحصل على اعتماد الباثولوجيا الإكلينيكية (كلينيكال باثولوجي) من المملكة المتحدة.

كما تعد سي بي إس أول مختبر يحصل على اعتماد الهيئة العامة للطيران المدني لإجراء فحوصات الكشف عن تعاطي الكحول والمخدرات للعاملين في قطاع الطيران، بالإضافة إلى قيام مختبرات سي بي إس بعقد شراكات دولية مع مستشفيات كبيرة مثل جازر وسانت توماس وكينجز الجامعية في المملكة المتحدة.

تمتلك الهلال للمشاريع أغلبية أسهم شركة سي بي إس مع حق الإدارة، بينما د. مشعل نواب هو الشريك المؤسس. وتعمل الهلال للمشاريع بصورة وثيقة مع إدارة سي بي إس من أجل تحقيق رؤيتها بأن تصبح شركة تقديم الخدمات التشخيصية الرائدة في المنطقة. وإلى جانب تقديم التوجيه الاستراتيجي للشركة سي بي إس فيما يتعلق بتقييم فرص التطوير المؤسسي، تقدم الهلال للمشاريع أيضاً الدعم لأعمال سي بي إس بما في ذلك الأعمال المالية والقانونية وتقنية المعلومات والموارد البشرية والتأمين.

ملكية الهلال للمشاريع: أغلبية الأسهم مع حق الإدارة

أهم إنجازات عام 2014

من أجل تحقيق أكبر استفادة من الإمكانيات الحالية والمستقبلية في سوق الرعاية الصحية في الإمارات العربية المتحدة إلى جانب تعزيز بصمتها الدولية، تركز "سي بي إس" على متابعة وتنفيذ العديد من مبادرات التطوير المؤسسي خلال عام 2014. تشمل هذه المبادرات على تنمية قاعدة العملاء واستخدام تقنيات متطورة، وزيادة الفعالية، وإجراء عمليات البحث والتطوير الطبي.

نمو قاعدة العملاء

في ظل إعلان هيئة الصحة بدبي عن تطبيق التأمين الصحي الإلزامي في الإمارة بحلول عام 2016، قامت سي بي إس بإدراج اسمها كشركة مسجلة لدى شركات التأمين بحيث تتمكن من زيادة قاعدة عملائها.

في إطار أهدافها طويلة الأجل لتوسيع نطاق خدماتها وعملياتها، تمكن سي بي إس في عام 2014 من أن يصبح أول مختبر يحمل رخصة استيراد في الإمارات العربية المتحدة، والتي استخدمتها الشركة من أجل توسيع أعمالها في مجموعة مختارة من الدول الأفريقية والآسيوية بما في ذلك اليمن وأفغانستان حيث تقدم اختبارات متخصصة بأسعار مناسبة.

فعالية أعلى وتقنية متطورة

إلى جانب مبادراتها الخارجية واسعة النطاق، كان لجهود الشركة الرامية إلى إدخال تحسينات تقنية على خدماتها وتواصلها مع العملاء كبير الأثر في نمو إيراداتها وقاعدة عملائها.

في مايو 2014، أطلقت سي بي إس موقعها الجديد على الإنترنت، والذي لا يشمل فقط على معلومات تفصيلية حول خدماتها المخبرية المتخصصة، وإنما يمثل مصدراً موثقاً لتقديم معلومات طبية وعملية للممارسين المهنيين ولجمهور.

وكذلك من خلال جهودها من أجل تعزيز مشاركة العملاء، أطلقت سي بي إس حملة تسويق لعملائها من الأفراد تهدف إلى تثقيف الجمهور ورفع درجة وعيهم بقضايا الرعاية الصحية والرفاهية في مختلف أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة.

قامت سي بي إس أيضاً بتنفيذ نظام معلومات المختبر بأحدث تقنية إلى جانب التطبيقات ذات الصلة به، الأمر الذي أدى إلى تعزيز الكفاءات وتحسين إدارة العلاقات مع العملاء. ويعمل هذا النظام الجديد على تمكين العمليات الباثولوجية المؤتمتة من خلال سهولة تعقب ومراقبة العينات، وكذلك من خلال زيادة سرعة التحقق من الخصائص الديموغرافية للمرضى، ونتائج الاختبار وضوابط رقابة الجودة.

البحث والتطوير الطبي

قامت سي بي إس باستكشاف مجالات مختلفة للبحث والتطوير الطبي في مختلف أنحاء المنطقة خلال عام 2014. وقد أسفرت هذه الجهود عن استقبال سي بي إس لمؤسسات البحث الطبي في مختبراتها في دبي من أجل مناقشة فرص التعاون المستقبلية بهدف تعزيز عمليات التشخيص والأبحاث الطبية العالمية في منطقة الشرق الأوسط.

نظرة مستقبلية لعام 2015

سوف تواصل سي بي إس تنفيذ مبادرات تطوير الأعمال الخاصة بها من أجل رفع القيمة التي تقدمها لأصحاب المصلحة. كما سيظل التركيز على المزيد من التوسع في عمليات سي بي إس وخدماتها في الإمارات لعربية المتحدة من خلال خطط التعاون الاستراتيجي لا سيما تلك التي تستهدف قطاع العملاء من الأفراد وسوق التأمين. بالإضافة إلى ذلك، سوف تشتمل نقاط التركيز الهامة بالنسبة للشركة على إجراء أعمال استكشاف الأسواق المتأثرة بالأسعار وبحث عقد شراكات مع شركاء من قطاع الرعاية الصحية بغرض بناء علاقات ذات فائدة متبادلة.

سي بي إس هو أول مختبر باثولوجي يحصل على اعتماد الباثولوجيا الإكلينيكية من خارج الاتحاد الأوروبي.



2,000+

تقدم سي بي إس مجموعة
شاملة من الاختبارات يتجاوز
عددها 2000 اختبار و40 شاكلة.

تنمية المواهب

تعمل المطربة اللبنانية كريس جبر، وهي أول مطربة توقع عقد إنتاج وإدارة مع جلوبال جامبو، على ألبومها الأول مع فريق إنتاج كوينسي جونز.



سوف تعمل جلوبال جامبو خلال العام المقبل على إنتاج ألبوم وأغنية مصورة لكريس جر، كما ستدعمها في ظهورها العالمي الأول في عام 2016.

نظرة مستقبلية لعام 2015

إلى جانب حرصها على تطوير قائمة فعالياتها الحالية والمستقبلية، تخطط جلوبال جامبو إلى إعادة هيكلة استراتيجية أعمالها وأهدافها خلال العام المقبل، بما في ذلك ضم نطاق أوسع من المشاريع تتجاوز العروض الترفيهية الحية ومساحة الفعاليات التي تشغلها حالياً.

أعمال الإنتاج والإدارة للمطربة كريس جر

ظهرت كريس جر للأضواء لأول مرة خلال المعرض الفني لصناعة الموسيقى في الشرق الأوسط، أسبوع دبي للموسيقى، وذلك خلال مسابقة كوينسي جونز الحصرية للبحث عن المواهب، حيث ضمت لجنة تحكيم المسابقة عدداً من كبار المنتجين الموسيقيين بمن فيهم تيمبالاند، وبلانك آيد بيز، وويل آي أم، وكوينسي جونز نفسه. ومن بين مجموعة مختارة من الفنانين الذين تم ترشيحهم من قبل المسؤولين التنفيذيين في سوني ويونيفرسيتي ميوزك، وأي أن آر، فازت المطربة اللبنانية بعد أدائها الرائع للأغنية بيونسيه "Listen". وكذلك حصلت كريس جر من خلال هذه الفعالية على عقد إنتاج وإدارة مع جلوبال جامبو، وفرصة العمر في أن يقوم المنتج الشهير كوينسي جونز بإنتاج أولى أغانيها.

بعد فوزها، اتجهت كريس جر إلى الولايات المتحدة للعمل على ألبومها مع فريق إنتاج كوينسي جونز ومجموعة خاصة من كبار الكتاب والملحنين الذين عملوا مع أكبر المطربات من بينهن ريحانا وجينيفر لوبيز وغيرهن. ومن خلال صوتها القوي الذي يماثل في قوته صوت أديل، وأليشيا كيز وإيتا جيمس، من المتوقع أن تنضم كريس إلى هذه المجموعة المتميزة التي عملت مع فريق إنتاج كوينسي جونز، ولكن هذه المرة، ستضيف كريس نكهة عربية فريدة إلى هذه القائمة.

تعد مجموعة جلوبال جامبو (G3) الأولى من نوعها حيث أنها شركة للإنتاج الموسيقي والإعلام الترفيهي تجمع بين العديد من الثقافات، والتي تأسست بالاشتراك مع المنتج الأسطوري الحاصل على عدة جوائز غرامي "كوينسي جونز".

من خلال إيجاد فرص متعلقة بالوسائط المتعددة على كافة مستويات الترفيه مخصصة لاكتشاف المواهب الجديدة في العالم العربي ورعايتها، والحصول على محتوى مختلف من المنطقة ونشره على مستوى عالمي، تعمل الشركة على تحديد ملامح الشكل المستقبلي لصناعة الموسيقى والترفيه في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وتمارس أعمالها في دبي، الإمارات العربية المتحدة، ولوس أنجلوس الولايات المتحدة الأمريكية.

من منطلق كونها مؤسس مشارك، إلى جانب كوينسي جونز للإنتاج، تسهم الهلال للمشاريع بتقديم التوجيه والإرشاد المالي والاستراتيجي لمجموعة جلوبال جامبو، حيث تركز على عمليات التقييم التجاري والقانوني لكافة المشاريع المقترحة والتنسيق بين الميزانيات، وأداء الأعمال بصفة عامة.

ملكية الهلال للمشاريع: 50% مع حق الإدارة

أهم إنجازات عام 2014

برغم أنها لا تزال تعمل على إيجاد وتطوير نطاق من المشاريع الجديدة، ركزت جلوبال جامبو خلال عام 2014 على الجانب الخاص بالإدارة والإنتاج مع التركيز بصفة خاصة على رعاية ودعم أول فنانة تظهر تحت رعاية الشركة، وهي المطربة اللبنانية كريس جر.

كريس جر المطربة اللبنانية
الفائزة في مسابقة كوينسي
جونز للبحث عن المواهب خلال
أسبوع دبي للموسيقى 2013.



استثمارات الأسهم الخاصة

الهلال للاستثمارات هو القطاع المسؤول عن تنفيذ استثمارات الأسهم الخاصة لدى الهلال للمشاريع، ومن خلال رؤية بعيدة المدى، تتوجه استراتيجية الهلال للاستثمارات نحو الإبقاء على محفظة استثمارية متوازنة من خلال الاستثمار في مختلف فئات الأصول.



تعد مجموعة أبراج ("أبراج" أو "المجموعة") إحدى شركات استثمارات الأسهم الخاصة الرائدة والعاملة في أسواق النمو في أفريقيا، وآسيا، وأمريكا اللاتينية، والشرق الأوسط، وتركيا. ويعمل لدى مجموعة أبراج حالياً أكثر من 300 موظف في أكثر من 25 مكتباً ولديها مراكز في دبي وأستانبول والمكسيك ونيروبي وسنغافورة.

تدير مجموعة أبراج حالياً 9 مليار دولار في مختلف القطاعات الإقليمية وصناديق الاستثمار الخاصة بدول معينة. وقد تمكنت أبراج من تحقيق عوائد بقيمة 5.1 مليار دولار من خلال أكثر من 70 عملية تخارج كلي وجزئي، كما نفذت الصناديق التي تديرها المجموعة أكثر من 140 استثماراً في 10 قطاعات بما في ذلك السلع الاستهلاكية والطاقة والقطاع المالي والرعاية الصحية والمرافق.

تلتزم المجموعة بأعلى معايير البيئة ومشاركة أصحاب المصلحة والحوكمة المؤسسية وهي إحدى الشركات التي وقعت مبادئ الأمم المتحدة للاستثمار المسؤول والاتفاق العالمي للأمم المتحدة. كما تم تعيين مؤسس مجموعة أبراج، عارف نقفي، كعضو في مجلس إدارة الاتفاق العالمي للأمم المتحدة من قبل الأمين العام للأمم المتحدة بان كي مون عام 2012، وفي مجلس إدارة مؤسسة الإنترنت عام 2014.

ومن منطلق كونها أحد حملة الأسهم المؤسسين وشريك محدود المسؤولية في مجموعة أبراج، تلعب الهلال للمشاريع دوراً فاعلاً في الإشراف على أداء كافة الأموال المستثمرة، وتهتم بصفة خاصة بالمبادئ الاستراتيجية التي تنفذها مجموعة أبراج بما في ذلك بحث فرص الاستثمار المشترك المختارة. وكذلك تقدم الهلال للمشاريع التوجيه الاستراتيجي من خلال عضويتها في مجلس إدارة مجموعة أبراج.

استثمار الهلال للمشاريع: أحد حملة الأسهم المؤسسين وشريك محدود المسؤولية

أهم إنجازات عام 2014

تطورت مجموعة أبراج لتصبح شركة تقدمية تبحث في فرص الاستثمار المستدام وتوجه اهتمامها نحو مجموعة متنوعة من الصناعات سريعة النمو في مختلف القطاعات منها السلع الاستهلاكية، والتعليم والرعاية الصحية، والخدمات المالية، والبنية التحتية للطاقة.

وخلال عام 2014، أنجزت أبراج 12 استثماراً جديداً، حيث قامت بتوظيف ما يقرب من 450 مليون دولار في سبع دول وخمس قطاعات بما في ذلك الرعاية الصحية، والصناعات، والتعليم، والسلع الاستهلاكية الأساسية وغير الأساسية.

أنجزت أبراج أيضاً 19 عملية تخارج كلي وجزئي وحققت أكثر من 280 مليون دولار¹ في 14 دولة و8 قطاعات.

استثمارات جديدة

مصلحة التوفيق: استحوذت أبراج على أغلبية أسهم مصلحة التوفيق، أول منشأة رعاية صحية يتم تأسيسها في إطار الجهود المبذولة لتحديث نظام الرعاية الصحية في تونس. وتقوم المصلحة حالياً بمعالجة 75 ألف مريض في العيادات الداخلية والخارجية سنوياً، وتعد ثاني أكبر مصلحة في تونس بسعة 164 سريراً.

تهدف أبراج إلى زيادة استيعاب المصلحة وإضافة خدمات جديدة فضلاً عن تحديث المصلحة وتجديدها والاستثمار في الموارد البشرية والتدريب.

كول فود: استثمرت أبراج في شركة كول فود، وهي شركة مغربية لتصنيع حلوى الشوكولاتة والتي تستهدف سوق الاستهلاك سريع النمو من خلال تقديم منتجات بأسعار ميسورة. تقدم كول فود نطاقاً متنوعاً من فئات المنتجات والتي يتم بيعها محلياً وكذلك تصديرها إلى دول المغرب العربي بما فيها الجزائر وتونس. وسوف تقوم أبراج بتعزيز المنتجات التي تقدمها كول فود من خلال إضافة منتجات جديدة والمساعدة في تنفيذ المعايير الاجتماعية ومعايير الحوكمة على كافة مستويات المؤسسة.

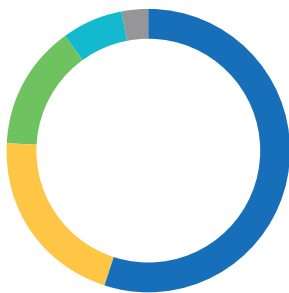
ليبرتي ستار كونسيومر هولدنجز: استحوذت مجموعة أبراج على أغلبية أسهم شركة ليبرتي ستار كونسيومر هولدنجز (ليبيستار) إحدى كبرى الشركات غير المدرجة المختصة بتصنيع الأغذية ومنتجات العناية الشخصية في جنوب أفريقيا، والتي تقدم نطاقاً من العلامات التجارية الخاصة عالية الجودة، وكذلك منتجات تحمل علامتها التجارية.

يعمل لدى الشركة، التي تمارس أعمالها محلياً من خلال 23 وحدة أعمال وتقع مقراتها في خمس مقاطعات جنوب أفريقيا التسع، ما يقرب من 4200 موظف، وتمتاز بقدرة التصنيع والتوريد والتوزيع على مستوى الدولة. سوف تستمر أبراج في دعم استراتيجية الشراء والبناء الخاصة بشركة ليبيستار وكذلك استراتيجية النمو الخاصة بها والتي تشمل على خطوط إنتاج جديدة وتحديث وتوسيع المنشآت الحالية.

إنجازات هامة أخرى

الاستثمارات

- حصة في شركة فليش بلو الجزائرية، وهي شركة رائدة متخصصة في مجال النقل والخدمات اللوجستية.
- أغلبية الأسهم في يورسان التركية للألبان بالشراكة مع البنك الأوروبي لإعادة البناء والتنمية وعائلة يوروك.
- الاستحواذ على حصة في أكاديمية كي بي إن، واحدة من المؤسسات الرائدة في تايلاند في تقديم خدمات التعليم خارج المدرسة.
- أغلبية أسهم مجموعة واين كونيكشن، وهي الشركة الرائدة للأغذية والمشروبات المصنوعة من النبيذ في جنوب شرق آسيا.



قطاعات الاستثمار

- السلع الاستهلاكية الأساسية 55%
- الرعاية الصحية 21%
- السلع الاستهلاكية غير الأساسية 14%
- التعليم 7%
- المنتجات الصناعية 3%

¹ متضمنة ما يقرب من 56 مليون دولار من عملية بيع جزء من حصتها في شركة التشخيص المتكامل الفايس إلى شركة أكسيس قبل الطرح المبدئي للاكتتاب العام، والتي تم توقيفها عام 2014 وتنفيذها عام 2015.

عمليات التخرج

التشخيص المتكامل القابضة (IDH): استحوذت شركة الأسهم الخاصة "أكتيس" على 21% من أسهم شركة التشخيص المتكامل القابضة، منها 10.4% تم بيعها من قبل مجموعة أبراج. ومنذ بدء استثمارها في الشركة عام 2008، ساعدت مجموعة أبراج هذه العلامة التجارية المحلية في النمو من خلال فتح أكثر من 200 فرع جديد وتطوير معداتها وتقنية المعلومات الخاصة بها وتعيين مسؤولين تنفيذيين وتحسين أنشطة المسؤولية الاجتماعية الخاصة بالشركة.

مولان دور: أجرت مجموعة أبراج عملية تخرج كلي من استثمارها الذي بدأته عام 2012 في شركة إنتاج المخبوزات التونسية "مولان دور". من خلال الدعم المالي والتشغيلي المقدم من مجموعة أبراج، تمكنت الشركة من توسعة بصمتها الإقليمية، تحديداً من خلال تأسيس شركة محاصة في الجزائر وزيادة صادراتها إلى ليبيا. تمكنت مولان دور أيضاً من بناء شبكة توزيع قوية تتكون من 160 موزع مستقل لديهم القدرة على الوصول إلى 8000 نقطة بيع.

تمكنت أبراج من تنفيذ
12 استثماراً جديداً
وإنجاز 19 عملية تخرج
كلي وجزئي

فيبركس: أجرت مجموعة أبراج عملية تخرج من استثمارها الذي بدأته عام 2007 في شركة فيبركس، وهي شركة أنغولية لتصنيع البولي إيثيلين عالي الكثافة ومنتجات الأنابيب البلاستيك منخفضة الضغط المستخدمة في قطاع الإنشاءات. خلال فترة استثمار مجموعة أبراج، ارتفع حجم إنتاج فيبركس بأكثر من 70%. إضافة إلى ذلك، تمكنت فيبركس من الحصول على شهادة ISO 9001 للالتزام بأعلى المعايير الدولية، كما تمكنت من تحسين فعاليتها البيئية من خلال تطوير منشآتها من أجل تدوير المنتجات المصاحبة لعملية الإنتاج.

إنجازات هامة أخرى

عمليات التخرج

- شركة أناليسيتاس دي ريكورسوس غلوباليس، وهي شركة مكسيكية لتقديم الحلول.
- لاساكورب إنترناشيونال، وهي شركة التجزئة الرائدة في بيرو والمخصصة في الأكسسوارات النسائية
- بانكيك هاوس، واحدة من أكبر سلاسل مطاعم الوجبات السريعة في الفلبين.

نظرة مستقبلية لعام 2015

من خلال صناديقها الإقليمية، سوف تواصل مجموعة أبراج استهداف العديد من القطاعات عالية النمو في أسواق النمو العالمية والبحث عن فرص الاستثمار في شركات ذات مزايا تنافسية مستدامة وعلامات تجارية قابلة للاندماج. فضلاً عن ذلك، سوف تطلق أبراج الصناديق التي تركز على الرعاية الصحية والبنية التحتية للطاقة والعقارات.

مستجدات شركات المحفظة

أفيردا إنترناشيونال: أفيردا إنترناشيونال هي أكبر شركة لتقديم الحلول البيئية والمخصصة في إدارة الموارد المتكاملة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

في أعقاب عمليات التوسع التشغيلي الكبرى التي نفذتها الشركة خلال العام الماضي، قامت أفيردا في عام 2014 بافتتاح قواعد تشغيل إضافية في أفريقيا بعد حصولها على عقد تنظيف شوارع لمدة خمسة أعوام في أنغولا والغالون، وكذلك استحوذها على أغلبية أسهم شركة ويستمان القابضة في جنوب أفريقيا. إضافة إلى ذلك، توسعت عمليات أفيردا في المغرب من خلال توقيعها لعقد مدته سبع سنوات في الدار البيضاء، كما تمكنت من الحصول على عدد من عقود المياه في أبو ظبي والمملكة العربية السعودية.

تم اختيار الشركة أيضاً لتقديم خدماتها في الإمارات العربية المتحدة، حيث وقع عليها اختيار بلدية دبي لإطلاق خدمة جمع القمامة الإلكترونية الأولى في دولة الإمارات، وذلك في إطار أهداف الإمارة الرامية إلى تنفيذ برنامج إعادة تدوير مستدام يهدف إلى الحفاظ على البيئة.

إنترناشيونال فود سيرفيسز: إنترناشيونال فود سيرفيسز هي أثلاف لإنتاج الأغذية يغطي نطاق واسع من الخدمات منها التوزيع والتصنيع، والتوريد، وبيع التجزئة، ومنح الامتياز في مختلف أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

تمكنت الشركة من توسيع شبكتها لتشمل اليمن والأردن وليبيا والسودان وجنوب أفريقيا وموريشيوس وسيشل من خلال تعيين وكلاء وموزعين محليين، بحيث تمثل إضافة إلى عملياتها القائمة في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة ومصر وسوريا ولبنان، وقد سجلت الشركة تحسناً في تحقيق الإيرادات خلال عام 2014، حيث تجاوزت متوسط معدلات نمو الإيرادات في القطاع الذي يبلغ 6.65% مقارنة بنظيراتها من الشركات. ويرجع هذا التحسن في الأداء بصفة أساسية إلى المشاريع الجديدة التي تمت ترسيته على الشركة في قطاع خدمات العمالة وتوريد الأغذية، وكذلك زيادة التركيز على منتجات العلامات التجارية الخاصة ذات هامش الربح المرتفع في المملكة العربية السعودية وأسواق أخرى، والزيادة في استخدام مصانع معالجة الأغذية.

أهم إنجازات عام 2014

استمرت جروثجيت كابيتال في تركيزها على الشركات متوسطة الحجم في دول مجلس التعاون الخليجي وبعض الأسواق الرئيسية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. فمع التزامها تجاه شركات محفظتها الحالية ومراجعتها لفرص الاستثمار المستقبلية، تركزت أهم تحركات الشركة خلال عام 2014 على الخروج من استثمارها في شركة آيبل لوجيستيكس والاندماج العكسي لشركة جاما للطيران.

عمليات التناحر

مجموعة آيبل لوجيستيكس: أجرت جروثجيت كابيتال عملية إعادة رسملة الأرباح لمجموعة آيبل لوجيستيكس، وهي شركة شحن وخدمات لوجيستية رائدة في الشرق الأوسط. من خلال عملية إعادة الرسملة والأرباح السابقة المحققة، تمكنت جروثجيت كابيتال من تحقيق عوائد تقدر بحوالي 145% على استثماراتها الأصلية. وقد تبع ذلك عملية تخارج كلي من مجموعة آيبل لوجيستيكس في ديسمبر 2014 حيث قامت ببيع حصتها التي تبلغ 70% من أسهم الشركة إلى شركة كيري لخدمات الشحن من جنوب أفريقيا. ومن خلال هاتين العمليتين، تمكنت جروثجيت كابيتال من تحقيق عوائد تتجاوز ضعف استثماراتها الأصلية (2.7).

جاما للطيران: نجحت جاما للطيران في إنجاز عملية استحواذ عكسي على شركة هانغفر 8 العامة المحدودة. وتم تقدير قيمة الكيان الجديد، جاما للطيران العامة المحدودة، لأغراض الاندماج العكسي، بمبلغ 188 مليون دولار.

جروثجيت كابيتال هي شركة استثمارات تعمل في مجال الاستثمار المباشر للأسهم مع التركيز على الشركات متوسطة الحجم في دول مجلس التعاون الخليجي وبعض الأسواق الأخرى في إقليم الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

تأسست الشركة عام 2007 كشركة مساهمة مغلقة في مملكة البحرين برأس مال 200 مليون دولار، وتشتمل محفظتها حالياً على خمس شركات بعد إجرائها لعمليتي تخارج خلال عام 2014. وقد نجحت جروثجيت كابيتال من خلال هذه الاستراتيجية في الاستثمار في شركات محفظتها وبناء قدرات كل منها في مجال اختصاصها مع التوسع في عملياتها الدولية.

من منطلق كونها أحد حملة الأسهم المؤسسين في جروثجيت كابيتال، تقدم "الهلل للمشاريع" الدعم والتوجيه الاستراتيجي لشركة جروثجيت كابيتال من خلال ممثل الهلل للمشاريع في مجلس إدارتها. تهتم الهلل للمشاريع أيضاً بالمبادئ الاستراتيجية التي تتبعها الشركة فيما يتعلق ببعض قرارات الاستثمار وفرص الاستثمار المشترك المختارة.

استثمار الهلل للمشاريع:
أحد حملة الأسهم المؤسسين

أيريس غارد: أيريس غارد هي شركة رائدة في تقديم حلول بصمة العين. وتركز الشركة على إدارة متطلبات الهوية البشرية وتقديم الدعم لعملائها في بناء نطاق عريض من الحلول باستخدام كاميرات بصمة العين المصممة خصيصاً لضمان تقديم دقة عالية وأداء لا مثيل له.

نجحت أيريس غارد في تنفيذ تقنياتها في القطاع المصرفي ومشاريع الأمم المتحدة كان من أهمها تسجيل 60 ألف لاجئ سوري في الأردن ولبنان خلال عام 2014. وقد أدى هذا النجاح إلى تكرار أوامر الشراء من العملاء إلى جانب التحضير لعدد كبير من المشاريع المحتملة. وبدأت تقنية أيريس غارد في اختراق القطاع المصرفي وقطاعات الإغاثة الإنسانية في الشرق الأوسط حيث تم اختبار قدراتها وتمكنت من تحقيق النجاح.

مجموعة رويكون القابضة: مجموعة رويكون القابضة هي شركة عالمية للترفيه وإنتاج أفلام الرسوم المتحركة تقدم أعمال ترفيهية مبتكرة ومحتوى للتعليم التفاعلي عبر كافة القنوات الإعلامية. وتقدم رويكون العديد من الخدمات والمنتجات في مختلف مجالات الأعمال منها: الترفيه، والإعلام الرقمي، وترخيص التقنيات المسجلة ببراءة اختراع، وتراخيص الملكية الفكرية، وترويج البضائع.

في عام 2014 أضافت رويكون العديد من المشاريع عالية القيمة إلى أعمالها المتعلقة بالترفيه والمحتوى التعليمي في المملكة العربية السعودية وفرنسا.

مجموعة الجذور العربية: مجموعة الجذور العربية هي شركة لتقديم حلول مواد البناء، يقع مقرها في المملكة العربية السعودية ولديها عمليات إضافية في مصر، وماليزيا، ولبنان، وسوريا، والصين، والإمارات العربية المتحدة، وقطر، والأردن، والمملكة المتحدة، ونيجيريا.

عمليات تخارج رئيسية

قامت جروثجيت كابيتال بإجراء عمليتين هامتين خلال عام 2014 من خلال خروجها من استثمارها في آيبل للخدمات اللوجستية وعمليات الاستحواذ العكسي الخاصة بجاما للطيران.

من خلال خمس منشآت للإنتاج و40 منفذ بيع، تعمل مجموعة الجذور العربية كشركة للتصنيع وتجارة الجملة وتجارة التجزئة، وأيضاً، كشركة مقاولات متخصصة في مواد البناء والمعدات المتخصصة، وشركة تصميم داخلي ووتوريد أثاث وتجهيزات وأكسسوارات.

في عام 2014، تمكنت مجموعة الجذور العربية من توسيع قطاع التصنيع لديها ليشمل منتجات مميزة ومواد استهلاكية صناعية (تحديداً المتعلقة بالدهانات وخطوط المواد الكيميائية والمولدات الكهربائية والألوان ومواد وأدوات السباكة) لتلبية الطلب المحلي المتزايد.

قامت مجموعة الجذور العربية أيضاً بتوسيع نطاق توزيعها لمنتجات التجزئة من خلال تنمية المنتجات التي تحمل علامتها التجارية وتوسيع انتشار أعمال التصميم والبناء الخاصة بها في الأسواق الواعدة في الإمارات العربية المتحدة وقطر ومصر ودول خليجية أخرى.

نظرة مستقبلية لعام 2015

إلى جانب حرصها على إيجاد فرص جديدة لاستثمارها الإضافي الذي يقدر بمبلغ 200 مليون دولار في الأسواق الرئيسية خلال الأعوام المقبلة، تسعى جروثجيت كابيتال لتنفيذ عمليتي استثمار وإجراء عمليتي تخارج خلال عام 2015.

مستجدات المحفظة

بورن هول الدولية: شركة بورن هول الدولية، التي يقع مقرها الأصلي في المملكة المتحدة، هي المركز العالمي الرائد في معالجة مشاكل الخصوبة. وقد قدمت العيادة مفهوم التخصيب المجهرى لأول مرة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من خلال عملياتها في دبي، الإمارات العربية المتحدة (بورن هول الدولية دبي) وفي كوتشي وغورغاون، الهند (بورن هول الدولية الهند).

شهدت بورن هول الدولية دبي نمواً كبيراً خلال الربع الأخير من عام 2014، حيث قامت بمعالجة أعلى عدد من المرضى منذ تأسيسها عام 2012. وتم إجراء 1245 دورة تخصيب مجهرى خلال عام 2014. كما سجلت العيادة أيضاً أعلى معدلات الحمل الناجح على الإطلاق بنسبة 77.3%.

تم الاعتراف بشركة بورن هول الدولية الهند كواحدة من أفضل شركات تقديم خدمات الرعاية الصحية من حيث القيادة العليا والابتكار التكنولوجي وخدمة العملاء والتطوير الاستراتيجي للمنتجات على الصعيدين المحلي والدولي، حيث تلقت جائزة أفضل مقدم لخدمة التخصيب المجهرى للعام عن فئة جوائز السلاسل المتخصصة ضمن جوائز فروست آند سوليفان للامتياز في مجال الرعاية الصحية عام 2014.

أهم إنجازات عام 2014

خلال خمسة أعوام فقط ومع تنفيذها لخمسة استثمارات حتى تاريخه، تمكنت تي في إم من ترسيخ مكانتها كشركة رائدة لتطوير مفاهيم أعمال الرعاية الصحية، وشركة استثمارية رائدة في بناء وتطوير الأعمال في قطاع الرعاية الصحية الخاص في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والهند. وبعد إغلاق الاكتتاب في صندوق "تي في إم كابيتال هيلثكير مينا 1" على 50 مليون دولار خلال عام 2012، بلغ إجمالي قيمة الأصول الخاضعة لإدارة الشركة نحو 120 مليون دولار بما في ذلك الاستثمارات المشتركة من المستثمرين في الخمس شركات المدرجة ضمن محفظتها. تمكنت الشركة أيضاً من توسيع شبكتها العالمية من أجل تقييم فرص جديدة بالتعاون مع شركاء دوليين.

إلى جانب أنشطة شركات محفظتها ومجموعة تي في إم أوبريشنز، قامت "تي في إم" في عام 2014 بتأسيس مكاتب لها في لبنان وبوسطن من أجل دعم الأبحاث الخاصة بشركة "تي في إم" وشركات محفظتها وكذلك تقديم إطار عمل لشبكتها المتنامية من الشركاء والمستشارين والمشاركين في بوسطن وما حولها.

استثمارات جديدة

أميكو للصناعات الطبية: في ديسمبر 2014، قامت "تي في إم" بالاستحواذ على أغلبية أسهم شركة أميكو للصناعات الطبية، وهي شركة لتصنيع المعدات الطبية في مصر، والتي مثلت أول استثمار لشركة "تي في إم" في الدولة وأول استثمار لها في قطاع الأجهزة الطبية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

تأسست شركة أميكو للصناعات الطبية عام 1991 وهي شركة مدرجة في سوق الشركات الصغيرة في بورصة النيل، وتتولى مركز القيادة في تصميم وإنتاج نطاق شامل من المنتجات الخاصة بغسيل الكلى، والمسالك البولية، والقسطرة الوريدية المركزية، بالإضافة إلى نطاق من المنتجات الجديدة الخاصة بقسطرة النوعية الدموية والقسطرة التشخيصية.

هذه الصفقة هي عبارة عن عملية شراء شركة عامة مدرجة من قبل شركة خاصة حيث تم الاستحواذ على المستثمرين الحاليين وأغلبية الأسهم المطروحة للاكتتاب وضح رأس المال اللازم لتنفيذ خطط التوسع خلال الأعوام القليلة المقبلة مع التوجه بقوة نحو دخول الأسواق الأمريكية والأوروبية وزيادة كفاءة التصنيع.

تي في إم كابيتال هيلثكير بارتنز (تي في إم) هي شركة للأسهم الخاصة وتنمية رأس المال تركز على الاستثمار في أسواق الرعاية الصحية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والهند وتركيا.

تشتمل المحفظة الاستثمارية للشركة على بعض الخدمات المتخصصة غير المتوفرة أو التي تشهد نقص شديد مثل الرعاية طويلة الأمد وإعادة التأهيل، والرعاية المنزلية غير المنقطعة، وعلاج مشاكل الخصوبة على مستوى عالمي.

تي في إم هي شركة تابعة لمجموعة تي في إم كابيتال، والتي تدير رؤوس أموال مرتبطة بالرعاية الصحية والعلوم الحياتية منذ 30 عاماً. قامت خلالها بتنفيذ 130 استثماراً و90 عملية تخارج وما يقرب من 45 عملية طرح للاكتتاب العام.

من منطلق كونها شركة استثمار خاصة تختص بمجال الرعاية الصحية في الأسواق الناشئة، تقوم تي في إم بوضع التصور وتطويره والاستثمار في شركات الرعاية الصحية التي لها تأثير كبير على البنية التحتية للرعاية الصحية المحلية. بينما تهدف الشركة إلى تحقيق الأرباح لمستثمريها، قامت بالجمع بين توجهها الاقتصادي وهدفها الاجتماعي: وهو إنشاء مراكز متميزة في مجال الرعاية الصحية في المناطق التي لا يتوفر فيها منتجات أو مقدمي رعاية صحية بجودة عالية.

تتابع الهلال للمشاريع بفعالية محفظة تي في إم والأرباح الناتجة عنها من خلال التواصل بصورة منتظمة مع الإدارة العليا للشركة. كما تقدم الهلال للمشاريع الدعم من خلال ممثلها في المجلس الاستشاري لشركة تي في إم كابيتال هيلثكير بارتنز.

استثمار الهلال للمشاريع: شريك محدود المسؤولية

بلغ إجمالي قيمة الأصول الخاضعة لإدارة الشركة نحو 120 مليون دولار بما في ذلك الاستثمارات المشتركة من المستثمرين في الخمس شركات المندرجة ضمن محافظتها.

مركز بروفيثا العالمي الطبي: يقدم مركز بروفيثا العالمي الطبي خدمات الرعاية الصحية والتأهيلية طويلة الأجل للمرضى من مستخدمي أجهزة التنفس الاصطناعي خارج المستشفى، والمرضى ذوي الحالات الحرجة الذين يحتاجون إلى تدخل طبي وتمريضي متواصل خارج المستشفى.

تشتمل منشأة مركز بروفيثا حالياً على 90 سريراً في الإمارات العربية المتحدة، ويعمل لديها أكثر من 350 موظف وموظفة ممن يقدمون خدمات رعاية صحية، فضلاً عن تواجد الأطباء على مدار الساعة. واستقبلت بروفيثا أول مريض في يناير 2011. في نهاية شهر ديسمبر من العام 2014 وصل إجمالي عدد المرضى إلى 77 مريض. ومن المتوقع بناء منشأة ثانية في أبوظبي وبدء تشغيلها بحلول يونيو 2015، وإضافة 30 سريراً بحيث تصل القدرة الاستيعابية الإجمالية للمركز إلى 120 سريراً. وتجري حالياً أعمال التوسع في قطر والمملكة العربية السعودية.

اتفاقيات الشراكة: في إطار رؤية الشركة الرامية إلى تقديم خدمات رعاية متواصلة للمرضى في مختلف أنحاء المنطقة والمشاركة بصورة مباشرة في الأبحاث وأنشطة تثقيف المجتمع، أبرمت تي في إم كابيتال هيلثكير بارتنرز اتفاقيتي شراكة، الأولى مع مركز جوسلين للسكري الذي يقع مقره في الولايات المتحدة، والثانية مع مركز سبولدينغ لإعادة التأهيل.

منزل لخدمات الرعاية الصحية: تأسست منزل لخدمات الرعاية الصحية عام 2011 تحت اسم "شركة الإمارات لخدمات الرعاية الصحية"، حيث تقدم خدمات رعاية صحية عالية الجودة وخدمات إعادة تأهيل في المنزل للمرضى من الأطفال والبالغين في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وتعد الشركة حالياً أكبر شركة لتقديم خدمات الرعاية الصحية في المنزل على مستوى الإمارات، ويعمل لدى الشركة أكثر من 140 من الممرضين والمعالجين ومقدمي الرعاية. وفي عام 2014، تمت إضافة مقر جديد في دبي لقائمة المنشآت المنتشرة في مختلف أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة. سوف تقدم هذه المنشأة خدماتها لسكان المنطقة من قبل ثمانية من أعضاء فريق التمريض الحاصلين على ترخيص هيئة الصحة بدبي من أجل رعاية المرضى من الأطفال والبالغين. ومنذ بدء استثمار "تي في إم" بها، كانت الشركة هي الوحيدة التي تقدم خدمات الرعاية الصحية في المنزل والقدرة على الحصول على التراخيص في العديد من الإمارات، حيث تم توظيف مسؤولين تنفيذيين رئيسيين في العديد من المناصب وتقديم الدعم للبنية التحتية الخاصة بالشركة. لدى منزل ترخيص العمل في أبوظبي والعين ورأس الخيمة ودبي وتسعى حالياً للحصول على تراخيص في أسواق جديدة بما في ذلك المملكة العربية السعودية وقطر والأردن.

مركز كامبريدج للرعاية الطبية وإعادة التأهيل يقع مقر مركز كامبريدج للرعاية الطبية وإعادة التأهيل (مركز كامبريدج) في إمارة أبوظبي وهو مركز طبي يقدم رعاية وعلاجات فردية طويلة الأجل للمرضى.

شهد مركز الرعاية الطبية تقدماً خلال عام 2014 على الصعيدين العقاري والإداري. فقد تم إنجاز منشأة مركز كامبريدج في أبوظبي وافتتاحها بقدرة استيعاب 45 سريراً في يونيو 2014. وتمت إضافة 45 سريراً في ديسمبر 2014، مما رفع إجمالي قدرة استيعاب المركز إلى 90 سريراً. كما تم إنجاز المرحلة الأولى من منشأة العين، بقدرة استيعاب 45 سريراً، ومن المتوقع بدء العمل بها في الربع الثاني من عام 2015. وبدأت الشركة أيضاً عملية التوسع في دبي وقطر والمملكة العربية السعودية.

نظرة مستقبلية لعام 2015

سوف تواصل تي في إم عمليات توسع شركاتها في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا مع التركيز على دول مجلس التعاون الخليجي وبلاد الشام ومصر والهند. وقد بدأ العمل على عدد من المشاريع في قطر والمملكة العربية السعودية. سوف تظل هذه الجهود مقترنة بجهود الشركة المتواصلة في تعزيز التعاون مع شركائها الدوليين الحاليين والجدد.

مستجدات المحفظة

ويب طب: ويب طب هي منصة على الإنترنت تقدم خدمات ومعلومات الرعاية الصحية للمتحدثين باللغة العربية.

في عام 2014، أعلنت ويب طب عن استكمالها لجولة استثمار ثالثة بقيمة 3.2 مليون دولار. وقامت الشركة بتأسيس حضور مجتمعي قوي وجذب أكثر من 4 ملايين زائر شهريا لموقعها. كما أطلقت أول تطبيق للهواتف الذكية والذي تجاوز 300 ألف عملية تنزيل. فضلا عن ذلك، أكدت مكانة ويب طب كأحد أفضل المواقع العربية من خلال فوزها بجائزة الشيخ سالم العلي الصباح للمعلوماتية عن فئتي الموقع الإلكتروني وتطبيق الهواتف الذكية.

مجموعة واصل: مجموعة واصل هي شركة مساهمة عامة متخصصة في مجال الخدمات اللوجستية. ومن خلال الشركات التابعة لها، تقدم الشركة خدمات الإيجار والأمن وخدمات تنظيم المعارض والفعاليات، فضلا عن بيع ماكينات زيروكس للطباعة والتصوير.

في يونيو 2014، اعتمدت لجنة الاستثمار تنفيذ استثمارات بقيمة 6.5 مليون دولار حيث توفر رأس المال اللازم لتقديم منتجات جديدة من شأنها تعزيز مكانة مجموعة واصل كشركة خدمات لوجستية رائدة تقدم نطاق شامل من المنتجات والخدمات لعملائها. وتشتمل المنتجات الجديدة على تسهيلات ائتمانية وخدمات إدارة المخازن.

أهم إنجازات عام 2014

انطلاقاً من اهتمامها بالتنمية المستدامة للدولة، قامت سراج خلال عام 2014 بتنفيذ استثمارات جديدين إلى جانب الدمج بين نجاحات مجموعة شركاتها والإعداد للخروج من ثلاث من شركات محفظتها خلال عام 2015.

استثمارات جديدة

البنك الوطني: استثمر صندوق سراج في البنك الوطني، وهو بنك عالمي يقدم مجموعة متنوعة من الحلول المالية لقطاع الشركات وتجارة التجزئة بما في ذلك الخدمات المصرفية الاستثمارية وقروض التمويل متناهي الصغر.

تأسس البنك الوطني في أعقاب عملية الدمج بين بنك الرفاه لتمويل المشاريع الصغيرة وبنك الاستثمار العربي الفلسطيني، ويعد أحد البنوك الرائدة في فلسطين حيث يبلغ رأسماله المدفوع 75 مليون دولار ويشمل أكبر قاعدة من حملة الأسهم في القطاع المصرفي الفلسطيني تزيد على 13 ألف من حملة الأسهم.

ماجيكال أرابيا (بطوطة): موقع بطوطة هو مصدر عربي رائد لبيانات السفر يقدم لمستخدميه دليل سفر لأكثر من 250 وجهة في الشرق الأوسط ومختلف أنحاء العالم، إلى جانب محتوى متعلق بالمزارات السياحية والمطاعم والفنادق. ويقدم بطوطة خدمة الحجز بدون بطاقة ائتمان لنطاق عريض من المسافرين الذين يبحثون عبر الإنترنت ولكن يودون إتمام المعاملة بصفة شخصية وتسوية المدفوعات دون استخدام الإنترنت.

وصل جمهور موقع بطوطة إلى أكثر من 1.2 مليون زائر شهريا كما تمكن من زيادة متابعيه على مواقع التواصل الاجتماعي إلى أكثر من 2 مليون عضو.

تأسست شركة سراج لإدارة الصناديق من قبل شركة مسار العالمية بغرض إدارة صناديق الاستثمار في فلسطين لتحفيز التنمية الصناعية وتعزيز النمو الاقتصادي والمساهمة في التنمية المستدامة للدولة.

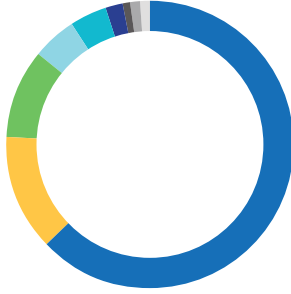
في عام 2011 أطلقت الشركة صندوق سراج فلسطين (1) بقيمة 90 مليون دولار، وهو صندوق أسهم خاصة متخصص في الاستثمار في الشركات الناشئة والمتعثرة والشركات الصغيرة والمتوسطة والمشاريع الكبيرة نسبياً في العديد من القطاعات الاقتصادية في فلسطين.

يشارك الصندوق بصورة وثيقة مع إدارة الشركة في كل من الاستثمارات، حيث يعمل على تعزيز التطورات التقنية الفعالة إلى جانب تطبيق معايير حوكمة مؤسسية وعمليات نقل المعرفة على مستوى عالمي. من خلال عملها الدؤوب من أجل إضفاء الطابع المؤسسي على عالم الأعمال المحلي، تسهم استثمارات الصندوق بصورة مباشرة في بناء أمة أكثر استقراراً وأماناً.

قامت شركة سراج بتقييم ما يزيد على 190 فرصة محتملة في 15 قطاعاً مختلفاً بما في ذلك الشركات الناشئة والمشاريع الصغيرة والمتوسطة والتي تتطلب رأسمال للنمو، وعليه قامت الشركة بإجراء 12 استثماراً.

تعمل الهلال للمشاريع على تقديم التوجيه الاستراتيجي لشركة سراج من خلال ممثلها في المجلس الاستشاري للشركاء محدود المسؤولية.

استثمار الهلال للمشاريع: شريك محدود المسؤولية



تنوع الالتزامات الاستثمارية

الخدمات المالية 63%	السياحة 2%
الخدمات اللوجستية 13%	الهندسة 1%
الغاز 10%	الضيافة 1%
الزراعة 5%	الإعلام 1%
تقنية المعلومات والاتصالات 4%	

نظرة مستقبلية لعام 2015

بينما يظل الصندوق في مرحلة الاستثمار حتى عام 2016، سوف يتركز اهتمامه بصفة أساسية على المزيد من التطوير لشركات محفظته إلى أن تحقق مستوى متقدم من النمو. وتقترب هذه الخطط بمفاوضات سراج بشأن ثلاث عمليات تخارج بدأ تنفيذها في أواخر عام 2014 والمتوقع أن تختتم في أوائل عام 2015.

بال غاز للتوزيع والخدمات: بال غاز للتوزيع والخدمات هي شركة توزيع الغاز الأسرع نمواً في فلسطين والتي تقدم خدماتها لكافة قطاعات السوق.

في عام 2014، تمكنت بال غاز من زيادة مبيعاتها بنسبة 20% مقارنة بالعام الماضي وأنجزت مشروع مد أنابيب الغاز لاثنتين من مناطق الإنشاءات الرئيسية: ضاحية الريحان والمرحلة الأولى من مدينة روابي السكنية. في غضون ذلك، تم اعتماد استثمار إضافي بمبلغ 1.65 مليون دولار من قبل لجنة الاستثمار من أجل عمليات الاستحواذ والشراء واستبدال الأسهم. ومن خلال دعم سراج، بذلت بال غاز جهوداً كبيرة للتوسع بما في ذلك تعيين فريق مبيعات جديد وتقديم نموذج البيع المباشر لزيادة هامش الربح وكذلك الاستعانة بمصادر خارجية من أجل خط الأعمال الثانوي مثل تركيب أنابيب الغاز في المباني.

إتش دي فيجن: إتش دي فيجن هي شركة إنتاج تحرص على وضع معايير جودة جديدة في سوق الإعلام المحلي من خلال تقديم منتجات وتقنيات جديدة والتي لا تتوفر في فلسطين في الوقت الحالي. إضافة إلى تلبية أسعار السوق بين منافسيها من مختلف القطاعات الإعلامية بما في ذلك الأفلام الوثائقية والدراما والإعلانات والأخبار والرسوم المتحركة. استثمرت الشركة في عام 2014 في شراء معدات وزيادة عدد الموظفين كجزء من استراتيجيتها الهادفة إلى أن تصبح واحدة من شركات الإنتاج الرائدة في فلسطين.

ومن المتوقع أن تؤدي هذه التطورات إلى نمو التوزيع المحلي للشركة وتحسين أدائها وزيادة إيراداتها في إطار تركيز مجموعة واصل على بناء القدرات وإعادة هيكلة الشركة لاستقبال عمليات توسع ضخمة.

نخيل فلسطين للاستثمار الزراعي: تتخصص شركة نخيل فلسطين للاستثمار الزراعي في إنتاج وبيع تمر مدجول في فلسطين.

في عام 2014، ركزت نخيل على تحسين جودة إنتاجها من خلال إعطاء عملية الزراعة من أجل توسعة مواردها المائية، وقد نتج عن ذلك حصاد 335 طن. كما اعتمدت نخيل على إنتاجها من التمر لتلبية الطلب حيث تم الحد من الكميات التي يتم شراؤها من المزارعين بدرجة كبيرة مقارنة بعام 2013. ومن أجل تعزيز علامتها التجارية وزيادة المعرفة بها في السوق، دخلت الشركة أسواق جديدة في ألمانيا والنمسا وسويسرا. كما حضرت معارض أغذية محلية ودولية في بلجيكا وفرنسا والإمارات العربية المتحدة وماليزيا وعمان.

بعد تأسيس الصندوق بأربعة أعوام، تمكنت سراج من الالتزام بنسبة 83% من صندوقها في 12 شركة في 9 قطاعات.

استثمارات جديدة

سانكشوري فولز: يقع المجمع السكني سانكشوري فولز في منطقة عقارات جميرا جولة في دبي الكيلو 22 جنوب غرب مركز المدينة، ويشتمل على 97 فيلا مكونة من خمس أو ست غرف تتراوح مساحتها بين 5600 و10700 قدم مربع.

يجري حالياً تطوير المشروع من قبل شركة شيخ القابضة، وهي شركة عائلية ذات محفظة متنوعة من المشاريع السكنية والتجارية والفندقية، ويخضع المشروع لعقد التطوير الرئيسي لشركة أرابنك، وهي شركة إنشاءات إماراتية رائدة. يجري حالياً العمل في تطوير أول مجموعة فلل ضمن المشروع والمتوقع إنجازها بحلول شهر يونيو 2015.

مجمع جميرا فيلدج سيركل السكني: مجمع جميرا فيلدج سيركل السكني هو أحد المجمعات السكنية لمتوسطي الدخل والذي يشتمل على مبنى مكون من 81 وحدة سكنية ومبنى مكون من 73 وحدة سكنية بإجمالي صافي مساحة قابلة للبيع تُقدّر بـ 240346 قدم مربع. يتولى تطوير هذا المشروع شركة تطوير عقاري إماراتية ذات خبرة كبيرة في دبي، والشركة الصينية العامة للهندسة المعمارية (الشرق الأوسط) هي المقاول الرئيسي.

أهم إنجازات عام 2014

لدى صندوق دويت آي بي سي للفرص العقارية نظرة بعيدة المدى بالنسبة للسوق وتنفذ استثمارات مختارة تخضع لفهم جيد لتقلبات السوق قصيرة المدى، وعليه، تم اتخاذ ما يلزم للوقاية منها.

في عام 2014، تمكنت الشركة من إنجاز استثمارات تمويل عقارات سكنية في دبي.

97 فيلا

مكونة من خمس أو ست
غرف ضمن مجمع سانكشوري
فولز السكني.

تأسس صندوق دويت آي بي سي للفرص العقارية من خلال شراكة بين دويت الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وشركة إنفيست بريدج كابيتال (آي بي سي)، كأول صندوق تسليف عقاري يركز على منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا منذ حدوث الأزمة المالية.

يقوم الصندوق بتوظيف رؤوس الأموال، من خلال ترتيبات الأسهم والديون المهيكلية، في الاستثمارات العقارية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، مع الاهتمام بصفة أساسية بفئات المنشآت السكنية والتجارية والفندقية والمكاتب والتي تشتمل على ثلاثة أنواع من المعاملات وهي: تمويل الإنجاز، وتمويل التطوير، وتمويل البناء.

شركة آي بي سي هي شركة استثمار تقدم خدمات استشارية للمؤسسات وخدمات إدارة أصول للعملاء من أصحاب رؤوس الأموال وشركات القطاع الخاص في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، ويخضع لإدارة الشركة أصولاً بقيمة 529 مليون دولار في مشاريع العقارات الخاضعة للإدارة أو مشاريع تطوير العقارات.

يخضع لإدارة شركة دويت الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، إحدى شركات مجموعة دويت التي يقع مقرها في دبي، أصولاً بقيمة 850 مليون دولار من خلال صناديق الاستثمار العامة. ومجموعة دويت هي شركة عالمية لإدارة الأصول تأسست عام 2002 يخضع لإدارتها أكثر من 5.5 مليار دولار من الأسهم في ثلاث من مجالات الأعمال: المحفظة الوقائية/ استثمار الشراء والاحتفاظ، والأسهم الخاصة، وصندوق المحافظ الوقائية.

تشرف الهلال للمشاريع على أداء كافة استثماراتها، وتهتم بصفة خاصة بالمبادئ الاستراتيجية التي يطبقها صندوق دويت آي بي سي للفرص العقارية.

استثمار الهلال للمشاريع: شريك محدود المسؤولية

154 وحدة سكنية

في مجمع جميرا فيلدج
سيركل السكني، والذي
سيوفر معدل عائد داخلي
بنسبة 31% بمجرد إنجازه.

يذكر أن المشروع كان مكتملاً بنسبة 85% عند
بداية الاستثمار، وقد تم حالياً إنجازه بالكامل وتجري
مرحلة تسليم الوحدات. تم سداد رأس المال الأصلي
بالكامل لصندوق دويت آي بي سي للفرص العقارية
مع توقع تحقيق معدل عائد داخلي بنسبة 31%
بمجرد الانتهاء من سداد مدفوعات الفائدة النهائية
في يونيو وسبتمبر 2015.

نظرة مستقبلية لعام 2015

سوف يواصل صندوق دويت آي بي سي للفرص
العقارية التركيز على إنجاز وتطوير فرص التمويل
للأصول السكنية والفندقية في مواقع رئيسية
في الإمارات العربية المتحدة.



سامينا كابيتال هي مجموعة استثمار رؤوس أموال ولديها استثمارات في العديد من فئات الأصول في شبه القارة، وآسيا، والشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

تزيد قيمة إجمالي الأصول الخاضعة لإدارة المجموعة حالياً عن 700 مليون دولار في استراتيجيتي استثمار رئيسيتين.

تمتلك سامينا لايمستون القابضة، إحدى شركات مجموعة سامينا كابيتال، إلى جانب ائتلاف من المستثمرين 30.6% من أسهم شركة سيراميك رأس الخيمة، ثالث أكبر مصنعي السيراميك على مستوى العالم. شركة سيراميك رأس الخيمة هي شركة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية ولديها منشآت إنتاج في الإمارات العربية المتحدة، والهند، وبنغلاديش، والصين، وإيران، وتبيع منتجاتها إلى 160 دولة حول العالم. كما تعرض الشركة مجموعة شاملة من المنتجات تضم أكثر من 80 ألف تصميم من السيراميك والبورسلين والأدوات الصحية.

تأسست الشركة عام 1991 على يد صاحب السمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي، عضو المجلس الأعلى وحاكم إمارة رأس الخيمة، وصاحب السمو الشيخ محمد بن سعود القاسمي ولي عهد إمارة رأس الخيمة.

تقدم الهلال للمشاريع التوجيه الاستراتيجي لشركة سامينا لايمستون القابضة من خلال ممثلها في المجلس الاستشاري للشركة.

استثمار الهلال للمشاريع: شريك محدود المسؤولية

أهم إنجازات عام 2014

منذ إبرام الصفقة في يونيو 2014، قامت شركة سامينا لايمستون، تحت توجيه من الشركة القابضة "سامينا كابيتال"، بالعمل بصورة فعالة مع فريق إدارة شركة سيراميك رأس الخيمة من أجل تنفيذ خطة إيجاد القيمة التي تهدف إلى دفع عجلة نمو الشركة وتحسين إنتاجيتها بصفة عامة.

المبادرات الرئيسية

تعزيز الحوكمة المؤسسية: تم تعزيز هيكل الحوكمة المؤسسية على مستوى المؤسسة، كما تم توسيع مجلس الإدارة وتشكيل لجنة تنفيذية، ذلك إلى جانب إعادة تنظيم مجالس إدارة الشركات التابعة، فضلاً عن ذلك، تم تعيين عدد من أعضاء الإدارة في مختلف المناصب منها رئيس قطاع البلاط والأدوات الصحية، ورئيس المستشارين القانونيين، ورئيس مكتب إدارة الأداء، ورئيس مكتب الموارد البشرية، ورئيس قسم علاقات المستثمرين.

تحسين الربحية: قامت سيراميك رأس الخيمة بتنفيذ استراتيجية قصيرة المدى تركز على عملياتها الرئيسية، بما في ذلك البلاط والأدوات الصحية وأدوات المائدة والصنابير، وخفض التركيز على الأعمال الفرعية. وقد بدأ تنفيذ خطط التوسع خاصة في قطاع الأدوات الصحية الأكثر ربحية، في الإمارات العربية المتحدة والهند وبنغلاديش. فيما يتعلق بمحفظة الأصول الفرعية، أبرمت الشركة مذكرات تفاهم من أجل بيع شركة "سيراميك رأس الخيمة السودان" وشركة "راك لاتيكرت" فيما تم إنجاز عملية التخارج من "راك فارما" في 2014. تم البدء أيضاً في بيع المحفظة العقارية للشركة. وتتوقع الإدارة حدوث أثر إيجابي على الهامش الإجمالي في الربع الأول من 2015 نتيجة للتحويل في تركيز الشركة تجاه أعمال أكثر ربحية إلى جانب بيع الشركات التي تتعرض للخسارة.

تنشيط عمليات البيع والتوزيع: عملت الإدارة على تجديد استراتيجية البيع والتوزيع من خلال مبادرتين: الأولى، هي الاستثمار في كفاءة عمليات البيع والتوزيع في المملكة العربية السعودية والتي تشمل على بناء علاقات مع تجار جدد وافتتاح معارض وتوظيف فريق مبيعات وتوزيع. والثانية، من خلال مراجعة استراتيجية الشركة الخاصة بالتعامل مع الشركات من أجل زيادة انتشار سيراميك رأس الخيمة في المراكز الرئيسية من بينها نيويورك ولندن ودبي، والتي يقوم العمل عليها حالياً وتهدف الشركة إلى زيادة المبيعات إلى الشركات لتصل إلى 60-75% بدلاً من النسبة الحالية والتي تتراوح بين 35-40%.

تنفيذ سياسة أرباح جديدة: قدّم مجلس الإدارة سياسة توزيع أرباح مستدامة جديدة تهدف إلى الوصول بنسبة الأرباح الموزعة إلى 60% على الأقل من صافي الدخل الموحد. وتخضع السياسة إلى مراعاة الوضع من منظور الأعمال والمتطلبات الرأسمالية لغرض النمو، ورفع معدلات الاعتماد على الذات إلى أقصى درجة، وتوفير الاحتياطي النقدي الصحي، والحصول على اعتمادات الجهات التنظيمية.

30.6%

تمتلك سامينا لايمستون
القابضة، إلى جانب ائتلاف من
المستثمرين، 30.6% من أسهم
شركة سيراميك رأس الخيمة.

نظرة مستقبلية لعام 2015

تواصل سامينا لايمستون تنفيذ خطة إيجاد القيمة التي وضعتها لشركة سيراميك رأس الخيمة من أجل زيادة القيمة بالنسبة لحملة الأسهم من خلال تنفيذ التحركات التشغيلية والمبادرات الاستراتيجية. وفي ذات الوقت، سوف تساعد سامينا لايمستون في تحقيق نمو سيراميك رأس الخيمة في الأسواق القائمة والجديدة التالية:

أسواق التركيز: تطمح الشركة إلى أن تصبح ضمن أكبر ثلاث شركات في الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية وأسواق أخرى في دول مجلس التعاون الخليجي والهند وبنغلاديش.

الأسواق المربحة: تطمح الشركة إلى أن تكون ضمن أكبر خمس شركات لتصدير السيراميك في المنطقة الأوروبية ومنطقة الشرق الاوسط وشمال أفريقيا ومنطقة بلاد الشام.

الأسواق الحدودية: سوف تقوم الشركة بتقييم الفرص المحتملة مع التركيز على تحقيق أفضل توازن بين مزيج المنتجات في مختلف الأسواق في أفريقيا وجنوب شرق آسيا وروسيا.

تعمل هذه المبادرات مجتمعة على دعم تحقيق رؤية الإدارة الخاصة بثلاثة أعوام بحيث تتمكن الشركة من "احتلال مركز قيادي في حلول السيراميك" وأن تصبح شركة سيراميك رأس الخيمة الشركة المسيطرة على الأسواق الناشئة، والتي تقدم حلولاً متكاملة ذات جودة عالية ومبتكرة تحت علامة تجارية عالمية رائدة.

أهم إنجازات الأعمال

الإيرادات: تراجعت الإيرادات المسجلة بنسبة 6.4% لتبلغ 3.3 مليار درهم عام 2014، حيث تراجعت الأعمال الأساسية بنسبة 1.9% لتبلغ 2.8 مليار درهم، وتراجعت إيرادات الأعمال غير الأساسية بنسبة 26.3% لتبلغ 482 مليون درهم، وتتماشى هذه النتائج مع استراتيجية الشركة لتخفيض أعمال المقاولات في الإمارات العربية المتحدة.

الإيرادات قبل خصم الضرائب والإهلاكات: على الرغم من انحصار إجمالي إيرادات الشركة، إلا أن سيراميك رأس الخيمة شهدت زيادة مستمرة في أدائها حيث زادت الإيرادات قبل خصم الضرائب والإهلاكات بنسبة 2.9% لتصل إلى 584.4 مليون درهم في عام 2014 نتيجة لتنفيذ مبادراتها الاستراتيجية خلال العام.

صافي الربح: بلغ صافي الأرباح 281.7 مليون درهم والذي يمثل زيادة بنسبة 3.5% مقارنة بعام 2013، على الرغم من أن الخسائر بلغت 56.5 مليون درهم نتيجة للتضخم المفرط وتقلب أسعار العملات في السودان وإيران. وقد شهد صافي الربح المعدل (باستثناء تأثير التضخم المفرط) زيادة بنسبة 14.1% ليبلغ 338.3 مليون درهم.

أدت الإدارة الفعالة لرأس المال العامل في الربع الأخير من عام 2014 إلى خفض الديون بمبلغ 164 مليون درهم ليصبح الرصيد الختامي 1.4 مليار درهم.

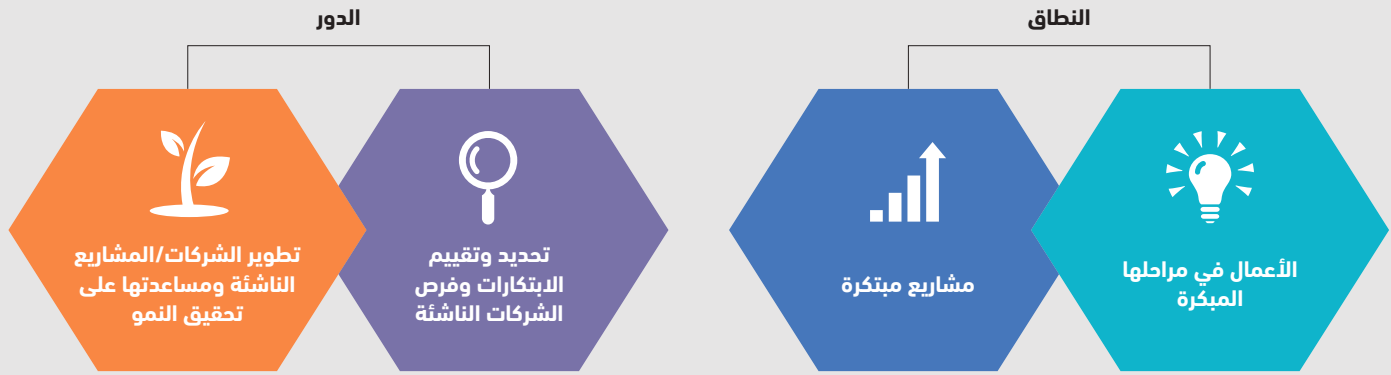


قطاع الشركات الناشئة

انطلاقاً من حرصها على دعم ريادة الأعمال والابتكار، أطلقت الهلال للمشاريع في عام 2014 أحدث قطاعاتها وهو قطاع الشركات الناشئة ليعمل كمركز لاحتضان المشاريع الناشئة العاملة في نطاق واسع من القطاعات والصناعات في مختلف أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. قام قطاع الشركات الناشئة بتطوير أعمال جديدة ومساعدة شركات المجموعة في تحويل أفكارها وتصوراتها إلى مشاريع مجدية تعمل على إحداث أثر اجتماعي مستدام.

مراحل التطوير

من خلال عملية دقيقة ومنسقة، تتم قيادة كل شركة ناشئة خلال أربع مراحل من التطوير المحددة مسبقاً بما يضمن نجاحها على المدى البعيد كأعمال مستدامة ومجدية.



نظرة مستقبلية لعام 2015

إلى جانب المشروعين المزمع إطلاقهما في 2015، يهدف قطاع الشركات الناشئة إلى نقل مشروعين آخرين إلى مرحلة الاحتضان وإضافة ثلاثة مشاريع جديدة إلى خط التطوير.

أهم إنجازات عام 2014

لدى قطاع الشركات الناشئة عدد من التصورات في مختلف المجالات منها فعالية الطاقة، والتجارة الإلكترونية، والأغذية والمشروبات، وكذلك يجري تطوير مساحات لخط إنتاج الملابس الصناعية. في عام 2014، قام القطاع بإضافة خمسة تصورات جديدة لخط التطوير الخاص بها وقد وصل اثنين من هذه التصورات إلى مرحلة الاحتضان ومن المتوقع إطلاقهما في عام 2015.



الثقافة المؤسسية

ندرك أن النجاح طويل الأجل واستدامة أعمالنا يعتمد على القوة الراسخة لمجتمعنا. ومن أجل تحقيق النمو الشامل والقيمة المشتركة لكافة أصحاب المصلحة، قمنا بترسيخ إطار الحوكمة المؤسسية وتنفيذ برامج المواطنة المؤسسية والاستدامة في جميع عملياتنا.



الحوكمة المؤسسية

تعد الحوكمة المؤسسية من المبادئ الراسخة في كافة مستويات عمليات الهلال للمشاريع، وكذلك في الشركات التابعة والشركة لها. وتأتي قيم الشفافية والامتثال والإفصاح على رأس أولويات الهلال للمشاريع حيث تدعم طموحاتنا لتحقيق النمو كشركة تتمتع بمزايا تنافسية مع ترسيخ مبادئ المساءلة والنزاهة لدى موظفينا وبناء روح الثقة لدى أصحاب المصلحة.

الشركات والعروضات



مبادرة بيرل

بوصفها عضو مؤسس في مبادرة بيرل، وهي مؤسسة غير ربحية يقودها القطاع الخاص تأسست بالشراكة مع مكتب الأمم المتحدة للشركات، تواصل الهلال للمشاريع دعم تطبيق مستويات أعلى من الشفافية والمساءلة وأفضل ممارسات الأعمال في منطقة الخليج. ومن خلال العمل جنباً إلى جنب مع فريق إدارة مبادرة بيرل، فإننا نلعب دوراً فاعلاً في دعوة القطاع الخاص وأصحاب المصلحة إلى تبني ونشر هذه المبادئ على مستوى المنطقة.



الاتفاق العالمي للأمم المتحدة

أنجرت الهلال للمشاريع خطوة هامة فيما يتعلق بالتزامها بالشفافية والمساءلة المؤسسية من خلال عضويتها في الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، وهو عبارة عن مبادرة استراتيجية للأعمال الملتزمة بمواءمة عملياتها واستراتيجياتها مع عشرة مبادئ مقبولة عالمياً في العديد من المجالات منها حقوق الإنسان، ومعايير العمل، والبيئة، ومكافحة الفساد. وقد التزمنا بالعمل نحو تحقيق رؤية الاتفاق العالمي للأمم المتحدة فيما يتعلق بإيجاد اقتصاد عالمي شامل ومستدام يقدم منافع دائمة ويعد خطوة على طريق التحسين المستمر لأداء الهلال للمشاريع.

هيكل الحوكمة

تم تحديد مستويات مختلفة من السلطة لضمان تطبيق منهج حوكمة متوازن في عمليات الهلال للمشاريع وإدارتها ومجموعة شركاتها.

مجلس إدارة مجموعة الهلال

يشرف مجلس إدارة مجموعة الهلال على أنشطة شركتيها الرئيسيتين وهما "الهلال للمشاريع" و"نفت الهلال".

- حميد جعفر، رئيس مجلس الإدارة
- مجيد جعفر، نائب رئيس مجلس الإدارة
- بدر جعفر، العضو المنتدب
- رزان جعفر، عضو مجلس الإدارة
- نيراج أغراوال، عضو مجلس الإدارة
- رافي كومار، عضو مجلس الإدارة

اللجنة التنفيذية للهلال للمشاريع

تشرف اللجنة التنفيذية على أنشطة مجموعة شركات الهلال للمشاريع.

- بدر جعفر، الرئيس التنفيذي
- نيراج أغراوال، مدير تنفيذي
- رافي كومار، مدير تنفيذي

اللجان الداخلية

تشرف اللجان الداخلية على السياسات والإجراءات الخاصة بمجالات معينة في شركات المجموعة:

تتولى لجنة الاستثمار مسؤولية تقييم قرارات الاستثمار، وبيع الأصول، والمشاريع المشتركة، وأنشطة التطوير المؤسسي في الهلال للمشاريع والشركات التابعة لها:

- نيراج أغراوال، مدير تنفيذي
- رافي كومار، مدير تنفيذي
- توشار سينغفي، نائب الرئيس للتطوير المؤسسي والاستثمارات

تتولى لجنة الموارد البشرية مسؤولية الإشراف على كافة المسائل المتعلقة بسياسة إدارة الموظفين داخل الشركة بما في ذلك تنمية المهارات والتدريب والرواتب والمزايا والتوظيف وتقييم الأداء.

- بدر جعفر، الرئيس التنفيذي
- رافي كومار، مدير تنفيذي
- رينيه هانسن، رئيس التطوير التنظيمي

لجنة المواطنة المؤسسية تتولى مسؤولية تأسيس وإطلاق والمشاركة في أنشطة ومبادرات المواطنة المؤسسية بحيث تلبى الاحتياجات الاجتماعية للمجتمع.

- علا الحاج حسين، مدير، المواطنة المؤسسية
- غادة عبد القادر، مدير، التطوير المؤسسي والاستثمارات
- روشانا صالح، مدير، الاتصالات
- أنانت أشانتا، رئيس الحسابات
- كيرستي سمولمان، مستشار قانوني



الاستدامة

نلتزم بالتركيز على إيجاد قيمة متكاملة طويلة الأجل في الحاضر والإبقاء عليها للأجيال المقبلة خلال رحلة الاستدامة التي تخوضها الهلال للمشاريع. وتحرص الهلال للمشاريع ومجموعة شركاتها على إدراك تأثيرها الاجتماعي والاقتصادي والبيئي، ليس ذلك فحسب بل إنها تعمل أيضا على تعديل توجهها الاستراتيجي بحيث ترسخ الاستدامة في عملياتها اليومية وتطوير أعمالها.

إعادة تعريف القيم المؤسسية وإيجاد القيمة

في عام 2013، أطلقت الشركة تقريرها الأول للاستدامة تحت عنوان "إرساء الركائز الأساسية"، والذي يعد خطوة نحو ترسيخ مفهوم الاستدامة على مستوى الشركة مع دمج مؤشرات الأداء الرئيسية للنمو المستقبلي، والإفصاح عن أفضل ممارسات الأعمال، والتطوير الأوسع نطاقا لهيكل الحوكمة. وفي سبيل ضمان تحقيق الدقة والعمق في التعامل مع المسائل التي تشغل أصحاب المصلحة، استعنا بتوجيهات شركة استشارات رائدة بشأن كيفية إعداد أول تقرير لنا إلى جانب تطبيق مبادئ وإرشادات المبادرة العالمية لإعداد التقارير كإطار عمل أساسي. كما وتمت أيضا مراجعة التوجهات العالمية وأفضل ممارسات الصناعة من أجل اختبار تأثير أعمالنا في سياق الاستدامة الأوسع.

شهد هذا العام المرحلة الثانية من رحلتنا على طريق الاستدامة، وإعدادنا لتقرير الاستدامة الثاني 2014- تحت عنوان "إعادة تعريف النمو"، والذي يعرض خارطة تفصيلية لرحلتنا بعيدة المدى نحو تحقيق النمو.

من خلال عملية الاكتشاف والتخطيط، تمكنا من تحديد أربع ركائز أساسية لتنفيذ رؤيتنا الهادفة إلى إعادة تعريف النمو وهي: تمكين الأعمال الأخلاقية، وتمكين مجتمع أقوى، وتمكين المواهب والقدرات، وتمكين الإشراف البيئي.

تمكين الأعمال الأخلاقية

بوصفها شركة عالمية تعمل في مختلف القطاعات والمناطق الجغرافية، تظل مسألة المواءمة بين الأهداف والأنشطة من أجل تحقيق رؤيتنا هو نقطة التركيز الرئيسية لمؤسستنا. ومن أجل تحقيق ذلك، نحصر على إيجاد ثقافة تمكن كافة أصحاب المصلحة من تنفيذ عمليات مسؤولة من خلال التزام قوي بمبادئ الشفافية والمساءلة. ويبقى هدفنا مركزاً على تأسيس نظام مشترك بين كافة شركات مجموعة الهلال للمشاريع من خلال الأنشطة الداخلية والخارجية والتي ستضمن تحقيق النجاح في هذا المجال.

تمكين مجتمع أقوى

لطالما كانت المواطنة المؤسسية أحد الركائز الأساسية التي تقوم عليها عمليات الهلال للمشاريع، إلا أنها نضجت بمرور الأعوام لتصبح إحدى مهام الشركة التي تسعى إلى إحداث أثر دائم على المجتمعات التي تخدمها من خلال عقد شراكات استراتيجية مع المؤسسات والمنظمات المجتمعية عالية التأثير والتي تشارك الهلال للمشاريع نفس قيمها ومبادئها. وفي إطار دعمها لهذا الهدف، تخصص الهلال للمشاريع 5% من تدفقاتها النقدية المتوقعة لميزانية المواطنة المؤسسية سنوياً.

تمكين المواهب والقدرات

إن موظفونا هم أهم أصول شركتنا، فيدونهم لم تكن أهداف الهلال للمشاريع لتتحقق، كما أنهم يمثلون السبب وراء سعينا المتواصل لنصبح جهة العمل المختارة من قبل الموظفين على الصعيدين الإقليمي والدولي. في الواقع، إن حرصنا على ضمان تميز الكوادر البشرية بالموهبة والنشاط والحماس، ساهم في تعزيز جهودنا في فهم المسائل التي تهم العاملين والتعامل معها بشكل مثالي.

تمكين الإشراف البيئي

تؤثر توجهات التنمية العالمية -مثل استنزاف الموارد الطبيعية، وتلوث الماء والهواء، وخسارة التنوع الحيوي، وزيادة انبعاثات غازات الدفيئة- على البيئة وعلى أعمالنا على المدى البعيد. في سبيلنا إلى مواجهة هذه القضايا، اتخذنا خطوة هامة من خلال تركيز اهتمامنا الأساسي داخلياً على تحديد الطريقة المثلى لمواجهة الأثر البيئي وما يشمله ذلك من تغيير في عاداتنا ومراقبة تقدمنا والإفصاح علناً عن الأرقام الخاصة بنا. ومع تقدمنا إلى المرحلة الثانية في تأسيس قاعدة للإدارة البيئية، فإننا نحصر على إيجاد فرص للتعاون مع المنظمات والمؤسسات التي ستساعدنا في إيجاد فرص أكثر ملاءمة من أجل تحسين عملياتنا على نطاق أوسع.

يمكنكم الاطلاع على تقرير الهلال للمشاريع للاستدامة 2014 على موقعنا:

www.crescententprises.com



البيئة

تستند مبادراتنا وأنشطتنا البيئية إلى إدراكنا لحقيقة أن الأعمال التي نقوم بها أو تقصيرنا في اتخاذ الإجراءات المناسبة تجاه البيئة المحيطة بنا يتصل بصفة مباشرة باستخدام شركتنا ومستقبل مجتمعاتنا. ومن خلال شراكاتنا مع عدد من المنظمات البيئية الرائدة، تمكنا من تلبية تلك الاحتياجات بصورة مباشرة مع وضع مجموعة من الأهداف الداخلية بعيدة المدى والتي تُعنى بالإجراءات المستقبلية في مجالنا المؤسسي.



©EWS-WWF



جمعية الإمارات للحياة الفطرية – الصندوق العالمي لصون الطبيعة

يوصفها عضواً بلا تمييزاً في جمعية الإمارات للحياة الفطرية-الصندوق العالمي لصون الطبيعة، تعمل الهلال للمشاريع على دعم عدد من المبادرات من شأنها حماية التنوع الحيوي، وحماية البيئة، والتوعية والتثقيف، ومواجهة التغير المناخي، والحد من البصمة البيئية لدولة الإمارات. وقد ساعد دعمنا خلال عام 2014 في تمكين جمعية الإمارات للحياة الفطرية-الصندوق العالمي لصون الطبيعة من تنفيذ مشاريع بيئية في الإمارات العربية المتحدة بما في ذلك مبادرات "ساعة الأرض" و"العلم الأزرق" و"منتزه وادي الوريعة" و"السلاحف البحرية".

* جمعية الإمارات للحياة الفطرية والصندوق العالمي لصون الطبيعة هما منظمات غير حكوميتين تعملان بالتعاون مع الأفراد والمؤسسات في الإمارات العربية المتحدة والمنطقة بشأن القضايا البيئية من خلال التوعية والتثقيف ووضع السياسات وإطلاق مبادرات الحماية المبنية على أسس علمية.

المواطنة المؤسسية

إن مسؤوليتنا تكمن في فهم التأثير الذي تحدثه قراراتنا وأنشطتنا على المجتمع، لذا، تعد المواطنة المؤسسية من أهم المحركات التي تقود مسيرة الهلال للمشاريع.

بمرور الوقت، تطورت التزاماتنا تجاه المواطنة المؤسسية لتصبح أداة لإيجاد قيمة حقيقية وإحداث تغيير إيجابي.

من أجل تحقيق فهم أفضل لأهدافنا وتوسيع نطاق تأثيراتنا، قمنا بعقد شراكات استراتيجية مع العديد من مؤسسات الاستثمار المؤثر، والمؤسسات المجتمعية، التي تشاركنا نفس رؤيتنا؛ ونستعين بالخبرات التي نكتسبها من هذه الشراكات من أجل إحداث تأثير أكبر على مجتمعاتنا.

من خلال المنهج الواضح والمهيكل الذي وضعت له لجنة المواطنة المؤسسية، تم تحديد ثلاث مواطن للاحتياجات والقيم لعام 2014، هي: "البيئة" و"التعليم والمجتمع"، و"ريادة الأعمال". الأمر الذي ساعدنا على وضع قائمة مطولة من المبادرات التي نفخر بدعمها على مستوى عالمي خلال العام.

ريادة الأعمال



بوصفها شركة تستثمر وتعمل في العديد من المناطق حول العالم والتي تواجه معدلات مرتفعة من البطالة بين الشباب، حددت الهلال للمشاريع ريادة الأعمال كأداة قيمة لإحداث التغيير. وفي عام 2014، ساهمت الشركة في دعم مبادرات إقليمية رائدة تهدف إلى التوسع على مستوى عالمي.



منتدى الشارقة للتطوير
Sharjah Tatweer Forum

منتدى الشارقة للتطوير

في إطار دعمها لتطوير إمارة الشارقة وجيلها القادم من قادة الأعمال، أبرمت الهلال للمشاريع اتفاقية شراكة مع منتدى الشارقة للتطوير بشأن مبادراته لعام 2014 تحت عنوان برنامج الشارقة للقيادة.

على مدار ستة أشهر، قدم برنامج الشارقة للقيادة، لعشرين مواطناً إماراتياً وأربعة مغتربين، محاضرات حول الأعمال وريادة الأعمال في الجامعة الأمريكية في الشارقة، حيث شاركوا في ورش عمل جماعية ومشاريع للفرق، وتم عقد مجموعة من الزيارات الميدانية لهم إلى العديد من القطاعات في الإمارة، بما في ذلك شركات الهلال للمشاريع، وذلك من أجل منحهم فرصة للتعليم والتجربة العملية.

* منتدى الشارقة للتطوير هو مجتمع من الشباب المهتمين بدفع عجلة التنمية المستدامة لإمارة الشارقة بدولة الإمارات العربية المتحدة، وتزويد أنفسهم بالمهارات والمؤهلات اللازمة. وبوصفها مؤسسة تضم أكثر من 800 عضو عامل، يعمل منتدى الشارقة للتطوير كداعم لمواجهة القضايا العالمية والإقليمية والمحلية ذات الأهمية بالنسبة لإمارة الشارقة.



ASHOKA GLOBALIZER
DISCOVER THE WORLD'S MOST EXCITING INNOVATIONS

أشوكا الخليج

من منطلق حرصها على تعزيز التغيير الاجتماعي على أوسع نطاق ممكن، عقدت الهلال للمشاريع شراكة مع أكبر شبكة لرواد الأعمال الاجتماعية، أشوكا، بشأن برنامجها لريادة الأعمال الاجتماعية في العالم العربي الذي يهدف إلى تنمية حضور وتأثير رواد الأعمال الاجتماعية في منطقة الخليج. ومن خلال دعم الهلال للمشاريع، أقام برنامج ريادة الأعمال الاجتماعية في العالم العربي مؤتمراً في الإمارات العربية المتحدة، جمع بين قادة الأعمال الرئيسيين والداعمين من أجل إجراء الاختيار المسبق للمبتكرين الاجتماعيين الواعدين في المنطقة، والذين يركزون بصفة خاصة على مواجهة التحديات الحالية المرتبطة بالسمنة، وندرة المياه، ومشاركة المرأة لتحقيق النمو الشامل.

* أشوكا هي أكبر شبكة لرواد الأعمال الاجتماعية حول العالم تضم ما يقرب من 3000 زميل في 70 دولة ممن يعملون على تنفيذ أفكارهم المؤثرة على نطاق عالمي. منذ عام 1980، قدمت أشوكا تمويلًا للشركات الناشئة وخدمات دعم مهني، واتصالات بالشبكة العالمية بين الشركات والقطاعات الاجتماعية، كما مثلت منصة لمساعدة الأشخاص المهتمين بتغيير العالم.



ARABRENEUR
help you lead the way

الريادي العربي

انطلاقاً من شغفها بريادة الأعمال والحاجة إلى مواجهة قضية البطالة في العالم العربي، قدمت الهلال للمشاريع دعمها لمبادرة الريادي العربي من خلال استضافة فعالية البرنامج في الإمارات العربية المتحدة، المؤتمر الرقمي العربي، والذي عرض موهبة وطموح سبعة من رواد الأعمال وشركاتهم الناشئة المختارة. جمع المؤتمر بين أكثر من 60 من أصحاب رأس المال المخاطر، والمستثمرين، وقادة الأعمال للاستماع إلى عروض رواد الأعمال الراغبين في الحصول على الدعم المالي.

* أطلقت مبادرة الريادي العربي عام 2013 بغرض تمكين مجتمع الشركات الناشئة في فلسطين، وقد مثلت المبادرة منصة لرواد الأعمال من الشباب تمكنهم من استثمار وقتهم وتوظيف مهاراتهم الإبداعية في تطوير شركات ومنتجات تدعم النمو الاقتصادي والاجتماعي.

في عام 2014، استثمرت المبادرة العربية 740 ألف دولار في سبع شركات ناشئة فلسطينية كما ساعدتهم في تأسيس وتنمية شركاتهم المبتكرة.

التعليم والمجتمع



إن قدرتنا على مواجهة القضايا الأكثر أهمية التي تشهدها مجتمعاتنا اليوم، بالإضافة إلى الجهود الرامية إلى إرساء الأسس التي سيقوم عليها مستقبلنا المستدام، تركز بشكل كبير على مدى وفرة وجودة التعليم.

إننا نؤمن بأن نفس المبدأ ينطبق على المستوى الاقتصادي أيضاً، ومن خلال تنفيذ البرامج وإيجاد الدعم اللازم، يصبح للمنافع التي تعود على الأفراد والمجتمعات التي ينتمون إليها أكبر إمكانية لتغيير العالم بصورة إيجابية. غالباً ما يتم إغفال الفنون كأحدى الوسائل التعليمية رغم أهميتها في تنمية الشباب وإنجازاتهم، الأمر الذي دعا الهلال للمشاريع في عام 2014 إلى تركيز أغلب اهتمامها على البرامج التي تحدث هذا التأثير.



Save the Children. HEART

برنامج مؤسسة أنقذوا الأطفال "الشفاء والتعليم من خلال الفنون"

تم منح الفرصة لأكثر من 4000 طفل و400 أم من مختلف أنحاء الشرق الأوسط للمشاركة في برنامج الشفاء والتعليم من خلال الفنون (HEART)، بالتعاون فيما بين مؤسسة أنقذوا الأطفال ومجموعة جلوبال جامبو التابعة للهلال للمشاريع، الأمر الذي تم تحقيقه بفضل الأموال التي تم جمعها من عائدات الأغنية الخيرية "بكر".

قدمت هذه المبادرة الفريدة للأطفال الذين يعانون من الفقر والضغط النفسي الفرصة للشفاء من خلال العمليات الفنية والسماح لهم بالتعبير عن مشاعرهم وزيادة قدرتهم على التحمل، ومساعدتهم على التعلم من خلال الأنشطة الإبداعية بما في ذلك الرياضيات واللغات والتاريخ والعلوم.

وكامتداد لهذه الشراكة، تم عرض الفيلم الوثائقي الطويل "بكر" لأول مرة خلال مهرجان دبي السينمائي الدولي، حيث يأخذ المشاهد في رحلة عبر منطقة الشرق الأوسط من خلال عرض كواليس العملية الإبداعية لإنتاج الأغنية والقصص الملهمة التي عرضت من خلال تطوير ونجاح برنامج HEART.

* مؤسسة أنقذوا الأطفال هي المؤسسة الرائدة على مستوى العالم التي تعنى بإنقاذ حياة الأطفال ومساعدتهم على النمو وتعليمهم وحمايتهم. وقد عملت مؤسسة أنقذوا الأطفال على خدمة الأطفال على مدار قرن من الزمن، وتصل المؤسسة حالياً إلى الأطفال في أكثر من 120 دولة.

في عام 2014، تمكنت المؤسسة من تقديم مجموعة مختلفة من المساعدات لأكثر من 166 مليون طفل على مستوى العالم.



مهرجان الشارقة السينمائي الدولي للطفل

انطلاقاً من كونها أحد داعمي الدبلوماسية الثقافية وما للفنون من قدرة على تحويل حياة الأفراد، تفخر الهلال للمشاريع بدعمها لمهرجان الشارقة السينمائي الدولي للطفل 2014، فبالإضافة إلى عرض مواهب الفنانين وصناع الأفلام المحليين والذين يلقون الضوء على الثقافة الإقليمية من خلال الأفلام، ركز الحدث أيضاً على ما للفنون من قدرة على تغيير المفاهيم والتأثير إيجاباً على حياة الأطفال من خلال تعريفهم بثقافات وتقاليد جديدة على مستوى عالمي.

* مهرجان الشارقة السينمائي الدولي للطفل هو أول مهرجان سينمائي للأطفال في الدولة والمنطقة، يتم تنظيمه من قبل مؤسسة الفن الإعلامي للأطفال والناشئة-الشارقة ("فن"). ويهدف المهرجان إلى تعزيز الثقافة الإعلامية لدى الأطفال والشباب ورعاية المواهب الإبداعية لديهم، وعرض أفضل الأفلام التي يقوم الأطفال بإخراجها بأنفسهم.



أكاديمية الشرق الأوسط لفنون المسرح

بدعم من الهلال للمشاريع كشريك أساسي خلال عام 2014، أطلقت أكاديمية الشرق الأوسط لفنون المسرح أول مشاريعها "Home Grown" لاكتشاف المواهب الفنية في المنطقة، والاحتفاء بها، من خلال المسرح والأداء المسرحي، وتحت توجيهات من مؤسسة كیفن سبيسي، حصل 34 مشاركاً على فرصة العمر لاستكمال برنامج تدريب مسرحي مجاني لمدة أسبوعين في الشارقة. وكان من نتائج هذه التجربة إنتاج مسرحية تحت عنوان "قارب تحت الشمس" باللغتين العربية والإنجليزية، والتي تم عرضها للجمهور لأول مرة في الإمارات العربية المتحدة.

* أكاديمية الشرق الأوسط لفنون المسرح هي مبادرة مشتركة بين الممثل والمخرج والمنتج الشهير كیفن سبيسي (مؤسسة كیفن سبيسي) والمؤسس المشارك بدر جعفر. أطلقت المبادرة في العام 2011 كأول أكاديمية من نوعها تم تصميمها لتقديم ورعاية الشباب في منطقة الشرق الأوسط فيما يتعلق بفنون المسرح. وتقدم الأكاديمية -غير الربحية- نطاقاً من الفرص الإبداعية للشباب والفنانين الصاعدين من مختلف أنحاء المنطقة مع التركيز بصفة خاصة على تحفيز الشباب المحروم من خلال ورش العمل والدروس والفعاليات الخاصة.



JCEE

مركز جعفر للتعليم التنفيذي، الجامعة الأمريكية في الشارقة

قادت الهلال للمشاريع جهود تأسيس مركز جعفر للتعليم التنفيذي، الذي يقدم مجموعة متنوعة من برامج التعليم التنفيذي بصورة مباشرة إلى الشركات والجهات الحكومية في الإمارات العربية المتحدة وعلى نطاق أوسع في دول مجلس التعاون الخليجي. وإلى جانب برامج تطوير القيادة التي تم إعدادها لتلائم احتياجات عملائه، قام المركز أيضا بوضع وتقديم دورات تدريبية قصيرة حول موضوعات متخصصة. ويقدم المركز محاضرات تمهيدية للحصول على شهادات مهنية بالإضافة إلى تقديم الخدمات الاستشارية.

* إن مركز جعفر للتعليم التنفيذي، الجامعة الأمريكية في الشارقة، هو مركز لتقديم برامج تدريبية للمسؤولين التنفيذيين موجهة بصورة مباشرة للمؤسسات الحكومية والشركات في الإمارات العربية المتحدة وعلى نطاق أوسع في دول مجلس التعاون الخليجي.



CERT
Center of Excellence for Research and Training
Group of Companies

مركز التفوق للبحوث التطبيقية والتدريب

بوصفها عضو مؤسس، شاركت الهلال للمشاريع عام 2012 في إطلاق مركز التفوق للبحوث التطبيقية والتدريب (سيرت). ومن خلال هذا البرنامج قامت الهلال للمشاريع برعاية 50 مشروع تخرج، حيث قدمت دعماً كبيراً للتنمية المستمرة للطلاب الإماراتيين، بالإضافة إلى منحهم فرصة العمل لدى شركة الهلال للمشاريع والشركات التابعة لها.

* مركز التفوق للبحوث التطبيقية والتدريب هو الذراع التجاري، والمختص بالبحوث والتدريب، لكليات التقنية العليا وهي أكبر معهد للتعليم العالي في الإمارات العربية المتحدة. ومنذ عام 1996، أخذ مركز سيرت في النمو إلى أن أصبح واحداً من أكبر المراكز الخاصة لتقديم الخدمات التعليمية في منطقة الشرق الأوسط وأحد أكبر المستثمرين في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في اكتشاف وتطوير التقنيات وتحويلها إلى عمل تجاري.



دورة الألعاب للأندية العربية للسيدات

قدمت الهلال للمشاريع الدعم لدورة الألعاب للأندية العربية للسيدات، وهي فعالية مقرها الشارقة أطلقها نادي سيدات الشارقة للرياضيات من مختلف أنحاء العالم العربي. جمعت دورة الألعاب لعام 2014 بين 900 لاعبة رياضية من 14 دولة للتنافس في عدد من الرياضات التقليدية والحديثة بغرض الاحتفاء بالقيادة النسائية في المنطقة ومد جسور التواصل بين الثقافات.

* أطلقت دورة الألعاب للأندية العربية للسيدات من قبل نادي سيدات الشارقة كحدث رياضي عالمي يهدف إلى الاحتفاء باللاعبات الرياضيات، وقد شهد الحدث مشاركات من مختلف أنحاء العالم العربي.

تأسس نادي سيدات الشارقة من قبل صاحبة السمو الشيخة جواهر بنت محمد القاسمي عام 1982 كوجهة لتعزيز نمط الحياة الصحي والنشط.

التصميم والتصور المرئي

proof

INTEGRATED
COMMUNICATIONS

An ASDA Burson-Marsteller Company

الصور الفوتوغرافية

تم تقديم كافة الصور الفوتوغرافية المعروضة في هذا التقرير من مصادرها الأصلية.

المحررون

روشانا صالح
سارة حسن
سامح حميتي
كلير فريس-لي
هولي باركر

الهلال للمشاريع

برج كريست هاوز
كورنيش البحيرة
ص.ب. 2222
الشارقة

الإمارات العربية المتحدة

هاتف: +971 (6) 5547222

فاكس: +971 (6) 5547888

ce@crescent.ae

www.crescententerprises.com

الهلال
للمشاريع



حقوق الطبع والنشر 2014

شركة الهلال للمشاريع

يشتمل التقرير السنوي على مجموعة من البيانات المستقبلية التي تعكس رؤى وتوقعات الإدارة. قد ينتج عن هذه البيانات المستقبلية نتائج فعلية تختلف عن ما ورد في التقرير بناء على عوامل خارجة عن السيطرة مثل الظروف الاقتصادية العامة، وتقلبات أسعار العملات الأجنبية، والمنتجات التنافسية، وضغوط الأسعار، والتطورات التنظيمية.



